

Liperin kuntastrategia

Kuntastrategia 2024 – 2025



Liperi

Luonnollisesti lähellä.

Ainutlaatuisen elämisen kunta

Luontoa, palveluita, yrittäjyyttä – kaikki kätevästi liikenneyhteysien varrella.

Liperissä kaikki tarvittava on luonnollisesti lähellä kolmessa taajamassa: Liperissä, Ylämyllyllä ja Viinijärvellä.

Tämä tekee kunnastamme erinomaisen paikan asua, työskennellä, yrittää ja viettää vapaa-aikaa.

Kunnan visiona on, että Liperi on ainutlaatuisen elämisen, monipuolisen yrittäjyyden sekä tekevien ja osaavien ammattilaisten kunta.



Liperi

Luonnollisesti lähellä.

Yhteiset arvot toiminnan tukena

Valitsemme tavoitteet ja tekemisen tavat yhdessä eri toimijoiden kanssa. Kaikkea toimintaa ja palveluiden järjestämistä ohjaavat yhdessä sovitut arvot ja tavoitteet, joihin sitoudumme.

Hyvinvointi on yhteisöllisyyttä ja välittämistä, yhteistä tekemistä, sinnikkyytteen kannustamista ja hyvän huomaamista.

Elinvoima on viihtyisää ja turvallista elinympäristöä, yrittäjyyden tukemista ja hallittua kasvua.

Osallisuus on yhteistyötä ja sen näkyväksi tekemistä. Monikanavaisuus mahdollistaa vuorovaikutuksen kuntalaisten kanssa.



Liperi

Luonnollisesti lähellä.

Monipuolisten palveluiden kunta

Strategiakaudella kuntakonsernin tavoitteena on, että:

- Liperin asukasluku pysyy vakaana
- Liperissä on kehittyvät taajamat ja kylät
- Liperi tunnetaan houkuttelevana asumisen, yrittäjyyden ja työn tekemisen kuntana
- kunnassa on toimivat hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut sekä vapaa-ajan vieton olosuhteet



Näin sen teemme:

- luomme taajamille omat kehityssuunnitelmat ja -visiot huomioiden niiden ominaispiirteet
- kehitämme ja kaavoitamme turvallisia asuinympäristöjä ja mahdollistamme erilaisia asumismuotoja
- profiloidumme kestävän kehityksen kuntana
- huolehdimme palveluiden ja palvelurakenteiden toimivuudesta arjessa
- hyödynnämme tarjolla olevia hankerahoituksia palvelutuotannossa sekä kehitys- ja investointihankkeissa osana kestävää kuntataloutta
- lisäämme näkyvyyttä viestinnän ja mielikuvien kautta
- viestimme aktiivisesti ja ajantasaisesti
- työskentelemme määrätietoisesti Lapsiystävällinen kunta -tavoitteiden mukaisesti
- tuemme taajamien palvelurakenteella maaseudun elinvoimaisuutta
- luomme puitteita, ohjaamme ja neuvomme, jotta jokainen kuntalainen voisi pitää huolta omasta ja läheistensä hyvinvoinnista ja terveydestä
- hyvinvointialue Siun sote järjestää liperiläisille laadukkaat sosiaali-, terveys ja pelastuspalvelut sekä ympäristöterveyden palvelut
- teemme yhteistyötä yhdistysten, järjestöjen ja kolmannen sektorin kanssa

Monipuolisen yrittäjyyden kunta

Strategiakaudella:

- luomme Liperiin edellytykset elinkeinoelämän kasvulle ja kehittymiselle
- tarjoamme monipuolisesti yritysalueita ja -alueita
- Liperi tunnetaan houkuttelevana asumisen, yrittäjyyden ja työn tekemisen kuntana



Näin me sen teemme:

