

Kuntalisäehtojen väliaikainen muuttaminen muille kuin elinkeinotoimintaa harjoittaville työnantajille

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 09.06.2025 § 70

537/14.07.00.00/2024

Liperin kunnan työllisyysohjelmassa vuodelle 2025 (Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.12.2024 § 130) määritellään työllistämisen kuntalisän ehdot.

Palkkiota maksetaan 1-5 kuukaudelta ja palkkion suuruus on 400 €/kk, yhteensä siis enintään 2 000 euroa työllistettyä henkilöä kohden.

Työnantaja voi käyttää palkkion esim. henkilöstökoulutukseen, työturvallisuuden tai työhyvinvoinnin edistämiseen tai työvaate- ja välinehankintoihin. Palkkio voidaan myöntää tietyin edellytyksin myös työllistettävän henkilön palkkauskustannuksiin edellyttäen, että myönnettävä kuntalisä ei vaikuta mahdollisen palkkatuen myöntöön tai maksatuksiin. Tarkemmat ehdot määritellään kuntalisän myöntöpäätöksessä tapauskohtaisesti.

Työllistämisen kuntalisän myöntäminen muulle kuin elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle edellyttää normaalisti seuraavien ehtojen täyttymistä:

- työnhakija on liperiläinen
- työttömyys on kestänyt vähintään 5 kuukautta välittömästi ennen työsuhteen alkamista
- työsuhteeseen mahdollisesti myönnettävä palkkatuki tai yli 55-vuotiaiden työllistämistuki on suuruudeltaan enintään 50 % tai 70 %
- työaika vähintään 20 h/viikko, voimassa määräaikaisesti tai toistaiseksi
- työsopimus vähintään yhdelle kuukaudelle
- palkkaus vähintään alan työehtosopimuksen mukainen tai jos sellaista ei ole, muu palkansaajan työssäoloehdon täyttävä palkkaus

Palkkatukityöllistämisen tilanne tällä hetkellä

Pohjois-Karjalan työllisyysalue ilmoitti kuluvan vuoden helmikuussa, että käytettävissä olevat palkkatukimäärärahat on sidottu eikä palkkatukimyöntöjä vuodelle 2025 enää tehdä. Poikkeuksen muodostaa työllistämistuki 55 vuotta täyttäneille ja tätä tukea työnantajille on mahdollista edelleen myöntää sen ehdot täyttävien työnhakijoiden palkkaukseen.

Kolmannen sektorin työllistämisiin palkkatuen loppumisella on ollut merkittäviä vaikutuksia. Useissa tapauksissa mahdollisuus työllistää on edellyttänyt 100 %:n palkkatukea, joten työllistämiset ovat käytännössä

loppumassa. Tilastoissa ilmiö näkyy siten, että kun vuonna 2024 Liperissä työllistettiin palkkatuella kaikkiaan keskimäärin 90 henkilöä kuukausittain, vuoden 2025 ensimmäisen neljän kuukauden aikana on kuukausittain työllistetty keskimäärin 75 työtöntä työnhakijaa. Tuo lukumäärä tulee loppuvuotta kohden edelleen pienenemään, kun nyt voimassa olevia palkkatukijaksoja päättyy eikä uusia solmita.

Tilanteen helpottamiseksi Liperin osalta olisi perusteltua väljentää kuntalisän myöntöehtoja siten, että vielä käytössä olevaan 55-vuotiaiden työllistämistukeen olisi mahdollista liittää nykyistä pidempi tukijakso (enintään 10 kk) pitkään työttömänä olleen työnhakijan pidemmän tähtäimen työllistymispolun edistämiseksi. Näissä tapauksissa työllistettävän henkilön ja hänen kanssaan solmittavan työsuhteen on täytettävä laissa määritellyt 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuen yleiset ehdot. Kuntalisää myönnetään siihen varattujen määrärahojen puitteissa ja hakemusten saapumisjärjestyksessä.

55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

Työllistämistuki on taloudellinen tuki työnantajalle 55 vuotta täyttäneen työttömän työnhakijan palkkakustannuksiin.

Työllistämistuen tarkoitus on edistää 55 vuotta täyttäneen työttömän työnhakijan työllistymistä. Tuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, mutta sen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta.

Työllistämistuki edellyttää, että työsuhteeseen palkattava työtön työnhakija on täyttänyt 55 vuotta ja ollut työtön vähintään 24 kuukautta tuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 28 kuukauden aikana. Työvoimaviranomainen myöntää tuen työnantajalle työnhakijan palkkakustannuksiin, mikäli myöntämisen edellytykset täyttyvät.

Työllistämistukea voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen. Tuella palkatun henkilön tulee työskennellä tuen saajan palveluksessa vähintään 25 tuntia viikossa. Jos alan säännöllinen työaika on alle 37,5 tuntia viikossa, työajan pitää olla vähintään 65 prosenttia alan säännöllisestä työajasta.

Työllistämistuen määrä on 70 prosenttia palkkakustannuksista. Tuki voidaan myöntää 10 kuukaudeksi, mutta kuitenkin enintään työsuhteen keston ajaksi. Työllistämistukea maksetaan enintään 1 770 euroa kuukaudessa. Tuella katettavilla palkkakustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle työajan tai urakan suorittamisen perusteella maksettavaa ennakonpidätyksen alaista palkkaa.

Vaikutusten arviointi	Esitettävä kuntalisäehtojen väliaikainen muutos voisi kannustaa yhdistyksiä palkkaamaan liperiläisiä, pitkään työttömänä olleita työnhakijoita muiden palkkatukivaihtoehtojen loputtua. Muutokseen liittyvät mahdolliset määrärahasidonnat huomioidaan työllisyyspalveluiden vuoden 2026 talousarvion käyttösuunnitelmassa.
Valmistelija	Työllisyyspalveluvastaava
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää muuttaa kuntalisän myöntöehtoja väliaikaisesti siten, että vuoden 2025 aikana sitä on mahdollista myöntää kunnan työllisyyspalvelujen harkinnasta yli 55-vuotiaiden työllistämistuen oheen 400 euroa kuukaudessa enintään 10 kuukauden ajaksi muille kuin elinkeinotoimintaa harjoittaville työnantajille. Yhteensä siis enintään 4 000 euroa työllistettyä henkilöä kohden. Muilta osin kuntalisän myöntöehtoihin ei tehdä muutoksia.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	työllisyyspalveluvastaava p. 050 430 6039