



| Askeleen
edellä

Henkilöstöraportti 2021

SISÄLLYSLUETTELO

1. JOHDANTO	1
2. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE	2
2.1 Henkilöstön määrä.....	2
2.2 Osa-aikaisuus	4
2.3 Henkilötyövuosien määrä	5
2.4 Henkilöstön määrään vaikuttava palvelujen myynti ja osto sekä kuntayhteistyö	6
2.5 Sukupuolijakauma	6
2.6 Ikärakenne.....	6
2.7 Koulutustaso.....	7
2.8 Henkilöstön osaamisen kehittäminen	8
3. HENKILÖSTÖN TILA.....	8
3.1 Eläköityminen	8
3.2 Vaihtuvuus.....	10
3.3 Sairauspoissaolot	10
4. HENKILÖSTÖN REKRYTOINTI	10
5. TYÖSUOJELU JA TYÖTERVEYDENHOITO	10
5.1 Työsuojelu	10
5.2 Työterveydenhuolto	11
5.3 TYHY-toiminta	11
6. HENKILÖSTÖSTRATEGIA	11
7. HENKILÖSTÖMENOT	13
7.1 Työvoimakustannukset ja henkilöstöinvestoinnit	13
7.2 Palkka- ja eläkemenoperusteinen maksu	13
7.3 Palkkakartoitus	14
LIITE 1 Henkilöstön rekrytointi vuonna 2020	15

1. JOHDANTO

Koronaviruspandemia on iso mullistus, joka näkyy omalta osaltaan vuoden 2021 henkilöstöraportilla. Nurmeksen alueella on ollut koronaviruspandemian tartuntaryypäitä.

Henkilöstön koulutuksiin osallistuminen ja sairaspoissaolot vähenivät merkittävästi kuitenkin viime vuonna. Pandemian vaikutuksesta henkilöstön koulutuksia oli tarjolla aikaisempaa vähemmän ja matkustamista koulutuksiin rajoitettiin paikallisesti ja valtakunnallisesti.

Työssä innostumis- ja työtyytyväisyyskyselystä julkaistiin oma raportti maaliskuussa. Kyselyraportista saatujen kehityskohteiden perusteella toimialoilla on suunniteltu toimenpiteitä.

Henkilöstöraporttiin on koottu tietoja Nurmeksen kaupungin henkilöstön määrästä ja rakenteesta, työhyvinvoinnista, rekrytoinnista, työsuojelusta ja työterveydenhoidosta sekä henkilöstömenoista vuonna 2021. Henkilöstöraportilla raportoidaan henkilöstöstrategian ja tasa-arvolain toteutumisesta.

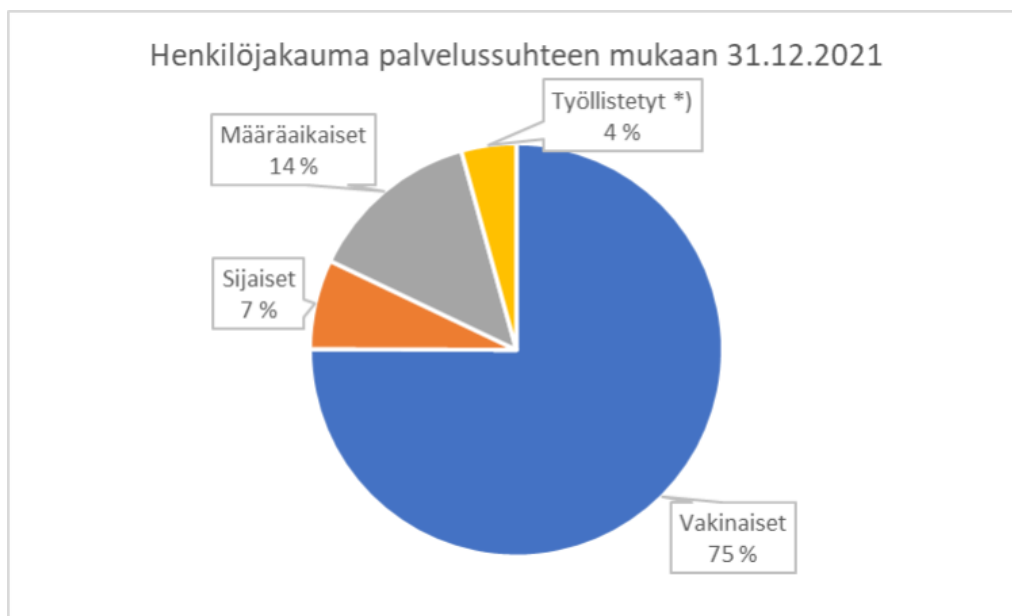
2. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE

2.1 Henkilöstön määrä

Kaupungin henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2021 lopussa oli 441 (446, 2020). Henkilöstöstä vakinaisia oli 331 (337, 2020), työllistettyjä 19 (14, 2020), sijaisia 31 (33, 2020), määräaikaisia 60 (62, 2020). Työllistettyjen määrässä mukana oppisopimusopiskelijat (5)

