

Liperin kunnan työllisyyden hoidon toimenpiteet vuonna 2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 165

655/14.07.00.00/2023

TYÖLLISYYDEN HOIDON TOIMENPITEET VUONNA 2024

Työllisyydenhoidon palvelukokonaisuuden kehittäminen

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiotoimijalta kunnille vuoden 2025 alusta alkaen. Liperin kunta on mukana uudistusta edeltävässä Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilussa maaliskuusta 2021 vuoden 2024 loppuun. Työllisyyskokeilussa mukana olevat kunnat vastaavat suurelta osin alueensa lakisääteisistä TE-palveluista kuntakokeilusta annetun lainsäädännön mukaisesti.

Vuonna 2024 TE-palvelut 2024-uudistuksen valmistelu jatkuu Pohjois-Karjalan työllisyysalueen rakentamisella, johon kuuluvat kaikki maakunnan 13 kuntaa ja jossa Joensuun kaupunki toimii vastuukuntana. Liperi kuuluu maakunnallisen työllisyysalueen lisäksi ns. Joensuun seudun palvelualueeseen yhdessä Ilomantsin, Kontiolahden, Outokummun, Polvijärven ja Heinäveden kanssa.

Työllisyysalueen tuleva järjestämismalli perustuu Joensuun seudun kuntakokeilun toimintamalliin. Työllisyysalue järjestää ja kustantaa työnhakija- ja työnantaja-asiakkaille suunnatut lakisääteiset työvoimapalvelut, jotka ovat saatavilla kaikissa kunnissa lähipalveluina.

Kunnat vastaavat muista työllisyystoimenpiteistä ja työttömyysturvasta, ja niillä on keskeinen rooli paikallisen palvelukokonaisuuden resursoinnissa ja koordinoinnissa. Kuntien oma palvelutuotanto työllisyysalueen viranomaispalvelujen täydentäjänä on työllisyystoimien vaikuttavuuden näkökulmasta välttämätön lisä paikalliseen palvelutarjontaan.

Maakuntaan muodostettavien TE 2024 -valmisteluryhmien työn ja ekosysteemimallin tulisi olla valmista syyskuun 2024 loppuun mennessä. Työn tuloksena koostetaan työllisyysalueen yhteinen palvelusuunnitelma, jonka pohjalta Pohjois-Karjalan työllisyysalue aloittaa toimintansa 1.1.2025.

Viranomaisvalmistelua tuetaan useamman työllisyydenhoidon kehittämishankkeen avulla, joissa myös Liperin kunta osaltaan on mukana.

Työllisyyspalveluiden matalan kynnyksen palvelupisteessä, Duunitalo Linkissä, tavataan ja kohdataan työnhakijoita kasvokkain ja pyritään tunnistamaan työnhakijan palvelutarpeet oikea-aikaisesti ja löytämään yksilölliset jatkopolut kullekin työnhakijalle. Tavoitteina ovat asiain helppous ja nopeus, sekä kokonaisvaltaisemmat, yksilöllisesti räätälöidyt palvelut asiakkaiden moninaisiin tarpeisiin. Toimijoiden fyysinen läsnäolo samoissa tiloissa tarjoaa hyvät edellytykset palvelujen yhtenäiselle kehittämiselle.

Työllisyyspalveluiden toiminnassa keskitytään työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelujen yhteensovittamiseen ja yhteisten toimintamallien kehittämiseen koko työllisyydenhoidon verkoston kesken. Erityistä huomiota kiinnitetään Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa sovittaviin palvelurakenteisiin työllisyyden tukipalveluiden takaamiseksi niitä tarvitseville työnhakijoille.

Työpajatoiminta

Duunipaja jatkaa toimintaansa ns. seinättömänä työpajana eikä valmentautujien pajajaksoja ole sidottu tiettyyn paikkaan tai yksikköön. Työkohteita ja -tehtäviä järjestetään joustavasti asiakkaiden tarpeista lähtien ja pajajaksojen tulee olla työnhakija-asiakkaan näkökulmasta tavoitteellisia.

