

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

Aika 18.12.2023 klo 15:00 - 16:16

Paikka Liperin koulu

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 161	Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus	4
§ 162	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 163	Tiedoksiasiat	6
§ 164	Sairauspoissaolojen ja työtapaturmien seuranta Liperin kunnassa	7
§ 165	Liperin kunnan työllisyyden hoidon toimenpiteet vuonna 2024	8
§ 166	Työterveyshuollon järjestäminen	16
§ 167	Henkilöstö -ja työllisyysjaoston kokouspäivät keväällä 2024	17
§ 168	Liperin kunnan henkilöstöetuudet vuonna 2024	19
§ 169	Hankeasiantuntijan (413032) määräaikaisen tehtävän jatkaminen	21
§ 170	Oppilaanohjauksen lehtorin (142113) viran täyttöluvan myöntäminen	23
§ 171	Äidinkielen ja kirjallisuuden lehtorin (142111) viran täyttöluvan myöntäminen	24
§ 172	Kielten lehtorin (142054) viran täyttöluvan myöntäminen	25
§ 173	Eriyisopettajan (142004) viran täyttöluvan myöntäminen	26
§ 174	Eriyisluokanopettajan (142057) viran täyttöluvan myöntäminen	27
§ 175	Eriyisluokanopettajan (142059) viran täyttöluvan myöntäminen	28
§ 176	Eriyisluokanopettajan (142160) viran täyttöluvan myöntäminen	29
§ 177	Eriyisluokanopettajan (142201) viran täyttöluvan myöntäminen	30
§ 178	Varhaiskasvatuksen palvelusuunnittelijan (144002) viransijaisuus	31
§ 179	Varhaiskasvatuksen opettajan (244021) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	32
§ 180	Varhaiskasvatuksen opettajan (244091) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	33
§ 181	Varhaiskasvatuksen opettajan (244092) tehtävän määräaikaisen täyttöluvan myöntäminen	34
§ 182	Varhaiskasvatuksen opettajan (244197) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	35
§ 183	Varhaiskasvatuksen resurssilastenhoitajan (344134) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	36
§ 184	Uimaopettajan /uimavalvojan (246015) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	37

§ 185	Siivoojan (252015) tehtävän määräaikaisen täyttöluvan myöntäminen	38
§ 186	Siivoojan (252042) tehtävän määräaikaisen täyttöluvan myöntäminen	39
§ 187	Siivoojan (252043) tehtävän määräaikaisen täyttöluvan myöntäminen	40

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kuittinen Tero Tikka Tiina Eskelinen Veera Behm Jukka Eronen Eveliina	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen varajäsen	
Muu	Mikkanen Hannele Koppinen Kirsi Tiainen Mira Jänis Tanja	kunnanjohtaja kunnanhallituksen puheenjohtaja henkilöstöpäällikkö, esittelijä hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Tolvanen Mauri	jäsen	
Allekirjoitukset	Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.		
	Tero Kuittinen puheenjohtaja	Tanja Jänis pöytäkirjanpitäjä	
Käsitellyt asiat	161 - 187		
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.		
	Jukka Behm pöytäkirjantarkastaja	Veera Eskelinen pöytäkirjantarkastaja	
Pöytäkirjan nähtävilläpito	Tarkastettu pöytäkirja on viety nähtäville 19.12.2023 kunnan verkkosivuille.		

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 161

18.12.2023

Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 161**

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Työllisyyspalveluvastaava Sami Kuikka oli paikalla asiantuntijana klo 15.00-15.22 välisen ajan esittelemässä § 165.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 162

Päätösehdotus Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Seuraavana tarkastusvuorossa ovat Veera Eskelinen ja Jukka Behm.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Tiedoksiasiat**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 163**

Henkilöstö- ja työllisyysjaostolle tuodaan tiedoksi seuraavat asiat:

1. Työhyvinvointikysely 2023

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Sairauspoissaolojen ja työtapaturmien seuranta Liperin kunnassa**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 164**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto seuraa työtapaturmien ja sairauspoissaolojen määrää kuukausittain. Seurannan tavoitteena sairauspoissaolojen ja työtapaturmien määrän osalta on arvioida ovatko työturvallisuuteen määritellyt toimet olleet oikeanlaisia ja riittäviä.

Sairauspoissaoloista ja työtapaturmista aiheutuneista sairauspoissaoloista esitellään koonti kokouksessa.

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Liperin kunnan työllisyyden hoidon toimenpiteet vuonna 2024**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 165**

655/14.07.00.00/2023

TYÖLLISYYDEN HOIDON TOIMENPITEET VUONNA 2024**Työllisyydenhoidon palvelukokonaisuuden kehittäminen**

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiotoimijalta kunnille vuoden 2025 alusta alkaen. Liperin kunta on mukana uudistusta edeltävässä Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilussa maaliskuusta 2021 vuoden 2024 loppuun. Työllisyyskokeilussa mukana olevat kunnat vastaavat suurelta osin alueensa lakisääteisistä TE-palveluista kuntakokeilusta annetun lainsäädännön mukaisesti.

Vuonna 2024 TE-palvelut 2024-uudistuksen valmistelu jatkuu Pohjois-Karjalan työllisyysalueen rakentamisella, johon kuuluvat kaikki maakunnan 13 kuntaa ja jossa Joensuun kaupunki toimii vastuukuntana. Liperi kuuluu maakunnallisen työllisyysalueen lisäksi ns. Joensuun seudun palvelualueeseen yhdessä Ilomantsin, Kontiolahden, Outokummun, Polvijärven ja Heinäveden kanssa.

Työllisyysalueen tuleva järjestämismalli perustuu Joensuun seudun kuntakokeilun toimintamalliin. Työllisyysalue järjestää ja kustantaa työnhakija- ja työnantaja-asiakkaille suunnatut lakisääteiset työvoimapalvelut, jotka ovat saatavilla kaikissa kunnissa lähipalveluina.

Kunnat vastaavat muista työllisyystoimenpiteistä ja työttömyysturvasta, ja niillä on keskeinen rooli paikallisen palvelukokonaisuuden resursoinnissa ja koordinoinnissa. Kuntien oma palvelutuotanto työllisyysalueen viranomaispalvelujen täydentäjänä on työllisyystoimien vaikuttavuuden näkökulmasta välttämätön lisä paikalliseen palvelutarjontaan.

Maakuntaan muodostettavien TE 2024 -valmisteluryhmien työn ja ekosysteemimallin tulisi olla valmista syyskuun 2024 loppuun mennessä. Työn tuloksena koostetaan työllisyysalueen yhteinen palvelusuunnitelma, jonka pohjalta Pohjois-Karjalan työllisyysalue aloittaa toimintansa 1.1.2025.

Viranomaisvalmistelua tuetaan useamman työllisyydenhoidon kehittämishankkeen avulla, joissa myös Liperin kunta osaltaan on mukana.

Työllisyyspalveluiden matalan kynnyksen palvelupisteessä, Duunitalo Linkissä, tavataan ja kohdataan työnhakijoita kasvokkain ja pyritään tunnistamaan työnhakijan palvelutarpeet oikea-aikaisesti ja löytämään yksilölliset jatkopolut kullekin työnhakijalle. Tavoitteina ovat asiointiin helppous ja nopeus, sekä kokonaisvaltaisemmat, yksilöllisesti räätälöidyt palvelut asiakkaiden moninaisiin tarpeisiin. Toimijoiden fyysinen läsnäolo samoissa tiloissa tarjoaa hyvät edellytykset palvelujen yhtenäiselle kehittämiselle.

Työllisyyspalveluiden toiminnassa keskitytään työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelujen yhteensovittamiseen ja yhteisten toimintamallien kehittämiseen koko työllisyydenhoidon verkoston kesken. Erityistä huomiota kiinnitetään Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa sovittaviin palvelurakenteisiin työllisyyden tukipalveluiden takaamiseksi niitä tarvitseville työnhakijoille.

Työpajatoiminta

Duunipaja jatkaa toimintaansa ns. seinättömänä työpajana eikä valmentautujien pajajaksoja ole sidottu tiettyyn paikkaan tai yksikköön. Työkohteita ja -tehtäviä järjestetään joustavasti asiakkaiden tarpeista lähtien ja pajajaksojen tulee olla työnhakija-asiakkaan näkökulmasta tavoitteellisia.

Valtaosa kunnan palkkatukityöllistämisestä kohdistuu työpajan toimintaan, mutta pajalla järjestetään jatkossakin valmentautumisjaksoja myös muilla asiakasstatuksilla.

Työnhakija-asiakkaille tarjottavat työtehtävät muodostuvat pääosin kunnan omien yksiköiden työtilausten perusteella.

Palkkatukityöllistäminen kunnassa

Tavoite

Työllisyysvaroin rahoitettavan palkkatukityöllistämisen tulee olla tavoitteellista. Kunnan tarjoamien palkkatukityötehtävien tulee ennen kaikkea edistää työnhakijan työllistymispolkua kohti avoimia työmarkkinoita ja/tai tutkintoon johtavaa koulutusta. Lähtökohtaisesti kunnan tarjoama palkkatukityöjakso sisältää yksilöllisen työhönvalmennuksen ja muita tukipalveluja asiakkaan tarpeesta lähtien.

Kohderyhmä

Kunnan palkkatukityöjaksot kohdennetaan vuonna 2024 työttömille työnhakijoille, joilla on uhkana työttömyyden pitkittyminen ja/tai yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneille työttömille työnhakijoille. Erityisinä kohderyhminä huomioidaan alle 30-vuotiaat sekä ikääntyneet työnhakijat.

Kesto ja enimmäisaika

Työllisyyspalveluiden määrärahoilla palkattavan työnhakijan työsuhteen enimmäiskestossa huomioidaan ns. palkansaajan työssäoloehdon kertymä ja yksilöllinen työmarkkinakelpoisuus kunkin työllistettävän osalta erikseen.

Velvoitetyöllistäminen

Palvelun piiriin kuuluvat ainoastaan laissa tarkoitetut työttömät työnhakijat, joiden oikeus työttömyyspäivärahaan tai ansiosidonnaiseen päivärahaan päättyy enimmäisajan vuoksi hänen täytettyään 57 vuotta.

Jos työtön työnhakija ei työllisty avoimille työmarkkinoille, eikä hänelle voida järjestää TE-toimistosta tai kuntakokeilusta sopivaa työllistymistä edistävää palvelua, kuntoutusta tai palkkatuettua työtä muun kuin kunnan palveluksessa, on Liperin kunnan järjestettävä hänelle työntekomahdollisuus enintään kuuden kuukauden ajaksi. Työllisyyspalvelut koordinoi velvoitetyöllistämistä kunnassa ja etsii työpaikat näille työnhakijoille.

Oppisopimuskoulutus

Palkkatuella työllistäminen pitää sisällään myös oppisopimuskoulutettavat kunnan työyksiköissä. Koulutustarve pohjautuu työnhakijan ja kunnan yksiköiden tarpeisiin. Työllisyyspalveluiden kautta on mahdollista tukea oppisopimuskoulutuksia työssäoloehdon täyttymiseen saakka, mikäli työllistämiseen saadaan palkkatukea ja oppisopimuskoulutus katsotaan työvoimapolitiittisesti tarkoituksenmukaiseksi. Oppisopimuskoulutuksen loppuajan palkkauksesta vastaa kouluttava työyksikkö.

Täydentävä työllistäminen

Työllisyyspalveluiden harkinnasta työsuhteita voidaan toteuttaa myös ilman palkkatukea edellyttäen, että se on työnhakijan työllistymisen tai

koulutukseen hakeutumisen kannalta tarkoituksenmukaista. Tässä yhteydessä huomioidaan myös työnhakijan työssäoloehdon kertymä.

Työllistämisen kuntalisä

Työllistämisen kuntalisä on palkkio Liperin kunnan työllisyyspalvelujen asiakkaana olevan työttömän työnhakijan työllistämisestä. Palkkiota myönnetään vuoden 2024 määrärahojen puitteissa ja hakemusten saapumisjärjestyksessä.

Työnantaja voi käyttää palkkion esim. henkilöstökoulutukseen, työturvallisuuden tai työhyvinvoinnin edistämiseen tai työvaate- ja välinehankintoihin.

Palkkio voidaan myöntää tietyin edellytyksin myös työllistettävän henkilön palkkauskuluihin edellyttäen, että myönnettävä kuntalisä ei vaikuta mahdollisen palkkatuen myöntöön tai maksatuksiin.

