

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

Aika 29.08.2022 klo 16:01 - 16:31

Paikka Penttilä-sali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 138	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 139	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 140	Tiedoksiasiat	6
§ 141	Lausuntopyyntö lomituspalveluiden henkilöstön siirtosopimusluonnoksesta	7
§ 142	Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus	9

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kuittinen Tero Tikka Tiina Eskelinen Veera Behm Jukka	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen	
Muu	Mikkanen Hannele Tiainen Mira Jänis Tanja	kunnanjohtaja henkilöstöpäällikkö henkilöstösihteeri, pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Tolvanen Mauri Rissanen Sanna	jäsen kunnanhallituksen puheenjohtaja	
Allekirjoitukset	Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.		
	Tero Kuittinen puheenjohtaja		Tanja Jänis pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	138 - 142		
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.  Tarkastusaika 29.8.2022		
	Veera Eskelinen pöytäkirjantarkastaja		Jukka Behm pöytäkirjantarkastaja

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on viety nähtäville 30.8.2022 kunnan verkkosivuille.



**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 29.08.2022 § 138**

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi

**Pöytäkirjantarkastajien valinta****Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 29.08.2022 § 139**

Päätösehdotus Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Seuraavana tarkastusvuorossa ovat Veera Eskelinen ja Jukka Behm.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus

**Tiedoksiasiat****Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 29.08.2022 § 140**

Henkilöstöjaostolle tuodaan tiedoksi seuraavat asiat:

1. Lokakuun kokouksen ajankohdan muutos

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus

**Lausuntopyyntö lomituspalveluiden henkilöstön siirtosopimusluonnoksesta****Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 29.08.2022 § 141**

673/01.05.00.00/2021

Tohmajärven kunta on pyytänyt Liperin kunnan lausuntoa lomituspalveluiden henkilöstön siirtosopimusluonnoksesta 1.8.2022 lähetetyllä lausuntopyynnöllä. Liperin kunnan korjaukset, tarkennukset ja muutokset sopimusluonnokseen ovat seuraavat:

Kohdassa kaksi, kappaleessa kaksi on mainittu sopimuksen luovuttavaksi osapuoleksi Nurmeksen kaupunki, *“Sopimukseen on kirjattu periaatteet, joita noudatetaan Nurmeksen kaupungin maatalouslomituksen henkilöstön siirtyessä liikkeenluovutuksessa Tohmajärven kunnan palvelukseen.”*. Korjataan Liperin kunta.

Kohta kolme, kappale neljä poistetaan *“Mikäli Tohmajärven palvelukseen siirtyneellä lomituspalvelun työntekijällä todetaan ennen siirtymistä ammattitauti tai ilmenee muu tapaturmavakuutuslain perusteella korvattava vahinkotapahtuma, joka on aiheutunut työntekijän työskennellessä Liperin kunnan palveluksessa ennen luovutuspäivää, tai mikäli joku siirtyvistä työntekijöistä Tohmajärven palveluksessa ollessaan jää työkyvyttömyys- tai työttömyyseläkkeelle niin, että eläketapahtuman ajankohdaksi määritellään päivä, joka oli ennen luovutuspäivää, vastaa Liperin kunta osaltaan edellä mainituissa tapauksissa Tohmajärven kunnalle aiheutuvista kustannuksista, vaikka varsinainen päätös ammattitaudista, tapaturmahingosta tai eläkkeestä on tehty luovutuspäivän jälkeen.”* Mela on toimeksiantosopimuksella velvollinen maksamaan maatalouslomittajien kustannukset. Liikeluovutuslain mukaisesti siirtyvien maatalouslomittajien kustannuksista vastaa Mela, joka on tehnyt toimeksiantosopimuksen Tohmajärven kunnan kanssa lomituspalvelujen järjestämisestä 1.1.2023. Liikeluovutuslain mukaisesti myös henkilöstöä koskevat vastuut ja velvollisuudet siirtyvät Tohmajärven kunnalle.

Kohta kolme, kappale kuusi *“Liperin kunta antaa erikseen sovittavana ajankohtana Tohmajärvelle tiedot henkilöstön työsopimuksista, työsuhteen ehdoista, kertyneistä lomista ja maksamattomista lomarahosta, sekä tiedot myönnetyistä palkattomista vapaista ja muista mahdollisista vapaista tai lomista.”* korjataan Liperin kunta antaa tiedon työsopimuksista 31.12.2022 mennessä.

Kohdasta kolme, kappaleesta kuusi poistetaan: *“Luettelo Liperin kunnan siirtyvästä henkilöstöstä on tämän sopimuksen liitteenä”*. Henkilöstön siirtosopimuksessa sovitaan siirtymiseen liittyvistä ehdoista, ei siirtyvästä henkilöstöstä. Tohmajärven kunnan tulee osoittaa tietopyyntö Liperin kunnan kirjaamoon 30.11.2022 mennessä.

