

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

Aika 19.05.2025 klo 15:00 - 16:18

Paikka Kunnanvirasto

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 50	Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus	3
§ 51	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 52	Tiedoksiasiat	5
§ 53	Taloustarkastus 1/2025	6
§ 54	Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokouspäivät syksyllä 2025	7
§ 55	Työhönvalmentajan (213036) siirtäminen tehtävästä työhönvalmentajan virkaan (113023)	8
§ 56	Työhönvalmentajan (213036) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	10
§ 57	Päiväkodin johtajan tehtävän (244006) muuttaminen päiväkodin johtajan viraksi (144006) ja täyttöluvan myöntäminen	12
§ 58	Varhaiskasvatuksen opettajan (244101) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	13
§ 59	Varhaiskasvatuksen opettajan (244123) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	14
§ 60	Varhaiskasvatuksen opettajan (244165) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	15
§ 61	Varhaiskasvatuksen opettajan (244190) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	16
§ 62	Resurssilastenhoitajan (244015) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	17
§ 63	Perhepäivähoitajan (244160) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	18
§ 64	Päiväkotihuoltajan (244026) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	19
§ 65	Päiväkotihuoltajan (244243) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	20

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kuittinen Tero Tikka Tiina Eskelinen Veera Tolvanen Mauri Behm Jukka	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	
Muu	Hämäläinen Pellervo Koppinen Kirsi Tiainen Mira Jänis Tanja	kunnanjohtaja kunnanhallituksen puheenjohtaja henkilöstöpäällikkö, esittelijä hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä	
Allekirjoitukset	Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.		
	Tero Kuittinen puheenjohtaja	Tanja Jänis pöytäkirjanpitäjä	
Käsitellyt asiat	50 - 65		
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.		
	Veera Eskelinen pöytäkirjantarkastaja	Jukka Behm pöytäkirjantarkastaja	

Pöytäkirjan nähtävilläpito Tarkastettu pöytäkirja on viety nähtäville 20.5.2025 kunnan verkkosivuille.

Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 50**

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Työllisyyspalveluvastaava Sami Kuikka oli esittelemässä työllisyyspalveluiden ajankohtaisia asioita klo 15.02-15.35 välisen ajan.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 51

Päätösehdotus Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Seuraavana tarkastusvuorossa ovat Veera Eskelinen ja Jukka Behm.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Tiedoksiasiat**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 52**

Henkilöstö- ja työllisyysjaostolle tuodaan tiedoksi seuraavat asiat:

1. Työllisyyspalveluiden ajankohtaiset asiat
2. Hallintopalveluiden työjärjestelyt
3. Koulunkäynninohjaajien kesäajan järjestelyt
4. Opinnäytetyö maaseutupalveluiden asiakastyytyväisyydestä

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokouspäivät syksyllä 2025

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 54

528/00.02.08/2021

Valtuuston hyväksymän kunnan hallintosäännön 118 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Valtuustokauden vaihtuessa nykyinen henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää syyskauden 2025 kokousaikataulusta. Kokoukset esitetään pidettäväksi pääsääntöisesti kuun kolmas maanantai. Kokousaikataulussa huomioidaan koulujen loma-ajat ja juhlapyhät. Kokoukset pyritään pitämään sellaisena ajankohtana, että asiat on käsitelty ennakoivasti yhteistoiminnassa. Kokoukset aloitetaan klo 15.00, jollei erikseen ole sovittu poikkeavasta alkamisajasta. Syyskaudella 2025 järjestetään tarvittaessa uuden henkilöstö- ja työllisyysjaoston perehdytystä ennen varsinaisia kokouksia.

Henkilöstö- ja työllisyysjaoston syksyn 2025 kokouspäiviksi ehdotetaan seuraavia päiviä: 18.8 (klo 14–15 perehdys), 15.9 (klo 14.00), 20.10, 17.11 ja 11.12. Lisäksi pidetään ylimääräisiä kokouksia tarpeen mukaan.

