

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

Aika 17.02.2025 klo 15:06 - 16:13

Paikka Kunnanvirasto

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 11	Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus	3
§ 12	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 13	Tiedoksiasiat	5
§ 14	Hyvinvointipalveluiden henkilöstösuunnitelmassa esitetyt muutettavat ja lakkautettavat vakanssit	6
§ 15	Liperin kunnan lausunto muutosehdotuksista hankintalakiin	8
§ 16	Liperin kunnan henkilöstötilinpäätös 2024	11
§ 17	Varhaiskasvatuksen opettajan (244072) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	12
§ 18	Varhaiskasvatuksen opettajan (244075) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	13
§ 19	Varhaiskasvatuksen opettajan (244091) tehtävän muuttaminen lastenhoitajan tehtäväksi ja täyttöluvan myöntäminen 1.8.2025 alkaen.	14

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kuittinen Tero Tikka Tiina Eskelinen Veera Tolvanen Mauri Behm Jukka	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	
Muu	Koppinen Kirsi Tiainen Mira Jänis Tanja	kunnanhallituksen puheenjohtaja henkilöstöpäällikkö, esittelijä hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Hämäläinen Pellervo	kunnanjohtaja	
Allekirjoitukset	Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.		
	Tero Kuittinen puheenjohtaja	Tanja Jänis pöytäkirjanpitäjä	
Käsitellyt asiat	11 - 19		
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.		
	Veera Eskelinen pöytäkirjantarkastaja	Jukka Behm pöytäkirjantarkastaja	

Pöytäkirjan nähtävilläpito Tarkastettu pöytäkirja on viety nähtäville 18.2.2025 kunnan verkkosivuille.

Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 17.02.2025 § 11

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 17.02.2025 § 12

Päätösehdotus Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Seuraavana tarkastusvuorossa ovat Veera Eskelinen ja Jukka Behm.

Päätös Valittiin Veera Eskelinen ja Jukka Behm.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 14

17.02.2025

Hyvinvointipalveluiden henkilöstösuunnitelmassa esitetyt muutettavat ja lakkautettavat vakanssit**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 17.02.2025 § 14**

429/01.00.02/2024

Hyvinvointipalveluiden vuoden 2025 henkilöstösuunnitelma hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 16.12.2024 § 57.

Henkilöstösuunnitelmassa on esitetty 13 vakanssin muuttamista seuraavasti:

- 442241 hyvinvointipedagogin vakanssi muutetaan koulunkäynninohjaajan vakituiseksi vakanssiksi
- 142042 luokanopettajan vakanssi muutetaan tuntiopettajan/s2/valmistavan opetuksen opettajan vakanssiksi
- 442191 resurssiopettajan virka muutetaan vakituiseksi koulunkäynninohjaajan tehtäväksi
- 244015 hyvinvointipedagogin vakanssi muutetaan resurssilastenhoitajan vakanssiksi
- 244126 varhaiskasvatuksen esiopettajan vakanssi muutetaan ryhmäavustajan vakanssiksi
- 244119 varhaiskasvatuksen esiopettajan vakanssi muutetaan resurssilastenhoitajan vakanssiksi
- 244114 varhaiskasvatuksen esiopettajan vakanssi muutetaan sosionomin vakanssiksi
- 244026 varhaiskasvatuksen esiopettajan vakanssi muutetaan päiväkotihuoltajan vakanssiksi
- 244199 varhaiskasvatuksen esiopettajan vakanssi muutetaan päiväkotihuoltajan vakanssiksi
- 244201 varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi muutetaan resurssilastenhoitajan vakanssiksi
- 244136 varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi muutetaan ryhmäavustajan vakanssiksi
- 244176 varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssi muutetaan varhaiskasvatuksen sosionomin vakanssiksi valmistumisen myötä
- 244077 varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssi muutetaan varhaiskasvatuksen sosionomin vakanssiksi valmistumisen myötä

Henkilöstösuunnitelmassa on myös esitetty neljän vakanssin lakkauttamista:

- 244146 varhaiskasvatuksen opettaja
- 444240 varhaiskasvatuksen lastenhoitaja
- 244073 varhaiskasvatuksen opettaja
- 444016 varhaiskasvatuksen vastaava

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy esitetyt muutokset vakanssien 442241, 142042, 442191, 244015, 244126, 244119, 244114, 244026, 244199, 244201, 244136, 244176 ja 244077 osalta ja päättää lakkauttaa vakanssit 244146, 444240, 244073 ja 444016.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Tiedoksi Lisätietoja	hyvinvointipalvelut hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185

Liperin kunnan lausunto muutosehdotuksista hankintalakiin**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 17.02.2025 § 15**

57/03.00.00/2025

Hallitus valmistelee hankintalakiin merkittäviä muutoksia.