Palkkio voidaan myöntää kaikkien toimialojen työnantajille. Yksityishenkilöille palkkiota ei myönnetä.

Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle palkkio on de minimis-tukea.

Tarkemmat ehdot määritellään kuntalisän myöntöpäätöksessä tapauskohtaisesti.

Työllistämisen kuntalisän myöntäminen työnantajalle:

Normaali palkkio 350 euroa/työkuukausi

Kohderyhmänä ovat kaikki Liperin kunnan työllisyyspalvelujen asiakkaina olevat työttömät työnhakijat

Edellyttää työsopimukselta:

työaika vähintään 20 h/viikko, voimassa määräaikaaisesti tai toistaiseksi
työsopimus vähintään yhdelle kuukaudelle

palkkaus vähintään alan työehtosopimuksen mukainen tai jos sellaista ei ole, muu palkansaajan työssäoloehdon täyttävä palkkaus

Peruspalkkion kesto ja yhteissumma määrittyvät työntekijän työssäoloehdon täyttymisen perusteella. Tapauksesta riippuen, myönnön enimmäisaika on kuudesta kahdeksaan kuukautta.

Korotettu palkkio 500 euroa/työkuukausi

Kohderyhmänä ovat seuraavat Liperin kunnan työllisyyspalvelujen asiakkaina olevat työttömät työnhakijat
55 vuotta täyttäneet ja sitä vanhemmat työttömät työnhakijat
Alle 25-vuotiaat työttömät nuoret
Vähintään 1 000 päivää työmarkkinatukea saaneet työnhakijat
Jos työllistettävän sairaus tai vamma haittaa työllistymistä olennaisesti (edellyttää lääkärintodistusta)

Edellyttää työsopimukselta:

työaika vähintään 32 h/viikko, voimassa määräaikaisesti tai toistaiseksi
työsopimus vähintään yhdelle kuukaudelle
palkkaus vähintään alan työehtosopimuksen mukainen tai jos sellaista ei ole, muu palkansaajan työssäoloehdon täyttävä palkkaus

Korotetun palkkion kesto ja yhteissumma määrittyvät työntekijän työssäoloehdon täyttymisen perusteella. Tapauksesta riippuen, myönnön enimmäisaika on kuudesta kahdeksaan kuukautta.

Tarkennuksia

Yksi työnantaja voi saada vuodessa kuntalisäpalkkioita enintään viiden eri henkilön työsuhteiden perusteella.

Kuntalisän määrä lasketaan niiltä päiviltä, joilta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa.

Palkkatuki valtion varoista on ensisijainen tuki kuntalisään nähden eikä kuntalisällä voi korvata palkkatukea. Kuntalisän myöntäminen ei kuitenkaan välttämättä edellytä työllistettävän henkilön palkkatukioikeutta.

Palkkiota ei myönnetä:

Jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt

palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja

Jos työ on provisiopalkkainen ilman työssäoloehtoä täyttävää kiinteää aikapalkkausta

Jos työsuhde on vuokratyö

Työnvaihtotilanteissa, joissa työntekijä irtisanoutuu entisestä työstä vaihtaakseen uuteen työhön

Opiskelijan tai saman hakijatyönantajan irtisanoman tai lomauttaman työntekijän takaisin töihin kutsumisen perusteella

Valtiolle, hyvinvointialueille, kunnille tai kuntien osaomistamille konserniyhtiöille

Yksityishenkilöille

Työnantajan tulee ottaa yhteyttä Liperin kunnan työllisyyspalveluihin ja palkkiohakemus on jätettävä ennen työsuhteen alkua.

Tuen voi laskuttaa 1-3 kuukauden jaksoissa, mutta kuitenkin viimeistään kolme kuukautta tukijakson päättymisestä.

Edellä mainituista kuntalisän myöntöohjeistuksista voidaan tapauskohtaisesti poiketa työllisyyspalveluvastaavan päätöksellä, jos se työllistäjän ja työllistettävän henkilön kokonaistilanne huomioiden on perusteltua.

Tarkempi ohjeistus lisätään kunnan työllisyyspalveluiden nettisivuille ja myöntöehtoihin tehdään tarvittaessa tarkistuksia vuonna 2024 muuttuvan lainsäädännön mahdollisesti niin edellyttäessä.

Järjestötyöllistämisen palvelut

Järjestötyöllistämistä Liperin kunnan alueella kehitetään edelleen. Vuoden 2024 aikana pyritään edelleen saamaan lisää liperiläisiä yhdistyksiä pilotoimaan työllistämistä.

Taloudellisen tuen lisäksi kokeillaan erilaisia käytännön tuen malleja yhdistyksille. Tähän tarkoitukseen on perusteilla erillinen Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen kehittämishanke. Liperissä tavoitteena on jatkokehittää toimintamallia, joka parantaa yhdistysten edellytyksiä työmahdollisuuksien järjestämiseksi erityisesti pitkään työttömänä olleille ja vaikeasti työllistyville liperiläisille työnhakijoille.

Kesätyöllistäminen

Vuonna 2024 kesätyösetelit varataan vuosina 2007-2009 syntyneille liperiläisille koululaisille ja opiskelijoille.

Kesätyösetelin avulla nuoria kannustetaan etsimään itse oma kesätyöpaikkansa. Setelin avulla kohderyhmän nuoret voivat hakea kesätöitä Liperin kunnan omien työpaikkojen lisäksi yrityksistä, yhdistyksistä, seurakunnilta tai muista kunnista. Myös yksityinen kotitalous voi toimia työnantajana.

Työnantajan ei edellytetä olevan liperiläinen, eikä sen toiminnan tarvitse sijaita Liperissä.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 165

18.12.2023

Kesätyöseteli on arvoltaan 150 € ja tuki maksetaan jälkikäteen työnantajalle hänen toimittaessaan palkkakuitin ja kesätyösetelin kuntaan. Työnantajan edellytetään maksavan palkkaa vähintään 375 euroa kahden viikon työstä (10 pv/60 h).

