

# Liperin kuntastrategia

Kuntastrategia 2024 –2025



Liperi

Luonnollisesti lähellä.

# Ainutlaatuisen elämisen kunta

Luontoa, palveluita, yrittäjyyttä – kaikki kätevästi liikenneyhteyksien varrella.

Liperissä kaikki tarvittava on luonnollisesti lähellä kolmessa taajamassa: Liperissä, Ylämyllyllä ja Viinijärvellä.

Tämä tekee kunnastamme erinomaisen paikan asua, työskennellä, yrittää ja viettää vapaa-aikaa.

Kunnan visiona on, että Liperi on ainutlaatuisen elämisen, monipuolisen yrittäjyyden sekä tekevien ja osaavien ammattilaisten kunta.



Liperi

Luonnollisesti lähellä.

# Yhteiset arvot toiminnan tukena

Valitsemme tavoitteet ja tekemisen tavat yhdessä eri toimijoiden kanssa. Kaikkea toimintaa ja palveluiden järjestämistä ohjaavat yhdessä sovitut arvot ja tavoitteet, joihin sitoudumme.

**Hyvinvointi** on yhteisöllisyyttä ja välittämistä, yhteistä tekemistä, sinnikkyteen kannustamista ja hyvän huomaamista.

**Elinvoima** on viihtyisää ja turvallista elinympäristöä, yrittäjyyden tukemista ja hallittua kasvua.

**Osallisuus** on yhteistyötä ja sen näkyväksi tekemistä. Monikanavaisuus mahdollistaa vuorovaikutuksen kuntalaisten kanssa.



Liperi

Luonnollisesti lähellä.

# Monipuolisten palveluiden kunta

## Strategiakaudella kuntakonsernin tavoitteena on, että:

- Liperin asukasluku pysyy vakaana
- Liperissä on kehittyvät taajamat ja kylät
- Liperi tunnetaan houkuttelevana asumisen, yrittäjyyden ja työn tekemisen kuntana
- kunnassa on toimivat hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut sekä vapaa-ajan vieton olosuhteet



## Näin sen teemme:

- luomme taajamille omat kehityssuunnitelmat ja -visiot huomioiden niiden ominaispiirteet
- kehitämme ja kaavoitamme turvallisia asuinympäristöjä ja mahdollistamme erilaisia asumismuotoja
- profiloidumme kestävän kehityksen kuntana
- huolehdimme palveluiden ja palvelurakenteiden toimivuudesta arjessa
- hyödynnämme tarjolla olevia hankerahoituksia palvelutuotannossa sekä kehitys- ja investointihankkeissa osana kestäväää kuntataloutta
- lisäämme näkyvyyttä viestinnän ja mielikuvien kautta
- viestimme aktiivisesti ja ajantasaisesti
- työskentelemme määrätietoisesti Lapsiystävällinen kunta -tavoitteiden mukaisesti
- tuemme taajamien palvelurakenteella maaseudun elinvoimaisuutta
- teemme yhteistyötä, ohjaamme, neuvomme ja luomme puitteita, jotta jokainen kuntalainen voisi pitää huolta omasta ja läheistensä hyvinvoinnista ja terveydestä
- hyvinvointialue Siun sote järjestää liperiläisille laadukkaat sosiaali-, terveys ja pelastuspalvelut sekä ympäristöterveyden palvelut

# Monipuolisen yrittäjyyden kunta

## Strategiakaudella:

- luomme Liperiin edellytykset elinkeinoelämän kasvulle ja kehitymiselle
- tarjoamme monipuolisesti yritysaloja ja -alueita
- Liperi tunnetaan houkuttelevana asumisen, yrittäjyyden ja työn tekemisen kuntana



## Näin me sen teemme:

- teemme vastuullista ja pitkäjänteistä elinkeinopolitiikkaa monipuolisen toimijaverkoston kanssa
- vahvistamme yrittäjämysteistä kuntakuvaa vastuullisella palvelulla, yritysneuvonnalla ja viestinnällä eri kanavissa
- kehitämme olemassa olevien ja uusien yritysalueiden ja keskustaajamien kasvumahdollisuuksia
- luomme uusia ja vetovoimaisia yritysalueita hyvien liikenneyhteyksien varteen
- tiivistämme ja uudistamme TE2024 mahdollistamaa elinkeino- ja työllisyyspalveluiden yhteistyötä
- edistämme yritysneuvonnalla yritysten kehittämis- ja investointihankkeiden valmistelua ja rahoitusten saantia
- huolehdimme työvoiman kotoutumisesta



Liperi

Luonnollisesti lähellä.