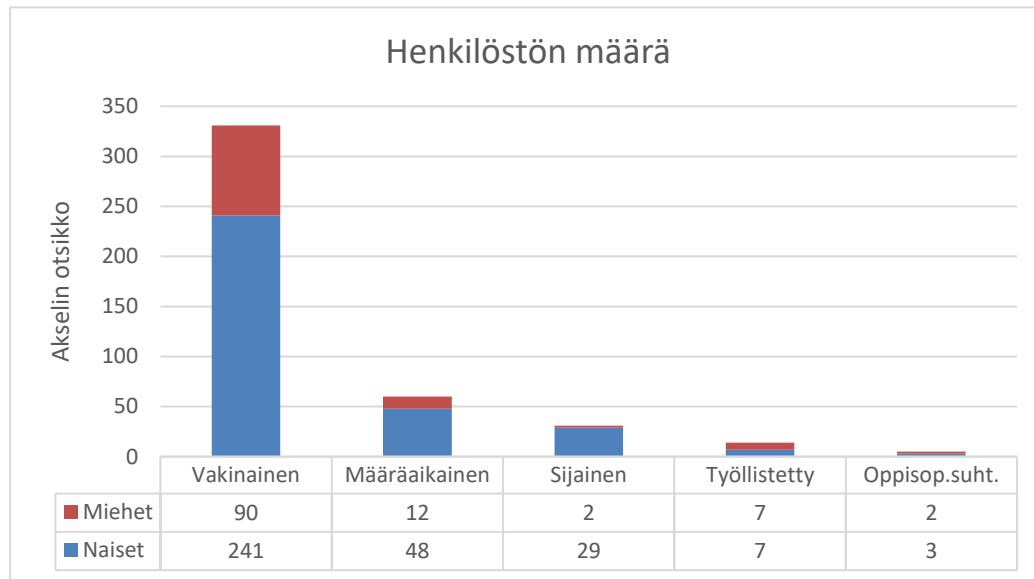
Vuoteen 2020 verrattuna kaupungin henkilöstön määrä väheni 5 henkilöllä. Vertailukelpoinen henkilöstömäärän muutos oli 5 henkilöä. Vakituiset palvelussuhteet pienenevät 6 henkilöllä ja määräaikaisten määrä väheni myöskin 2 henkilöllä.

Vakinaisen henkilöstön suhteellinen osuus koko henkilöstöstä oli 75 %:a. Vakinaisten osuus koko kunta-alan henkilöstössä vuonna 2021 oli 61 %.



Henkilöstön lukumäärään eivät sisälly kansalaisopiston sivutoimiset tuntiopettajat (18 kpl).

Taulukko 1. Henkilöstön määrä 31.12.2021



	Naiset	Miehet	Yhteensä
Vakainainen	241	90	331
Määräaikainen	48	12	60
Sijainen	29	2	31
Työllistetty	7	7	14
Oppisopimussuhteinen	3	2	5
Kaikki yhteensä	328	113	441

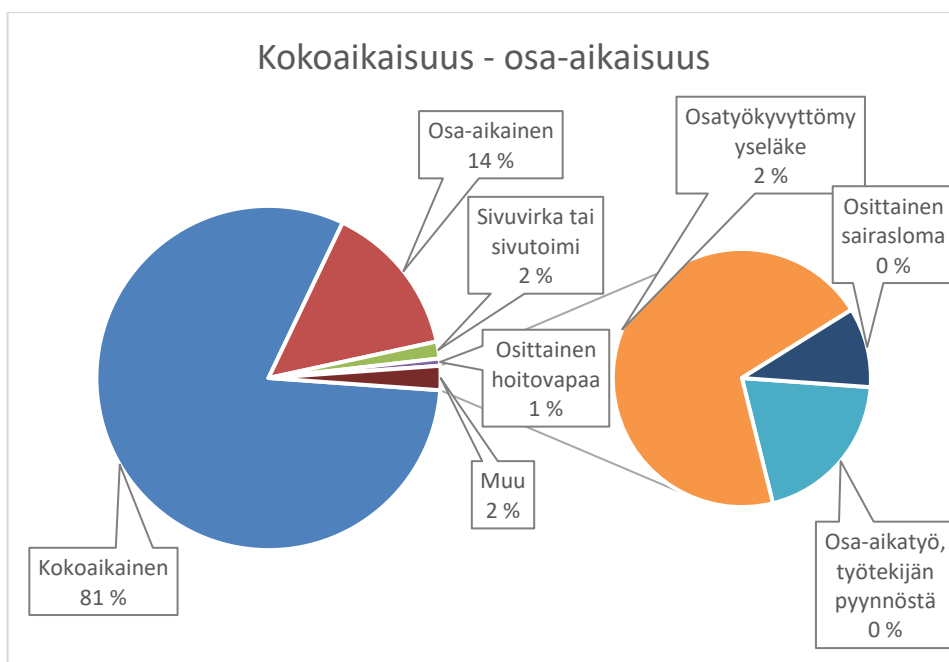
Taulukko 2. Henkilöstön määrä toimialoittain 31.12.2021



2.2 Osa-aikaisuus

Vuoden 2021 lopussa koko henkilöstöstä osa-aikaisena oli 64 henkilöä. Osa-aikaeläkkeen on korvannut osittainen varhennettu vanhuuseläke, jonka on voinut aloittaa 1.2.2017 lukien. Osittaisella varhennetulla vanhuuseläkkeellä työntekoa ei välttämättä tarvitse edes vähentää. Osittaisesta varhennetusta vanhuuseläkkeestä johtuvat osa-aikaisuudet kirjautuvat osa-aikaisuuden syy, omasta pyynnöstä – kohtaan. Osa-työkyvyttömyyseläke voi olla vaihtoehto silloin, jos työntekijä pystyy vielä jatkamaan työtä aiempaa kevyemmällä työmäärällä, osatyökyvyttömyyseläkkeellä vuoden 2021 lopussa oli 7 henkilöä.

Taulukko 3. Osa-aikaisuus



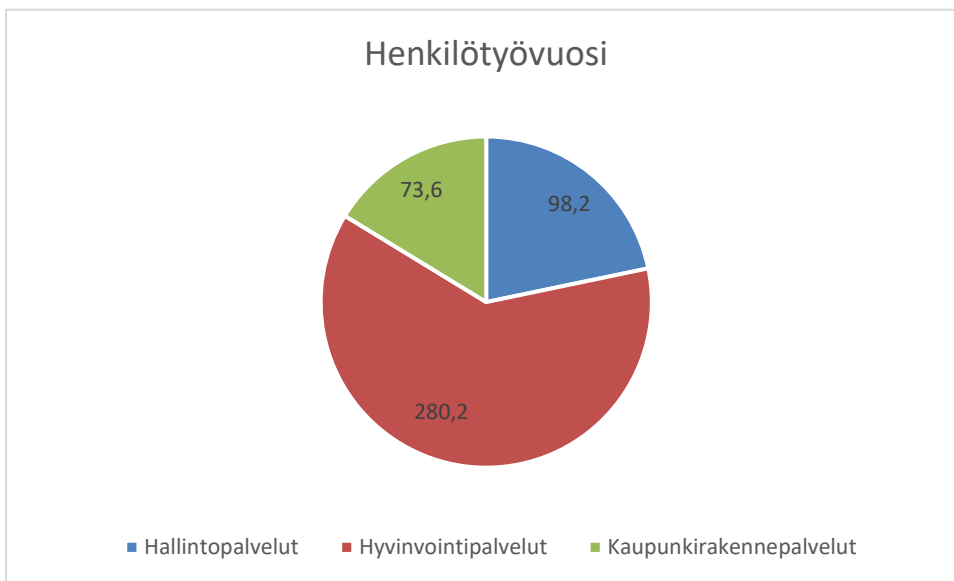
	Yhteensä
Kokoaikainen	357
Osa-aikainen	64
Sivuvirka tai sivutoimi	7
Osittainen hoitovapaa	3
Osa-aikatyö, työntekijän pyynnöstä	2
Osatyökyvyttömyyseläke	7
Osittainen sairausloma	1
Kaikki yhteensä	441

