



Lieksan kaupungin tasopalkkajärjestelmä



Yhteistyötoimikunta 18.9.2025 § 29

Kaupunginhallitus 22.9.2025 § x

Sisällysluettelo

1.	Johdanto	4
2.	KVTESin palkkaryhmät	7
2.1	LIITE 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut	7
	sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut	7
2.1.1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	7
2.1.2	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	8
2.1.3	Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	8
2.1.4	Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)	9
2.2	LIITE 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	9
2.2.1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	9
2.2.2	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	10
2.2.3	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)	11
2.2.4	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)	11
2.2.5	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)	12
2.2.6	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)	12
2.2.7	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	13
2.2.8	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	14
2.3	LIITE 4 Ruokapalvelut	14
2.3.1	Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)	14
2.4	LIITE 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	15
2.4.1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)	15
2.4.2	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	16
2.4.3	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	17
2.4.4	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)	18
2.4.5	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	19
2.4.6	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	19
2.4.7	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	20
2.4.8	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	21
3.	OVTES osio G:n palkkaryhmät	23
3.1	Päiväkodin johtaja (450020)	23
3.2	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)	23
3.3	Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	24
4.	Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät ja työnantajan edustajat	26
5.	Tasolisät	27

5.1. Valtakunnalliset tasolisät	27
5.1.1 KVTESin tasolisät.....	27
5.1.2 OVTES osio G tasolisä	28
5.2. Paikalliset tasolisät	28
5.3 Tasolisän maksaminen	29
6. Palkkausryhmä ja seuranta	29

1. Johdanto

KVTESin ja OVTESin osio G uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA).

Lieksan kaupungilla tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto tapahtuu 1.10.2025.

Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon. Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkioita sekä muita sopimuksessa erikseen mainittuja lisiä, palkkioita tai korvauksia.

Keskeisiä peruskäsitteitä uudessa tasopalkkajärjestelmässä:

- **Palkkaryhmä** (ent. palkkahinnoittelukohta): tehtävä sijoitetaan palkkaliitteen soveltuvaan palkkaryhmään ja siinä osaamisen ja vastuun (OSVA) tasoon.
- **Osaaminen ja vastuu (OSVA)**: tasopalkka määritellään tehtävältä vaaditun osaamisen ja vastuun perusteella. Jokaiseen palkkaryhmään on tehty osaamisen ja vastuun tasokriteerejä. Jokaisessa palkkaryhmässä on kolme tasoa (A, B, C) ja jokaiselle tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.
- **Tasopalkka**: Tasopalkan määräytymisen perusteena on ensisijaisesti tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu. Tasopalkka on osa varsinaista palkkaa. Työkokemuslisä lasketaan tasopalkan ja tasolisän yhteismäärästä.
- **Tasolisä**: Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa. Työkokemuslisä lasketaan myös tasolisästä.
- **Paikallinen tasokuvaus**: Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi, miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasolle. Paikallisessa tasokuvauksessa huomioidaan valtakunnalliset tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit.
- **Tehtävänkuva**: tehtävänkuva ilmaisee tehtävän keskeiset tehtäväkokonaisuudet. Tehtävänkuvaa ei tarvita, mikäli tasokuvaukset ovat tarpeeksi yksityiskohtaiset. Tehtävänkuvan merkitys korostuu palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.
- **Palkkaryhmätunnus** (ent. palkkahinnoittelukohta): Esimerkiksi palkkaryhmätunnus **2KIR42B1** muodostuu seuraavasti:
 - o **2** = Liite 2 (Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut)
 - o **KIR42** = Palkkaryhmä (Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät)
 - o **B1** = Osaamisen ja vastuun taso (OSVA)

Työnantaja määrittää tehtävään soveltuvan palkkaliitteen ja palkkaryhmän. Palkkaryhmä valitaan palkkaliitteistä palkkaryhmän kuvauksen perusteella. Palkkaryhmän kuvauksessa määritellään päätehtävä.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuna keskeisiä tietoja ja –taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla

taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa

taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä

Palkkaryhmissä on sekä valtakunnallisia että paikallisia tasokriteereitä. Joitakin valtakunnallisia kriteereitä on täydennetty paikallisesti, lisäksi on määritelty paikallisia kriteereitä. Paikalliset täydennykset ja tasokriteerit on merkitty tekstiin erikseen kunkin palkkaryhmän kohdalle.

Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan (10 §)

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi **tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi**, työnantajan tulee tarkistaa, täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneen tehtävän mukaiseksi.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi **toiseen tehtävään/virkaan siirtymisen vuoksi**, työnantajan tulee tarkistaa, mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkistetaan uuden tehtävän mukaisesti.

Mikäli olennaisissa tehtävämuutostilanteissa käy ilmi, ettei paikallisesti sovellettu tasopalkkajärjestelmä tunnista ko. lisätehtäviä/vastuita tai muutoksia osaamisessa ja vastuussa, järjestelmää päivitetään esimerkiksi ko. palkkaryhmän tasokriteerien osalta. Päivittämisen perusteella tasopalkkoja tarkistetaan.

Tasopalkan muutosajankohdat (10 §)

1. Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettava osaamisen ja vastuun taso nousee,
2. tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee,
3. tasopalkka alentuu tehtävän muutosajankohdasta, jos sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee työntekijän hakeutuessa alemman palkkaryhmän tai tason työhön tai ko. työtä tarjotaan lomautuksen sijaan tai ko. työtä tarjotaan työntekijän omasta pyynnöstä,
4. siirryttäessä toiseen virkaan.

Tämä asiakirja sisältää ne palkkaryhmät, joissa Lieksan kaupungilla on työntekijöitä/viranhaltijoita. Palkkaryhmiä lisätään myöhemmin tarpeen mukaan.

Tarkemmat määräykset ja soveltamisohjeet on kirjattu virka- ja työehtosopimukseen (KVTES ja OVTES osio G).

2. KVTESin palkkaryhmät

2.1 LIITE 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

2.1.1 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallinto- palveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennal- taehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimikkeitä ovat hallintosihteeri, henkilöstösihteeri, talousasiantuntija, tiedonhallintasuunnittelija, viestinnän ja markkinoinnin sisällöntuottaja, viestin- täsihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli paikallinen tasokriteeri (C1) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryh- män tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnalli- sesti vaikuttava kehittämis tehtävä)
3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Paikallinen tasokriteeri (C1):

1. esihenkilönä toimiminen yli kahdeksan hengen tiimille, jossa työskentelee henkilöstöä erilai- sissa toimistoalan ammattitehtävissä/vaativissa ammattitehtävissä ja hallinnon asiantuntija- tehtävissä

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	Taso
1ASI44C1	C
1ASI44B1	B
1ASI44A1	A

2.1.2 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimikkeitä ovat johdon sihteeri, kirjanpitäjä ja palveluneuvoja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli vähintään kaksi B-tason kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
2. palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	Taso
1TOI62C1	C
1TOI62B1	B
1TOI62A1	A

2.1.3 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimikkeitä ovat asianhallintasihteeri, hallintoavustaja, koulusihteeri, laskentasihteeri ja toimistosihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli vähintään kaksi valtakunnallista tasokriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C.
- Mikäli paikallinen tasokriteeri (C1) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
2. palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
3. vaativat asiakaspalvelutehtävät

Paikallinen tasokriteeri (C1):

1. koulusihteerin tehtävä useammassa yksikössä.

Toimistoalan ammattitehtävät	Taso
1TOI64C1	C
1TOI64B1	B
1TOI64A1	A

2.1.4 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus, erilaiset kuljetustehtävät.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluu vahtimestari.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli paikallinen tasokriteeri (C1) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnallinen tasokriteeri:

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Paikallinen tasokriteeri (C1):

1. vastuu useasta toimipisteestä

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät	Taso
1PER70C1	C
1PER70B1	B
1PER70A1	A

2.2 LIITE 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

2.2.1 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen.

Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimikkeitä ovat kirjastonhoitaja ja kirjastovirkailija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- C-taso tarkastellaan myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
4. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet)
5. tehtävässä on erityisvastuu
 - Paikallinen tarkennus: esimerkiksi kotipalvelu, tilastointi, viestintä, kotiseutukokoelma

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	Taso
2KIR42C1	C
2KIR42B1	B
2KIR42A1	A

2.2.2 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimikkeitä ovat kirjastovirkailija ja kirjastoautonkuljettaja-virkailija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli molemmat valtakunnalliset tasokriteerit täyttyvät, on tehtävä tasolla C

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. laaja-alainen kehittämissuhteet tai erityisvastuu
2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	Taso
2KIR60C1	C
2KIR60B1	B
2KIR60A1	A

2.2.3 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakas-palvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluu kirjastoavustaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- C-taso tarkastellaan myöhemmin.

Valtakunnallinen tasokriteeri:

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Paikallinen tasokriteeri (B1):

1. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (esim. siirtokokoelma)

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	Taso
2KIR70C1	C
2KIR70B1	B
2KIR70A1	A

2.2.4 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät koko-elma- ja näyttelytyössä, konservoinnin asiantuntijatehtävät, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluu museoamanuenssi.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli paikallinen tasokriteeri (C1) toteutuu, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet)
3. tehtävässä on erityisvastuu, esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä
4. esihenkilö, esihenkilön varanhenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Paikallinen tasokriteeri (C1):

1. museonjohtajalta siirtyvä tehtäväkokonaisuus

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	Taso
2MUS40C1	C
2MUS40B1	B
2MUS40A1	A

2.2.5 Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimikkeitä ovat asiakasneuvoja, museoassistentti, museo-opas, museotyöntekijä, puutarhatyöntekijä.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli kyseessä on ympärivuotinen tehtävä ja vähintään yksi B-tason kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
2. tehtävässä on erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa)

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	Taso
2MUS70C1	C
2MUS70B1	B
2MUS70A1	A

2.2.6 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toimintaalueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimikkeitä ovat liikuntasihteeri ja nuorisosihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli vähintään kaksi B-tason kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdet-tavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä)
 - *Paikallinen tarkennus: vuorotyössä oleva alainen/alaisia*
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryh-män tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnalli-
sesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu)
 - *Paikallinen tarkennus (kehittämistehtävä tai erityisvastuu): Kulttuurikeskuksen tek-niikka*
3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen (tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aika- palvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	Taso
2VAP20C1	C
2VAP20B1	B
2VAP20A1	A

2.2.7 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimikkeitä ovat erityisryhmien liikunnanohjaaja ja nuoriso-ohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- C-taso tarkastellaan myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityis-
vastuu, esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	Taso
2VAP60C1	C
2VAP60B1	B
2VAP60A1	A

2.2.8 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimikkeitä ovat liikuntapaikkojen hoitaja ja uinninvalvoja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- C-taso tarkastellaan myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
 - *Paikallinen tarkennus: Liikuntapaikkojen hoitaja; laajan tehtäväkuvan mukainen osaaminen sekä kesä- että talviliikuntapaikkojen osalta.*

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	Taso
2VAP70C1	C
2VAP70B1	B
2VAP70A1	A

2.3 LIITE 4 Ruokapalvelut

2.3.1 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on ruokapalvelutyöntekijä.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli yksikin paikallisista tasokriteereistä (C1) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. jos tehtävä koostuu pääosin dieetikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieetikokki)
2. suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta

Paikalliset tasokriteerit (C1):

1. massatuotannon hallinta ja esihenkilön varahenkilönä toimiminen
2. massatuotannon hallinta ja kassavastaavan tehtävät (kassan lasku, raportit, arkistointi)
3. massatuotannon hallinta ja dieetikokin tehtävät

Vaativat ammattitehtävät	Taso
4RUO50C1	C
4RUO50B1	B
4RUO50A1	A

2.4 LIITE 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

2.4.1 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTE-Sin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä.

Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan vastaavia tasopalkkoja.

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- C-taso tarkastellaan myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissasuurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
2. ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa
3. toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
4. ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
5. toimii päiväkodin varajohtajana

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	Taso
5VKB45C1	C
5VKB45B1	B
5VKB45A1	A
(5VKB4500)	(00)

2.4.2 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTE-Sin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä.

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- C-taso tarkastellaan myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
2. ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa
3. toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
4. ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
5. toimii päiväkodin varajohtajana

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	Taso
5VKA45C1	C
5VKA45B1	B
5VKA45A1	A
(5VKA4500)	(00)

2.4.3 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on varhaiskasvatuksen lastenhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli paikallinen tasokriteeri (C1) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
2. kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien
3. ympärivuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena
4. ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

Paikallinen tasokriteeri (C1):

1. vastaavan lastenhoitajan tehtävä tai kiertävänä lastenhoitajana toimivan varahenkilön tehtävä

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	Taso
5VKA54C1	C
5VKA54B1	B
5VKA54A1	A

2.4.4 Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan palkkaryhmää 5PPH66.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallisista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli paikallinen tasokriteeri (C1) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
2. ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

Paikallinen tasokriteeri (C1):

1. vuorotyö (yksintyöskentelyä) ja lisäksi vähintään yksi B-tason kriteeri täyttyy

Varhaiskasvatussyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	Taso
5VKA64C1	C
5VKA64B1	B
5VKA64A1	A

2.4.5 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimikkeitä ovat päiväkotiapulainen ja ryhmäavustaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallinen kriteeri tai paikallinen kriteeri (B1) täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- C-taso tarkastellaan myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
2. kieliavustajana toimiminen
3. useassa ryhmässä työskentely

Paikallinen tasokriteeri (B1):

1. itsenäinen vastuu

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	Taso
5VKA70C1	C
5VKA70B1	B
5VKA70A1	A

2.4.6 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTESin liitteen 12 mukaan.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallinen kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli paikallinen tasokriteeri (C1) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
2. ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
3. ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.
4. perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitavastuuta, esim. tiiminvetäjä.

Paikallinen tasokriteeri (C1):

1. ryhmässä vähintään neljä lasta ja vähintään kaksi B-tason kriteeriä täyttyy

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	Taso
5PPH66C1	C
5PPH66B1	B
5PPH66A1	A

2.4.7 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on koulunkäynninohjaaja. Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulunkäynninohjaajat työskentelevät henkilökohtaisina ohjaajina tai pienluokissa (erityisoppilaat) vastaavina ohjaajina.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri (B1) täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli paikallinen tasokriteeri C1 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Paikallinen tasokriteeri (B1):

1. luokkavastuun lisäksi aamu-/iltapäiväkerhovastuu

Paikallinen tasokriteeri (C1):

1. henkilökohtaisen ohjaajan tehtävä

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	Taso
5KOU52C1	C
5KOU52B1	B
5KOU52A1	A

2.4.8 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on koulunkäynninohjaaja. Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulunkäynninohjaajat työskentelevät yleisopetuksen ryhmissä.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallinen kriteeri tai paikallinen kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- C-taso tarkastellaan myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - *Paikallinen tarkennus (B1): valmistava opetus (monikulttuurisuus ja -kielisyys)*
3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä.

