

Henkilöstön palkitseminen vuoden 2023 onnistuneen talouden tasapainottamistyön johdosta

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 22.04.2024 § 51

678/01.04.04.01/2022

Kunnanhallitus on kokouksessaan 25.3.2024 § 66 antanut henkilöstö- ja työllisyysjaostolle tehtäväksi valmistella esityksen henkilöstön palkitsemisesta vuoden 2023 onnistuneen talouden tasapainottamistyön vuoksi ensimmäisen talouskatsauksen yhteyteen.

Palkitseminen on mahdollista toteuttaa lisäämällä saldo Epassi-sovellukseen. Epassin avulla pyritään parantamaan henkilöstön hyvinvointia liikunnan, hyvinvoinnin ja kulttuurin palveluiden kautta. Saldo kohdennetaan 1.9-31.12.2023 yhdenjaksoisessa palvelusuhteessa olleelle henkilöstölle, saldon määrä on 50 € henkilöä kohden. Kunta ei ole velvollinen korvaamaan saldoa siinä tapauksessa, että työsuhde päättyy ennen saldon latautumista. Saldo on suunniteltu ladattavaksi Liperin kunnan valtuuston päätöksen jälkeen viikolla 22.

Vaikutusten arviointi	Palkitseminen Epassin kautta kohdistuu tasapuolisesti henkilöstölle ja henkilöstö voi valita itselleen mieluisimman tavan käyttää Epassin saldoa liikunnan, hyvinvoinnin ja kulttuurin palveluihin.
Valmistelija	Hallintosihteeri
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto esittää kunnanhallitukselle, että henkilöstöpalveluihin lisätään tarvittava määräraha 25 000 € ensimmäisen talouskatsauksen yhteydessä käytettäväksi henkilöstön palkitsemiseen Epassi-sovellukseen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Ote	kunnanhallitus
Lisätietoja	hallintosihteeri p. 050 336 5367