

Paikallisen palkkausryhmän perustaminen

Kaupunginhallitus 17.02.2025 § 75
134/00.00.01.01.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on perustanut 22.8.2013 TVA-seurantaryhmän tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän kehittämistä varten. Kokoonpanoa on päivitetty henkilöstöjaoston kokouksessa 25.2.2015 § 12 ammattijärjestöjen edustajien osalta.

Tällä hetkellä TVA-ryhmään kuuluvat seuraavat henkilöt:

- Kaupunginjohtaja Pirre Seppänen
- Hallintojohtaja Sari Leinonen
- Hyvinvointijohtaja Arto Sihvonen
- Elinvoimajohtaja Anne Karppinen
- Kaupunkiympäristöjohtaja Juha Jääskeläinen
- Reijo Kortelainen, luottamushenkilö
- Seppo Tossavainen, luottamushenkilö
- Marja Sormunen, pääluottamusmies / JUKO
- Paula Timonen, pääluottamusmies / Jyty
- Anne Kiiskinen, pääluottamusmies / JHL
- Jari Pyykkö, pääluottamusmies / KTN
- Henkilöstösihteeri Sari Halonen, sihteeri

TVA-ryhmä kokoontuu hallintojohtajan kutsusta muutaman kerran vuodessa. Ryhmässä käydään läpi KVTES:n ja TS:n piiriin kuuluvien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtävien vaativuuden arviointeja (TVA) ja pisteytyksiä silloin, kun tehtävän vaativuus on olennaisesti muuttunut tai kun kyseessä on täysin uusi vakanssi.

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä loppuvuodesta 2024. Tasopalkkajärjestelmä tulee korvaamaan tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA). Tasopalkkajärjestelmä koskee KVTES:a ja OVTES osio G:tä (varhaiskasvatuksen opettajat) ja siihen tulee siirtyä 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritetty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esimerkiksi D, E).

Tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano edellyttää paikallisen palkkausryhmän perustamista. Palkkausryhmässä käsitellään esille tulevat soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat sekä selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Käyttöä jatkamalla palkkausryhmässä tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta. Palkkausryhmään voidaan tarvittaessa kutsua asiantuntijoiksi esimerkiksi tulosityksikköpäälliköitä tai muita esihenkilöitä.

Teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TS) kuuluvat työntekijät/viranhaltijat ovat jatkossakin TVA-järjestelmän piirissä.

Palkkausryhmä voi toimia samalla myös TVA-ryhmänä TS:n piiriin kuuluvien vakanssien arvioinneissa.

Lieksan kaupungin hallintosäännön 41 §:n mukaan, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää nimetä palkkausryhmän jäsenet. Palkkausryhmä toimii samalla TVA-ryhmänä.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti nimetä palkkausryhmän jäseniksi Reijo Kortelaisen, Tarja Kärkkäisen, kaupunginjohtajan, hallintojohtajan sekä JUKOn, Jytyn, JHL:n ja JUKO/KTN:n pääluottamusmiehet ja sihteeriksi henkilöstösihteerin. Tarvittaessa kokouksiin kutsutaan palvelualuejohtajia ja tulosityksikköpäälliköitä. Palkkausryhmä toimii samalla TVA-ryhmänä.
Lisätietoja	Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi