

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

Aika 09.06.2025 klo 14:25 - 14:41

Paikka Kirkkolahden palvelurakennus

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 66	Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus	3
§ 67	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 68	Tiedoksiasiat	5
§ 69	Sairauspoissaolojen ja työtaturmien seuranta Liperin kunnassa	6
§ 70	Kuntalisäehtojen väliaikainen muuttaminen muille kuin elinkeinotoimintaa harjoittaville työnantajille	7
§ 71	Varhaiskasvatuksen erityisopettajan (244042) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	11
§ 72	Kulttuuri- ja vapaa-aikaohjaajan (246002) nimekkeen muuttaminen kulttuurikoordinaattoriksi (246002) ja täyttöluvan myöntäminen	12
§ 73	Nuorisotyön vapaa-aikaohjaajan (246006) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	13
§ 74	Siivoojan (252011) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	14
§ 75	Siivoojan (252015) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	15

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kuittinen Tero Tikka Tiina Eskelinen Veera Tolvanen Mauri Behm Jukka	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	
Muu	Hämäläinen Pellervo Tiainen Mira Jänis Tanja	kunnanjohtaja henkilöstöpäällikkö, esittelijä hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Koppinen Kirsi	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
Allekirjoitukset	Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.		
	Tero Kuittinen puheenjohtaja	Tanja Jänis pöytäkirjanpitäjä	
Käsitellyt asiat	66 - 75		
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.		
	Veera Eskelinen pöytäkirjantarkastaja	Jukka Behm pöytäkirjantarkastaja	

Pöytäkirjan nähtävilläpito Tarkastettu pöytäkirja on viety nähtäville 10.6.2025 kunnan verkkosivuille.

Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 09.06.2025 § 66

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 09.06.2025 § 67

Päätösehdotus Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Seuraavana tarkastusvuorossa ovat Veera Eskelinen ja Jukka Behm.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Sairauspoissaolojen ja työtapaturmien seuranta Liperin kunnassa**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 09.06.2025 § 69**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto seuraa työtapaturmien ja sairauspoissaolojen määrää kuukausittain. Seurannan tavoitteena sairauspoissaolojen ja työtapaturmien määrän osalta on arvioida ovatko työturvallisuuteen määritellyt toimet olleet oikeanlaisia ja riittäviä.

Sairauspoissaoloista ja työtapaturmista aiheutuneista sairauspoissaoloista esitellään koonti kokouksessa.

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kuntalisäehtojen väliaikainen muuttaminen muille kuin elinkeinotoimintaa harjoittaville työnantajille**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 09.06.2025 § 70**

537/14.07.00.00/2024

Liperin kunnan työllisyysohjelmassa vuodelle 2025 (Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.12.2024 § 130) määritellään työllistämisen kuntalisän ehdot.

Palkkiota maksetaan 1-5 kuukaudelta ja palkkion suuruus on 400 €/kk, yhteensä siis enintään 2 000 euroa työllistettyä henkilöä kohden.

Työnantaja voi käyttää palkkion esim. henkilöstökoulutukseen, työturvallisuuden tai työhyvinvoinnin edistämiseen tai työvaate- ja välinehankintoihin. Palkkio voidaan myöntää tietyin edellytyksin myös työllistettävän henkilön palkkauskustannuksiin edellyttäen, että myönnettävä kuntalisä ei vaikuta mahdollisen palkkatuen myöntöön tai maksatuksiin. Tarkemmat ehdot määritellään kuntalisän myöntöpäätöksessä tapauskohtaisesti.

Työllistämisen kuntalisän myöntäminen muulle kuin elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle edellyttää normaalisti seuraavien ehtojen täyttymistä:

- työnhakija on liperiläinen
- työttömyys on kestänyt vähintään 5 kuukautta välittömästi ennen työsuhteen alkamista
- työsuhteeseen mahdollisesti myönnettävä palkkatuki tai yli 55-vuotiaiden työllistämistuki on suuruudeltaan enintään 50 % tai 70 %
- työaika vähintään 20 h/viikko, voimassa määräaikaaisesti tai toistaiseksi
- työsopimus vähintään yhdelle kuukaudelle
- palkkaus vähintään alan työehtosopimuksen mukainen tai jos sellaista ei ole, muu palkansaajan työssäoloehdon täyttävä palkkaus

Palkkatukityöllistämisen tilanne tällä hetkellä

Pohjois-Karjalan työllisyysalue ilmoitti kuluvan vuoden helmikuussa, että käytettävissä olevat palkkatukimäärärahat on sidottu eikä palkkatukimyöntöjä vuodelle 2025 enää tehdä. Poikkeuksen muodostaa työllistämistuki 55 vuotta täyttäneille ja tätä tukea työnantajille on mahdollista edelleen myöntää sen ehdot täyttävien työnhakijoiden palkkaukseen.