Siun työterveyden nykytila

Siun työterveys tuottaa eettisesti ja laadullisesti korkeatasoisia työterveyshuollon palveluita Pohjois-Karjalassa sekä omistaja-asiakkailleen että järjestämisvastuun kautta alueen yrityksille ja yrittäjille. Palvelemme n. 19 000 henkilöasiakasta ja lähes 1 800 työnantaja-asiakasta. Olemme läsnä myös sellaisilla alueilla, jonne yksityisten palveluntuottajien toimipisteverkosto ei ylety. Edistämme omalta osaltamme elinvoimaa alueellamme tuottamalla kustannustehokkaita työterveyshuollon palveluita koko maakunnan alueella.

Tilikausi 2024 on ollut Siun työterveydessä voimakasta kehittymisen aikaa ja yhtiötä on viety eteenpäin vuoden 2023 syksyllä valmistuneen strategian mukaisesti. Kehitystyö on tilikauden aikana kohdistunut erityisesti johtamisen ja esihenkilötyön, prosessien ja toimintatapojen sekä hallinnollisen tietoturvan kehittämiseen. Merkittävänä yksittäisenä kehittämishankkeena on ollut asiakas- ja potilastietojärjestelmän uudistus; yhtiö otti käyttöön uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmän 2.1.2025. Projekti jatkuu suunnitellusti edelleen ja on myös vuoden 2025 merkittävin kehityshanke.

Siun työterveyden asiakastyytyväisyys parani merkittävästi edellisvuodesta, henkilöasiakkaiden NPS nousi 76:sta 83:een ja työnantaja-asiakkaiden tyytyväisyys parani nousten -23:sta -11:een. Henkilöstön saatavuus parani tilikauden aikana ja pysyvyys on parantunut. Henkilöstön tyytyväisyys on parantunut merkittävästi, eNPS nousi -8:sta +36,5:een. Myös sairauspoissaolot ovat vähentyneet, sairauspoissaolopäivät / henkilö olivat vuonna 2024 47% edellisvuotta pienemmät.

Toiminnan ja talouden tasapainottamiseksi yhtiössä on toteutettu merkittäviä toiminnan tehostamisen toimenpiteitä. Erityisesti tämä näkyi henkilöstön laskutusasteen parantumisena. Tehtyjen tehostamistoimenpiteiden ansioista yhtiön tilikauden tulos tulee olemaan voitollinen.

Hankintalain muutokset ja vaikutukset Siun työterveydelle

Pääministeri Orpon hallitus valmistelee hankintalakiin keskeisiä muutoksia. Siun työterveyden kannalta merkittävin asia olisi lain toteutuessa sidosyksikön omistukselle asetettava vähimmäisomistusprosentti (10 %). Siun työterveyden omistavat Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Heinäveden kunta, Joensuun kaupunki, Kiteen kaupunki, Kontiolahden kunta, Liperin kunta, Outokummun kaupunki, Polvijärven kunta, Rääkkylän kunta ja Tohmajärven kunta. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue omistaa yhtiön 100 090 osakkeesta 100 000 eli 99,9%, muilla omistajilla on 10 osaketta kullakin. Nykyisellä omistusrakenteella yhtiö ei voisi jatkaa, vaan jos laki etenee hallitusohjelman kirjausten mukaisesti, yhtiön toiminnan jatkuminen edellyttää omistajilta toimenpiteitä.

Lisäksi yhtiön kustannustaso nousisi merkittävästi, sillä ostot muilta nykyisen InHouse-käsitteen mukaisilta yhtiöiltä ja Islabilta estyisivät ja jatkossa palvelut pitäisi hankkia yksityisiltä markkinoilta oletettavasti nykyistä kalliimmalla hinnalla. Tämä luonnollisesti nostaa myös asiakkailta perittävää palveluiden hintaa.

Aika vaikuttaa lakiin on nyt

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoja lakia valmistelleen työryhmän muutosehdotuksista hankintalakiin (laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista) ja erityisalojen hankintalakiin (laki vesi- ja energiahuollon, liikenteen ja postipalvelujen alalla toimivien yksiköiden hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista).