2.3 Henkilötyövuosien määrä

Edellä tarkastellut henkilöstömäärät ovat siis tilanne vuoden viimeisenä päivänä. Henkilöstön määrää voidaan tarkastella myös henkilötyövuosina. Tällöin tulee huomioiduksi mm. työsuhteiden osa-aikaisuus sekä vuoden aikana tapahtuneet muutokset henkilöstömäärissä ja määräaikaiset, ennen vuodenvaihdetta päättyneet työsuhteet. Henkilötyövuodet saadaan laskemalla yhteen vuoden aikana työssäolojaksoon kuuluvat kalenteripäivät ja jakamalla ne 365:llä.

Henkilötyövuosien määrä oli vuonna 2021 452.

Taulukko 4. Henkilötyövuodet toimialoittain 2021



Toimiala	Henkilötyövuosi
Hallintopalvelut	98,2
Hyvinvointipalvelut	280,2
Kaupunkirakennepalvelut	73,6
Yht.	452,0

2.4 Henkilöstön määrään vaikuttava palvelujen myynti ja osto sekä kuntayhteistyö

Henkilöstön määrää ja työpanosta tarkastellessa on otettava huomioon, että kaupunki myi vuoden 2021 aikana henkilöstönsä tuottamia palveluja erilaisin järjestelyin mm.

- Siun sotelle vuokrattujen kiinteistöjen puhtaus- ja ateriapalveluja
- palolaitokselle, Pielisen Karjalan tilitoimistoliikelaitokselle sekä alkuvuoden osalta Nurmeksens vedelle sekä Pikes Oy:lle puhtauspalveluja
- maaseutuhallintopalvelut Lieksan kaupungille (Pielisen Karjalan maaseutupalvelut)
- maaseutuyrittäjien lomituspalveluja Lieksan kaupungille ja Juuan kunnalle (Pielisen Karjalan lomituspalvelut)

Vastaavasti kaupunki osti eri tahoilta mm. seuraavia palveluja:

- tietohallinnon palveluja Meidän IT ja talous Oy:ltä
- talous- ja palkkalaskennan tehtäviä Pielisen Karjalan tilitoimistoliikelaitokselta
- nuorisopalveluja Hyvärilän Nuoriso- ja matkailukeskus Oy:ltä
- koulukuraattoripalveluja Pohjois-Karjalan koulutus kuntayhtymältä

Siun sote kuntayhtymä järjestää sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut Nurmeksessa ja 12 muun Pohjois-Karjalan kunnan alueella. Lisäksi Siun sote järjestää ympäristöterveydenhuollon ja pelastustoimen palvelut Pohjois-Karjalassa.

2.5 Sukupuolijakauma

Vakinaisesta henkilöstöstä naisia oli 241 (73 %) ja miehiä 90 (27 %). Koko henkilöstöstä naisia oli 328 (74 %) ja miehiä 113 (26 %).

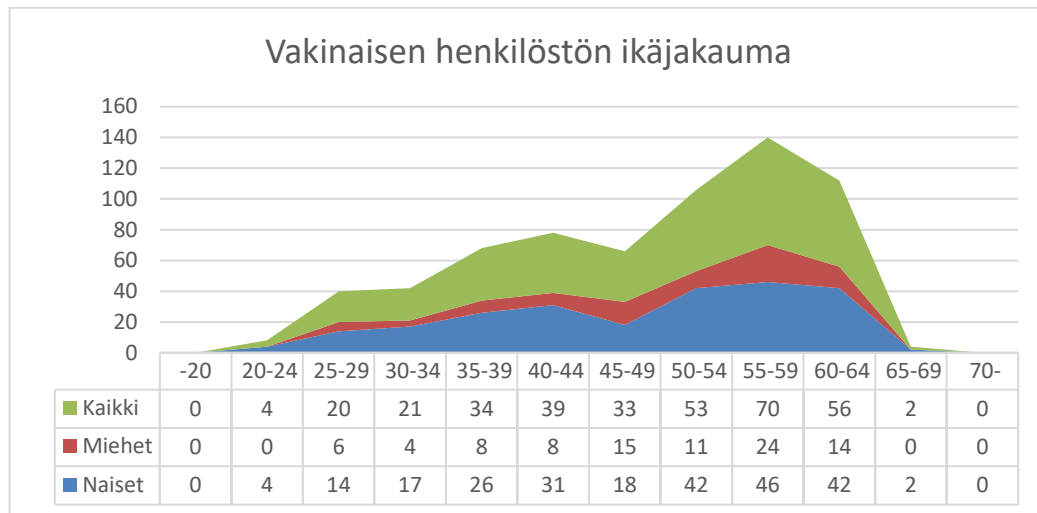
2.6 Ikärakenne

Vakinaisen henkilöstön keski-ikä vuoden 2021 lopussa oli 48,5 vuotta. Miesten keski-ikä oli 49,2 vuotta ja naisten 48,2 vuotta. Vakinaisesta henkilöstöstä yli 50-vuotiaita oli 54,6%:a ja alle 35-vuotiaita 7,2 %: a.

