

Opas henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 21.08.2023 § 125

681/01.00.03/2021

Henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin opas on tarkoitettu esihenkilöille ja työntekijöille ohjaamaan henkilökohtaisen työsuorituksen arviointia ja sitä kautta myös selventämään henkilökohtaisen lisän myöntämisen perusteita.

Kuntatyönantajalla on oltava henkilökohtaista lisää käytössä 1,3 prosenttia tehtäväkohtaisten palkkojen kokonaismäärästä ja TS:n tehtäväkohtaisten palkkojen kokonaismäärästä laskettuna 0,6 prosenttia. Henkilökohtaisesta lisästä säännellään KVTES:n palkkausluvun 11 §:ssä ja TS:n 12 § ohjeistuksissa. Kaikkia työntekijöitä on kohdeltava tasapuolisesti henkilökohtaisia lisiä jaettaessa.

Henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin opas koskee KVTES-, OVTES- ja TS-sopimusalojen piirissä olevia työntekijöitä ja viranhaltijoita. Heille voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää, joka on osa kannustavaa palkkausta. Kannustavuus perustuu siihen, että jokainen voi työsuorituksellaan vaikuttaa palkkaukseensa. Työsuorituksen arviointi tulisi nähdä jatkuvana palauteprosessina, jonka tavoitteena on työntekijän ja työyhteisön suorituksen parantaminen ja tästä palkitseminen. Tästä syystä henkilökohtaisen lisän perusteiden on tärkeää olla koko henkilöstön tiedossa. Henkilökohtaisen työsuorituksen opas on tarkoitettu yhtenäistämään toimintamallit ja lisäämään henkilöstön tasa-arvoista kohtelua.

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää hyväksyä oppaan henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus
Tiedoksi	lintra
Lisätietoja	henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103