Paikallinen tasokriteeri (B1):

1. esikouluryhmä tai yhdysluokka

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	Taso
5KOU62C1	C
5KOU62B1	B
5KOU62A1	A

3. OVTES osio G:n palkkaryhmät

3.1 Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on päiväkodin johtaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallinen kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- Mikäli yksikin paikallinen tasokriteeri (C1) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä
 - *Paikallinen tarkennus: Jos henkilöstön määrä on korkeintaan 30, on tehtävä tasolla B1*
2. päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
3. laajennettu aukioloaika/ympäri vuorokautisen toiminnan johtaminen.

Paikalliset tasokriteerit (C1):

1. johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä: jos henkilöstön määrä on yli 30, on tehtävä tasolla C.
2. päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen: jos johdettavana ovat vuoden 2025 mukaiset varhaiskasvatuksen toimintamuodot (päiväkoti, ryhmäperhepäiväkoti, kotona työskentelevät perhepäivähoitajat), on tehtävä tasolla C.

Päiväkodin johtaja	Taso
450020C1	C
450020B1	B
450020A1	A

3.2 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- Kasvatustieteiden maisteri (451042)
- Kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallinen kriteeri tai paikallinen kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- C-taso tarkastellaan myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.
2. ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
3. toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
4. ympärivuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.
5. toimii päiväkodin varajohtajana.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	Taso
451042C1, 450042C1	C
451042B1, 450042B1	B
451042A1, 450042A1	A
(45104200, 45004200)	(00)

Jos viranhaltijan / työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu 450042 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % alennus, palkan on oltava kuitenkin vähintään 45004200:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

3.3 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- Kasvatustieteiden maisteri (451044)
- Kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.

Lieksan kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

- Mikäli yksikin valtakunnallinen kriteeri tai paikallinen kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.
- C-taso tarkastellaan myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
2. ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
3. toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
4. ympärivuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.
5. toimii päiväkodin varajohtajana.

Varhaiskasvatuksen opettaja	Taso
451044C1, 450044C1	C
451044B1, 450044B1	B
451044A1, 450044A1	A

4. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät ja työnantajan edustajat

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on **palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä** (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Myös yhdistelmätehtävät ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä. Yhdistelmätehtävä on tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää.

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä Lieksan kaupungilla ovat

- hyvinvointikoordinaattori
- hyvinvointiohjaaja
- ICT-koordinaattori (yhdistelmätehtävä)
- kirjastotoimenjohtaja
- kotouttamiskoordinaattori
- maahanmuuttajien avustaja
- maahanmuuttokoordinaattori
- museonjohtaja
- ruokahuoltopäällikkö
- työhönvalmentaja
- työkykykoordinaattori
- työllisyyspalveluvastaava
- työsuojelupäällikkö-palveluneuvoja (yhdistelmätehtävä)
- vahtimestari-laitteistonhoitaja (yhdistelmätehtävä)
- varhaiskasvatusjohtaja

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton alkuvaiheessa palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei tehdä osaamisen ja vastuun tasoja. Tehtävänkuvat tulee pitää ajan tasalla.

Työnantajan edustajat ovat palkkaryhmien ulkopuolisia ja heihin sovelletaan kokonaispalkkausta. Ko. ryhmään ei sovelleta tasopalkkamääräyksiä. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esimerkiksi kunnan ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä, samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Työnantajan edustajia Lieksan kaupungilla ovat

- kaupunginjohtaja
- hallintojohtaja
- hyvinvointijohtaja
- elinvoimajohtaja
- kaupunkiympäristöjohtaja
- talouspäällikkö

5. Tasolisät

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä.

Tasolisä on osa varsinaista palkkaa. Tasopalkka ja tasolisä yhdessä muodostavat sen palkan, josta lasketaan mm. työkokemuslisät.

Valtakunnalliset tasolisät ovat velvoittavia. Se tarkoittaa, että tasolisää on maksettava ko. kriteerin perusteella, jos työntekijän tehtäväkokonaisuuteen kuuluu tasolisäkriteerin mukainen tehtävä.