Kolmannen sektorin työllistämisiin palkkatuen loppumisella on ollut merkittäviä vaikutuksia. Useissa tapauksissa mahdollisuus työllistää on edellyttänyt 100 %:n palkkatukea, joten työllistämiset ovat käytännössä loppumassa. Tilastoissa ilmiö näkyy siten, että kun vuonna 2024 Liperissä työllistettiin palkkatuella kaikkiaan keskimäärin 90 henkilöä kuukausittain, vuoden 2025 ensimmäisen neljän kuukauden aikana on kuukausittain työllistetty keskimäärin 75 työttömää työnhakijaa. Tuo lukumäärä tulee loppuvuotta kohden edelleen pienenemään, kun nyt voimassa olevia palkkatukijaksoja päättyy eikä uusia solmita.

Tilanteen helpottamiseksi Liperin osalta olisi perusteltua väljentää kuntalisän myöntöehtoja siten, että vielä käytössä olevaan 55-vuotiaiden työllistämistukeen olisi mahdollista liittää nykyistä pidempi tukijakso (enintään 10 kk) pitkään työttömänä olleen työnhakijan pidemmän tähtäimen työllistymispolun edistämiseksi. Näissä tapauksissa työllistettävän henkilön ja hänen kanssaan solmittavan työsuhteen on täytettävä laissa määritellyt 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuen yleiset ehdot. Kuntalisää myönnetään siihen varattujen määrärahojen puitteissa ja hakemusten saapumisjärjestyksessä.

55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

Työllistämistuki on taloudellinen tuki työnantajalle 55 vuotta täyttäneen työttömän työnhakijan palkkakustannuksiin.

Työllistämistuen tarkoitus on edistää 55 vuotta täyttäneen työttömän työnhakijan työllistymistä. Tuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, mutta sen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta.

Työllistämistuki edellyttää, että työsuhteeseen palkattava työtön työnhakija on täyttänyt 55 vuotta ja ollut työtön vähintään 24 kuukautta tuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 28 kuukauden aikana. Työvoimaviranomainen myöntää tuen työnantajalle työnhakijan palkkakustannuksiin, mikäli myöntämisen edellytykset täyttyvät.

Työllistämistukea voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen. Tuella palkatun henkilön tulee työskennellä tuen saajan palveluksessa vähintään 25 tuntia viikossa. Jos alan säännöllinen työaika on alle 37,5 tuntia viikossa, työajan pitää olla vähintään 65 prosenttia alan säännöllisestä työajasta.

Työllistämistuen määrä on 70 prosenttia palkkakustannuksista. Tuki voidaan myöntää 10 kuukaudeksi, mutta kuitenkin enintään työsuhteen keston ajaksi. Työllistämistukea maksetaan enintään 1 770 euroa

kuukaudessa. Tuella katettavilla palkkakustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle työajan tai urakan suorittamisen perusteella maksettavaa ennakonpidätyksen alaista palkkaa.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 70

09.06.2025

Vaikutusten arviointi Esitettävä kuntalisäehtojen väliaikainen muutos voisi kannustaa yhdistyksiä palkkaamaan liperiläisiä, pitkään työttömänä olleita työnhakijoita muiden palkkatukivaihtoehtojen loputtua. Muutokseen liittyvät mahdolliset määrärahasidonnat huomioidaan työllisyyspalveluiden vuoden 2026 talousarvion käyttösuunnitelmassa.

Valmistelija Työllisyyspalveluvastaava

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää muuttaa kuntalisän myöntöehtoja väliaikaisesti siten, että vuoden 2025 aikana sitä on mahdollista myöntää kunnan työllisyyspalvelujen harkinnasta yli 55-vuotiaiden työllistämistuen oheen 400 euroa kuukaudessa enintään 10 kuukauden ajaksi muille kuin elinkeinotoimintaa harjoittaville työnantajille. Yhteensä siis enintään 4 000 euroa työllistettyä henkilöä kohden.

Muilta osin kuntalisän myöntöehtoihin ei tehdä muutoksia.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja työllisyyspalveluvastaava p. 050 430 6039

Liitteet

- 1 Liite, henkilöstö- ja työllisyysjaosto 9.6.2025, Ote Liperin kunnan työllisyysohjelmasta vuodelle 2025

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 71

09.06.2025

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan (244042) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 09.06.2025 § 71**

337/01.01.01.02/2025

Esiopetussuunnitelman tuen uudistamisen vuoksi varhaiskasvatuksessa on tarve palkata yksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja vakituiseen tehtävään. Lakisääteinen tuen toteuttaminen varhaiskasvatuksen lapsiryhmissä edellyttää kyseisen varhaiskasvatuksen erityisopettajan vakanssin täyttämistä.

Tehtävä/virka	varhaiskasvatuksen erityisopettaja
Vakanssinumero	244042
Hinnoittelutunnus	45000042
Tehtäväkohtainen palkka	3 121,15 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.8.2025 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Varhaiskasvatuksen johtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen erityisopettajan (244042) tehtävälle 1.8.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja varhaiskasvatuksen johtaja puh. 040 766 0940

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 72

09.06.2025

Kulttuuri- ja vapaa-aikaohjaajan (246002) nimekkeen muuttaminen kulttuurikoordinaattoriksi (246002) ja täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 09.06.2025 § 72

336/01.01.01.02/2025

Kulttuuri- ja vapaa-aikaohjaajan tehtävä vapautuu 1.1.2026 alkaen.

Hyvinvointilautakunta on 13.5.2025 kokouksessa, § 41 käsitellyt kulttuurityön järjestämistä Liperissä ja päättänyt esittää henkilöstö- ja työllisyysjaostolle kulttuuri- ja vapaa-aikaohjaajan nimekkeen muuttamista kulttuurikoordinaattoriksi sekä kulttuurikoordinaattorin toistaiseksi voimassa olevan tehtävän täyttöluvan myöntämistä.

Muutos on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 2.6.2025.

Tehtävä/virka	kulttuurikoordinaattori
Vakanssinumero	246002
Hinnoittelutunnus	02VAP050
Tehtäväkohtainen palkka	2 747,47 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 7.1.2026 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa. Lopullinen palkka määrittyy tasopalkkatyön edetessä.

Valmistelija Vapaa-aikapäällikkö

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto muuttaa kulttuuri- ja vapaa-aikaohjaajan tehtävän kulttuurikoordinaattoriksi ja myöntää sille täyttöluvan 7.1.2026 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja vapaa-aikapäällikkö p. 040 067 8799

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 73

09.06.2025

Nuorisotyön vapaa-aikaohjaajan (246006) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 09.06.2025 § 73**

334/01.01.01.02/2025

Vakituisen vapaa-aikaohjaajan tehtävä vapautuu 22.6.2025 alkaen. Tarkoituksenmukaista olisi vakinaistaa nuorisotyön vapaa-aikaohjaajan tehtävään määräaikaaisessa työsuhteessa kuntaan työskennellyt henkilö 1.8.2025 alkaen. Nuorisotyö vaatii vähintään nykyisen henkilöstömäärän toimiakseen samassa laajuudessa. Avoimen nuorisotyön rooli nuorten hyvinvoinnin edistämisessä on erittäin tärkeä.

Tehtävä/virka	vapaa-aikaohjaaja
Vakanssinnumero	246006
Hinnoittelutunnus	02VAP060
Tehtäväkohtainen palkka	2 487,83 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyoaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	1.8.2025 alkaen toistaiseksi

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Vapaa-aikapäällikkö

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan vapaa-aikaohjaajan (246006) tehtävälle 1.8.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja vapaa-aikapäällikkö p. 040 067 8799

Siivoojan (252011) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 09.06.2025 § 74**

467/01.01.01.03/2023

Liperin kunnan elinympäristöpalveluissa on siivoojan tehtävä (252011) täytettynä oppisopimusperusteisesti määräaikaaisesti 1.9.2023-31.8.2025. Tehtävää hoitava työntekijä on valmistumassa puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnon toimitilahuollon osaamisalalta. Tehtävälle haetaan täyttölupaa toistaiseksi voimassa olevana 1.9.2025 alkaen.

Siivoustyönmitoituksen osoittaman henkilöstötarpeen mukaan kyseisen tehtävän täyttö on välttämätöntä siivouksen palvelutason ylläpitämiseksi.

Tehtävä/virka	siivooja
Vakanssinumero	252011
Hinnoittelutunnus	08SII070
Tehtäväkohtainen palkka	2 136,12 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.9.2025 alkaen

Vaikutusten arviointi	Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.
Valmistelija	Siivoustyönjohtaja
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan siivoojan (252011) tehtävälle 1.9.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	siivoustyönjohtaja p. 040 057 3492

Siivoojan (252015) tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 09.06.2025 § 75**

659/01.01.01.02/2023

Liperin kunnan elinympäristöpalveluissa on siivoojan tehtävä (252015) täytettynä oppisopimusperusteisesti määräaikaisesti 27.12.2023-30.6.2025. Tehtävää hoitava työntekijä on valmistumassa puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnon toimitilahuollon osaamisalalta. Tehtävälle haetaan täyttölupaa toistaiseksi voimassa olevana 1.7.2025 alkaen.

Siivoustyönmitoituksen osoittaman henkilöstötarpeen mukaan kyseisen tehtävän täyttö on välttämätöntä siivouksen palvelutason ylläpitämiseksi.

Tehtävä/virka	siivooja
Vakanssinumero	252015
Hinnoittelutunnus	08SII070
Tehtäväkohtainen palkka	2 136,12 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.7.2025 alkaen

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Siivoustyönjohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan siivoojan (252015) tehtävälle 1.7.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja siivoustyönjohtaja p. 040 057 3492

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 71, § 72, § 73, § 74, § 75

Muutoksenhakukielto

Päätös koskee kuntalain (410/2015) 136 §:n nojalla vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, joten siitä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.