Kunnan omat kesätyöpaikat kohdennetaan vuosina 2007-2008 syntyneille nuorille. Kesätyöllistämisessä pyritään huomioimaan sosiaaliset perusteet nuorten työllistämiseksi ja ensisijaisesti työllistetään niitä nuoria, joilla ei vielä ole aiempaa työkokemusta. Kunnan tarjoamissa kesäharjoittelijan paikoissa palkka on 375 € kahden viikon työstä (10 pv/60 h).

Kuitenkin paikkoihin, jotka jäisivät muuten täyttymättä, on mahdollista työllisyyspalveluiden yksikön eri päätöksellä palkata myös vuonna 2009 syntyneitä nuoria edellyttäen, että se työturvallisuuskohdat huomioon ottaen on mahdollista.

Lisäksi kesätyökohderyhmään kuuluville nuorille varataan enintään viisi kesätyöseteliä ns. sosiaalisin perustein jaettavaksi ohi normaalin hakumenettelyn. Näitä nuoria voidaan työllistää kunnan paikkojen lisäksi myös ns. edelleen sijoituksella toisen työnantajan palvelukseen. Tämän kiintiön nuoret työllistetään työllisyyspalveluiden päätöksellä esim. nuorisopalveluiden esityksestä.

Perittävät taksat ja maksut

Duunipajan kautta tehtävästä työstä laskutetaan 1.1.2024 alkaen seuraavasti:

yrityksille, yhdistyksille ja yksityisille asiakkaille tehtävä työ 36 € + alv/h

lisäksi matkoista laskutetaan 0,81 €/km

työn hinta sovitaan asiakkaan kanssa etukäteen

kunnan sisäisiä työtehtäviä ei laskuteta, mutta materiaalien ja tarvikkeiden osalta kustannuksista vastaa työn tilaava yksikkö.

Valmistelija	Työllisyyspalveluvastaava
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy työllisyysohjelman 2024.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	työllisyyspalveluvastaava p. 050 430 6039.

Työterveyshuollon järjestäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 166**

379/01.04.02.00/2022

Työnantajan on järjestettävä henkilöstölleen lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto (Kela 1, Työterveyshuoltolaki 2001/1383). Työterveyspainotteisten sairaanhoitopalvelujen järjestäminen henkilöstölle on työnantajalle vapaaehtoista (Kela). Liperin kunnan henkilöstön työterveyshuoltopalveluihin ovat kuuluneet lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto ja työterveyspainotteinen sairaanhoito.

Liperin kunta oli syksyllä 2022 mukana Siun soten työterveyshuoltopalveluiden yhteiskilpailutuksessa. Prosessi ei edennyt odotetun mukaisesti ja päättyi tuloksettomana. Liperin kunnan hallintosäännön (Liperin kunnan valtuusto 19.12.2022 § 63) mukaan henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää liperin kunnan henkilöstölle järjestettävästä työterveyshuollosta. Liperin kunnanhallitus puolestaan käyttää puhevaltaa ja tekee kuntaa koskevat sopimukset.

Kunnanhallitus antoi suostumuksensa 4.9.2023 § 176 työterveyshuoltopalveluiden kilpailutuksen valmistelun käynnistämiseen. Henkilöstö- ja työllisyysjaosto on päättänyt 21.8.2023 § 122 aloittaa työterveyspalveluiden kilpailuttamisen Liperin kunnan henkilöstölle.

Pohjois-Karjalan hankintatoimi kilpailutti hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisten lakisääteisten työterveyshuoltotoiminnan palvelujen sekä työterveyspainotteisten sairaanhoidon palvelujen hankinnan Liperin kunnan ja sen tytäryhtiöiden henkilökunnalle sopimusajalle 1.4.2024 - 31.3.2026 + optiona toistaiseksi voimassa oleva sopimus. Sopimuksen irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Hankintailmoitus julkaistiin 23.10.2023 ja tarjousten jättöaika päättyi 23.11.2023.

Työterveyshuoltopalveluiden kilpailutusta selostetaan tarkemmin kokouksessa ja seuraava vaihe on hankintapäätöksen tekeminen. Yleisen käytännön mukaisesti hankintatoimi tekee hankintapäätöksen ja hankintatoimi hoitaa hankintaan liittyvät asiat ja aikataulut. Hankintatoimi myös vastaa kaikkiin hankintaan liittyviin ulkopuolisiin kysymyksiin.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 166

18.12.2023

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Muutettu päätösehdotus: Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää:

1. Järjestää Liperin kunnan henkilöstön työterveyshuollon tarjouskilpailutuksen voittaneen tarjoajan kanssa.
2. Esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus valtuuttaa Pohjois-Karjalan hankintatoimen tekemään tarvittavat vertailut ja päätökset sekä sopimukset kilpailutuksen voittaneen kanssa.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Ote kunnanhallitus

Lisätietoja henkilöstöpäällikkö p. 040 167 6103

Henkilöstö -ja työllisyysjaoston kokouspäivät keväällä 2024**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 167**

528/00.02.08/2021

Valtuuston hyväksymän kunnan hallintosäännön 114 §:n mukaan toimitellaan päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 115 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja, jos hän on esteellinen, niin varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimitellimen päätöksiksi ja se lähetetään kokouskutsun yhteydessä, mikäli erityiset syyt eivät ole esteenä. Kokouskutsu esityslistoineen julkaistaan sähköisessä kokouksessa toimitellimen jäsenille.

Esityslista julkaistaan myös kunnan verkkosivuilla. Kuntalaisilla on mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa päätöksentekoon, kun esityslistalla selostetaan sellaisen asian valmistelua, joka koskee kunnan yhteisten asioiden järjestämistä tai päätöksenteolla on yleistä vaikutusta kunnan asukkaiden elämään tai elinympäristöön

Esityslistat ja liiteaineistot on ennen verkkojulkaisua tarkistettava ja verkkosivuille vietävästä versiosta on poistettava salassa pidettävät tiedot. Lisäksi tulee tapauskohtaisesti arvioida, onko kyseisten henkilötietojen käsittely kunnan verkkosivuilla tarpeellista kunnan viestinnän tarkoituksen kannalta. Esimerkiksi hankinta- tai sopimusasian valmistelun turvaaminen voi vaatia, että asian valmistelua ei julkisteta ennen päätöksentekoa.

