

Vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn tulokset

Kaupunginhallitus 03.01.2025 § 10
635/00.01.03.03/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Lieksan kaupungin ja Lieksan Kehitys Oy LieKen vakinaiselle henkilöstölle ja vähintään vuoden mittaisessa työ- tai virkasuhteessa olevalle määräaikaiselle henkilöstölle on vuosittain toteutettu työhyvinvointikysely. Tänä vuonna kysely toteutettiin ensimmäistä kertaa Kevan (kuntien eläkevakuuttaja) verkkotyökalulla. Tämän etuna on muun muassa tulosten vertailtavuus muihin kuntiin. Vertailuaineisto koostuu 85 organisaatiosta kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.

Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 2.10.-25.10.2024 välisenä aikana. Kyselyyn vastasi 194 työntekijää ja vastausprosentti oli ilahduttavan korkea, 74,9 % (vuonna 2023 60,43 %). Kyselyn tuloksista saatiin raportit tulos- ja työyksiköittäin siinä tapauksessa, että vastaajia oli vähintään viisi kappaletta. Esihenkilöistä muodostettiin oma raportti, ja esihenkilöiden vastaukset eivät olleet mukana työyksiköiden raporteissa.

Koko kaupungin ja esihenkilöiden raportit käytiin läpi esihenkilötunnilla 28.10.2024. Yksiköiden raportit on lähetetty tulosyksiköpäälliköille ja esihenkilöille, joita on myös ohjeistettu tulosten käsittelystä siten, että työhyvinvointikyselyn tulokset käydään läpi yhdessä työntekijöiden kanssa 31.1.2025 mennessä. Jokainen yksikkö asettaa yhden työhyvinvoinnin kehittämistavoitteen sekä toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi. Henkilöstösihteeri kokoaa kaikki tavoitteet yhteen tiedostoon, joka tallennetaan kaupungin intraan koko henkilöstön nähtäville. Tavoitteiden toteutumista seurataan esihenkilötunneilla.

Vuoden 2024 kyselyn tuloksia ei voida suoraan verrata edellisvuosien tuloksiin, koska kyselypohja ja kysymykset ovat nyt erilaiset. Kyselyn osa-alueet ja niiden keskiarvot on kuvattu alla olevassa taulukossa. Kyselyssä käytettiin asteikkoa 1-5 (1 = täysin eri mieltä, 2 = melko eri mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = melko samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä).

Osa-alue	Kysymysten määrä	Keskiarvo
Työn sujuminen työyhteisössä	7	3,87
Työtehtävät ja omat voimavarat	5	3,82
Lähiesihenkilötyö	6	3,90
Työnantajan toiminta	4	3,58
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?		Kyllä 81,4 % Ei 18,6 %
Lieksan kaupungin omat lisäkysymykset (ei verrokkeja):		
- Minulla on mahdollisuus vaikuttaa työni suunnitteluun		4,10
- Naisten ja miesten tasa-arvo toteutuu työpaikallani		4,30
- Työyksikössäni tiedonkulku on sujuvaa		3,50
- Olen tyytyväinen työpisteessäni toteutettuihin ergonomiaratkaisuihin		3,70
- Olen tyytyväinen työterveyshuollon palveluihin		4,10

Verrokkiorganisaatioihin nähden Lieksan kaupungin henkilöstön vastaukset olivat pääasiassa keskiarvon tuntumassa.

Edellisvuosien tulokset eri kyselypohjalla toteutettuna näkyvät alla olevassa taulukossa.

	2021	2022	2023
Esihenkilötyö	3,73	3,60	3,83
Ergonomia ja työterveys	3,73	3,73	3,69
Optimaalinen kuormitus	3,53	3,57	3,53
Työkyky	4,07	4,03	4,02
Tiedonkulkua ja vuorovaikutus	3,47	3,38	3,57
Työn kehittävyys	3,70	3,67	3,77
Vastausaktiivisuus	64,6	61,5	60,43

Yhteistyötoimikunta asetti tavoitteeksi vuodelle 2024

- työyksiköiden keinot kuormituksen pienentämiseen,
- toimenpiteet yksiköiden välisen tiedonkulun ja yhteistyön parantamiseen,
- keinot vastausaktiivisuuden lisäämiseen.

Nämä tavoitteet lähetettiin yksiköiden esihenkilöille loppuvuodesta 2023 huomioitavaksi vuoden 2024 tavoitteita asetettaessa. Etenkin kolmannessa kohdassa eli vastausaktiivisuuden lisäämisessä onnistuttiin erittäin hyvin.

Yhteistyötoimikunta käsitteli vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn tulokset koko kaupungin osalta 11.12.2024 ja asetti koko kaupunkia koskevaksi tavoitteeksi tehtävien selkiinnyttämisen uudistuvassa Lieksan kaupungissa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi