

Kunnanjohtajan johtajasopimus

Kunnanhallitus 20.10.2025 § 232

504/01.01.02.01/2024

Kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä kuntalain mukaan (Kuntal 42) johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Liperin kunnan hallintosäännön § 4 mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla.

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät pääsääntöisesti kuntalain ja vuosittain kunnanjohtajan kanssa käytävän tavoite- ja tuloskeskustelun pohjalta.

Kunnanhallitus on hyväksynyt kunnanjohtajan nykyisen johtajasopimuksen 18.11.2024 § 199.

Johtajasopimusta joudutaan päivittämään, koska kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmä muuttuu. Tehtävien vaativuuden arviointiin perustuvan palkkausjärjestelmän korvaava tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Kunnille on annettu siirtymäkausi uuteen palkkausjärjestelmään. Liperin kunnalla tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki on 1.10.2025. Osana palkkausjärjestelmä uudistusta KVTES:n Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Kokonaispalkkaisuun ei sovelleta KVTES:n tasopalkkajärjestelmää. KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteessä 2 ohjeistetaan kokonaispalkkaan siirtymisessä. Palkkausluvun 19 §:n mukaisten työnantajan edustajien palkan määräytymisperusteena on jatkossa aina kokonaispalkka. Sopimusmääräyksessä ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ns. normaalia palkkarakennetta, johon sisältyy tehtäväkohtainen palkka ja mahdollinen työkokemuslisä, on poistettu. Muuttunut sopimusmääräys on kuntia velvoittava eikä kunta työnantajana voi siitä toisin päättää tai sopia. Kunnanjohtaja katsotaan Palkkausluvun 19 §:n mukaiseksi työnantajan edustajaksi.

Kokonaispalkkaan siirtymisessä on kyse palkkarakenteen muutoksesta. Palkkarakennemuutoksessa kunnanjohtajan palkkataso kokonaisuutena säilyy ennallaan ottaen huomioon kaikki palkan osat. Kokonaispalkkaan siirryttäessä lasketaan yhteen kunnanjohtajan nykyinen tehtäväkohtainen palkka ja työkokemuslisä kuukaudessa. Kunnanjohtajan voimassaolevassa johtajasopimuksessa on sovittu, että

kunnanjohtajan palkkaukseen vaikuttavat mahdolliset KVTES-sopimusalan yleiskorotukset. Näin ollen kunnanjohtajan kokonaispalkka 1.10.2025 lukien on 9 741,60 euroa kuukaudessa. Kokonaispalkassa on huomioitu 1.10.2025 voimaan tuleva KVTES:n mukainen 2,5 prosentin yleiskorotus.

Kunnanjohtajaa on kuultu esittelytekstissä kuvatussta palkkarakenteen muutoksesta, eikä hänellä ole ollut huomautettavaa siihen. Muutoin johtajasopimusta ei muuteta.

Valmistelija	Kunnanhallituksen puheenjohtaja
Esittelijä	Kunnanhallituksen puheenjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan johtajasopimuksen ja valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtaja Tero Kuittisen allekirjoittamaan johtajasopimuksen kunnan puolesta.
Päätös	Kunnanhallitus päätti hyväksyä liitteenä olevan johtajasopimuksen ja valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtaja Tero Kuittisen allekirjoittamaan johtajasopimuksen kunnan puolesta. Kunnanjohtaja Pellervo Hämäläinen poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (syy: palvelussuhdejäävi).
Ote	Kunnanjohtaja
Lisätietoja	Kunnanhallituksen puheenjohtaja p. 050 517 9448