Valtakunnallisten tasolisien lisäksi on mahdollista määritellä paikallisia tasolisiä.

5.1. Valtakunnalliset tasolisät

5.1.1 KVTESin tasolisät

Opiskelijan ohjaus

- Tasolisä on tarkoitettu koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.
- Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja edellyttää, että ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavanaan.
- Tasolisän suuruus pitää olla sama kaikilla, kun työmäärä on yhtä suuri riippumatta siitä, onko kyse koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan, oppisopimusopiskelijan tai korkeakouluopiskelijan ohjaamisesta.
- Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:
 - o jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
 - o mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
 - o jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
 - o kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
 - o kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.
- Koskee myös OVTES osio G:tä.
- *Paikallisesti määritelty euromäärä: 100 €/kk*

Opiskelijan ohjauksesta maksetaan samansuuruista korvausta myös muiden kuin tasopalkkajärjestelmän piirissä oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Lääkehoidon toteuttaminen

- Lääkehoitoa toteuttavalle nimetyllä lastenhoitajalla/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaa. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.
- Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.
- Ei koske OVTES osio G:tä.
- *Paikallisesti määritelty euromäärä: 50 €/kk*

5.1.2 OVTES osio G tasolisä

Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana, maksetaan tasolisä. Lisän suuruus määritellään paikallisesti. Lieksan kaupungilla päiväkodin johtaja ei toimi varhaiskasvatusjohtajana ja sen vuoksi lisää ei ole paikallisesti määritelty.

5.2. Paikalliset tasolisät

KVTES

- Ei euromääräisiä paikallisia tasolisiä.

OVTES osio G

- Varhaiskasvatuksen opettaja: yhdysopettajana toimiminen. *Paikallisesti määritelty euromäärä: 110 €/kk.*
- Varhaiskasvatuksen opettaja: yksikön pedagoginen vastuu. *Paikallisesti määritelty euromäärä: 399,83 €/kk.*

Edellä mainitut OVTES osio G tasolisien euromäärät muodostuvat siten, että nykyisestä tehtäväkohtaisesta palkasta on erotettu lisävastuusta johtuva osuus. Jatkossa palkka muodostuu kyseisissä tehtävissä tasopalkasta ja tasolisästä.

Lisäksi muodostetaan "Paikallinen tasolisä muu", jolle ei ole määritelty euromäärää vaan se määritellään tapauskohtaisesti. Tätä tasolisää voidaan maksaa vastuusta tai osaamisesta, jolle ei ole tasopalkkajärjestelmässä tasokriteeriä tai erikseen määriteltyä euromääräistä tasolisää. Lisä koskee sekä KVTESin että OVTES osio G:n piirissä olevaa henkilöstöä.

5.3 Tasolisän maksaminen

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Lisän maksamista ei keskeytetä normaalien poissaolojen, esimerkiksi vuosiloman, sairauspoissaolon, ajaksi tai muista vastaavista syistä.

Tasolisää ei voida poistaa, ellei ko. tehtävä tai vastuu poistu. Määräaikainen tasolisä poistuu määräajan päättyessä. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

6. Palkkausryhmä ja seuranta

Kaupunginhallitus on perustanut paikallisen palkkausryhmän 17.2.2025 § 75 ja nimennyt siihen jäsenet:

- kaksi kaupunginhallituksen jäsentä
- kaupunginjohtaja
- hallintojohtaja
- JUKOn pääluottamusedustaja
- Jytyn pääluottamusedustaja
- JHL:n pääluottamusedustaja
- JUKO/KTN:n pääluottamusedustaja
- henkilöstösihteeri (sihteerin tehtävät)

Palkkausryhmään voidaan tarvittaessa kutsua asiantuntijoiksi esimerkiksi tulosityksikköpäälliköitä tai muita esihenkilöitä.

Tasopalkkajärjestelmän toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa.

Järjestelmää päivitetään ja tarkennetaan tarpeen mukaan.