Lausunnot pyydetään antamaan viimeistään 11.3.2025.

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto esittää kunnanhallitukselle, että se lausuu työ- ja elinkeinoministeriölle Liperin kunnan kannan muutosehdotuksista hankintalakiin.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.

Mauri Tolvanen poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (syy: intressijäävi) klo 15.27-15.32.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 15

17.02.2025

Ote kunnanhallitus
Lisätietoja kunnanjohtaja p. 050 464 6663

Liperin kunnan henkilöstötilinpäätös 2024**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 17.02.2025 § 16**

97/01.00.02/2025

Liperin kunnan hallintosäännön 50 § mukaan henkilöstö- ja työllisyysjaosto valmistelee kunnanhallitukselle henkilöstökertomuksen.

Henkilöstötilinpäätös sisältää katsauksen vuoden 2024 Liperin kunnan henkilöstön määrään ja rakenteeseen, henkilöstökustannuksiin, poissaoloihin, koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen sekä työhyvinvoinnin tilaan.

Vaikutusten arviointi Henkilöstötilinpäätöksessä tarkastellaan mennyttä tilikautta 2024

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen 2024 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Ote kunnanhallitus//valtuusto

Lisätietoja henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103

Liitteet

- 1 Liite, henkilöstö- ja työllisyysjaosto 17.2.2025, henkilöstötilinpäätös 2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 17

17.02.2025

Varhaiskasvatuksen opettajan (244072) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 17.02.2025 § 17**

105/01.01.01.02/2025

Puolivälin vuoropäiväkodin varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä on ollut määräaikaaisesti täytettynä tehtävän vapauduttua elokuussa 2024. Vakanssi tulee täyttää varhaiskasvatuslain mukaisen henkilöstömitoituksen täyttämiseksi ja päiväkodin toiminnan järjestämiseksi, jolla turvataan pedagoginen osaaminen vuorohoitoyksikössä.

Tehtävä/virka	varhaiskasvatuksen opettaja, esiopetuskelpoinen
Vakanssinumero	244072
Hinnoittelutunnus	45001044
Tehtäväkohtainen palkka	2 905,74 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	1.8.2025 alkaen toistaiseksi

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Päiväkodin johtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan (244072) tehtävälle 1.8.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 18

17.02.2025

Varhaiskasvatuksen opettajan (244075) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 17.02.2025 § 18**

106/01.01.01.02/2025

Puolivälin vuoropäiväkodin varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi on täytetty vuodeksi määräaikaaisesti vakituisen opettajan siirryttyä pysyvästi toiseen päiväkotiin. Vakanssi tulee täyttää varhaiskasvatuslain mukaisen henkilöstömitoituksen täyttämiseksi ja päiväkodin toiminnan järjestämiseksi.

Tehtävä/virka	Varhaiskasvatuksen opettaja
Vakanssinumero	244075
Hinnoittelutunnus	45001044
Tehtäväkohtainen palkka	2 894,57 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyoaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	1.8.2025 alkaen toistaiseksi

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Päiväkodin johtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan (244075) tehtävälle 1.8.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 19

17.02.2025

Varhaiskasvatuksen opettajan (244091) tehtävän muuttaminen lastenhoitajan tehtäväksi ja täyttöluvan myöntäminen 1.8.2025 alkaen.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 17.02.2025 § 19

107/01.01.01.02/2025

Puolivälin päiväkodissa on ollut varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi määräaikaisesti täytettynä lastenhoitajalla. Päiväkodin ryhmärakenteessa alle kolmevuotiaiden ryhmässä on tarve lastenhoitajan tehtävälle varhaiskasvatuslain mukaisen henkilöstömitoituksen täyttämiseksi sekä päiväkodin toiminnan järjestämiseksi.

Tehtävä/virka	lastenhoitaja
Vakanssinumero	244091
Hinnoittelutunnus	05VKA054
Tehtäväkohtainen palkka	2 424,45 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyoaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	1.8.2025 alkaen toistaiseksi

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Päiväkodin johtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto muuttaa varhaiskasvatuksen opettajan (244091) tehtävän lastenhoitajan tehtäväksi ja myöntää sille täyttöluvan 1.8.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19

Muutoksenhakukielto

Päätös koskee kuntalain (410/2015) 136 §:n nojalla vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, joten siitä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.