

## **Toimintaohje, kun henkilö on päihteiden vaikutuksen alaisena työpaikalla**

**Päihteiden vaikutuksen alaisena oleva henkilö ohjataan aina pois työpaikalta.** Esihenkilö voi ulkoisten merkkien perusteella päättää, onko henkilö työkykyinen vai ei ja poistaa hänet työpaikalta. Paikalle on hyvä pyytää mahdollisuuksien mukaan todistaja.

Tarvittaessa pyydetään paikalle virka-apua.

### **Päihtyneen poistaminen työpaikalta:**

1. Pyydä esihenkilö paikalle.
2. Jos esihenkilö ei pääse tai olet itse asianosaisen esihenkilö, pyydä paikalle toinen työntekijä.
3. Jos työntekijä ei suostu poistumaan, kutsu paikalle poliisi.
4. Dokumentoi tapahtuma.
5. Jos et tavoita esihenkilöä, poista päihtynyt työntekijä työpaikalta ja tiedota hänen esihenkilöään asiasta.
6. Esihenkilö ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon.
7. Esihenkilö huolehtii työpaikalta poistetun palkan pidättämisestä poissaolon aikana.
8. Esihenkilö ilmoittaa poistamisesta työsuojeluvaltuutetulle.
9. Jos päihtynyt työntekijä on esihenkilöasemassa, ilmoita asiasta hänen esihenkilölleen. Jos et tavoita esihenkilöä, ilmoita jollekin johtoryhmän jäsenelle.

**Jos epäillään rikosta, esimerkiksi rattijuopumusta, asiasta ilmoitetaan poliisille.**