Hallintosäännön 118 §:n mukaan toimitellimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen. Jos jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn. Varsinaisen jäsenen ollessa poissa tai esteellinen, paikalle saapunut varajäsen voi osallistua kokoukseen tai yksittäisen asian käsittelyyn, vaikka hän ei olisi saanut kutsua kokoukseen.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 167

18.12.2023

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokouspäivät keväällä 2024 ovat: 22.1, 19.2, 18.3, 22.4, 20.5 ja 17.6.2024. Lisäksi pidetään ylimääräisiä kokouksia tarpeen mukaan. Syksyn 2024 kokoukset päätetään myöhemmin. Henkilöstö- ja työllisyysjaoksen kokouskutsut/esityslistat liitteineen julkaistaan luottamushenkilöiden käytössä olevassa sähköisessä kokousjärjestelmässä. Esityslistat julkaistaan myös kunnan verkkosivuilla. Ennen julkaisemista kunnan verkkosivuilla esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	hallintosihteeri p. 050 336 5367

Liperin kunnan henkilöstöetuudet vuonna 2024**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 168**

678/01.04.04.01/2022

Talousarviossa 2024 on esitetty, että Liperin kunta tarjoaa vuonna 2024 henkilöstötuna työntekijöilleen Epassin kautta saldoa 100 euroa vuoden 2023 etumallin mukaisesti. Saldo suhteutetaan vuonna 2024 palvelussuhteen keston mukaisesti pois lukien palkattomat vapaat esimerkiksi virka- tai opintovapaat. Epassin avulla pyritään parantamaan henkilöstön hyvinvointia liikunnan, hyvinvoinnin ja kulttuurin palveluiden kautta.

Työsuhdepyöräedun käyttöä jatketaan vuonna 2024 toistaiseksi voimassa olevalla yhteistyösopimuksella Suomen työsuhdepyörän kanssa tarjoamalla työsuhdepyöräetua kiinteällä verostuarvomallilla. Työsuhdepyöräedun kautta hankittavat polkupyörän hinta voi korkeintaan olla 3 500 euroa lisävarusteineen ja etu koskee Liperin kunnan henkilöstöä, jonka palvelussuhteen kesto on vähintään 24 kk. Työsuhdepyörä edulla pyritään parantamaan henkilöstön hyvinvointia ja tukemaan mahdollisuutta liikunnan lisäämiseksi esimerkiksi työmatkapyöräilyn mahdollistamisen kautta.

Liperin kunnan henkilökunnalle on neuvoteltu erilaisia alennuksia paikallisten yritysten kanssa ja henkilöstölle etujen ajantasainen tilannetieto on saatavilla Liperin kunnan Lintran henkilöstöedut sivustolta. Edun tai alennuksen voi saada esittämällä Liperin kunnan kuvallisen henkilökortin tai alle 6 kk määräaikaisissa palvelussuhteissa esihenkilön varmistamalla pahvisella henkilökortilla.

Henkilöstöllä on myös mahdollisuus entisen ohjeistuksen mukaisesti vuonna 2024 hakea harkinnanvaraista talkoovapaata korkeistaan 14 päivää 2/7 osa palkalla eli viikkoa kohden työnantaja maksaa kahden päivän palkan. Talkoovapaata voi hakea yksittäisinä, mutta kokonaisina päivinä sekä talkoovapaalle jäävän henkilön tilalle ei saa palkata sijaista eikä se saa aiheuttaa lisä/ylityötä muille työntekijöille.

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy Liperin kunnan henkilöstöedut vuodelle 2024 valtuuston hyväksyttyä talousarvion 2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 168

18.12.2023

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Tiedoksi Lintra

Lisätietoja henkilöstöpäällikkö p. 040 167 6103

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 169

18.12.2023

Hankeasiantuntijan (413032) määräaikaisen tehtävän jatkaminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 169**

660/01.01.00.03/2020

Kunnanhallitus perusti 15.2.2021 (§ 35) hankekoordinaattorin määräaikaisen tehtävän vuoden 2023 loppuun saakka. Tehtävänimike muutettiin myöhemmin hankeasiantuntijaksi.

Hankeasiantuntijan määräaikaisen tehtävän jatkaminen 2,5 vuodella on sisältynyt keskushallintopalveluiden henkilöstösuunnitelmaan ja siihen on vuoden 2024 talousarvioesityksessä varattu määrärahat talouspalveluiden hankkeet-kustannuspaikalle.

Hankeasiantuntijan tavoitteena on kunnan hankerahoituksen ja hankkeiden tuloksellisuuden merkittävä kasvattaminen. Hankeasiantuntijan tehtäviä ovat muun muassa: Kunnan hankesalkun kokonaishallinta ja hanketoiminnan kehittäminen, hankkeiden sekä avustusten valmistelu- ja hakuprosessi ja siihen liittyvä ohjeistus, hankkeiden toteutuksen aikaisen hanketoiminnan ja maksatusten seuranta sekä raportointi ja tiedottaminen ja hankkeiden hallittu päättäminen. Jatkossa tehtävä keskittyy etenkin rahoituksen etsimiseen jo päätetyille toimille. Tehtävää laajennettaisiin myös hyvinvointipalveluiden hankkeisiin ja avustuksiin.

Talous- ja strategiatyöryhmä käsitteli syksyllä hankeasioiden yhteydessä myös hankeasiantuntijan ensimmäisen kahden vuoden toteumia sekä tehtävän määräaikaisuuden jatkamista.

Henkilöstösuunnitelma on käsitelty henkilöstö- ja työllisyysjaostossa 23.10.2023 (§ 147) sekä kunnanhallituksessa vuoden 2024 talousarvioesityksen yhteydessä 11.12.2023 (§ 265). Valtuusto päättää henkilöstösuunnitelmasta talousarvion yhteydessä kokouksessaan 18.12.2023. Nykyisen hankeasiantuntijan työsuhteen sujuvan jatkos kannalta talousarvioesityksen mukainen määräaikaisen tehtävän jatkaminen on tarkoituksenmukaista tuoda ehdollisena henkilöstö- ja työllisyysjaoston vuoden 2023 viimeiseen kokoukseen.

Hankeasiantuntija sijoittuu keskushallintopalveluihin talouspalveluiden tulosityksikköön ja hänen esimiehensä toimii talousjohtajana.