Määräaikainen henkilöstö on vakituista henkilöstöä hieman nuorempaa. Koko henkilöstön keski-ikä oli 43,4.

Kunta-alalla työskentelevien keski-ikä oli 45,6 vuotta vuonna 2021. Henkilöstön keski-ikä on kunta-alalla korkeampi kuin muilla työmarkkinasektoreilla. Kuntien nykyisestä henkilöstöstä 33 % jää eläkkeelle vuoteen 2030 mennessä (Kevan tieto).

Taulukko5. Vakinaisen henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma 31.12.2021

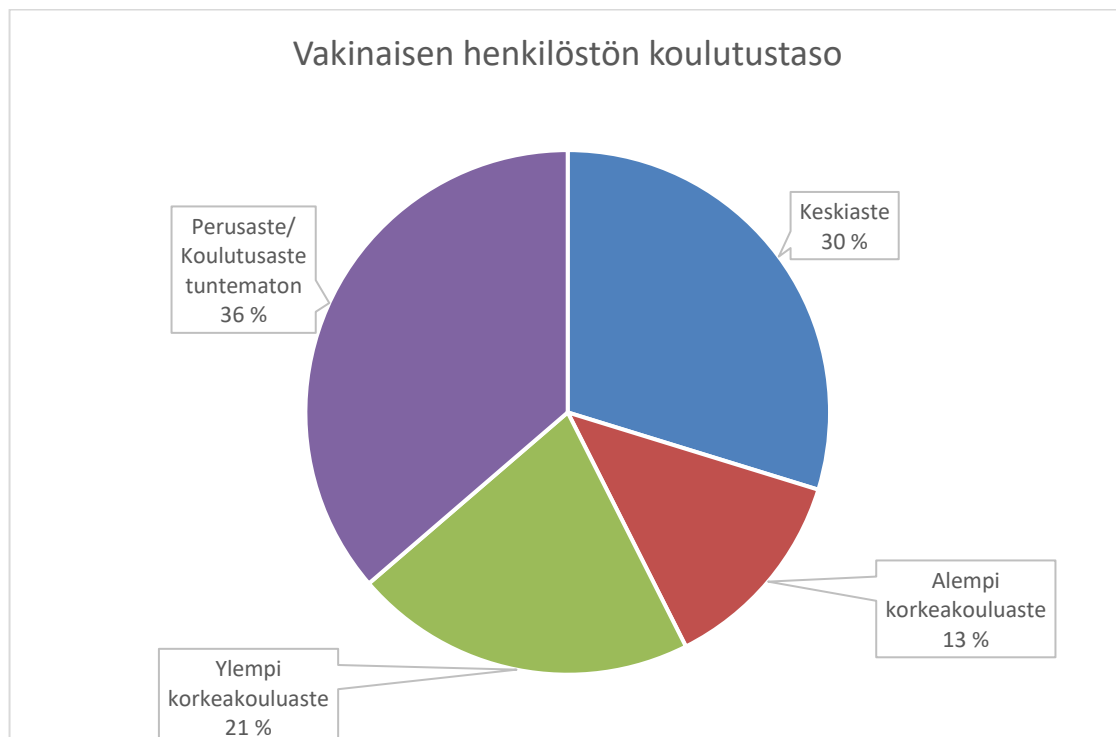


Kevan taulukko

2.7 Koulutustaso

Vakinaisesta henkilöstöstä 64 %:a on suorittanut vähintään keskiasteen tutkinnon. Perusasteen tutkinnon suorittaneiden / koulutusaste tuntematon osuus oli 36 %:a (kuva 4).

Taulukko 6. Vakainainen henkilöstö koulutusasteittain



2.8 Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Populukseen kirjattuja palkallisia koulutuspäiviä oli vuonna 2021 yhteensä 232 kpl. Koulutuksiin osallistujia oli yhteensä 155 eri henkilöä. Populukseen merkittyjen koulutuspäivien määrä väheni edellisestä vuodesta 11,45 %: a.

