

Työhönvalmentajan (413037) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 20.10.2025 § 98

493/01.01.01.02/2025

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtion työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille ja kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille 1.1.2025. Kunnille siirtyvien työllisyydenhoidon palvelujen toimivuus edellyttää valtionhallinnosta siirtyvän henkilöstöresurssin lisäksi myös kuntien ei-lakisääteisiä panostuksia työllisyystoimiin.

Vuosina 2024-2025 voimaantulleet lakimuutokset muun muassa palkkatukityöllistämiseen, työnhakijan työttömyysetuuksiin sekä kuntien lisääntyviin vastuisiin työttömyyden kustannuksista ovat edellyttäneet muutoksia paitsi kuntien työllisyydenhoitoon yleisesti, myös työnhakijoille suunnattuun työpajatoimintaan.

Liperin kunnan Duunipajan toimintaa on perusteltua kehittää edelleen siten, että pajatoiminnoissa korostuvat valmentautujien henkilökohtainen tuki ja asiakaskohtaisesti räätälöidyt työelämälähtöiset työtehtävät. Valmentautujille tarjottavat työtehtävät perustuvat paitsi työnhakijan palvelutarpeeseen, myös Liperin kunnan toimialojen pajalle osoittamiin työkohteisiin ja -tehtäviin.

Samalla työpajatoiminnan kehittämistyössä ennakoidaan Pohjois-Karjalan työllisyysalueen kuntien tulevia, mahdollisesti yhteisiä ratkaisuja valmennuspalveluiden tuottamisessa, kuten myös TOIMI-hankkeen tulevaa kehittämisympäristöä.

Työpajan toimintaa kehitetään muun muassa

- avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen suuntaavien työnhakijoiden valmennusympäristönä sisältäen yksilöllisen valmennuksen sekä mahdollisuuden hyödyntää räätälöityjä työtehtäviä,
- työ- ja toimintakyvyn selvittelyä tarvitsevien työympäristönä, jossa voitaisiin toteuttaa eri tasoisia arviointijaksoja sekä
- uudenlaisen matalan kynnyksen työllistämispalvelun toteuttamispaikkana, mikäli hallitusohjelman kirjaus kuntouttavan työtoiminnan työhön suuntaavien palvelujen siirtymisestä takaisin kunnille toteutuu.

Työhönvalmentajan tehtävässä korostuu työllistymistä edistävä kehittämis- ja valmennusosaaminen sekä työnhakijan omien työnhakutaitojen, -keinojen ja -välineiden kartuttaminen. Työhönvalmentaja vastaa omalta osaltaan toiminnan asiakaslähtöisyydestä, palveluprosessien sujuvuudesta ja vaikuttavuudesta sekä työpajan palvelujen yhteensovittamisesta

muiden työhön ja koulutukseen suuntaavien palvelukokonaisuuksien kanssa.

Tehtävä/virka	työhönvalmentaja
Vakanssinnumero	413037
Hinnoittelutunnus	01999999
Tehtäväkohtainen palkka	2 942,85 € /kk
Työaikamuoto	yleistyöaika, 38,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	21.10.2025-31.12.2026

Vaikutusten arviointi	Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.
Valmistelija	Työllisyyspalveluvastaava
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan työhönvalmentajan (413037) määräaikaiselle tehtävälle ajalle 21.10.2025-31.12.2026.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	Työllisyyspalveluvastaava 050 430 6039