Valtaosa kunnan palkkatukityöllistämistä kohdistuu työpajan toimintaan, mutta pajalla järjestetään jatkossakin valmentautumiskursseja myös muilla asiakasstatuksilla.

Työnhakija-asiakkaille tarjottavat työtehtävät muodostuvat pääosin kunnan omien yksiköiden työtilausten perusteella.

Palkkatukityöllistäminen kunnassa

Tavoite

Työllisyysvaroin rahoitettavan palkkatukityöllistämisen tulee olla tavoitteellista. Kunnan tarjoamien palkkatukityötehtävien tulee ennen kaikkea edistää työnhakijan työllistymispolkua kohti avoimia työmarkkinoita ja/tai tutkintoon johtavaa koulutusta. Lähtökohtaisesti kunnan tarjoama palkkatukityöjakso sisältää yksilöllisen työhönvalmennuksen ja muita tukipalveluja asiakkaan tarpeesta lähtien.

Kohderyhmä

Kunnan palkkatukityöjaksot kohdennetaan vuonna 2024 työttömille työnhakijoille, joilla on uhkana työttömyyden pitkittyminen ja/tai yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneille työttömille työnhakijoille. Erityisinä kohderyhminä huomioidaan alle 30-vuotiaat sekä ikääntyneet työnhakijat.

Kesto ja enimmäisaika

Työllisyyspalveluiden määrärahoilla palkattavan työnhakijan työsuhteen enimmäiskestossa huomioidaan ns. palkansajan työssäoloehdon kertymä ja yksilöllinen työmarkkinakelpoisuus kunkin työllistettävän osalta erikseen.

Velvoitetyöllistäminen

Palvelun piiriin kuuluvat ainoastaan laissa tarkoitetut työttömät työnhakijat, joiden oikeus työttömyyspäivärahaan tai ansiosidonnaiseen päivärahaan päättyy enimmäisajan vuoksi hänen täytettyään 57 vuotta.

Jos työtön työnhakija ei työllisty avoimille työmarkkinoille, eikä hänelle voida järjestää TE-toimistosta tai kuntakokeilusta sopivaa työllistymistä edistävää palvelua, kuntoutusta tai palkkatuettua työtä muun kuin kunnan palveluksessa, on Liperin kunnan järjestettävä hänelle työntekomahdollisuus enintään kuuden kuukauden ajaksi. Työllisyyspalvelut koordinoi velvoitetyöllistämistä kunnassa ja etsii työpaikat näille työnhakijoille.

Oppisopimuskoulutus

Palkkatuella työllistäminen pitää sisällään myös oppisopimuskoulutettavat kunnan työyksiköissä. Koulutustarve pohjautuu työnhakijan ja kunnan yksiköiden tarpeisiin. Työllisyyspalveluiden kautta on mahdollista tukea oppisopimuskoulutuksia työssäoloehdon täyttymiseen saakka, mikäli työllistämiseen saadaan palkkatukea ja oppisopimuskoulutus katsotaan työvoimapolitiittisesti tarkoituksenmukaiseksi. Oppisopimuskoulutuksen loppuajan palkkauksesta vastaa kouluttava työyksikkö.

Täydentävä työllistäminen

Työllisyyspalveluiden harkinnasta työsuhteita voidaan toteuttaa myös ilman palkkatukea edellyttäen, että se on työnhakijan työllistymisen tai koulutukseen hakeutumisen kannalta tarkoituksenmukaista. Tässä yhteydessä huomioidaan myös työnhakijan työssäoloehdon kertymä.

Työllistämisen kuntalisä

Työllistämisen kuntalisä on palkkio Liperin kunnan työllisyyspalvelujen asiakkaana olevan työttömän työnhakijan työllistämisestä. Palkkiota myönnetään vuoden 2024 määrärahojen puitteissa ja hakemusten saapumisjärjestyksessä.

Työnantaja voi käyttää palkkion esim. henkilöstökoulutukseen, työturvallisuuden tai työhyvinvoinnin edistämiseen tai työvaate- ja välinehankintoihin.

