

Kesätyöraportti 2023

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.09.2023 § 139

234/01.01.01.03/2023

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päätti kokouksessaan 19.12.2022 (176 §) Liperin kunnan työllisyydenhoidon toimenpiteistä vuodelle 2023. Nuorten kesätyöllistämistä päätettiin seuraavaa:

”Vuonna 2023 kesätyösetelit varataan vuosina 2006-2008 syntyneille liperiläisille koululaisille ja opiskelijoille.

Kesätyösetelin avulla nuoria kannustetaan etsimään itse oma kesätyöpaikkansa. Setelin avulla kohderyhmän nuoret voivat hakea kesätöitä Liperin kunnan omien työpaikkojen lisäksi yrityksistä, yhdistyksistä, seurakunnilta tai muista kunnista. Myös yksityinen kotitalous voi toimia työnantajana.

Työnantajan ei edellytetä olevan liperiläinen, eikä sen toiminnan tarvitse sijaita Liperissä. Kesätyöseteli on arvoltaan 150 € ja tuki maksetaan jälkikäteen työnantajalle hänen toimittaessaan palkkakuitin ja kesätyösetelin kuntaan. Työnantajan edellytetään maksavan palkkaa vähintään 375 euroa kahden viikon työstä (10 pv/60 h).

Kunnan omat kesätyöpaikat kohdennetaan edelleen vain 16-17-vuotiaille nuorille. Kesätyöllistämässä pyritään huomioimaan sosiaaliset perusteet nuorten työllistämiseksi ja ensisijaisesti työllistetään niitä 16-17-vuotiaita nuoria, joilla ei vielä ole aiempaa työkokemusta. Kunnan tarjoamissa kesäharjoittelijan paikoissa palkka on 375 € kahden viikon työstä (10 pv/60 h).

Lisäksi kesätyökohderyhmään kuuluville nuorille varataan enintään viisi kesäseteliä ns. sosiaalisin perustein jaettavaksi ohi normaalin hakumenettelyn. Näitä nuoria voidaan työllistää kunnan paikkojen lisäksi myös ns. edelleen sijoituksella toisen työnantajan palvelukseen. Tämän kiintiön nuoret työllistetään työllisyyspalveluiden päätöksellä esim. nuorisopalveluiden esityksestä.”

Kesätyöohjetta päivitettiin jaoston 20.2.2023 kokouksessa (26 §) seuraavasti:

”Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää työllisyyspalveluille luvan poiketa kunnalle palkattavien nuorten ikävaatimuksesta ja sallii myös 15 vuotta täyttäneiden kunnan kesätyösetelin saaneiden palkkaamiseen niissä tapauksissa, joissa tarjolla olevaa kesätyöpaikkaa ei saada täytettyä 16- ja 17-vuotiaiden hakijoiden joukosta ja se nuorten työturvallisuus huomioiden on mahdollista.”

Seteleitä jaettiin kaikkiaan 350 kappaletta. Kunnan paikkoja oli tarjolla aluksi yhteensä 74 kpl, mutta lisämyönnön jälkeen täytettyjä paikkoja oli kaikkiaan 82. Sosiaalisen kiintiön paikoille ei ollut erikseen tarvetta.

Suosituimpia hakukohteita olivat päivähoidon avustavat tehtävät sekä viher- ja puistoalueiden hoitotehtävät. Vähiten hakemuksia saatiin kesäsoittajien, uimaopetuksen apuohjaajan ja lapsiystävällisen kunnan agenttien tehtäviin.

Ulkopuoliset työnantajat voivat laskuttaa kunnan kesätyöseteleistä 31.10.2023 saakka. Vuonna 2022 laskutettiin yhteensä 70 kesätyöseteliä (10 500 €).

Kesätyörekrytointeista viestittiin seuraavia kanavia pitkin:

- Liperin kunnan nettisivut
- Liperin kunnan Facebook
- Työllisyyspalveluiden Facebook
- Nuortenliperi.fi
- Nuorisotyön Insta ja Facebook
- Mainokset yläkoululla
- Tiedote yläkoululaisten Wilmaan

Setelien jako aloitettiin 14.2.2023 kouluilla, nuorisotalojen kesätyöilloissa, Duunitalolla, Liperin kunnan asiointipisteellä sekä Joensuun Ohjaamolla. Kunnan paikat olivat haussa ajalla 1.-28.2.2023. Työhaastattelut pidettiin koululla 28. ja 29.3.2023. Toinen, 15-vuotiaille suunnattu hakukierros kunnan paikkoihin oli avoinna 15.-23.5.

Kunnan esihenkilöt määrittivät tarjolla olevat tehtävät, haastattelivat ehdokkaat ja tekivät valinnat sekä määrittivät työskentelyajankohdat nuorille. Työllisyyspalveluiden roolina oli Kuntarekry -hakupalvelun hallinta, haastatteluryhmien jako ja haastattelukutsut, valinnoista ja työskentelyajankohdista tiedottaminen, työsopimusten valmistelu, palkkatapahtumien tallentaminen sekä työtodistusten toimittaminen nuorille.

Liperin kunnan tarjoamissa kesätyöpaikoissa työskennelleille nuorille ja kunnan esihenkilöille järjestettiin kesätyökysely ajalla 17.8.-4.9., jonka tulokset ja vertailu vuoteen 2022 oheisaineistossa.

Valmistelija	Työllisyyspalveluvastaava
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee asian tiedokseen

Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus
Lisätietoja	työllisyyspalveluvastaava 050 430 6039