- teemme vastuullista ja pitkäjänteistä elinkeinopolitiikkaa monipuolisen toimijaverkoston kanssa
- vahvistamme yrittäjämysteistä kuntakuvaa vastuullisella palvelulla, yritysneuvonnalla ja viestinnällä eri kanavissa
- kehitämme olemassa olevien ja uusien yritysalueiden ja keskustaajamien kasvumahdollisuuksia
- luomme uusia ja vetovoimaisia yritysalueita hyvien liikenneyhteyksien varten
- tiivistämme ja uudistamme TE2024 mahdollistamaa elinkeino- ja työllisyyspalveluiden yhteistyötä
- edistämme yritysneuvonnalla yritysten kehittämis- ja investointihankkeiden valmistelua ja rahoitusten saantia
- huolehdimme työvoiman kotoutumisesta



Tekevien ja osaavien ammattilaisten kunta

Liperin tulevaisuuden kannalta on tärkeää, että:

- Liperin työnantajakuva on positiivinen ja houkutteleva
- Liperin kunta tekee vastuullista ja pitkäjänteistä henkilöstöpolitiikkaa.
- Liperin työntekijät ovat osaavia ja ammattitaitoisia.
- Henkilökunta voi hyvin työssään.
- Liperi saa rekrytoitua osaavaa henkilökuntaa.

Näin saavutamme tavoitteemme:

- parannamme työnantajakuva, selkeytämme henkilöstön työnkuvia ja ylläpidämme henkilöstön ammattitaitoa
- varaudumme eläköitymisiin ennakoivasti ja turvaamme keskeisten toimintojen osalta riittävät resurssit varmistamalla, että varahenkilöjärjestelmämme ovat kunnossa
- tuemme työssäoppimista ja urapolkua
- pidämme huolen, että meillä on kilpailukykyiset palkka- ja työsuhde-edut
- hyödynnämme valtion erityisavustuksia ja hankerahoituksia kunnan strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja varmistamme, että henkilökuntamme huomioi talouden reunaehdot työssään
- henkilöstömme toimii aktiivisessa roolissa verkosto- ja kumppanuusyhteistyössä
- vahvistamme rekrytointiosaamista ja -markkinointia ja huolehdimme työvoiman kotoutumisesta

Kuntastrategia ohjaa palveluita ja taloutta

Tämä edellyttää

- resurssiviisautta rajoja rikkoen: teemme yhdessä, uudistamme, hyödynnämme digitalisaatiota ja hankerahoitusta
- huomioimme talouden reunaehdot asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa
- tarkastelemme veroprosentteja tarvittaessa talousarviovalmistelun yhteydessä
- kuntatalouden haastellisina vuosina panostamme tulevien investointien huolelliseen suunnitteluun

Strategian toteuttamisen tavoitteet ja käytännön toimenpiteet määritellään palvelualueiden talousarvioissa ja käyttösuunnitelmissa sekä tytäryhtiöiden talous- ja toimintasuunnitelmassa. Strategian toteuttamisessa otetaan huomioon omistajaohjaus.

Strategian toteutumista seurataan kuukausiraporteissa, talouskatsauksissa ja tilinpäätöksissä. Kunnanhallitus arvioi strategiaa vuosittain. Valtuustossa strategiaa tarkastellaan kahden vuoden välein.

Haasteet

Tämä kuntastrategia sisältää Liperin tavoitteet vuosille 2024–2025 ja keinoja niihin pääsemiseksi.

Mahdollisuuksia on enemmän kuin haasteita. Yhdessä tekeminen on meille jo arkea.

Meillä on silti myös haasteita matkan varrelle:

- päätöksenteossamme on huomioitava valtionosuus- ja verotulokehitys sekä investointikyky
- syntyvyys on laskussa, väestömme ikääntyy ja työssä käyvä ikäluokka pienenee
- maaseutu ja muu yhteiskunta on murroksessa
- sote-uudistuksen aiheuttamat muutokset vaikuttavat edelleen kuntatalouteen
- työvoiman saatavuushaasteet ja kohtaanto-ongelmat





Liperi

Liperin kunta ▪ Kunnanvirasto

PL 20 ▪ 83101 Liperi

013 686 511 ▪ kirjaamo@liperi.fi

www.liperi.fi

facebook: [liperinkunta](#)

instagram: [@liperinkunta](#)