Palkkio voidaan myöntää tietyin edellytyksin myös työllistettävän henkilön palkkauskuluihin edellyttäen, että myönnettävä kuntalisä ei vaikuta mahdollisen palkkatuen myöntöön tai maksatuksiin.

Palkkio voidaan myöntää kaikkien toimialojen työnantajille. Yksityishenkilöille palkkiota ei myönnetä.

Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle palkkio on de minimis-tukea.

Tarkemmat ehdot määritellään kuntalisän myöntöpäätöksessä tapauskohtaisesti.

Työllistämisen kuntalisän myöntäminen työnantajalle:

Normaali palkkio 350 euroa/työkuukausi

Kohderyhmänä ovat kaikki Liperin kunnan työllisyyspalvelujen asiakkaina olevat työttömät työnhakijat

Edellyttää työsopimukselta:

työaika vähintään 20 h/viikko, voimassa määräaikaisesti tai toistaiseksi
työsopimus vähintään yhdelle kuukaudelle
palkkaus vähintään alan työehtosopimuksen mukainen tai jos sellaista ei ole, muu palkansaajan työssäoloehdon täyttävä palkkaus

Peruspalkkion kesto ja yhteissumma määrittyvät työntekijän työssäoloehdon täyttymisen perusteella. Tapauksesta riippuen, myönnön enimmäisaika on kuudesta kahdeksaan kuukautta.

Korotettu palkkio 500 euroa/työkuukausi

Kohderyhmänä ovat seuraavat Liperin kunnan työllisyyspalvelujen asiakkaina olevat työttömät työnhakijat

55 vuotta täyttäneet ja sitä vanhemmat työttömät työnhakijat

Alle 25-vuotiaat työttömät nuoret
Vähintään 1 000 päivää työmarkkinatukea saaneet työnhakijat
Jos työllistettävän sairaus tai vamma haittaa työllistymistä olennaisesti
(edellyttää lääkärintodistusta)

Edellyttää työsopimukselta:
työaika vähintään 32 h/viikko, voimassa määräaikaisesti tai toistaiseksi
työsopimus vähintään yhdelle kuukaudelle
palkkaus vähintään alan työehtosopimuksen mukainen tai jos sellaista ei ole, muu palkansaajan työssäoloehdon täyttävä palkkaus

Korotetun palkkion kesto ja yhteissumma määrittyvät työntekijän työssäoloehdon täyttymisen perusteella. Tapauksesta riippuen, myönnön enimmäisaika on kuudesta kahdeksaan kuukautta.

Tarkennuksia

Yksi työnantaja voi saada vuodessa kuntalisäpalkkioita enintään viiden eri henkilön työsuhteiden perusteella.

Kuntalisän määrä lasketaan niiltä päiviltä, joilta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa.

Palkkatuki valtion varoista on ensisijainen tuki kuntalisään nähden eikä kuntalisällä voi korvata palkkatukea. Kuntalisän myöntäminen ei kuitenkaan välttämättä edellytä työllistettävän henkilön palkkatukioikeutta.

Palkkiota ei myönnetä:
Jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt
palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja
Jos työ on provisiopalkkainen ilman työssäoloehtoä täyttävää kiinteää aikapalkkausta
Jos työsuhte on vuokratyö
Työnvaihtotilanteissa, joissa työntekijä irtisanoutuu entisestä työstä vaihtaakseen uuteen työhön
Opiskelijan tai saman hakijatyönantajan irtisanoman tai lomauttaman työntekijän takaisin töihin kutsumisen perusteella
Valtiolle, hyvinvointialueille, kunnille tai kuntien osaomistamille konserniyhtiöille
Yksityishenkilöille

Työnantajan tulee ottaa yhteyttä Liperin kunnan työllisyyspalveluihin ja palkkiohakemus on jätettävä ennen työsuhteen alkua.

Tuen voi laskuttaa 1-3 kuukauden jaksoissa, mutta kuitenkin viimeistään kolme kuukautta tukijakson päättymisestä.

Edellä mainituista kuntalisän myöntöohjeistuksista voidaan tapauskohtaisesti poiketa työllisyyspalveluvastaavan päätöksellä, jos se työllistäjän ja työllistettävän henkilön kokonaistilanne huomioiden on perusteltua.