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
------------	---------------------

Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokouspäivät syksyllä 2025 ovat 18.8, 15.9, 20.10, 17.11 ja 11.12. Lisäksi pidetään ylimääräisiä kokouksia tarpeen mukaan.
---------------	---

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103

Työhönvalmentajan (213036) siirtäminen tehtävästä työhönvalmentajan virkaan (113023)**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 55**

538/01.01.02.01/2024

Kunnilla on TE24- ja KOTO24 -uudistusten myötä kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä. Kotoutumislain (681/2023) kokonaisuudistus astui voimaan 1.1.2025. Laissa säädetään kunnan yleisestä velvollisuudesta suunnitella, kehittää ja seurata kotoutumisen edistämistä.

Työllisyyspalveluvastaavan valintapäätöksessä (2/2023) koskien kahden vakituisen työhönvalmentajan palkkausta todetaan, että toinen työsuhteisista tehtävistä sisältää myös kunnan kotoutumisasioiden koordinointi- ja asiakaspalvelutehtäviä.

Kotoutumisen palvelutarpeen ja osaamisen arvioinnin sekä kotoutumissuunnitelman laatimisessa on kyse julkisen vallan käytöstä. Kuntalain (410/2015) mukaan julkista valtaa käytävällä tulee olla kunnassa virka. Kunnassa on oltava virkavastuullinen viranhaltija, joka näitä tehtäviä tekee.

Kotoutumisasiota hoitavan työhönvalmentajan virka on vapautunut 1.5.2025 alkaen, joten kotoutumisen koordinointi- ja asiakaspalvelutehtäviin on tarpeen nimittää toinen henkilö.

Virkaan voi ottaa ilman julkista hakumenettelyä, mikäli kyseessä on viranhaltijalain 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste. Liperin kunnan hallintosäännön 38 § mukaan henkilö voidaan ottaa virkaan ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhdettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi.

Liperin kunnan hallintosäännön 33 §:n mukaan kunnanhallitus päättää talousjohtajan, hallintopäällikön, henkilöstöpäällikön ja maaseutujohtajan valinnasta. Kunnanjohtaja päättää muista keskushallinnon ja maaseutupalveluiden tulosalueiden henkilöstövalinnoista. Kunnanjohtaja voi siirtää ratkaisuvaltaa henkilöstövalinnoissa alaiselleen henkilöstölle valtuustokaudeksi. Kunnanjohtajan hallintopäätöksen § 7/2022 mukaan hallintopäällikkö,

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 55

19.05.2025

talousjohtaja, henkilöstöpäällikkö ja työllisyyspalveluvastaava valitsevat alaisensa määräaikaisen ja vakinaisen henkilöstön.

Yleensä virkaan tai toimeen palkattavalla henkilöllä on koeaika, mutta koska nyt kyseessä olevassa tilanteessa tehtävät eivät olennaisesti muutu ja henkilöllä on ollut kunnan työntekijäksi tullessaan koeaika, uutta koeaikaa ei määrätä eikä todistusta terveydentilasta pyydetä, koska se on esitetty jo aiemmin.

Tehtävä/virka	Työhönvalmentaja
Vakanssinumero	113023
Hinnoittelutunnus	01999999
Tehtäväkohtainen palkka	2 871,07 € /kk
Työaikamuoto	Yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.6.2025 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Työllisyyspalveluvastaava

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto siirtää Mirja Kotivaaran työhönvalmentajan (213036) työsuhteisesta tehtävästä työhönvalmentajan virkaan (113023) ilman koeaikaa tai työsuhteen ehtojen muutosta alkaen 1.6.2025.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja työllisyyspalveluvastaava p. 050 430 6039

Työhönvalmentajan (213036) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 56**

280/01.01.01.02/2025

Kunnille siirtyneiden työllisyydenhoidon palvelujen järjestämisvastuu edellyttää valtionhallinnosta Pohjois-Karjalan työllisyysalueelle siirtyneen henkilöstöresurssin lisäksi myös kuntien täydentävää panostusta työllisyystoimiin.

Huomattava on, ettei valtiolta vuoden 2025 alusta lain edellyttämiin viranomaistehtäviin siirtynyt henkilöstö riitä täyttämään asiakkaiden todellista palvelutarvetta tapauksissa, joissa työllistymispolulla eteneminen edellyttää yksilöllistä, henkilökohtaista valmennusta.

Suurella osalla työttömistä työnhakijoista on erilaisia työllistymisen esteitä riippumatta heidän koulutuksestaan, työkyvystään tai työttömyytensä kestosta, joten kunnan on perusteltua resursoida työllisyydenhoidossaan myös muuhun kuin lain edellyttämään minimitasoon.

Liperin kunnan työllisyyspalvelujen kahdesta vakinaisesta työhönvalmentajan tehtävästä toinen on vapautunut 1.5.2025 alkaen. Tehtäväkuva päivitetään ennen rekrytointiprosessia havaittujen asiakastarpeiden pohjalta.

Tehtävä/virka	Työhönvalmentaja
Vakanssinumero	213036
Hinnoittelutunnus	01999999
Tehtäväkohtainen palkka	2 871,07 €/kk
Työaikaamuoto	Liukuva yleistyöaika 38,25 tuntia/vko
Palvelusuhteen kesto	Vakinainen alkaen 1.6.2025

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Työllisyyspalveluvastaava

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan työhönvalmentajan vakinaiseen työsuhteeseen tehtävään alkaen 1.6.2025.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja

työllisyyspalveluvastaava p. 050 430 6039.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 57

19.05.2025

Päiväkodin johtajan tehtävän (244006) muuttaminen päiväkodin johtajan viraksi (144006) ja täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 57**

281/01.01.01.02/2025

Päiväkodin johtajan tehtävä on vapautunut 28.2.2025 alkaen. Tehtävää on hoidettu väliaikaisesti jaetuilla järjestelyillä. Varhaiskasvatuksen järjestäminen ja päiväkotitoiminnan johtaminen edellyttää vakanssin täyttämistä 1.8.2025 alkaen.

Yhteistyötoimikunnassa käsitelty tehtävän muuttaminen viraksi ja se on viety hyvinvointilautakunnalle tiedoksi talouskatsauksen yhteydessä. Muutos kaikkien päiväkodin johtajien tehtävien muuttamisesta viroiksi tehdään talouskatsaus 1/2025 yhteydessä henkilöstösuunnitelmaan ja aloitetaan tarvittavat yhteistoimintamenettelyt muutoksesta.

Tehtävä/virka	Päiväkodin johtaja
Vakanssinumerot	144006
Hinnoittelutunnus	45000020
Tehtäväkohtainen palkka	3 576,17 €/kk
Työaikamuoto	Liukuva yleistyöaika 38,25 tuntia/vko
Palvelusuhteen kesto	Vakinainen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Varhaiskasvatuksen johtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto muuttaa päiväkodin johtajan tehtävän (244006) päiväkodin johtajan viraksi (144006) ja myöntää sille täyttöluvan 1.8.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 58

19.05.2025

Varhaiskasvatuksen opettajan (244101) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 58**

283/01.01.01.02/2025

Viinijärven päiväkodissa on avoinna oleva varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi, jota on hoidettu edellinen toimintakausi määräaikaisin järjestelyin. Varhaiskasvatuslain edellyttämän henkilöstömitoituksen toteutumiseksi Viinijärven päiväkodin lapsiryhmään on tarve palkata toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen varhaiskasvatuksen opettaja.

Tehtävä/virka	Varhaiskasvatuksen opettaja
Vakanssinumero	244101
Hinnoittelutunnus	45000044
Tehtäväkohtainen palkka	2 861,12 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 20.6.25 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Päiväkodin johtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan (244101) tehtävälle 20.6.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 59

19.05.2025

Varhaiskasvatuksen opettajan (244123) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 59**

287/01.01.01.02/2025

Liperin päiväkodissa on avoinna oleva varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi, jota on hoidettu edellinen toimintakausi määräaikaisin järjestelyin. Varhaiskasvatuslain edellyttämän henkilöstömitoituksen toteutumiseksi Liperin päiväkodin lapsiryhmään on tarve palkata toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen varhaiskasvatuksen opettaja.