# Tekevien ja osaavien ammattilaisten kunta

## Liperin tulevaisuuden kannalta on tärkeää, että:

- Liperin työnantajakuva on positiivinen ja houkutteleva
- Liperin kunta tekee vastuullista ja pitkäjänteistä henkilöstöpolitiikkaa.
- Liperin työntekijät ovat osaavia ja ammattitaitoisia.
- Henkilökunta voi hyvin työssään.
- Liperi saa rekrytoitua osaavaa henkilökuntaa.

## Näin saavutamme tavoitteemme:

- parannamme työnantajakuva, selkeytämme henkilöstön työnkuvia ja ylläpidämme henkilöstön ammattitaitoa
- varaudumme eläköitymisiin ennakoivasti ja turvaamme keskeisten toimintojen osalta riittävät resurssit varmistamalla, että varahenkilöjärjestelmämme ovat kunnossa
- tuemme työssäoppimista ja urapolkua
- pidämme huolen, että meillä on kilpailukykyiset palkka- ja työsuhde-edut
- hyödynnämme valtion erityisavustuksia ja hankerahoituksia kunnan strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja varmistamme, että henkilökuntamme huomioi talouden reunaehdot työssään
- henkilöstömme toimii aktiivisessa roolissa verkosto- ja kumppanuusyhteistyössä
- vahvistamme rekrytointiosaamista ja -markkinointia ja huolehdimme työvoiman kotoutumisesta

# Kuntastrategia ohjaa palveluita ja taloutta

## Tämä edellyttää

- resurssiviisautta rajoja rikkoen: teemme yhdessä, uudistamme, hyödynnämme digitalisaatiota ja hankerahoitusta
- huomioimme talouden reunaehdot asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa
- tarkastelemme veroprosentteja tarvittaessa talousarviovalmistelun yhteydessä
- kuntatalouden haastellisina vuosina panostamme tulevien investointien huolelliseen suunnitteluun

Strategian toteuttamisen tavoitteet ja käytännön toimenpiteet määritellään palvelualueiden talousarvioissa ja käyttösuunnitelmissa sekä tytäryhtiöiden talous- ja toimintasuunnitelmassa. Strategian toteuttamisessa otetaan huomioon omistajaohjaus.

Strategian toteutumista seurataan kuukausiraporteissa, talouskatsauksissa ja tilinpäätöksissä. Kunnanhallitus arvioi strategiaa vuosittain. Valtuustossa strategiaa tarkastellaan kahden vuoden välein.

## Haasteet

Tämä kuntastrategia sisältää Liperin tavoitteet vuosille 2024–2025 ja keinoja niihin pääsemiseksi.

Mahdollisuuksia on enemmän kuin haasteita. Yhdessä tekeminen on meille jo arkea.

Meillä on silti myös haasteita matkan varrelle:

- päätöksenteossamme on huomioitava valtionosuus- ja verotulokehitys sekä investointikyky
- syntyvyys on laskussa, väestömme ikääntyy ja työssä käyvä ikäluokka pienenee
- maaseutu ja muu yhteiskunta on murroksessa
- sote-uudistuksen aiheuttamat muutokset vaikuttavat edelleen kuntatalouteen
- työvoiman saatavuushaasteet ja kohtaanto-ongelmat





# Liperi

Liperin kunta ▪ Kunnanvirasto

PL 20 ▪ 83101 Liperi

013 686 511 ▪ kirjaamo@liperi.fi

[www.liperi.fi](http://www.liperi.fi)

facebook: liperinkunta

instagram: @liperinkunta