

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Yhteistyötoimikunta 18.09.2025 § 29

Valmistelija

Hallintojohtaja

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE hyväksyivät neuvottelutuloksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä loppuvuodesta 2024. Tasopalkkajärjestelmä tulee korvaamaan tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA). Tasopalkkajärjestelmä koskee KVTES:a ja OVTES osio G:tä (varhaiskasvatuksen opettajat) ja siihen tulee siirtyä 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti on mahdollista sopia lisätasoista (esimerkiksi D, E).

Osa tehtävistä on palkkaryhmien ulkopuolisia. Tällaisia ovat esimerkiksi yhdistelmätehtävät, joissa on kahden palkkaryhmän alaisia tehtäviä. Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta Palkkausluvun 9 §:n mukaisiin työnantajan edustajiin.

Kaupunginhallitus nimesi 17.2.2025 § 75 paikallisen palkkausryhmän jäsenet. Palkkausryhmä on kokoontunut kolme kertaa ja pääluottamusedustajien kanssa on neuvoteltu tasokriteereistä, tasopalkkoista ja tasolisistä yhteensä viisi kertaa. Lisäksi tasokriteereistä ja eri tehtävien asettumisesta osaamisen ja vastuun tasoille on keskusteltu esihenkilöiden kanssa järjestetyissä palaverissa kevästä saakka. Tasopalkkajärjestelmä otetaan Lieksassa käyttöön 1.10.2025.

Palkkojen tulee olla 1.10.2025 vähintään valtakunnallisesti määritellyillä vähimmäistasoilla. Tähän tarkoitukseen käytetään keskitettyä järjestelyerää 1.2.2025. Paikallista järjestelyerää 1.6.2025 on mahdollista käyttää tasopalkkoihin ja tasolisiin. Palkankorotukset huomioidaan takautuvasti KT:n ohjeistuksen mukaan. Tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä kenenkään palkka ei alene.

Kaikki palkat eivät nouse paikallisesti määritellyille, lopullisille tasoille vielä 1.10.2025, vaan palkat tullaan harmonisoimaan vuoden 2026 aikana. Kun harmonisointi on tehty, ovat kaikki tiettyssä palkkaryhmässä ja -tasossa olevat tasopalkat yhdenmukaiset.

Palkkausryhmä seuraa palkkojen yhteensovittamista ja tasopalkkajärjestelmän toimivuutta säännöllisesti.

Esihenkilöille järjestetään tasopalkkamalliin liittyvää koulutusta syksyn aikana. Henkilöstöä informoidaan asiasta intranetin kautta, henkilöstöinfossa ja työpaikkakokouksissa.

Tasopalkkajärjestelmän kuvaus sisältää ne KVTESin ja OVTES osio G:n palkkaryhmät, joissa Lieksan kaupungilla on henkilöstöä tällä hetkellä. Asiakirjassa on kuvattu osaamisen ja vastuun tasokriteerit sekä tasolisät.

Asiakirjaluonnos toimitetaan yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostitse. Luonnokseen tehdään vielä tarpeen mukaan tarkennuksia ja teknisluonteisia korjauksia. Kaupunginhallitus käsittelee asiaa 22.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmän kuvaus on koko henkilöstön luettavissa intranetissä kaupunginhallituksen käsittelyn jälkeen.

Esittelijä Hallintojohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta

- käy keskustelun tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta ja
- merkitsee asian tiedoksi.

Päätös Yhteistyötoimikunta

- kävi keskustelun tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta ja
- merkitsi asian tiedoksi.

Lisätietoja Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginhallitus 22.09.2025 § 275
340/01.00.01.01/2025

Valmistelija Hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt tasopalkkajärjestelmän luonnoksen 18.9.2025. Päivitetty versio tasopalkkajärjestelmän kuvauksesta on tämän pykälän liitteenä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että

1. tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025,
2. tasopalkkajärjestelmään tehtävät päivitykset käsitellään kaupunginhallituksen asettamassa palkkausryhmässä.

Päätös Kaupunginhallitus päätti, että

1. tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025,
2. tasopalkkajärjestelmään tehtävät päivitykset käsitellään kaupunginhallituksen asettamassa palkkausryhmässä.

Merkittiin, että Tero Kiiskinen kaupungin työntekijänä ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokoushuoneesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi