

Tämä on ote pöytäkirjasta.

Ilkka Naukkarinen
Pöytäkirjanpitäjä
27.09.2022

Tiedoksiantaminen

Tämä ote on annettu tiedoksi sähköpostitse 29.9.2022.

Kirjaamot:

Siun sote

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria

Heinävesi

Ilomantsi

Joensuu

Juuka

Kitee

Kontiolahti

Lieksa

Liperi

Outokumpu

Polvijärvi

Rääkkylä

Tohmajärvi

Henkilöstöryhmä	§ 25	05.09.2022
Aluehallitus	§ 121	19.09.2022
Aluevaltuusto	§ 58	27.09.2022

Henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle

81/00.04.01/2021

Henkilöstöryhmä 05.09.2022 § 25

Lisätiedot	Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, puh. 013 330 8463
Käsittelyehdotus	Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen henkilöstön siirtosopimukseksi.
Käsittely	<p>Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen henkilöstön siirtosopimukseksi ja totesi, että siirtosopimuksen osalta sekä valmistelu että sen käsittely on toteutunut yhteistoiminnassa.</p> <p>Henkilöstön siirtosopimus on työnantajaosapuolten välinen sopimus, eivätkä ammattijärjestöt ole sen sopijaosapuolia.</p>
Selostus	<p>Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (616/2021) § 18 mukaan liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskeluhoitoon psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä.</p> <p>Voimaantulolain nojalla henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavia organisaatioita ovat Siun sote ky koko henkilöstönsä osalta, Pohjois-Karjalan koulutus- ja kuntayhtymä, Riveria koulukuraattorian osalta sekä Pohjois-Karjalan kunnat pääasiassa sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen tukipalvelutehtävissä työskentelevän henkilöstön sekä kuntouttavan työtoiminnan henkilöstön osalta.</p> <p>Henkilöstön siirtosopimus laaditaan henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimus on vapaamuotoinen ja lähtökohtana on samansisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.</p>

Henkilöstöryhmä	§ 25	05.09.2022
Aluehallitus	§ 121	19.09.2022
Aluevaltuusto	§ 58	27.09.2022

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23 ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmistelu pyysi henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavia työnantajia antamaan vapaamuotoisen lausuntonsa aluevaltuuston ehdotuksesta henkilöstön siirtosopimukseksi toukokuussa 2022. Lausunnossa toivottiin lausunnonantajan perusteltua näkemystä seuraaviin asioihin:

- 1) Lähtökohtaan, jonka mukaisesti henkilöstön siirtosopimus on samansisältöinen kaikkien henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.
- 2) Mahdolliset muutosesitykset esitettyihin asiakohtiin.
- 3) Mahdolliset lisäsesitykset asiakohdiksi.

Siirtosopimuksen valmistelua on jatkettu saatujen lausuntojen pohjalta ja ja sitä on käsitelty mm. kuntayhteistyöryhmässä sekä valmisteluun nimetyn HR-yhdyshenkilöverkoston tapaamisissa.

Osapuolten tulee käsitellä henkilöstön siirtosopimus yhteistoiminnallisesti ennen sitä koskevaa päätöksentekoa.

Henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle tuodaan henkilöstöryhmän käsittelyyn.

Aluehallitus 19.09.2022 § 121

Lisätiedot Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, puh. 013 330 8463

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:
Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta (616/2021) 18 §:n mukaisesti sote- ja pelastustoimen henkilöstö siirtyy

Henkilöstöryhmä	§ 25	05.09.2022
Aluehallitus	§ 121	19.09.2022
Aluevaltuusto	§ 58	27.09.2022

kunnista ja kuntayhtymistä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen 1.1.2023. Liikkeenluovutuksen periaatteet on määritelty työsopimuslaissa (55/2001), laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) sekä laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449). Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavia organisaatioita ovat Siun sote ky, Pohjois-Karjalan koululutuskuntayhtymä, Riveria sekä Pohjois-Karjalan kunnat pl. Nurmeksen kaupunki.

Henkilöstön siirtosopimus on työnantajaosapuolten välinen sopimus. Lähtökohtana on samansisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23 ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022. Siirtosopimusta on jatkovalmistelu toteuttamalla siitä lausuntokierros ja saatujen lausuntojen pohjalta edelleen yhteistyössä osapuolten kesken. Sopimusluonnos on käsitelty kuntayhteistyöryhmässä 24.8.2022 ja se on myös käsitelty yhteistoiminnallisesti henkilöstön edustajien kanssa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä 5.9.2022 § 25.

Aluevaltuusto 27.09.2022 § 58

Lisätiedot Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, puh. 013 330 8463

Päätösehdotus Aluehallitus:
Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle

Päätös Hyväksyttiin.
Asiassa käytettiin kolme puheenvuoroa. Muutosjohtaja Elina Felin vastasi tehtyyn kysymykseen.

Liitteet

Henkilöstöryhmä	§ 25	05.09.2022
Aluehallitus	§ 121	19.09.2022
Aluevaltuusto	§ 58	27.09.2022

- [1] Luonnos henkilöstön siirtosopimukseksi liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 58

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.