Tarkempi ohjeistus lisätään kunnan työllisyyspalveluiden nettisivuille ja myöntöehtoihin tehdään tarvittaessa tarkistuksia vuonna 2024 muuttuvan lainsäädännön mahdollisesti niin edellyttäessä.

Järjestötyöllistämisen palvelut

Järjestötyöllistämistä Liperin kunnan alueella kehitetään edelleen. Vuoden 2024 aikana pyritään edelleen saamaan lisää liperiläisiä yhdistyksiä pilotoimaan työllistämistä.

Taloudellisen tuen lisäksi kokeillaan erilaisia käytännön tuen malleja yhdistyksille. Tähän tarkoitukseen on perusteilla erillinen Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen kehittämishanke. Liperissä tavoitteena on jatkokehittää toimintamallia, joka parantaa yhdistysten edellytyksiä työmahdollisuuksien järjestämiseksi erityisesti pitkään työttömänä olleille ja vaikeasti työllistyville liperiläisille työnhakijoille.

Kesätyöllistäminen

Vuonna 2024 kesätyösetelit varataan vuosina 2007-2009 syntyneille liperiläisille koululaisille ja opiskelijoille.

Kesätyösetelin avulla nuoria kannustetaan etsimään itse oma kesätyöpaikkansa. Setelin avulla kohderyhmän nuoret voivat hakea kesätoita Liperin kunnan omien työpaikkojen lisäksi yrityksistä, yhdistyksistä, seurakunnilta tai muista kunnista. Myös yksityinen kotitalous voi toimia työnantajana.

Työnantajan ei edellytetä olevan liperiläinen, eikä sen toiminnan tarvitse sijaita Liperissä.

Kesätyöseteli on arvoltaan 150 € ja tuki maksetaan jälkikäteen työnantajalle hänen toimittaessaan palkkakuitin ja kesätyösetelin kuntaan. Työnantajan edellytetään maksavan palkkaa vähintään 375 euroa kahden viikon työstä (10 pv/60 h).

Kunnan omat kesätyöpaikat kohdennetaan vuosina 2007-2008 syntyneille nuorille. Kesätyöllistämisessä pyritään huomioimaan sosiaaliset perusteet nuorten työllistämiseksi ja ensisijaisesti

työllistetään niitä nuoria, joilla ei vielä ole aiempaa työkokemusta. Kunnan tarjoamissa kesäharjoittelijan paikoissa palkka on 375 € kahden viikon työstä (10 pv/60 h).

Kuitenkin paikkoihin, jotka jäisivät muuten täyttymättä, on mahdollista työllisyyspalveluiden yksikön eri päätöksellä palkata myös vuonna 2009 syntyneitä nuoria edellyttäen, että se työturvallisuuskäytökohdat huomioon ottaen on mahdollista.

Lisäksi kesätyökohtaryhmään kuuluville nuorille varataan enintään viisi kesäseteliä ns. sosiaalisiin perusteisiin jaettavaksi ohi normaalin hakumenettelyn. Näitä nuoria voidaan työllistää kunnan paikkojen lisäksi myös ns. edelleen sijoituksella toisen työnantajan palvelukseen. Tämän kiintiön nuoret työllistetään työllisyyspalveluiden päätöksellä esim. nuorisopalveluiden esityksestä.

Perittävät taksat ja maksut

Duunipajan kautta tehtävästä työstä laskutetaan 1.1.2024 alkaen seuraavasti:

yrittäjille, yhdistyksille ja yksityisille asiakkaille tehtävä työ 36 € + alv/h lisäksi matkoista laskutetaan 0,81 €/km
työn hinta sovitaan asiakkaan kanssa etukäteen
kunnan sisäisiä työtehtäviä ei laskuteta, mutta materiaalien ja tarvikkeiden osalta kustannuksista vastaa työn tilaava yksikkö.

Valmistelija	Työllisyyspalveluvastaava
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy työllisyysohjelman 2024.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	työllisyyspalveluvastaava p. 050 430 6039.