

**Oikaisuvaatimus työhönvalmentajan määräaikaiseen virkaan valinnasta,
työllisyyspalveluvastaavan päätös § 1/2023**

Kunnanhallitus 02.10.2023 § 202
441/01.01.01.03/2023

Selostus asiasta

Työllisyyspalveluvastaava on 30.8.2023 tekemällään päätöksellä § 1/2023 päättänyt työhönvalmentajan määräaikaisen viran täyttämistä Liperin kunnan työllisyyspalveluihin.

Viran täyttämistä koskevasta päätöksestä on jätetty oikaisuvaatimus 7.9.2023. Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle. Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakenut kyseessä olevaa virkaa. Oikaisuvaatimuksen tehnyttä henkilöä ei ole kutsuttu haastatteluun.

Oikaisuvaatimus on luettavissa asian käsittelyn oheismateriaalista.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset

Päätöstä vaaditaan kumottavaksi ja poistettavaksi, ja oikaisuvaatimuksen tekijää valittavaksi ko. virkaan.

Oikaisuvaatimuksen perustelut

Oikaisuvaatimuksen perusteluiksi on esitetty seuraavat seikat:

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo olevansa koulutuksensa, työkokemuksensa ja kielitaitonsa perusteella valittua henkilöä pätevämpi henkilö tehtävään ja omaavansa siten paremmat valmiudet tehtävän hoitamiseen.

Hakuasiakirjoista ilmenee, että oikaisuvaatimuksen tekijä on valmistunut humanististen tieteiden kandidaatiksi sekä merkonomiksi. Aiempaa koulutusta hänellä on finanssi- ja luottorahoituksesta. Hän suorittaa parhaillaan maisteriopintoja Itä-Suomen yliopistossa.

Työssään hän on toiminut maahanmuuttajien asunto-ohjaajana kuuden kuukauden ajan sekä asuntokoordinaattorina kaikkiaan 5 vuotta 5 kk. Lisäksi hänellä on aiempaa kokemusta hallintotehtävistä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille myös venäjän kielen osaamisensa.

Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä pitää mahdollisena, että hänet on maahanmuuttajataustansa vuoksi syrjäytetty ko. viranhaussa.

Asian tausta ja perustelut/työllisyyspalvelut

Kunnallinen virantäyttö perustuu työnantajan tekemään kokonaisarviointiin sopivimmasta hakijasta ja lähtökohtaisesti työnantajalla on laaja harkintavalta valita tehtävään soveltuvimmaksi arvioimansa henkilö kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista.

Valinta perustuu tällöin kokonaisharkintaan siitä, kenellä kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Liperin kunnan työllisyyspalvelut työnantajana on tutustunut virkaa hakeneiden hakemuksiin ja muodostanut hakijoiden aiemman koulutuksen ja työkokemuksen ja myöhemmin haastatteluiden perusteella arvion kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista.

Viran täyttävällä viranomaisella on mahdollisuus painottaa eri perusteita. Tätä harkintaa toteuttaessaan viranomainen ei saa kuitenkaan käyttää syrjiviä perusteita.

Kyseessä olevan tehtävän kelpoisuusvaatimuksena oli soveltuva korkeakoulututkinto tai muu soveltuva koulutus. Tämän lisäksi rekrytointi-ilmoituksessa mainittiin muut seikat, joita hakijoilta edellytetään.

Kelpoisuusvaatimusta ja edellytettäviä asioita voi pitää luonteeltaan ehdottomina. Tämän lisäksi ilmoituksessa on mainittu myös muita asioita tai ominaisuuksia tehtävän menestyksekkääseen hoitamiseen.

Näiden osalta työnantaja on jättänyt tilaa harkinnalle, ja rekrytointiprosessissa on siten luotu työnantajalle mahdollisuus arvioida hakijoita ja heidän osaamistaan ja ominaisuuksiaan kokonaisuutena, ja valita kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista parhaiten viran vaatimuksiin vastaava henkilö.

Soveltuvan koulutuksen lisäksi tehtävässä edellytettiin asiakaslähtöistä, motivoivaa ja ratkaisukeskeistä työtettä, työllisyydenhoidon palvelujärjestelmän tuntemusta, kehittämistä ja joustavuutta, hyviä yhteistyötaitoja sekä kykyä itsenäiseen työskentelyyn ja oman auton käyttömahdollisuutta.

Tehtävään haettaessa on arvostettu myös kokemusta tavoitteellisesta ohjaus- ja valmennustyöstä, kokemusta kuntakokeilun eri asiakasryhmien kanssa työskentelystä, kokemusta TE-hallinnon

tehtävistä tai TYP-työstä, erilaisten tietojärjestelmien käyttöosaamista sekä kielitaitoa ja kulttuurintuntemusta.