Tehtävä	Hankeasiantuntija
Vakanssinumero:	413032
Hinnoittelutunnus:	01ASI040

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 169

18.12.2023

Tehtäväkohtainen palkka: 3 431,06 €/kk

Työaika: Toimistotyöaika (36,25 h/vko)

Palvelussuhteen kesto: Määräaikainen 1.1.2024 – 30.6.2026

Valmistelija Talousjohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto jatkaa hankeasiantuntijan määräaikaista tehtävää (413032) ja myöntää sille täyttöluvan ajalle 1.1.2024 – 30.6.2026.

Tehtävä täytetään tekemällä uusi määräaikainen työsopimus nykyisen hankeasiantuntijan kanssa.

Päätös on ehdollinen sille, että valtuuston hyväksymä talousarvio sisältää hankeasiantuntijan tehtävän sekä tarvittavat palkkamäärärahan.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Talousjohtaja p. 050 464 6663

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 170

18.12.2023

Oppilaanohjauksen lehtorin (142113) viran täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 170**

640/01.01.01.02/2023

Liperin kunnan oppilaanohjauksen lehtorin virka on vapautumassa 1.3.2024 alkaen. Opetuksen järjestäminen edellyttää viran täyttämistä.

Tehtävä/virka	oppilaanohjauksen lehtori
Vakanssinumero	142113
Hinnoittelutunnus	40304066
Tehtäväkohtainen palkka	3 572,31 €/kk
Työaikamuoto	opetustyö, vuosityöaika
Palvelusuhteen kesto	1.3.2024 alkaen toistaiseksi tai sopimuksen mukaan

Vaikutusten arviointi	Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.
Valmistelija	Hyvinvointijohtaja
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan oppilaanohjauksen lehtorin (142113) viralle 1.3.2024 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	Hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Äidinkielen ja kirjallisuuden lehtorin (142111) viran täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 171**

641/01.01.01.02/2023

Liperin kunnan äidinkielen ja kirjallisuuden lehtorin virka on vapautumassa 8.1.2024 alkaen. Opetuksen järjestäminen edellyttää viran täyttämistä. Virka täytetään toistaiseksi 5.8.2024 alkaen.

Tehtävä/virka	äidinkielen ja kirjallisuuden lehtori
Vakanssinumero	142111
Hinnoittelutunnus	40304005
Tehtäväkohtainen palkka	3072,25 €
Työaikamuoto	opetustyö, opetusvelvollisuus 18 tuntia
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 5.8.2024 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan äidinkielen ja kirjallisuuden lehtorin (142111) viralle 5.8.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 172

18.12.2023

Kielten lehtorin (142054) viran täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 172**

649/01.01.01.02/2023

Liperin kunnan kielten lehtorin virka on vapautumassa 1.6.2024 alkaen. Opetuksen järjestäminen edellyttää viran täyttämistä.

Tehtävä/virka	kielten lehtori
Vakanssinumero	142054
Hinnoittelutunnus	40304005
Tehtäväkohtainen palkka	3 072,25 €/kk
Työaikamuoto	opetustyö, opetusvelvollisuus 20 tuntia
Palvelusuhteen kesto	5.8.2024 alkaen toistaiseksi

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan kielten lehtorin (142054) viralle 5.8.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Erityisopettajan (142004) viran täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 173**

642/01.01.01.02/2023

Liperin kunnan erityisopettajan virka on vapautunut kesällä 2023. Virka on täytetty sisäisesti määräajaksi 1.8.2023 -31.7.2024. Opetuksen ja lasten tuen järjestäminen edellyttää viran vakituista täyttämistä. Virkaan on ilmoittanut halukkuutensa siirtyä kunnan vakituinen erityisluokanopettaja.

Tehtävä/virka	erityisopettaja
Vakanssinumero	142004
Hinnoittelutunnus	40304012
Tehtäväkohtainen palkka	3 093,59 €/kk
Työaikaamuoto	opetustyö, opetusvelvollisuus 24 tuntia
Palvelusuhteen kesto	1.8.2024 alkaen toistaiseksi

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan erityisopettajan (142004) viralle 1.8.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Erityisluokanopettajan (142057) viran täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 174**

658/01.01.01.02/2023

Liperin kunnan erityisluokanopettajan vakanssi on vapautunut kesällä 2023. Virka on määräaikaisesti täytetty lukuvuodeksi 2023 -2024. Opetuksen ja lasten tuen järjestäminen edellyttää viran täyttämistä. Kouluverkkoselvityksen edetessä keväällä 2023 arvioidaan viran täyttö toistaiseksi tai määräajaksi lukuvuodelle 2024 -2025.

Tehtävä/virka	erityisluokanopettaja
Vakanssinumero	142057
Hinnoittelutunnus	40304012
Tehtäväkohtainen palkka	3 093,59 €/kk
Työaikaamuoto	opetustyö, opetusvelvollisuus 22 tuntia
Palvelusuhteen kesto	5.8.2024 alkaen toistaiseksi

Vaikutusten arviointi	Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.
Valmistelija	Hyvinvointijohtaja
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan erityisopettajan (142057) viralle 5.8.2024 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	Hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 175

18.12.2023

Erityisluokanopettajan (142059) viran täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 175**

650/01.01.01.02/2023

Liperin kunnan erityisluokanopettajan virka on vapautunut kesällä 2023. Virka on määräaikaaisesti täytetty lukuvuodeksi 2023 -2024. Opetuksen ja lasten tuen järjestäminen edellyttää viran täyttämistä.

Tehtävä/virka	erityisluokanopettaja
Vakanssinumero	142059
Hinnoittelutunnus	40304012
Tehtäväkohtainen palkka	3 093,59 €/kk
Työaikaamuoto	opetustyö, opetusvelvollisuus 22 tuntia
Palvelusuhteen kesto	5.8.2024 alkaen toistaiseksi

Vaikutusten arviointi	Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.
Valmistelija	Hyvinvointijohtaja
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää erityisluokanopettajan (142059) täyttöluvan 5.8.2024 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 176

18.12.2023

Erityisluokanopettajan (142160) viran täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 176**

643/01.01.01.02/2023

Liperin kunnan erityisluokanopettaja siirtyy sisäisenä siirtona vakituiseen erityisopettajan virkaan. Erityisluokanopettajan virka tulee silloin avoimeksi ja opetuksen ja lasten tuen järjestäminen edellyttää viran täyttämistä.