Tehtävä/virka	Varhaiskasvatuksen opettaja
Vakanssinumero	244123
Hinnoittelutunnus	45001044
Tehtäväkohtainen palkka	2 861,12 € /kk
Työaikaamuoto	Yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.8.2025 alkaen

Vaikutusten arviointi	Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.
Valmistelija	Varhaiskasvatuksen johtaja
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan (244123) tehtävälle 1.8.25 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	varhaiskasvatuksen johtaja puh. 040 766 0940.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 60

19.05.2025

Varhaiskasvatuksen opettajan (244165) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 60**

288/01.01.01.02/2025

Lautasuon päiväkodissa on avoinna oleva varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi, jota on hoidettu edellinen toimintakausi määräaikaisin järjestelyin. Varhaiskasvatuslain edellyttämän henkilöstömitoituksen toteutumiseksi Lautasuon päiväkodin lapsiryhmään on tarve palkata toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen varhaiskasvatuksen opettaja.

Tehtävä/virka	Varhaiskasvatuksen opettaja
Vakanssinnumero	244165
Hinnoittelutunnus	45000044
Tehtäväkohtainen palkka	2 861,12 € /kk
Työaikamuoto	Keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.8.2025 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Päiväkodin johtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan (244165) tehtävälle 1.8.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Lisätietoja varhaiskasvatuksen johtaja puh. 040 766 0940.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 61

19.05.2025

Varhaiskasvatuksen opettajan (244190) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 61**

296/01.01.01.02/2025

Paloaukean päiväkodissa on avoinna oleva varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi. Varhaiskasvatuslain edellyttämän henkilöstömitoituksen toteutumiseksi Paloaukean päiväkodin lapsiryhmään on tarve palkata toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen varhaiskasvatuksen opettaja.

Tehtävä/virka	Varhaiskasvatuksen opettaja
Vakanssinumero	244190
Hinnoittelutunnus	45000044
Tehtäväkohtainen palkka	2 861,12 € /kk
Työaikamuoto	Yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.7.25 alkaen

Vaikutusten arviointi	Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.
Valmistelija	Päiväkodin johtaja
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan (244190) tehtävälle 1.7.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	varhaiskasvatuksen johtaja puh. 040 766 0940.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 62

19.05.2025

Resurssilastenhoitajan (244015) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 62**

286/01.01.01.02/2025

Varhaiskasvatuksen resurssilastenhoitajan vakituinen vakanssi Lautasuon päiväkodilla on ollut määräaikaisesti täytettynä. Lasten hoidon ja kasvatuksen järjestäminen edellyttää lastenhoitajan vakanssin vakituista täyttämistä 1.8.2025 alkaen.

Tehtävä/virka	Resurssilastenhoitaja
Vakanssinumero	244015
Hinnoittelutunnus	05VKA054
Tehtäväkohtainen palkka	2 424,45 € /kk
Työaikamuoto	Yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.8.2025 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Päiväkodin johtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan resurssilastenhoitajan (244015) tehtävälle 1.8.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja varhaiskasvatuksen johtaja puh. 040 766 0940.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 63

19.05.2025

Perhepäivähoitajan (244160) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 63**

290/01.01.01.02/2025

Perhepäivähoito on yksi varhaiskasvatuksen palvelumuoto ja se on kodinomaista, perhepäivähoitajan kotona tapahtuvaa päivähoitoa. Tälle varhaiskasvatuksen palvelumuodolle Liperin kunnassa on tasainen kysyntä. Ylämyllyn alueella perhepäivähoitajien määrä on vähentynyt viime vuosien aikana useiden eläköitymisen vuoksi. Varhaiskasvatuksen paikkatilanteen vuoksi Ylämyllyn alueelle on tarve palkata uusi perhepäivähoitaja.

Tehtävä/virka	Perhepäivähoitaja
Vakanssinnumero	244160
Hinnoittelutunnus	12PPH100
Tehtäväkohtainen palkka	2 092,15 € /kk
Työaikamuoto	perhepäivähoitajat, keskimäärin 40 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.8.2025 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Varhaiskasvatuksen johtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan perhepäivähoitajan (244160) tehtävälle 1.8.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja varhaiskasvatuksen johtaja puh. 040 766 0940.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 64

19.05.2025

Päiväkotihuoltajan (244026) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 64**

291/01.01.01.02/2025

Päiväkotihuoltaja vastaa tilojen ja tekstiilien puhtaanapidosta ja osallistuu ruokahuoltoon liittyviin tehtäviin. Päiväkotihuoltaja voi myös avustaa lapsiryhmissä avustavissa tehtävissä esimerkiksi ruokailussa, ulkoilussa ja lasten pukemisessa. Tehtävässä toimitaan tiivistä yhteistyötä varhaiskasvatuksen, siivous- ja ruokapalvelu henkilöstön kanssa. Taikametsän päiväkodilla on avoimena päiväkotihuoltajan toistaiseksi voimassa oleva työsuhde 1.8.2025 alkaen.