Rekrytointiprosessissa hakemusten perusteella tehdyn arvioinnin jälkeen haastatteluun kutsuttiin kaikkiaan kolme kelpoisuusvaatimukset täyttävää ja soveltuvinta hakijaa.

Hakijoista tehtiin asianmukainen ansiovertailu, jossa keskeinen merkitys oli työnantajan etukäteen vahvistamalla valintaperusteilla. Ansioita on tarkasteltu suhteessa viran tehtäviin ja vertailussa kiinnitettiin huomiota työnhakijoiden koulutukseen, aikaisempaan työkokemukseen sekä sellaisiin ominaisuuksiin, tietoihin ja taitoihin, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa ja voidaan siten katsoa lisäansioksi.

Hakijoiden etninen tausta ei vaikuttanut valintaprosessissa, vaan hakemusten ja haastattelujen perusteella virkaan valittiin kokonaisarvion perusteella soveltuvin.

Vertailu

1) Valittu henkilö oli selvästi vahvin viranhakija työllisyydenhoidon palvelujärjestelmän tuntemuksen, soveltuvan koulutuksen sekä tehtävään soveltuvan olennaisen työkokemuksen puolesta.

Virkaan valitun hakemuksesta ilmenee, että hän on suorittanut yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinnon Itä-Suomen yliopistosta vuonna 2023. Parhaillaan hän opiskelee toista maisterin tutkintoa Tampereen yliopistossa.

Hänellä on myös suoritettuna lisäkoulutukset tuetun työllistymisen palvelujen tuottamisesta, työnantajayhteistyöstä, ohjausosaamisesta työllisyysalalla sekä työkykykoordinaattorin koulutus.

Hän työskentelee parhaillaankin työllisyydenhoidon työhönvalmentajan tehtävässä, jossa asiakaskohderyhmä on laajempi kuin nyt oikaisuvaatimuksen alaisessa Liperin kunnan työhönvalmentajan määräaikaisessa virassa.

Lisäksi hänellä on ainoana hakijoista tuoretta ja päivittäistä käyttökokemusta työllisyydenhoidon URA-asiakasjärjestelmästä.

2) Oikaisuvaatimuksen tekijällä ei hänen hakemuksensa perusteella voida päätellä olevan tuntemusta työllisyydenhoidon palvelujärjestelmästä eikä työllisyydenhoidon kannalta olennaista kokemusta tavoitteellisesta valmennustyöstä työllisyyden kuntakokeilun asiakasryhmissä.

Myöskään kokemusta viranhakuilmoituksessa mainitun URA-järjestelmän käytöstä ei hänen hakemuksessaan ole mainintaa.

Venäjän kielen taidosta on tietyissä asiakastapauksissa hyötyä, mutta huomioiden vieraskielisten työnhakija-asiakkaiden määrän suhteessa työllisyyden kuntakokeilun kokonaisasiakasmäärään Liperissä, tämä hyöty jää pieneksi. Tilastojen mukaan kuntakokeilun liperiläisistä työnhakija-asiakkaista vajaat 2 % on venäjänkielisiä.

Haastatteluun kutsutut soveltuivat hakemuksissa ilmoittamiensa tietojen perusteella nimenomaan työllisyydenhoidon tehtäviin.

Johtopäätökset

Rekrytoinnissa on edellä kuvatuin tavoin käytetty arvioinnin perusteena niitä seikkoja, joita rekrytointi-ilmoituksessa on hakijoilta edellytetty tai eduksi katsottu.

Työnantaja on prosessin aikana ja lopullisen päätöksen tehdessään käyttänyt sille kuuluvaa harkintavaltaa kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista kokonaisarvioinnin perusteella sopivimman henkilön valinnassa.

Oikaisuvaatimuksen tehneen henkilön kutsuminen haastatteluun ei olisi työnantajan näkemyksen mukaan muuttanut rekrytoinnin lopputulosta.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä kumota tai poistaa.

Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä on tehnyt päätöksensä toimivaltansa rajoissa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Tehtävään valittu henkilö täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja on hakemuksessaan ja haastattelussa esille tulleiden seikkojen perusteella osoittanut hallitsevansa työhönvalmentajan määräaikaaisessa virassa edellytetyt tiedot ja taidot.

Hän on työnantajan tekemän kokonaisarvioinnin perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäneistä hakijoista tehtävään sopivin.

Valmistelija

Työllisyyspalveluvastaava

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hylkää oikaisuvaatimuksen aiheettomana.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Ote
Lisätietoja

oikaisuvaatimuksen tekijä, työllisyyspalvelut
työllisyyspalveluvastaava p. 050 430 6039