Tehtävä/virka	erityisluokanopettaja
Vakanssinumero	142160
Hinnoittelutunnus	40304012
Tehtäväkohtainen palkka	3 093,59 €/kk
Työaikamuoto	opetustyö, opetusvelvollisuus 22 tuntia
Palvelusuhteen kesto	1.3.2024 alkaen toistaiseksi tai sopimuksen mukaan

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan erityisluokanopettajan (142160) viralle 1.3.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 177

18.12.2023

Erityisluokanopettajan (142201) viran täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 177**

660/01.01.01.02/2023

Liperin kunnan erityisluokanopettajan virka on vapautunut kesällä 2023. Virka on määräaikaaisesti täytetty lukuvuodeksi 2023 -2024. Opetuksen ja lasten tuen järjestäminen Honkalammen koulussa edellyttää viran täyttämistä.

Tehtävä/virka	erityisluokanopettaja
Vakanssinumero	142201
Hinnoittelutunnus	40304012
Tehtäväkohtainen palkka	3 093,59 €/kk
Työaikamuoto	opetustyö, opetusvelvollisuus 22 tuntia
Palvelusuhteen kesto	5.8.2024 alkaen toistaiseksi

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan erityisopettajan (142201) viralle 5.8.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 178

18.12.2023

Varhaiskasvatuksen palvelusuunnittelijan (144002) viransijaisuus**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 178**

134/01.01.01.03/2022

Varhaiskasvatuksessa palvelusuunnittelijan tehtävää ei voida jättää hoitamatta lakisääteisen vapaan aikana. Kuntalaisten on saatava varhaiskasvatuksen palvelusuunnittelun ohjausta ja neuvontaa hoidon aloitukseen liittyen.

Tehtävä/virka	Palvelusuunnittelija
Vakanssinumero	144002
Hinnoittelutunnus	Hinnoittelematon
Tehtäväkohtainen palkka	3 158,35 €/kk
Työaikamuoto	Keskimääräinen toimitustyöaika, 36,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	1.1.2024-31.7.2024

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa

Valmistelija Varhaiskasvatuksen johtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan palvelusuunnittelijan (144002) viransijaisuudelle ajalle 1.1.2024-31.7.2024.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 179

18.12.2023

Varhaiskasvatuksen opettajan (244021) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 179**

651/01.01.01.02/2023

Varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi on vapautunut.
Varhaiskasvatuslain mukaisen henkilöstömitoituksen mukaisesti
Lautasuon päiväkodin varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi tulee
täyttää toiminnan järjestämiseksi.

Tehtävä/virka	Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä
Vakanssinumero	244021
Hinnoittelutunnus	45001044
Tehtäväkohtainen palkka	2 765,04 €/vko
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	8.1.2024 alkaen toistaiseksi

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on varattu talousarvioon ja vakanssi on
henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen
opettajan (244021) tehtävälle 8.1.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 180

18.12.2023

Varhaiskasvatuksen opettajan (244091) tehtävän täyttölupien myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 180**

656/01.01.01.02/2023

Liperin kirkonkylän lapsimäärästä johtuen Liperin päiväkotiin on lisätty varhaiskasvatuspaikkoja syksyn aikana. Jotta lain mukainen henkilöstömäärä toteutuu, on päiväkotiin palkattava varhaiskasvatuksen opettaja. Haen toistaiseksi voimassa olevalle ja avoimelle varhaiskasvatuksen opettajan vakanssille täyttölupaa 2.1.2024 alkaen.

Tehtävä/virka	Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä
Vakanssinumero	244091
Hinnoittelutunnus	45001044
Tehtäväkohtainen palkka	2 765,04 €/kk
Työaikaamuoto	keskimääräinen yleistyöaika
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 2.1.2024 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttölupien varhaiskasvatuksen (244091) opettajan tehtävälle 2.1.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 181

18.12.2023

Varhaiskasvatuksen opettajan (244092) tehtävän määräaikaisen täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 181**

205/01.01.01.03/2022

Varhaiskasvatuslain mukaisen henkilöstömitoituksen täyttämiseksi Liperin päiväkotiin tarvitaan varhaiskasvatuksen opettaja lakisääteisen vapaan sijaiseksi, sijaisuuden ollessa yli vuoden mittainen.

Tehtävä/virka	Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä
Vakanssinumero	244092
Hinnoittelutunnus	45001044
Tehtäväkohtainen palkka	2 765,04 €/kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	2.1-13.3.2024

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on varattu talousarvioon ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan (244092) tehtävälle ajalle 2.1-13.3.2024.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 182

18.12.2023

Varhaiskasvatuksen opettajan (244197) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 182**

652/01.01.01.02/2023

Taikametsän päiväkodissa on vapautumassa varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi 2.1.2024 alkaen. Vakanssi tulee täyttää varhaiskasvatuslain mukaisen henkilöstömitoituksen täyttämiseksi.

Tehtävä/virka	Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä
Vakanssinumero	244197
Hinnoittelutunnus	45001044
Tehtäväkohtainen palkka	2 765,04 €/kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 2.1.2024 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan (244197) tehtävälle 2.1.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 183

18.12.2023

Varhaiskasvatuksen resurssilastenhoitajan (344134) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 183**

653/01.01.01.02/2023

Liperin kunnan Lautasuon päiväkodilla on vapautunut resurssilastenhoitajan vakanssi ja lyhytaikaisiin sijaisuuksiin on haasteellista saada työntekijöitä. Resurssilastenhoitajan tehtävällä varmistetaan lain vaatiman suhdeluvun täyttyminen.

Tehtävä/virka	resurssilastenhoitaja
Vakanssinumero	344134
Hinnoittelutunnus	05VKA054
Tehtäväkohtainen palkka	2 309,67 €/kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyoaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	2.1.2024 alkaen toistaiseksi

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan resurssilastenhoitajan (344134) tehtävälle 2.1.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 184

18.12.2023

Uimaopettajan /uimavalvojan (246015) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 184**

657/01.01.01.02/2023

Liprakassa toimii yksi kokoaikainen vastaava uimaopettaja-valvoja, kokoaikainen uinninvalvoja/uimaopettaja sekä osa-aikainen uinninvalvoja-uimaopettaja. Vastaava uimaopettaja-valvojan vakanssi on vapautunut 4.1.2024 alkaen. Toiminnan järjestäminen vaatii nykyisen henkilöstöresurssin ja turvaa koululaisten uimaopetuksen, vesiliikuntaryhmien sekä uimahallin avointen aukioloaikojen toteuttamisen.