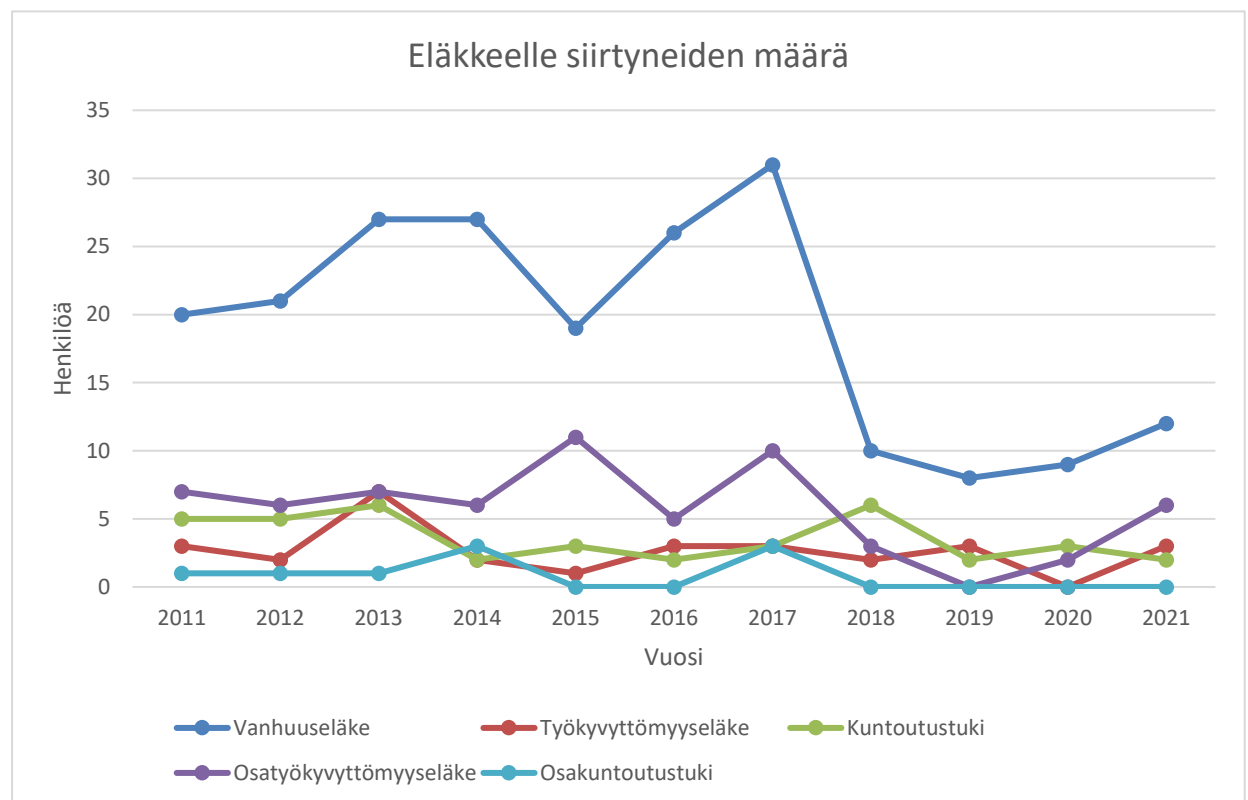
3. HENKILÖSTÖN TILA

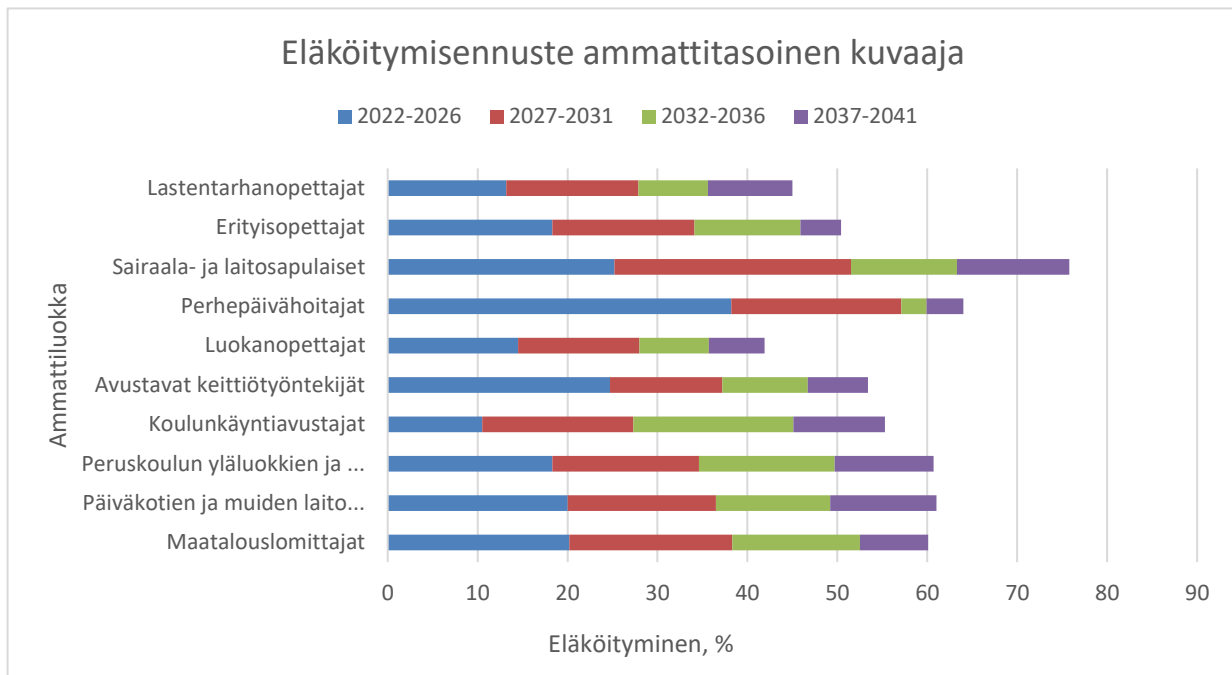
3.1. Eläköityminen

Vuoden 2021 aikana jäi vakinaisesta henkilöstöstä eläkkeelle yhteensä 23 henkilöä, joista 12 henkilöä jäi vanhuuseläkkeelle, 2 kuntoutustuelle ja 6 osatyökyvyttömyyseläkkeelle. Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 62,6. Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 61,3.

Lähde: Keva, tilastointitapa muuttunut 2017 jälkeen. Työ- ja virkasuhteisten palvelusten lisäksi eläkettä voi karttua esim. kuntien omais- ja perhehoitajille, luottamushenkilöille, konsulteille tai johtokuntien jäsenille.

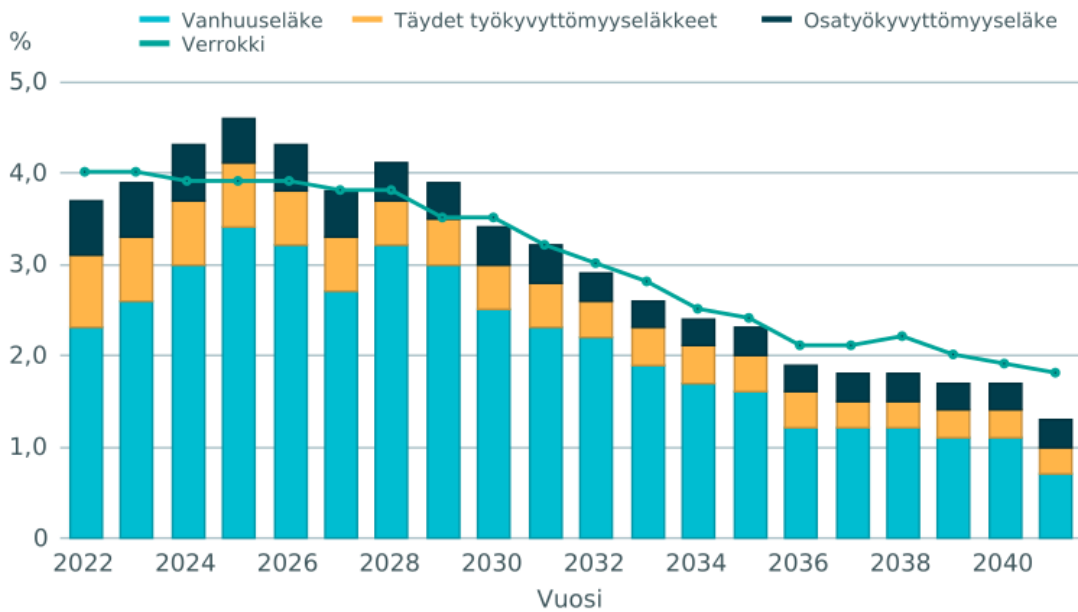
Kevan taulukko





Kevan taulukko

Eläköitymisennuste



Kevan taulukko

3.2 Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus

Tulo- ja lähtövaihtuvuuteen lasketaan vuoden aikana palvelukseen tulleiden ja palveluksesta eronneiden (ml. kuolleet, mutta ei eläkkeelle siirtyneet) henkilöiden määrä. Tulo- ja lähtövaihtuvuusprosentti saadaan suhteuttamalla em. henkilöiden määrät edellisen vuoden lopun vakinaisen henkilöstön määrään.

Vuonna 2021 Nurmeksen kaupungin vakinaisesta palveluksesta jäi pois 26 henkilöä. Heistä 11 siirtyi vanhuuseläkkeelle, 15 henkilöä erosi omasta pyynnöstä. Vakinaiseen palvelukseen tuli 56 henkilöä.

3.3 Sairauspoissaolot

Koko henkilöstön sairauslomista ja työtapaturmista aiheutuneita poissaolopäiviä oli Populus-henkilötietojärjestelmään kirjattu vuonna 2021 yhteensä 6523 kalenteripäivää, työpäiviksi laskettuna 4850 työpäivää. Poissaolojen suhteellinen määrä laski edellisestä vuodesta.

Pohjolan tilastojen mukaan vuonna 2021 vakuutuksesta korvattuja työtapaturmia sattui 19 kappaletta, joista 2 kappaletta sattui työmatkalla ja 2 kappaletta oli ammattitautitapauksia. Työtapaturmista johtuneet poissaolopäivät yhteensä: 236 kpl. Työtapaturmista työmatkalla johtuneet poissaolopäivät yhteensä: 58 kpl. Ammattitaudeista ei korvattuja sairauspoissaolopäiviä.

Työterveyslain ja varhaisen puuttumisen mallin edellyttämää sairauspoissaolojen seuranta varten Populus-henkilötietojärjestelmä poissaolohälytykset ovat käytössä. Poissaolohälytys on heräte esimiehelle käydä varhaisen puuttumisen mallin mukainen keskustelu esimerkiksi työkyvyn tuen kartoituslomakkeen avulla.

4. HENKILÖSTÖN REKRYTOINTI

Vuonna 2021 oli rekrytoitavana 27 vakinaista ja 28 määräaikaista virkaa/työsopimussuhdetta. Hakijoita viiteenkymmeneen kuuteen palvelussuhteeseen oli yhteensä 296, joista 61,9 %:a oli Nurmeksesta. Naisia hakijoista oli 67,6 %:a ja miehiä 32,4 %: a. Rekryointitarve ja hakijoiden määrä laskivat edellisestä vuodesta. Nurmeslaisten osuus hakijoista kasvoi.

Palvelussuhteeseen valittiin 40 naista ja 7 miestä. Tehtäviä jäi rekrytoinnissa täyttämättä eri syistä 4 kpl, kuusi täytettiin myöhemmin määrääjäksi.

Yhteenveto haettavina olleista palvelussuhteista hakijatietoineen on liitteenä. Liite 1.

5. TYÖSUOJELU JA TYÖTERVEYDENHUOLTO

5.1 Työsuojelu

Vuonna 2021 järjestettiin viisi kappaletta ensiapukoulutuksia, joihin osallistui kaikkiaan 73 henkilöä.

5.2 Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut tuotti Siun Työterveys Oy. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma laadittiin ajalle 1.1.2021-31.12.2021.

Nurmeksien kaupunki järjestää sekä korvausluokka I:n että korvausluokka II:n mukaista työterveyshuoltoa. Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta. Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritason sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Nurmeksien kaupungin työterveyshuollon korvattavat kustannukset vuonna 2021 olivat seuraavat:

KL I: 121 313,39

KL II: 33 979,06

KL I ja KL II yhteensä: 155 292,45

Työsuojeluvaltuutettuina toimivat Sari Kymäläinen, Tenho Rautiainen ja Armi Laukkanen. Työsuojelupäällikkönä toimi kiinteistönhoidon esimies Timo Pelkonen ja hänen seuraajanaan työsuojelupäällikkönä aloitti 2021 syksyllä Kaisu Räisänen.

5.3. Tyhy-toiminta

Henkilökunta voi käyttää ePassia liikunta- että kulttuuripalvelujen lisäksi hyvinvointi FLEX-palveluihin. Kaupungin työntekijöille oli varattu pelivuoro Kirkkokadun koulun yläsalista.

Työyksikköjen virkistys- ja liikuntailtapäivien järjestämistä hankaloitti Covid19-pandemia. Henkilöstön yhteiset pikkujoulut peruttiin ja henkilöstöä muistettiin joulun ajan tuotekassilla

6. HENKILÖSTOSTRATEGIA

Henkilöstöstrategian tavoitteet neljäksi kokonaisuudeksi eli näkökulmaksi:

1. Rohkea ja innostava johtajuus
2. Tuloksellisuus, yhteistyö ja asiakaslähtöisyys
3. Uudistuminen osaamisen varmistaminen muutoksessa
4. Voimavarat ja hyvinvointi

Henkilöstöstrategian toteutumisesta raportoidaan vuosittain henkilöstökertomuksessa ja seuraavan vuoden toimenpiteet vahvistetaan käyttötalousuunnitelmassa. Henkilöstöjako ja valtuusto arvioivat strategian toteutumista ja tarkistavat strategian ainakin kerran strategiakauden aikana.