Tehtävä/virka	Päiväkotihuoltaja
Vakanssinumero	244026
Hinnoittelutunnus	05VKA070
Tehtäväkohtainen palkka	2 005,77 € /kk
Työaikaumuoto	Yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.8.25 alkaen

Vaikutusten arviointi	Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.
Valmistelija	Päiväkodin johtaja
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan päiväkotihuoltajan (244026) tehtävälle 1.8.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	varhaiskasvatuksen johtaja puh. 040 766 0940.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 65

19.05.2025

Päiväkotihuoltajan (244243) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.05.2025 § 65**

292/01.01.01.02/2025

Päiväkotihuoltaja vastaa tilojen ja tekstiilien puhtaanapidosta ja osallistuu ruokahuoltoon liittyviin tehtäviin. Päiväkotihuoltaja voi myös avustaa lapsiryhmissä avustavissa tehtävissä esimerkiksi ruokailussa, ulkoilussa ja lasten pukemisessa. Tehtävässä toimitaan tiivistä yhteistyötä varhaiskasvatuksen, siivous- ja ruokapalvelu henkilöstön kanssa. Viinijärven päiväkodilla on avoimena päiväkotihuoltajan toistaiseksi voimassa oleva työsuhde 1.8.2025 alkaen.

Tehtävä/virka	Päiväkotihuoltaja
Vakanssinumero	244243
Hinnoittelutunnus	05VKA070
Tehtäväkohtainen palkka	2 005,77 € /kk
Työaikaamuoto	Yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.8.2025 alkaen.

Vaikutusten arviointi	Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.
Valmistelija	Päiväkodin johtaja
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan päiväkotihuoltajan (244243) tehtävälle 1.8.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	varhaiskasvatuksen johtaja puh. 040 766 0940.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 56, § 57, § 58, § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65

Muutoksenhakukielto

Päätös koskee kuntalain (410/2015) 136 §:n nojalla vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, joten siitä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 55**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Liperin kunnanhallitus

Postiosoite: Kirjaamo, PL 20, 83101 Liperi

Käyntiosoite: Varolantie 3, 83100 Liperi

Suojattu sähköpostiosoite: www.liperi.fi/suojattu-sahkoposti

Sähköpostiosoite: kirjaamo@liperi.fi

Puhelinnumero: 013 686 511 (vaihde)

Oikaisuvaatimus on toimitettava Liperin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo 15.00 mennessä. Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00–15.00. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös Liperin palvelupisteeseen, jonka aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00–11.00.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua pöytäkirjanotteen lähettämisestä kirjeenä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon sinä päivänä, jona päätös on luovutettu asianosaiselle tai hänen lailliselle edustajalleen. Postitse saantitodistusta vastaan

lähetetystä asiakirjasta katsotaan asianosaisen saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella hänen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätöspöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa Liperin kunnan verkkosivuilla www.liperi.fi.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperää tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- vaatimusten perustelut
- muutoksenhakijan etunimi, sukunimi, kotikunta sekä yhteystiedot: postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisesti, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän mahdollisen laillisen edustajan tai asiamiehen yhteystiedot.

Yhteystietojen muutoksesta on oikaisuvaatimuksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä oikaisuvaatimusviranomaiselle.

Lisätietoja

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Liperin kunnan kirjaamosta:

Postiosoite: Kirjaamo, PL 20, 83101 Liperi

Käyntiosoite: Varolantie 3, 83100 Liperi

Suojattu sähköpostiosoite: www.liperi.fi/suojattu-sahkoposti

Sähköpostiosoite:

kirjaamo@liperi.fi

Puhelinnumero:

013 686 511 (vaihde)

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.