

## Koulutussuunnitelma 2022

Yhteistyötoimikunta 11.05.2022 § 33

Vs. hallintojohtaja: Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka sisällön työnantaja lopuksi vahvistaa.

Koulutussuunnitelman tarkoituksena on tukea työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma saatetaan vuosittain ajan tasalle ja todetaan edellisen vuoden toteuma (kunnallinen YTL 4 a §).

Lain koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mukaan työnantaja voi hakea koulutuskorvausta koulutussuunnitelmaan perustuvasta koulutuksesta, mikäli kyseisen lain 3 §:ssä asetetut edellytykset täyttyvät. Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksiä ovat muun muassa se, että työnantaja on laatinut ennakkoon koulutussuunnitelman, koulutus ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista, koulutuksen kestoja koskevat edellytykset täyttyvät ja työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien lukumäärä vuonna 2021 oli 232 (edell. vuonna 221). Koulutuspäivien lukumäärä perustuu Populuksessa raportoitujen koulutuspäivien määrään edellä esitetyin perustein.

Koulutusten kirjaamista Populukseen tulee edelleenkin tehostaa, etenkin osapäiväkoulutusten ja etäkoulutusten osalta. Populukseen merkittyjen koulutuspäivien määrä väheni edellisestä vuodesta 11,45 %:a.

Koulutussuunnitelma 2022 löytyy liitteistä.

Vs. hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää hyväksyä koulutussuunnitelman vuodelle 2022 ja esittää suunnitelman edelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 23.05.2022 § 8  
166/01.00.00/2022

Vs. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto käsittelee koulutussuunnitelman vuodelle 2022.

Vs. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä koulutussuunnitelman vuodelle 2022.

Henkilöstöjaosto: Ehdotus hyväksyttiin.