Henkilöstöstrategian toimeenpanoa jatkettiin vuonna 2021. Toimeenpanoon vaikutti Koronaepidemia siten, että valtaosa suunnitelluista koulutuksista, virkistystoiminnasta ja yhteiset pikkujoulut eivät toteutuneet. Toista kertaa palkittiin kannustinrahalla oppisopimuksella valmistautuneita (opiskelu omalla ajalla) ja opiskelua ohjanneita työntekijöitä.

Henkilöstökysely tehtiin syksyllä 2020 ja se sovittiin tehtäväksi kahden vuoden välein. Näin ollen vuonna 2021 ei henkilöstökyselyä tehty lainkaan.

7. HENKILÖSTÖMENOT

7.1. Työvoimakustannukset ja henkilöstöinvestoinnit

Henkilökustannusten määrää on tarkasteltu kirjanpidon tietojen perusteella. Kirjanpidon palkkasumma sisältää myös mm. jaksotettuja palkkoja ja luottamusmiespalkkioita.

Taulukko 9. Henkilöstökulut yhteensä kirjanpidon mukaan 2020–2021.

	2020	2021
Tuloslaskeman mukaan	18 468 241,06	19 076 310,42
Käyttöomaisuuteen aktivoidut henkilöstökulut	104 059,55	8 708,55
Yht. tilinpäätöstietojen mukaan	18 572 300,61	19 085 018,97

7.2. KuEL-Palkkasumma sekä palkka- ja eläkemenoperusteiset maksut

Henkilökustannuksia voidaan tarkastella myös työnantajan maksamien bruttopalkkojen ja eläkemaksujen summina.

Kansallinen tulorekisteri on ollut käytössä 1.1.2019 alkaen. Työnantajat ilmoittavat maksamansa ansiot tulorekisteriin viiden päivän kuluessa maksupäivästä. Keva laskuttaa eläkemaksun kuukausittain niiden tietojen perusteella, jotka työnantaja on edellisen kuukauden aikana ilmoittanut tulorekisteriin.

Palkkaperusteinen maksu muodostuu työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja työnantaja-kohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Työnantaja pidättää työntekijältä työntekijän eläkemaksun, jota ei laskuteta tai tilitetä erikseen. Työntekijän eläkemaksuosuus sisältyy palkkaperusteiseen eläkemaksuun.

Lisäksi kunta maksaa eläkemenoperusteista maksua, joka perustuu ennen vuotta 2005 jo karttuneisiin eläkkeisiin.

Keva tuottaa lopulliset eläkemaksutiedot siten, että lopulliset tilastot valmistuvat seuraavan vuoden syksyllä. Kevan tilinpäätösarvion mukaan Kuel-palkkasumma vuonna 2021 on 13 271 369,17 euroa. Palkkaperusteinen maksuosuus on 2 116 580 euroa. Eläkemenoperusteisen maksun määrä on 2 169 617,80 euroa.

7.3. Palkkakartoitus

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain mukaan osana työpaikan tasa-arvotilanneselvitystä on oltava erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä koko henkilöstöä koskeva palkkakartoitus. Palkkakartoituksen tarkoituksena on selvittää, ettei saman työnantajan palveluksessa olevien tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ole perusteettomia palkkaeroja. Jos tarkastelussa havaitaan perusteettomia eroja, on työnantajan selvítettävä erojen syitä ja perusteita, jos ei löydy hyväksyttävää syytä eroille, tulee palkkakartoituksessa käydä ilmi ne korjaavat toimenpiteet, joihin työnantaja ryhtyy. Palkkakartoitus toteutetaan vuosittain henkilöstöraportin yhteydessä. Palkkavertailu on tehty vertailemalla miesten ja naisten kokonaispalkkoja sopimusaloittain.

Vakinaisesta henkilöstöstä naisia oli 241 (75 %) ja miehiä 90 (27 %). Koko henkilöstöstä naisia oli 328 (74 %) ja miehiä 113 (26 %).

Kaupungin palveluksessa olevasta henkilöstöstä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) piiriin kuuluu 30,2 %:a henkilöstöstä. Miehiä KVTES piiriin kuuluvista on 8,4 %:a. KVTES:n piiriin kuuluvien naisten ja miesten palkkaero on 554,15 euroa (19,66 %).

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuuluu 15 %:a henkilöstöstä. Miehiä OVTES:n piiriin kuuluvista on 24 %: a. OVTES:n piiriin kuuluvien naisten ja miesten palkkaero 223,58 euroa (5,4 %).

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TS) ja kunnallisen tunti-palkkaisten (TTES) piiriin kuuluvien naisten määrä on näillä sopimusaloilla niin pieni (alle 5 henkilöä), ettei ansiovertailua voi julkaista.

Yleisesti huomataan, että sekä KVTESin että OVTESin aloilla naisten ja miesten palkkaerot ovat kasvaneet.