Lomituspalveluiden henkilöstöä koskevassa siirtosopimuksessa ei ole mainintaa lomapalkkavarauksien kustannusten kohdistumisesta. Liperin kunta ehdottaa, että Tohmajärven kunta vastaanottavana osapuolena tekee hakemuksen

lomapalkkavarauksekustannuksista suoraan maatalousyrittäjien eläkelaitokselle Melalle ja näin Liperin kunta ei ole vastuussa lomapalkkavarauksekustannusten maksamisesta.

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Muutettu päätösehdotus: Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää yllä olevin korjauksin, tarkennuksin ja muutoksin hyväksyä lomituspalveluiden henkilöstön siirtosopimusluonnoksen. Lisätään kohtaan kolme, kappaleeseen kuusi: Liperin kunta luovuttaa tiedot myös henkilöstön työkykyneuvotteluista sekä tiedot mahdollisista työnjohdollisista toimista.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus
Ote Lisätietoja	Tohmajärven kunta henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103



**Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus****Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 29.08.2022 § 142**

379/01.04.02.00/2022

Työnantajan on järjestettävä lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto henkilöstölleen (Kela 1 korvattavuus, Työterveyshuoltolaki 2001/1383). Sairaanhoidopalvelujen järjestäminen henkilöstölle on työnantajalle vapaaehtoista (Kela 2 korvattavuus).

Liperin kunnan henkilöstön työterveyshuoltopalveluihin on kuulunut lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto ja työterveyspainotteinen sairaanhoito.

Kunta on ostanut inhouse-periaatteella henkilöstönsä työterveyshuoltopalvelut Siun työterveys Oy:ltä. Siun työterveyden omistaa Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä.

Siun työterveys on voinut tuottaa Pohjois-Karjalan kuntien omille henkilöstöille työterveyshuollon palvelut inhouse-periaatteella, koska Pohjois-Karjalan kunnat omistavat kuntayhtymän, joka omistaa Siun työterveyden 100 %:sti, ja kunnilla on yhteisesti valittuja edustajia yhtiön hallituksessa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen käynnistyessä 1.1.2023 kuntayhtymä lakkautuu, jolloin kuntien välillinen omistajuus Siun työterveyteen päättyy ja inhouse-asema (sidosyksikköasema) ei toteudu. Liperin kunnalla on luonnollisesti yhä 1.1.2023 lukien lakisääteinen velvollisuus järjestää työterveyshuolto henkilöstölleen.

Pohjois-Karjalan kunnat ovat omistajaohjausneuvotteluissa 27.4.2022 linjanneet omistajien tahtotilana, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti kuntayhtymän omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisointiin liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista.

Omistajaohjausneuvotteluissa on nimetty kuntayhtymän omaisuuden realisointiin liittyvänä järjestelyinä Siun työterveys Oy:n osakekannan myynti. Kuntayhtymän hallitus päätti 20.6.2022 § 149 tehdä myyntitoimeksiannon BDO Oy:n kanssa. BDO tuottaa Siun sotelle asiantuntijapalveluita Siun työterveys Oy:n osakkeiden ja palveluiden kilpailuttamisprosessissa.

Siun työterveys Oy:n myynti tarkoittaa työterveyshuoltopalvelujen kilpailuttamista ja osakkeiden myyntiä hankintamenettelyssä. Kilpailutus toteutetaan yhteiskilpailutuksena. Kilpailutuksen kokonaisuuteen sisältyy Siun työterveyden nykyisille asiakkaille tuottamat työterveyshuoltopalvelut sekä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevat työterveyspalvelut alueen yrittäjille ja työnantajille.

Osana kilpailutusprosessin valmistelua Siun työterveyden nykyisten työnantaja-asiakkaiden edustajista (Siun sotesta ja kunnista) koostuva valmisteluryhmä on yhteistyössä laatinut laatukriteerit työterveyshuoltopalvelujen kilpailutukseen.

Liperin kunnan edustajana laatukriteerien valmistelussa on ollut henkilöstöpäällikkö. Yhteisessä laatukriteeristössä työterveyshuoltopalvelujen ydintä ovat vahvat lakisääteiset ennaltaehkäisevät työterveyshuollon palvelut, joita täydennetään työterveyspainotteisilla sairaanhoitopalveluilla.

Työnantaja-asiakas voi tarkentaa palvelujen laajuutta: tarkennukset sovitaan palveluntuottajan kanssa työnantajan määrittelemällä laajuudella. Työterveyshuollon laatukriteereissä otetaan kantaa muun muassa vaadittuihin työkykyä ja terveyttä edistäviin palveluihin ja käytäntöihin, työterveysyhteistyön muotoihin ja rakenteisiin palveluntuottajan ja työnantaja-asiakkaan välillä sekä raportointiin.