Tehtävä/virka	Uimaopettaja/uimavalvoja
Vakanssinumero	246015
Hinnoittelutunnus	02VAP070
Tehtäväkohtainen palkka	2 331,43 €/kk
Työaikamuoto	päivätyö, keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 4.1.2024 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Vapaa-aikapäällikkö

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan uimaopettajan/uimavalvojan (246015) tehtävälle 4.1.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Vapaa-aikapäällikkö p. 040 067 8799

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 185

18.12.2023

Siivoojan (252015) tehtävän määräaikaisen täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 185**

659/01.01.01.02/2023

Siivoojan tehtävä (252015) on vapautunut. Tehtävälle haetaan määräaikaista täyttölupaa oppisopimusperusteisesti ajalle 27.12.2023-30.6.2025. Siivoustyönmitoituksen osoittaman henkilöstötarpeen mukaan kyseisen tehtävän täyttö on välttämätöntä siivouksen palvelutason ylläpitämiseksi.

Tehtävä/virka	Siivoojan tehtävä
Vakanssinumero	252015
Hinnoittelutunnus	08SII070
Tehtäväkohtainen palkka	2 069,15 €/kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika (38,25 h/viikko)
Palvelusuhteen kesto	27.12.2023-30.6.2025

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Siivoustyönjohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan siivoojan (252015) tehtävälle ajalle 27.12.2023-30.6.2025

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja siivoustyönjohtaja p. 040 057 3492

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 186

18.12.2023

Siivoojan (252042) tehtävän määräaikaisen täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 186**

214/01.01.01.02/2022

Elinympäristöpalveluissa on siivoojan tehtävää (252042) hoidettu määräaikaisin työsuhtein koska rekrytoinneissa ei ole löytynyt pätevyysvaatimukset täyttävää työntekijää.

Tehtävä on suunniteltu täytettäväksi oppisopimusperusteisesti helmikuussa 2024. Tehtävää määräaikaisesti hoitava työntekijä on ilmaissut kiinnostuksensa tehtävän hoitamiseen määräaikaisesti ennen suunnitellun oppisopimuksen alkamista. Tehtävälle haetaan määräaikaista täyttölupaa ajalle 19.12.2023-31.5.2026; ajalle 19.12.2023-18.2.2024 muodollisen pätevyyden puuttumisen vuoksi ja 19.2.2024-31.5.2026 oppisopimusperusteisesti.

Tehtävä/virka	Siivoojan tehtävä
Vakanssinumero	252042
Hinnoittelutunnus	08SII070
Tehtäväkohtainen palkka	2 069,15 €/kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyoaika (38,25 h/viikko)
Palvelusuhteen kesto	19.12.2023-31.5.2026

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Siivoustyönjohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan siivoojan (252042) tehtävälle ajalle 19.12.2023-31.5.2026.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja siivoustyönjohtaja p. 040 057 3492

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 187

18.12.2023

Siivoojan (252043) tehtävän määräaikaisen täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.12.2023 § 187**

93/01.01.01.02/2023

Elinympäristöpalveluissa on siivoojan tehtävää (252043) hoidettu määräaikaisin työsuhtein koska rekrytoinneissa ei ole löytynyt pätevyysvaatimukset täyttävää työntekijää.

Tehtävää määräaikaisesti hoitava työntekijä on ilmaissut kiinnostuksensa pätevyyden hankkimiseen oppisopimuksella. Tehtävälle haetaan oppisopimusperusteisesti määräaikaista täyttölupaa ajalle 27.12.2023-30.6.2025.

Tehtävä/virka	Siivoojan tehtävä
Vakanssinumero	252043
Hinnoittelutunnus	08SII070
Tehtäväkohtainen palkka	2 069,15 €/kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika (38,25 h/viikko)
Palvelusuhteen kesto	27.12.2023-30.6.2024

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa

Valmistelija Siivoustyönjohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan siivoojan (252043) tehtävälle ajalle 27.12.2023-30.6.2024.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Siivoustyönjohtaja p. 040 057 3492

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 161, § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 169, § 179, § 180, § 181, § 182, § 183, § 184, § 185, § 186, § 187

Muutoksenhakukielto

Päätös koskee kuntalain (410/2015) 136 §:n nojalla vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, joten siitä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 170, § 171, § 172, § 173, § 174, § 175, § 176, § 177, § 178

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Liperin kunnanhallitus

Postiosoite: Kirjaamo, PL 20, 83101 Liperi
Käyntiosoite: Varolantie 3, 83100 Liperi
Suojattu sähköpostiosoite: www.liperi.fi/suojattu-sahkoposti
Sähköpostiosoite: kirjaamo@liperi.fi
Puhelinnumero: 013 686 511 (vaihde)

Oikaisuvaatimus on toimitettava Liperin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo 15.00 mennessä. Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00–15.00. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös Liperin palvelupisteeseen, jonka aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00–11.00.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua pöytäkirjanotteen lähettämisestä kirjeenä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon sinä päivänä, jona päätös on luovutettu asianosaiselle tai hänen lailliselle edustajalleen. Postitse saantitodistusta vastaan

lähetetystä asiakirjasta katsotaan asianosaisen saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella hänen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätöspöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa Liperin kunnan verkkosivuilla www.liperi.fi.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperää tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- vaatimusten perustelut
- muutoksenhakijan etunimi, sukunimi, kotikunta sekä yhteystiedot: postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisesti, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän mahdollisen laillisen edustajan tai asiamiehen yhteystiedot.

Yhteystietojen muutoksesta on oikaisuvaatimuksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä oikaisuvaatimusviranomaiselle.

Lisätietoja

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Liperin kunnan kirjaamosta:

Postiosoite: Kirjaamo, PL 20, 83101 Liperi

Käyntiosoite: Varolantie 3, 83100 Liperi

Suojattu sähköpostiosoite: www.liperi.fi/suojattu-sahkoposti

Sähköpostiosoite:

kirjaamo@liperi.fi

Puhelinnumero:

013 686 511 (vaihde)

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.