HAETTAVANA OLLEET VIRAT/TYÖSOPIMUSSUHTEET

VUOSI 2021										
HAETTAVANA OLLEET VIRAT/TYÖSOPIMUSSUHTEET										
Virka/työsopimussuhde	Haku-aika	Toimiala 1=hysinvoim. ntip. 2. elinvoimapa. p.	Vakituinen	määräaikainen	Hakijoita yhteensä	Hakijoista miehiä	Päteviä hakijoita	Hakijoita muualta kuin Nurmekselta	Valitun kotipaikkakunta	Valitun sukupuoli n=1 m=0
		Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan sijaisuus 16.1.-25.11.2021		1		1	11	1		3
Amanuessi		1	1		11	7	11	10	Nurmes	1
Perhepäivähoitajan määräaikainen tehtävä 1.4.-31.7.2021		1		1	3		2		Nurmes	1
Talousjohtaja		2	1		10	6		9	Nummela	1
Ruokapalvelutyöntekijä, Kyrölään tuotantokeittiö		2	1		8	2		0	Nurmes	1
Ruokapalvelutyöntekijä, vakituinen, Kyrölään tuotantokeittiö		2	1		7	1		2	Nurmes	0
Ruokapalvelutyöntekijä, osa-aikainen, Kirkkokadun koulu		2	1		8			1	Nurmes	1
Ruokapalvelutyöntekijä, vakituinen, koulukeskuksen keittiö Valtimo		2	1		6	1			Nurmes	
Laitoshuoltaja, puhtauspalvelut		2	1		4	1	3	1	Nurmes	1
Laitoshuoltaja, puhtauspalvelut	1.7.2021	2	1		8	1	7		Nurmes	1
Kirjastovirkailija		1	1		16	6	10	9	Nurmes	1
Varhaiskasvatuksen yksikön johtaja, Valtimo Niksulan päiväkotia		1		1	3		2	1	Nurmes	1
Eriytisluokanopettajan viransijaisuus 26.4.-5.6.2021, Kirkkokadun		1		1	1			1		
Perhepäivähoitaja (avoin haku)		1		1	4				Nurmes	1
Varhaiskasvatuksen lyhytaikaiset sijaisuudet (jatkuva haku)		1								
Koulunkäynninohjaaja, Kirkkokadun yhteinäiskoulu		1	1		7		7		Nurmes	1
Koulunkäynninohjaaja, Porokylän koulu		1	1		9		9		Nurmes	1
Varhaiskasvatuksen opettajan viransijaisuus, 31.5.2021-31.7.2022,		1		1	3			1	Nurmes	1
Varhaiskasvatuksen erityisopettajan virka, Hannilan pk Vilperit		1		1	1				Nurmes	1
Poikien liikunnan ja terveystiedon lehtori, Kirkkokatu ja lukio		1	1		6	2	1	3	Jyväskylä	0
Päätöiminen tuntiopettaja (musiikki)		1		1	1				Nurmes	1
Päätöiminen tuntiopettaja (BI, MT, KE) 9.8.2021 alk. Valtimo		1	1		2		1	1	Lahti	1
Eriytisluokanopettaja, Valtimon yhtenäiskoulu		1		1	3		1	1	Nurmes	1
Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan sijaisuus (3 kpl) 1.8.2021-31.7.2022, Pikku-Ka		1		1	11		9		Nurmes	1
Englannin ja ruotsin kielen lehtori, Kirkkokadun yhtenäiskoulu		1	1		4		2	3	Visby, Ruotsi	1
Päätöiminen tuntiopettaja (S2-kieli), määräaikainen 9.8.2021-		1		1	3	1	2	3	Juuka	1
Tyttöjen liikunnan ja terveystiedon lehtori, määräaikainen 9.8.2021-		1		1	7		2	5	Nurmes	1
Varhaiskasvatuksen erityisopettajan viransijaisuus 1.8.2021-		1								
Oppilaanohjauksen lehtorin sijaisuus 9.8.2021-17.5.2022, Valtimon		1		1	2		1	1	Jyväskylä	1
Varhaiskasvatuksen opettaja, Hannilan pk		1	1		5		3	2	Nurmes	1
Lomatoimienohjaajan virka		2		1	8	2		4	Nurmes	
Laaja-alainen erityisopettaja, Kirkkokadun koulu 7-9 lk		1	1		4	1	1	2	Nurmes	1
Laaja-alainen erityisopettaja, Kirkkokadun koulu 1-6 lk, 9.8.2021		1		1	3			1	Nurmes	1
Laaja-alainen erityisopettaja, Porokylän koulu		1	1		5		3	3	Lieska	1
Liikunnan ja terveystiedon pt tuntiopettaja, Valtimo		1		1	5			2	Vuokatti	1
Eriytisluokanopettajan viransijaisuus 1.8.2021-31.7.2022,		1		1	3	1		2	Nurmes	1
Eriytisluokanopettajan viransijaisuus 9.8.2021-4.6.2022,		1		1	1				Nurmes	1
Eriytisluokanopettajan viransijaisuus 9.8.2021-30.4.2022,		1		1	2	1		1		
Varhaiskasvatuksen vastaava opettaja 9.8.2021-31.7.2022, Valtimo		1								
Työsuojelupäällikkö		2	1		18	13		13	Tuusula	1
Eriytisluokanopettajan virka 9.8.2021 alk. Porokylän koulu		1		1	3			2	Juuka	1
Laaja-alaisen erityisopettajan määräaikainen virka 9.8.2021-		1		1	2				Nurmes	1
Koulunkäynninohjaaja, Kirkkokadun yhtenäiskoulu		1	1		8				Nurmes	1
Kotitalouden lehtori sijaisuus 20.9.2021-4.6.2022, Kirkkokadun		1		1	4		1	1	Joensuu	1
Esitysteknikko 25.10.2021 alkaen	6.-27.9.2021	1	1		7	7	5	5	Kuopio	0
Maatalouslomittajan toimi, vakituinen	18.8.-3.9.21	2	1		1	1			Nurmes	0
Maatalouslomittajan toimi, määräaikainen	18.8.-3.9.21	2		1	1					
Maatalouslomittajan toimi, vakituinen osa-aikainen	2.-26.9.21	2	1		1					
Kouluvalmentaja 25.10.2021-4.6.2021, Kirkkokadun ja Valtimon kouluille	4.-18.10.21	1		1	3	0	1	1	Nurmes	1
Talousjohtaja	5.10.-8.11.21	2	1		4	2		3	Nurmes	1
ICT-asiantuntija	28.10.-26.11.21	2		1	6	6		2		
Kirjastovirkailija 3.1.-31.12.2022	28.10.-30.11.202	1		1	6	1	3	4	Nivala	1
Varhaiskasvatuksen vastaava opettaja 3.1.2022 alkaen, Pikku-Kaarle	17.11.-31.12.2021	1	1		3		3	1	Nurmes	1
Perusopetuksen lyhytaikaiset sijaisuudet	24.11.2021-31.1.2022	1		1	6			2	Nurmes	1
Kirjastovirkailija 1.2.2022 alkaen	1.-31.12.2021	1	1		5	1	3	3	Nurmes	0
ICT-asiantuntija, jatkohaku	22.12.-17.1.22	2		1	2	2		2		
Kiinteistömestari	1.4.-19.4.2021	2	1		7	5	6	2	Nurmes	0
Liikuntapaikkojen hoitaja	24.5.-9.6.2021	2	1		25	25		2	Nurmes	0
tot				27	28	296	96	103	113	