Vapaaehtoisten sairaanhoitopalvelujen osalta korostetaan hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisia työterveyspainotteisia yleislääkäritasoisia sairaanhoitopalveluja. Laatukriteereissä otetaan myös kantaa työterveyshuollon palvelujen saavutettavuuteen (vastaanotolle pääsy arkipäivissä) sekä kilpailutettavan kokonaisuuden palveluverkkoon.

Laatukriteerit eivät välttämättä edellytä palveluverkkoa Siun työterveyden palveluverkon nykyisellä laajuudella, tältäkin osin laatukriteerit voivat vielä tarkentua kuntakierroksen jälkeen. Laatukriteereissä työntekijällä olisi myös mahdollisuus varata vastaanottoaika mistä tahansa palveluntuottajan toimipisteestä sairaanhoidollisten palvelujen (Kela 2) osalta. Lisäksi sähköiset palvelut, kuten etävastaanotto toiminta ja chat-palvelut, tukevat oikea-aikaista työterveyspalvelujen saavutettavuutta. Puhelimitse tai chat-palvelussa tehty hoidon tarpeen arviointi on edellytys sairaanhoidon vastaanoton ajanvaraukseen.

Laatukriteereissä edellytetään, että laatukriteerien realisoituminen

palveluntuottajan toiminnassa ja työterveysyhteistyössä tapahtuu viimeistään 12 kuukauden kuluessa sopimuksen mukaisen toiminnan aloituksesta. Yhteiskilpailutukseen osallistuvat palveluntuottajat vastaavat joko täyttävänsä laatukriteerit tai ei. Osasta kriteereistä vaaditaan liite, esim. prosessikuvaus. Palveluntuottajan valinta yhteiskilpailutuksessa tapahtuu kaikki kriteerit täyttävien palveluntuottajien välillä osakkeista tarjotun ostohinnan perusteella. Kuntien tulee tehdä päätökset yhteiskilpailutukseen osallistumisistaan 30.8.2022 mennessä.

Työterveyshuoltopalvelujen suoraosto ilman kilpailutusta ei ole mahdollista. Työterveyshuollon kustannukset vuosina 2019 - 2021 olivat noin 625 000 – 760 000 vuodessa, jolloin hankinta-arvo ylittäisi kansallisen kynnsarvon.

Yhteiskilpailutukseen osallistumisen etuna on tässä muutosvaiheessa hyödynnettävä Siun työterveyden nykyisten työnantaja-asiakkaiden yhteisesti muodostama näkemys vaikuttavista henkilöstön työkykyä ja työterveyttä edistävästä työterveyspalveluista. Vaihtoehtona yhteiskilpailutukseen osallistumiselle on, että kunta kilpailuttaa työterveyshuollon palvelut itsenäisesti, mikä olisi aikataulullisestikin erittäin haasteellinen vaihtoehto ja täten käytännössä poissuljettu vaihtoehto.

Tässä yleisellä tasolla selostetut työterveyshuollon laatukriteerit on valmisteltu edellä kerrotusti työterveyshuollon valmisteluryhmässä yhteiskilpailutusta varten. Laatukriteereihin voi tulla muutoksia BDO:n elokuun lopulla tekemän markkinavuoropuhelun jälkeen. Mahdolliset muutokset markkinavuoropuhelun jälkeen ovat todennäköisesti vähäisiä ja/tai luonteeltaan kilpailutuksen laatukriteerejä selventäviä tarkennuksia.

Lisäksi toteutetaan elokuun lopulla kuntien lausuntokierros laatukriteereistä. Hankintailmoitus on suunniteltu julkistettavan 31.8.2022. Kilpailutuksen jälkeinen päätöksentekomenettely tarkentuu myöhemmin samoin kuin yksityiskohtaisemmat palvelusopimukset yhteiskilpailutuksessa valitun palveluntuottajan kanssa laaditaan myöhemmin organisaatiokohtaisesti.

Liperin kunnan hallintosäännömukaisesti henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää Liperin kunnan henkilöstön työterveyshuollon järjestämisestä.

Työterveyshuoltopalvelut ja niiden hankinta on luonteeltaan asia, joka on käsitelty yhteistoiminnassa 15.8.2022 henkilöstön edustajien kanssa.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	<p>1. Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää, että Liperin kunta osallistuu työterveyspalveluiden yhteiskilpailutukseen oman henkilöstönsä osalta ja</p> <p>2. valtuuttaa Siun Soten julkaisemaan yhteiskilpailutusta koskevan hankintailmoituksen.</p>
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus
Ote	Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä
Lisätietoja	henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 138, § 139, § 140, § 141, § 142**

#### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Päätös koskee kuntalain (410/2015) 136 §:n nojalla vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, joten siitä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.