

Vuoden 2024 henkilöstökertomus

Yhteistyötoimikunta 18.03.2025 § 14

Valmistelija	Hallintojohtaja
	Lieksan kaupungin vuoden 2024 henkilöstökertomus on laadittu pääasiassa aiempien vuosien henkilöstökertomusten rakenteen mukaisesti niin, että vertailtavuus toteutuu mahdollisimman hyvin. Henkilöstökertomuksessa on huomioitu KT:n suositukset kuntien yhteisistä tunnusluvuista. Henkilöstökertomuksen luonnos lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostin liitteenä ja hallintojohtaja esittelee kertomuksen sisällön kokouksessa. Henkilöstökertomus käsitellään yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen kaupunginhallituksessa ja kaupunginvaltuustossa.
Esittelijä	Hallintojohtaja
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta - käy keskustelun vuoden 2024 henkilöstökertomuksesta ja - merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun vuoden 2024 henkilöstökertomuksesta ja merkitsi asian tiedoksi.
Lisätietoja	Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginhallitus 24.03.2025 § 112

Valmistelija	Hallintojohtaja
	Henkilöstökertomuksessa esitellään henkilöstöä koskevat keskeiset tunnusluvut vuodelta 2024. Se täydentää tilinpäätöstä ja sisältää tietoa muun muassa henkilömäärän kehityksestä, henkilöstön ikärakenteesta, vaihtuvuudesta, sairauspoissaoloista, palkkatasa-arvosta, työvoimakustannuksista, henkilöstön hyvinvoinnista ja työterveyshuollon kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Tiedot on koottu henkilöstö- ja taloushallinnon tietojärjestelmistä, työterveyshuollosta sekä Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ja Kevan tilastoista ja ennusteista. Henkilöstön määrä vuoden 2024 lopussa oli 344 henkilöä, joista 234 vakinaisia. Henkilötyövuosien (htv) määrä oli 337 (v. 2023 348). Noin 80 % henkilöstöstä työskentelee hyvinvoinnin palvelualueella. Vakinaisesta henkilöstöstä 28 % on yli 60-vuotiaita. Keski-ikä vuoden 2024 lopussa oli 52,1 vuotta. Vuonna 2024 eläkkeelle siirtyi 7 henkilöä. Kevan

ennusteen mukaan vuosien 2025-2029 aikana vanhuuseläkkeelle jää Lieksan kaupungilla 66 henkilöä.

Sairauspoissaolopäivien määrä väheni 17 % edellisestä vuodesta. Vuonna 2023 sairauspoissaolopäiviä/htv oli 15,9 ja vuonna 2024 vain 12,1. Tuki- ja liikuntaelinsairauksista, mielenterveydenhäiriöistä ja tapaturmista johtuvat poissaolot sekä omailmoitteiset poissaolot vähenivät. Vain infektiosta aiheutuneita poissaoloja oli enemmän kuin edellisenä vuonna.

Palkkakulut kasvoivat hieman edellisestä vuodesta. Tämä johtuu vuoden 2024 sopimuskorotuksista, jotka koostuivat 2,27 %:n yleiskorotuksista, 0,73 %:n paikallisista järjestelyeristä sekä 0,88-1,00 %:n kehittämisohjelmaeristä. Lisäksi henkilöstölle maksettiin takautuvasti noin 270.000 euroa henkilökohtaisia lisiä.

Uusi kaupunginjohtaja aloitti helmikuussa 2024. Liikelaitoksia ja liikuntapalveluita koskevat yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen ja kaupunginvaltuusto päätti organisaatiomuutoksista, jotka tulivat voimaan 1.1.2025.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstökertomuksen.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstökertomuksen.
Lisätietoja	Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginvaltuusto 31.03.2025 § 28
152/01.00.02.01/2025

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstökertomuksen.
Päätös	Kaupunginvaltuusto päätti hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstökertomuksen.
Lisätietoja	Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi