



TYÖHYVINVOINTIKYSELYN RAPORTTI 2022

Sisällys

1 Tausta ja tavoitteet	1
2 Kyselyyn vastaaminen	2
2.1 Työssä innostuminen	3
2.2 Työhyvinvointi	7
2.2.1 Esimiestyö ja johtaminen	7
2.2.2 Työ ja osaaminen	9
2.2.3 Työyhteisö	10
2.3 Työkyky ja tyhy-toiminta	11
2.3.1 Työhyvinvointi ja työkyky	11
2.3.2 Työssä jatkaminen eläkeiän jälkeen	12
2.3.3 Tukeeko työnantaja	13
2.3.4 Onko työnhyvinvointisi muuttunut koronasta johtuen?	14
2.3.5 Kuntaliitoksen vaikutus omaan työhyvinvointiin	14
2.3.6 Onko ePassi -uudistus lisännyt tyky-etuuksien käyttöäsi?	15
2.3.7 Pitäisikö ePassia kehittää?	15
3 Yhteistyö ja tiedonkulku	16

TYÖSSÄ INNOSTUMIS- JA TYÖHYVINVOINTIKYSELYN RAPORTTI

1 Tausta ja tavoitteet

Henkilöstön työhyvinvointikyselyjä on tehty Nurmeksien kaupungin organisaatiossa 2 – 3 vuoden välein viimeisen kuudentoista vuoden aikana. Edellinen kysely on tehty syksyllä 2020.

Kyselyn tavoitteena oli selvittää työssä innostumista ja työhyvinvointia. Työssä innostumisella tarkoitetaan työssä koettua tarmokkuutta, omistautumista ja uppoutumista työhön. Työhyvinvoinnilla tarkoitetaan työntekijän työtyytyväisyyttä ja jaksamista, vapaa-ajan ja työn tasapainoa sekä omien voimavarojen riittävyttä työn henkisiin ja fyysisiin vaatimuksiin. toivottiin kouluttautumista.

Kysely toteutettiin Webropol-kyselytyökalulla. Tulokset raportoidaan koko organisaation tasolla sekä toimialoittain erillisillä raporteilla.

Työssä innostumis- ja työhyvinvointikysely koostui 24 kysymyksestä tai kysymyssarjasta, joihin vastauksia pyydettiin monivalintavastausvaihtoehtoilla. Kysymyksiä oli eri aihealueista:

Taustatiedot organisaatiosta 1 – 5

Työssä innostuminen, kysymykset 6 – 9

Työhyvinvointi, kysymyssarjat 10 – 12

Työkyky ja tyhy-toiminta, kysymykset 13 – 16

Poikkeusolot, kysymys 17

Kuntaliitos, kysymys 18

e-Passi, kysymykset 20 – 21

Yhteistyö ja tiedonkulku 22 – 24

Kyselyn vastausten pohjalta päivitetään tyhy-toimintaa, järjestetään koulutuksia ja puututaan havaittuihin kehittämiskohteisiin. Tulokset käydään läpi toimialoittain.

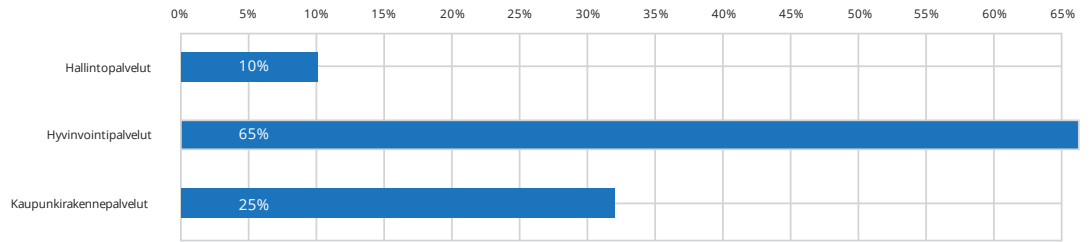
2 Kyselyyn vastaaminen

Kysely oli avoinna kuusi viikkoa, 11.1.- 22.2.2022 välisen ajan.

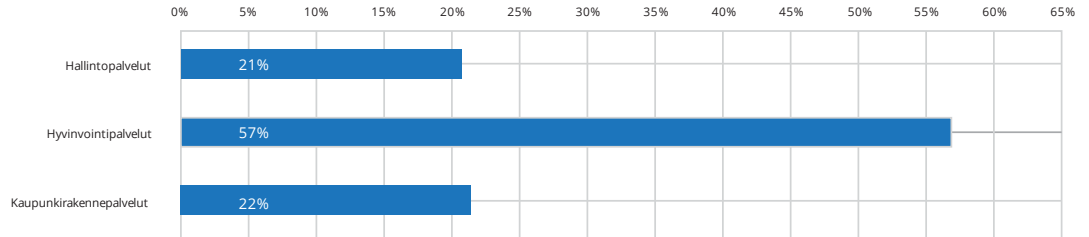
Vastaajia pyydettiin valitsemaan toimiala, tulosalue ja tulosityksikkö, jossa työskentelee. Vastaajista ei kerätty yksilötietoja eikä pakotettuja kysymyksiä ollut. Kyselyyn vastasi 161 henkilöä (220, 2020), joista 154 ilmoitti myös toimialansa. Kokonaisvastausprosentti oli 36% (50 %, 2020). Eniten vastauksia saatiin hyvinvointipalveluista 100 kpl, kaupunkirakennepalveluista 39 ja hallintopalveluista 15 kpl.

Kuva 1. Vastausten jakaantuminen toimialoittain. Kysymys 1. 154 vastaajaa.

2022



2020



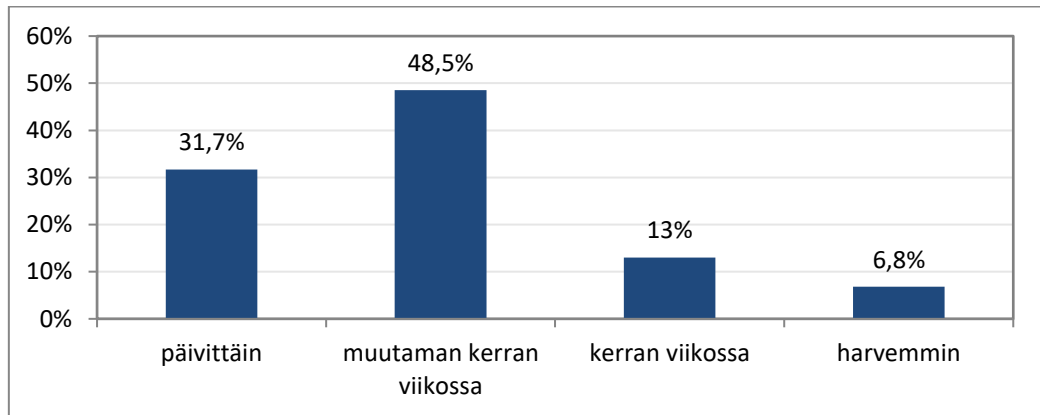
2.1 Työssä innostuminen

Kyselyn ensimmäisessä osiossa selvitettiin työssä innostumista kysymällä, kuinka usein vastaaja työviikon aikana tuntee energisyyttä, iloa ja onnistumisia. Työn tekemisen keskeytyksistä kysyttiin myös. Lisäksi kysyttiin tyytyväisyydestä elämään yleensä. (Kysymykset 6 - 9).

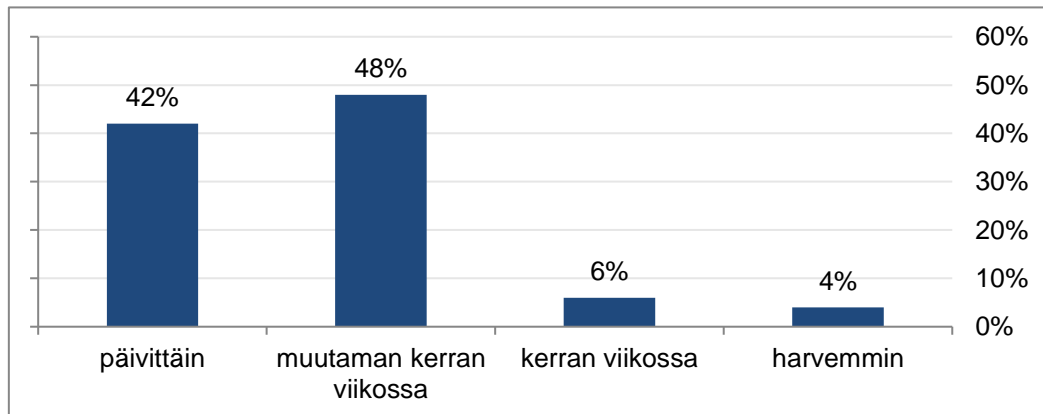
80,2 %:a vastaajista tunsivat olonsa energiseksi ja innostuneeksi vähintään muutaman kerran viikossa (91 %, 2020). (Kysymys 6, kuva 2).

Kuva 2. Kuinka usein koet olosi energiseksi ja innostuneeksi työviikon aikana. Kysymys 6. 161 vastaajaa

2022



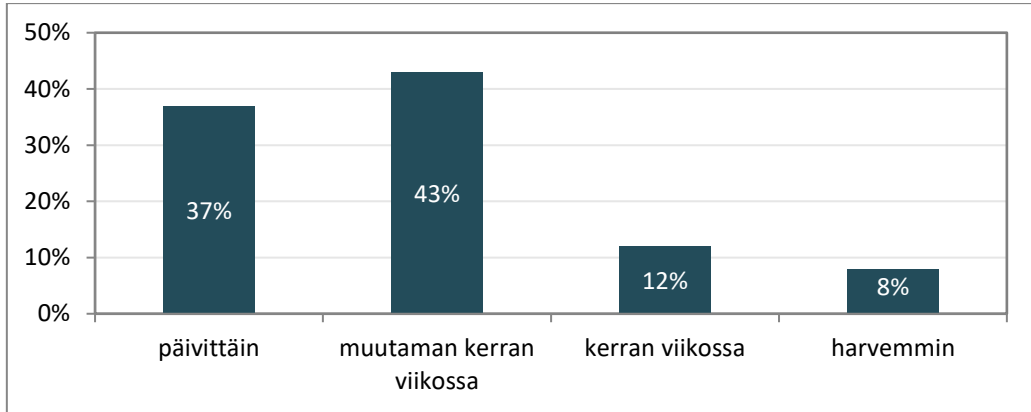
2020



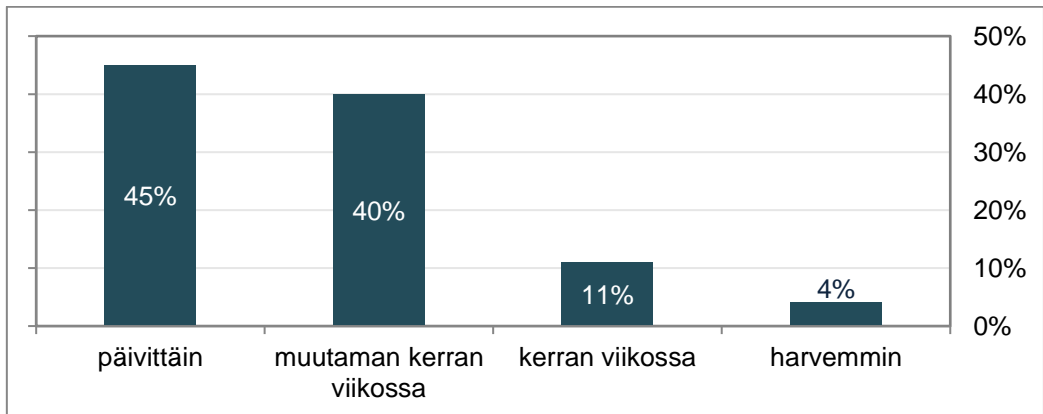
Työtehtävien suorittamisesta tunsii iloa, onnistumisia ja sopivasti haasteita päivittäin tai muutaman kerran viikossa 80 %:a vastaajista (85 %, 2020).

Kuva 4. Miten usein koet työtehtävien suorittamisessa iloa, onnistumisia ja haasteita. Kysymys 7. 161 vastaajaa.

2022



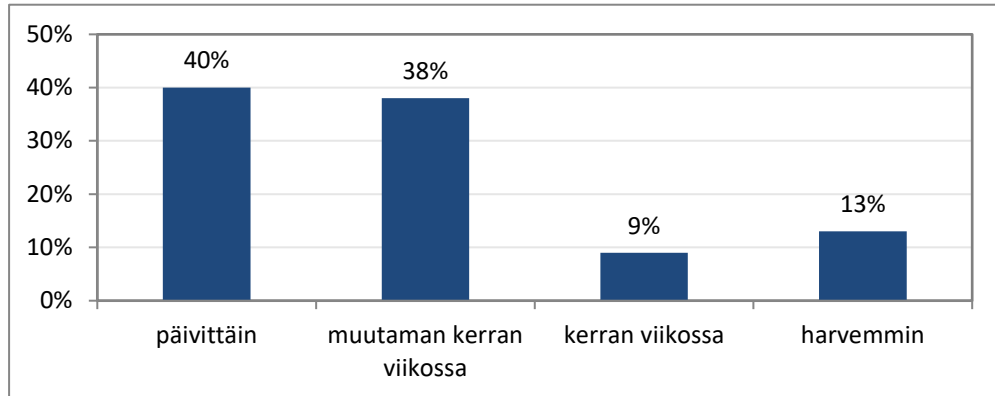
2020



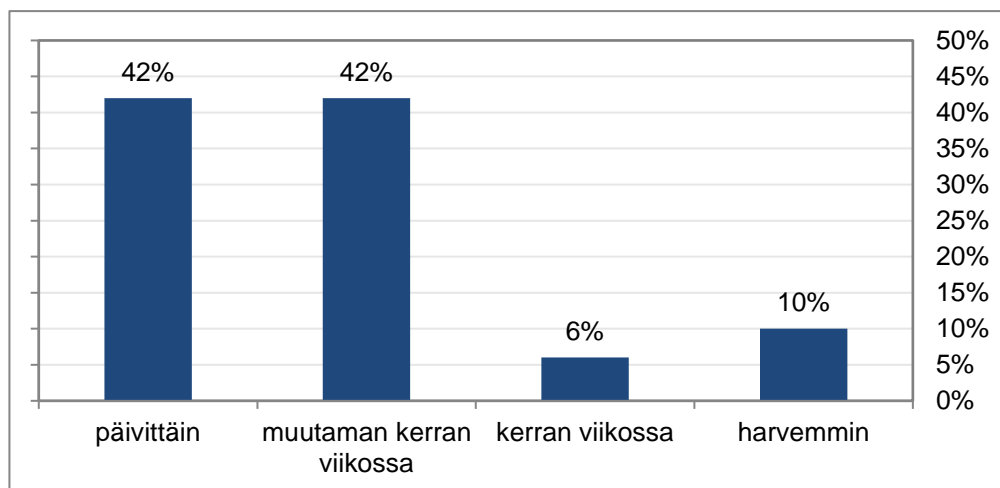
Suurin osa, 78 %:a vastaajista (84 %, 2020), pystyi tekemään työtä häiriöttä ja täydellä panoksella päivittäin tai muutaman kerran viikossa. Häiriötöntä työaikaa oli harvemmin kuin viikoittain, 22%:lla vastaajista.

Kuva 6. Kuinka usein pystyt tekemään työtä häiriöttä ja täydellä panoksella. Kysymys 8. 159 vastaajaa

2022



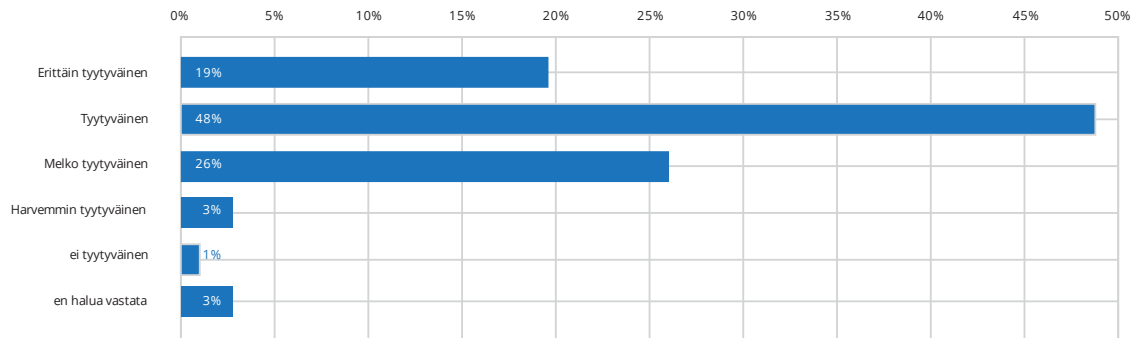
2020



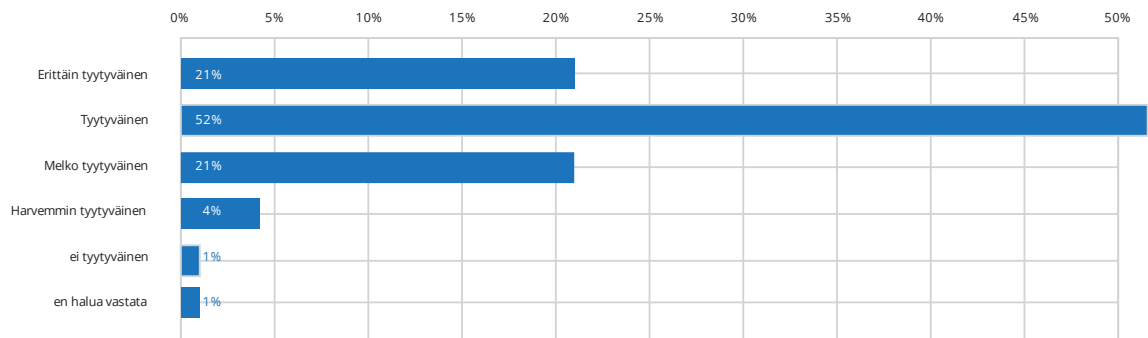
Tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä elämäänsä vastaajista oli 67 %:a.

Kuva 7. Kaiken kaikkiaan, kuinka tyytyväinen olet elämääsi? Kysymys 9. 161 vastaajaa.

2022



2020



2.2 Työhyvinvointi

Aihealueista laajin oli työhyvinvointi, jossa oli 3 kysymyssarjaa. Tämän aihealueen kysymyksiä:

esimiestyö ja johtaminen, kysymyssarja 10

työ ja osaaminen, kysymyssarja 11

työyhteisö, kysymyssarja 12

Kaikissa kysymyssarjoissa pyydettiin arvioimaan asteikolla 1 - 5: 1= täysin eri mieltä, 2= jokseenkin eri mieltä, 3= en samaa, enkä eri mieltä, 4= jokseenkin samaa mieltä ja 5= täysin samaa mieltä. (Kysymykset 10 – 12).

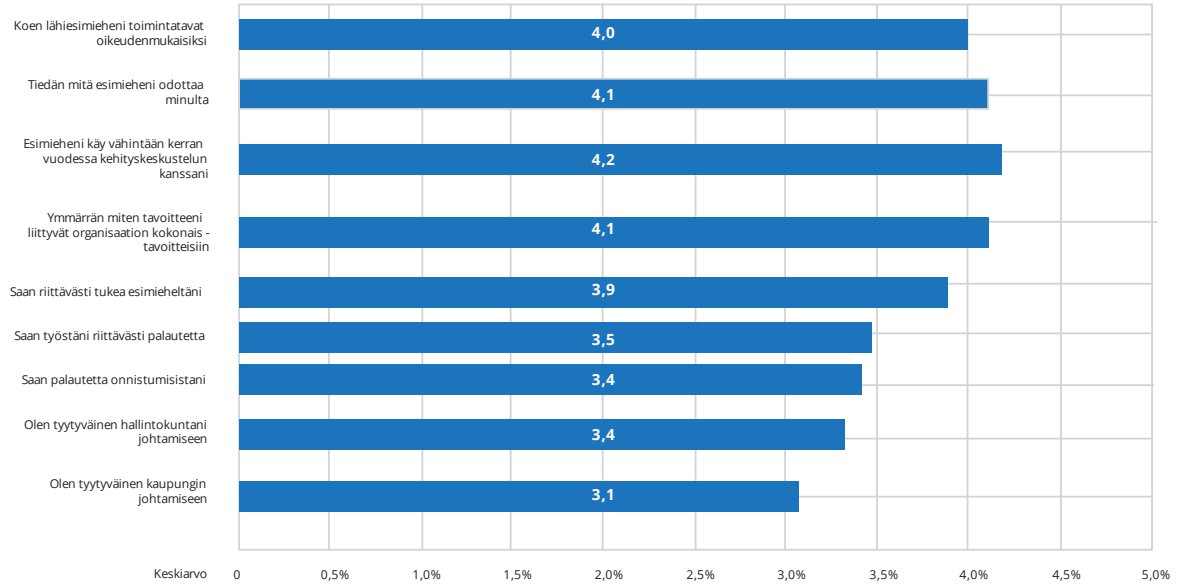
2.2.1 Esimiestyö ja johtaminen kysymyssarjassa vastaajat arvioivat keskiarvoltaan parhaimmaksi vuosittaisen kehityskeskustelun toteutumisen 4,2 (4,2, 2020). Myös tietämys esimiehen odotuksista ja omien tavoitteiden liittyminen organisaatioon arvioitiin keskiarvoltaan yli 4.

Tyytyväisyys kaupungin johtamiseen on laskenut hieman ollen 3,1 (3,2, 2020).

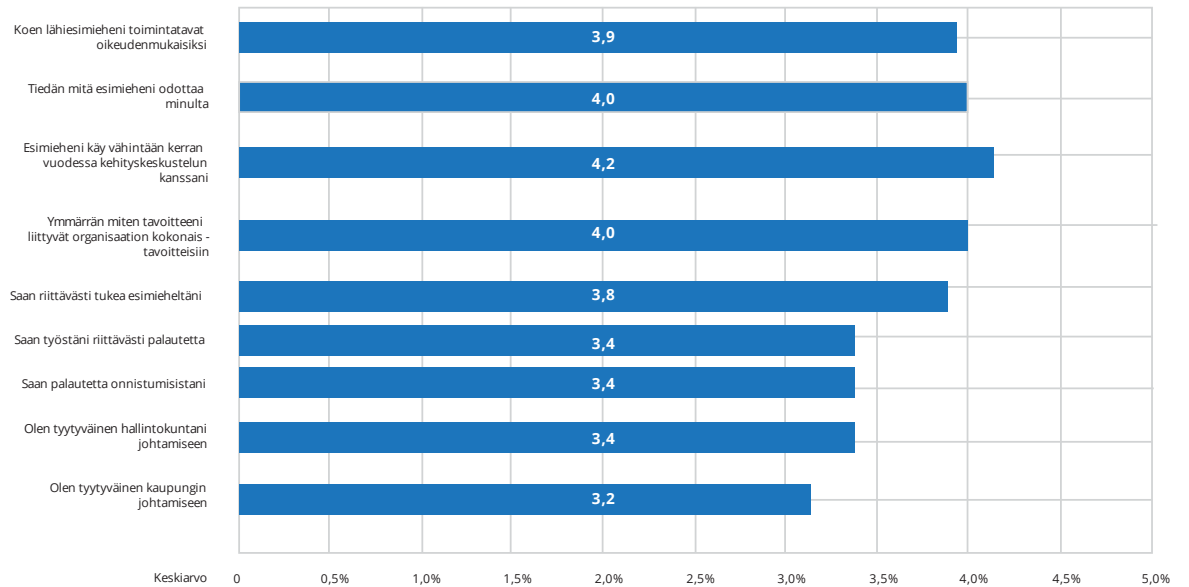
(Kysymys 10, Kuva 8)

Kuva 8. Esimiestyö ja johtaminen. Kysymysten vastauskeskiarvot koko organisaatiossa. Kysymys 10. 159 vastaajaa

2022



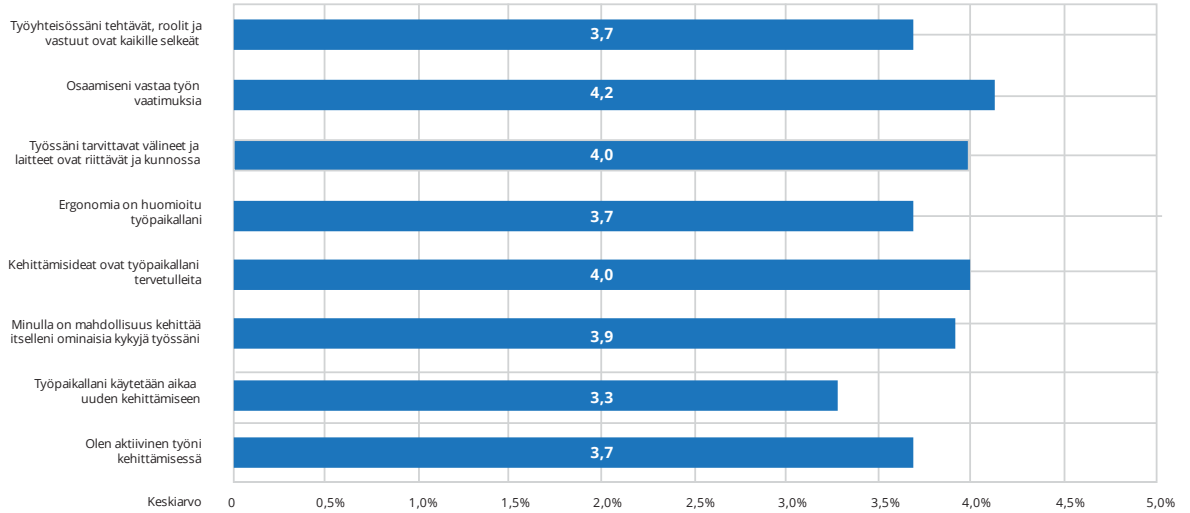
2020



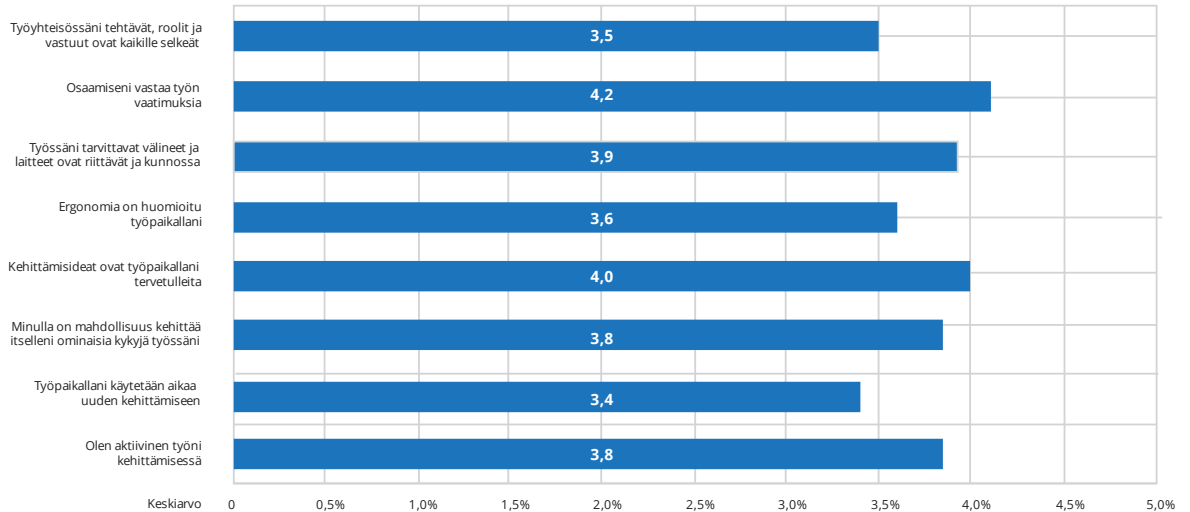
2.2.2 Työ ja osaaminen -kysymyssarjan korkein vastauskeskiarvo annettiin omalle osaamiselle (4,2). Matalin vastauskeskiarvo annettiin työpaikan ajankäytölle uuden kehittämisessä (3,3). (Kysymys 11, Kuva 9)

Kuva 9. Työ ja osaaminen kysymyssarjan vastausten. Kysymys 11. 160 vastaajaa.

2022



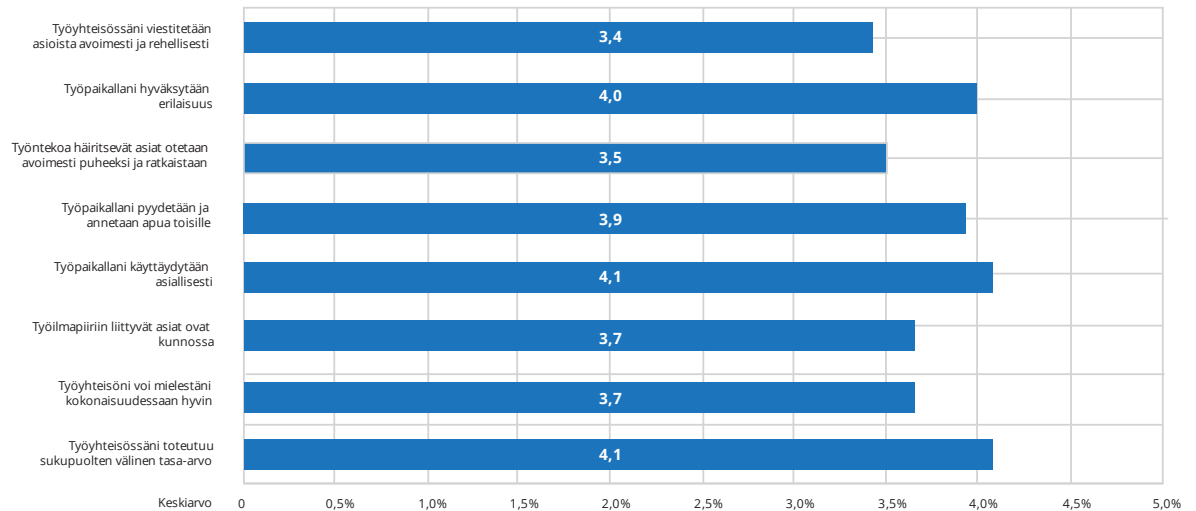
2020



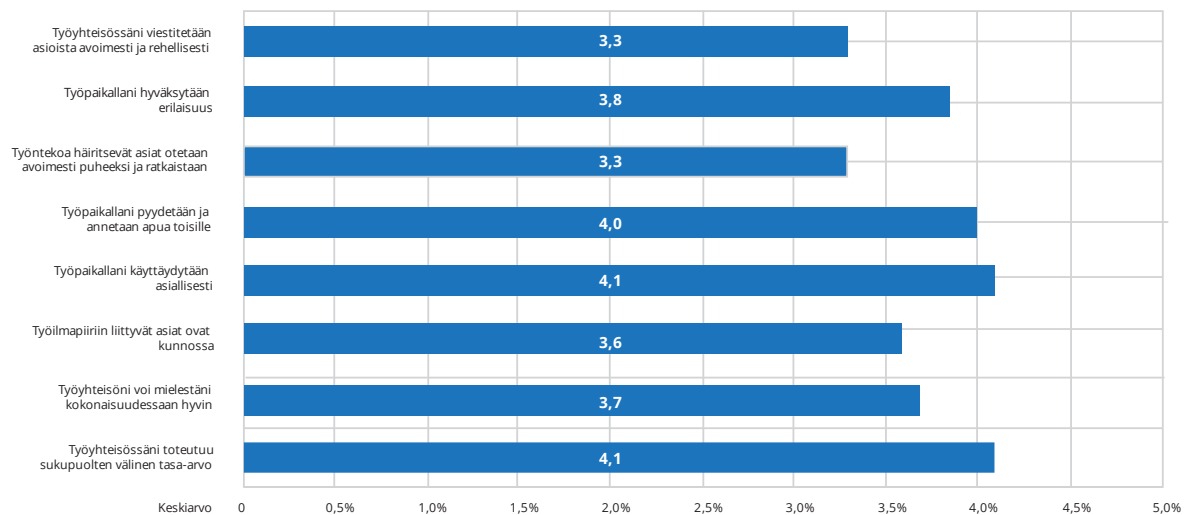
2.2.3 Työyhteisö-kysymyssarjassa kysyttiin työyhteisön viestinnästä, erilaisuuden hyväksymisestä ja sukupuolisen tasa-arvon toteutumisesta. Tässä osiossa kysyttiin myös avun antamisesta, asiallisesta käyttäytymisestä ja työilmapiiristä. (Kysymys 12, kuva 10). Edelliseen kyselyyn verrattuna koko organisaation vastausten keskiarvo nousi.

Kuva 10. Työyhteisö-kysymyssarjan vastaukset koko organisaatiossa. Kysymys 12. 160 vastaajaa.

2022



2020



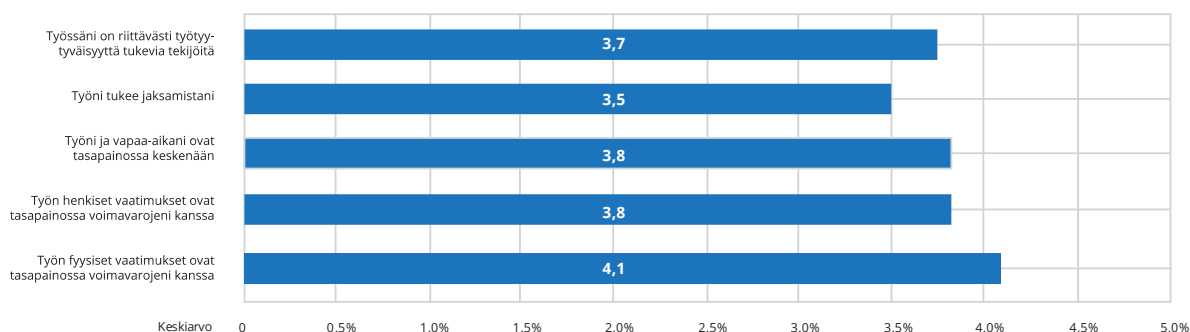
2.3 Työkyky ja tyhy-toiminta

2.3.1 Työhyvinvointi ja työkyky -kysymyssarjassa selvitettiin työn vaikutusta työtyytyväisyyteen ja jaksamiseen, vapaa-ajan ja työn tasapainoa sekä omien voimavarojen riittävyyttä työn henkisiin ja fyysisiin vaatimuksiin. (Kysymyssarja 13).

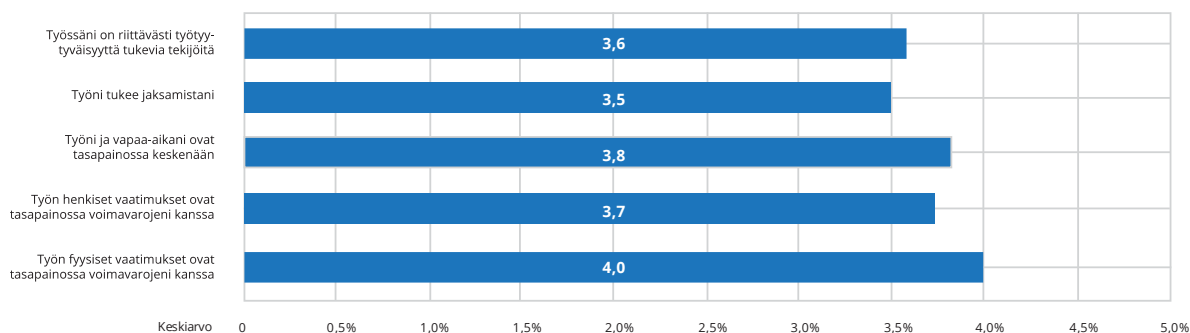
Kokonaisuudessa työhyvinvointi ja työkyky -kysymyssarjan vastauskeskiarvot olivat pysyneet samalla tasolla kuin edellisessä kyselyssä. Vastaajista valtaosa oli sitä mieltä, että työn fyysiset (4) ja henkiset (3,7) vaatimukset ovat kohtalaisesti, hyvin tai erittäin hyvin tasapainossa omien voimavarojen kanssa. Kuitenkin jokaiseen työhyvinvointi ja työkyky kysymykseen saatiin myös useita erittäin huonosti -vastauksia.

Kuva 11. Työhyvinvointi ja työkyky kysymyssarjan vastausten jakaantuminen. Kysymys 13. 160 vastaajaa.

2022



2020



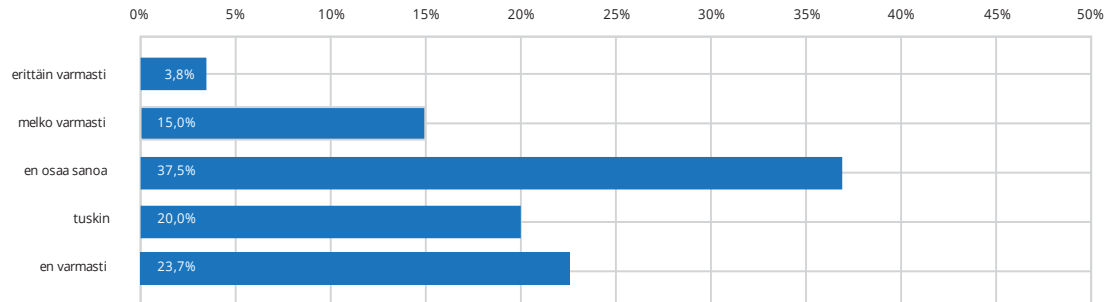
Raportista päädyttiin jättämään pois kysymys 14, joka koski terveydentilaan liittyviä tietoja.

2.3.2 Työssä jatkaminen eläkeiän jälkeen

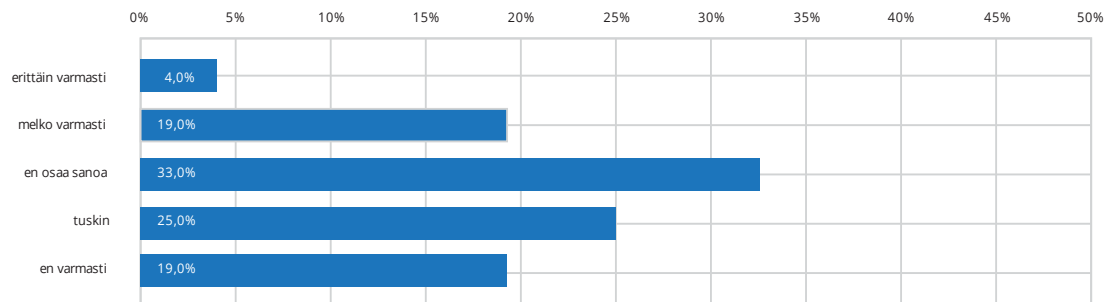
Työssä jatkamista eläkeiän jälkeen harkitsee kyselyyn vastanneista 23 %:a. En varmasti tai tuskin vastauksia puolestaan saatiin huomattavasti enemmän, 43 %:a kaikista vastauksista. Kaiken kaikkiaan työssä jatkamista harkitsee huomattavasti harvempi kuin edellisissä kyselyissä. (Kysymys 15, kuva 12.)

Kuva 12. Työssä jatkaminen eläkeiän jälkeen. Kysymys 15. 160 vastaajaa.

2022



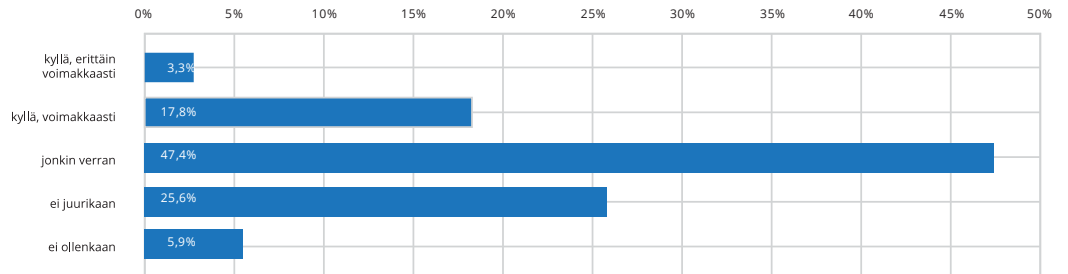
2020



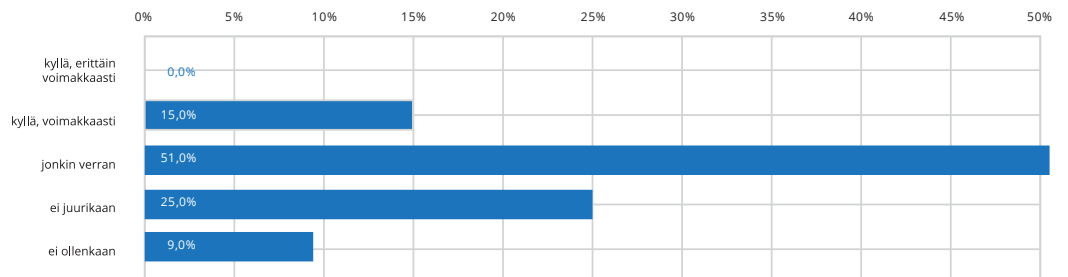
2.3.3 Tukeeko työnantaja mielestäsi tarpeeksi niitä työntekijöitä, jotka tahtovat jatkaa työuralla mahdollisimman pitkään (kysymys 16.). Työnantajan tukeen uskoi 21,1% (15%, 2020) ja vähiten 26,5% (34%, 2020) työntekijöistä.

Kuva 13. Työnantajan tukeen uskomiseen vastausten jakautuminen. Kysymys 16. 152 vastaajaa

2022

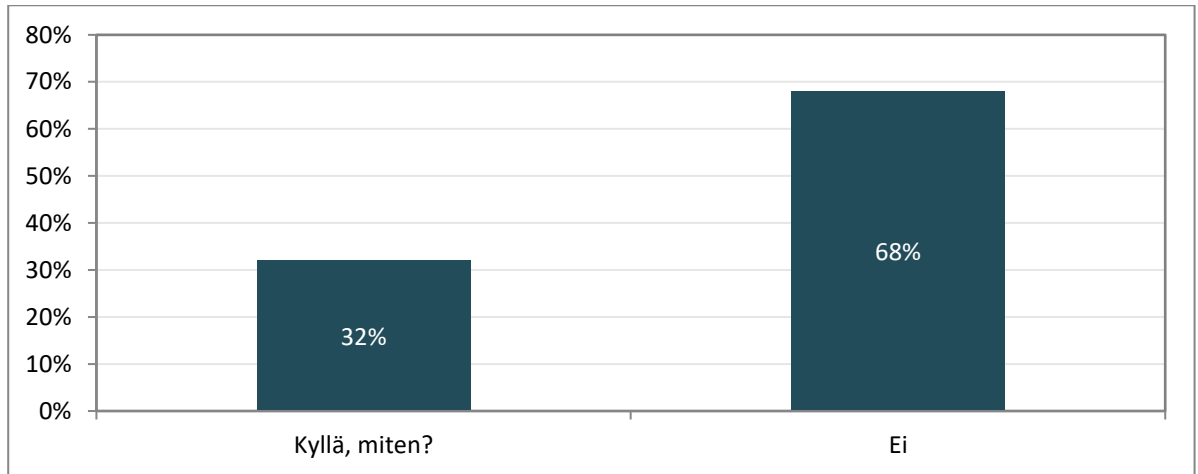


2020



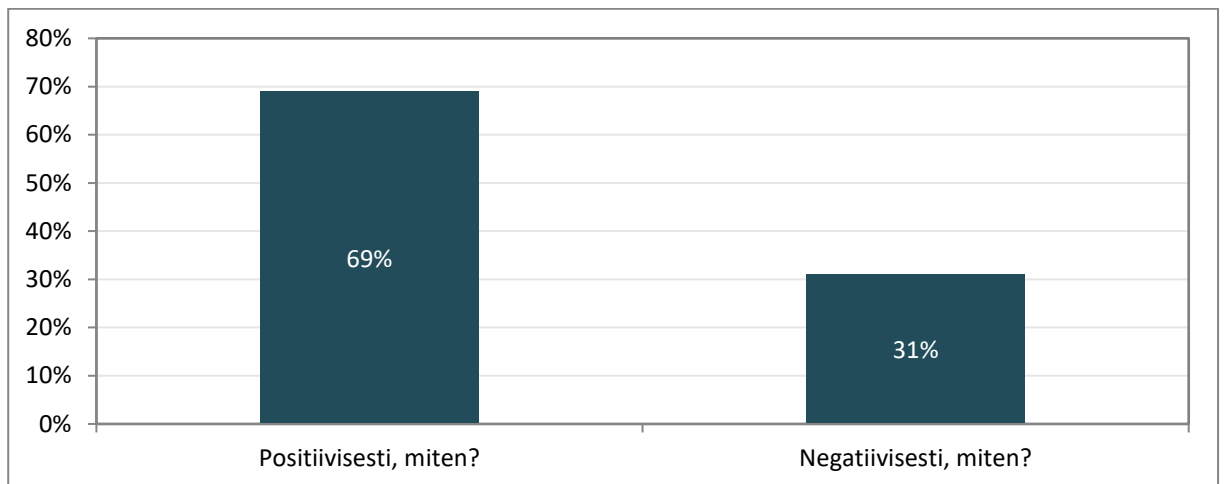
2.3.4 Onko työhyvinvointisi muuttunut koronasta johtuen 32% kokee vaikutusten olevan muuttuneet ja 68% on sitä mieltä, että koronalla ei ole ollut vaikutusta. Kysymys 17, kuva 14.

Kuva 14. Työhyvinvointi ja työkyky kysymyssarjan vastausten jakaantuminen. Kysymys 17. 158 vastaajaa



2.3.5 Kuntaliitoksen vaikutuksesta omaan työhyvinvointiin 69% oli sitä mieltä, että vaikutukset ovat olleet positiiviset ja 31% suhtautuu kuntaliitokseen negatiivisesti. Kysymys 18, kuva 15.

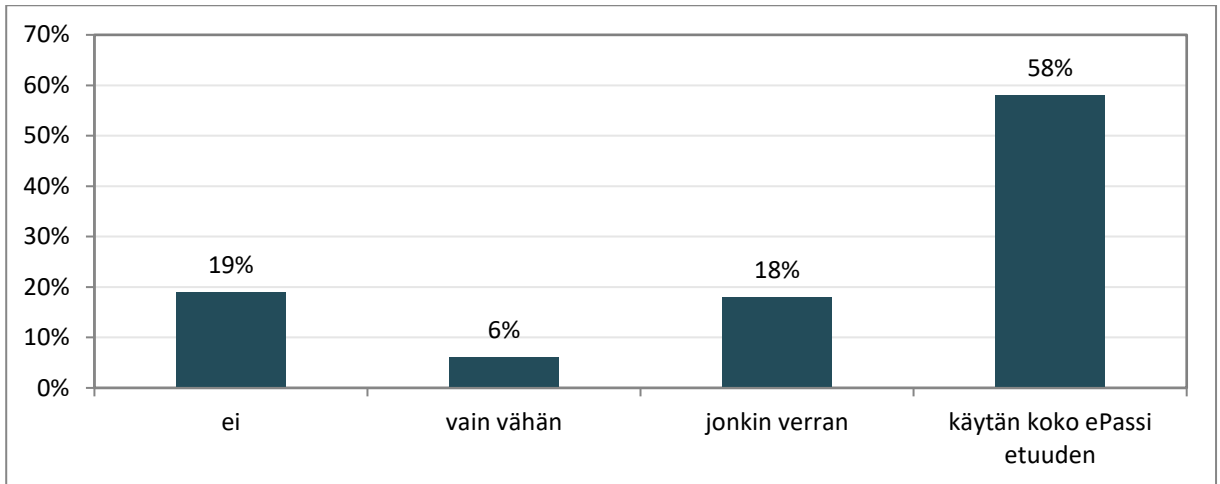
Kuva 15. Työhyvinvointi ja työkyky kysymyssarjan vastausten jakaantuminen. Kysymys 18. 71 vastaajaa.



Kysymyksiin 20 ja 21 koskien e-Passin käyttöä vastattiin seuraavasti:

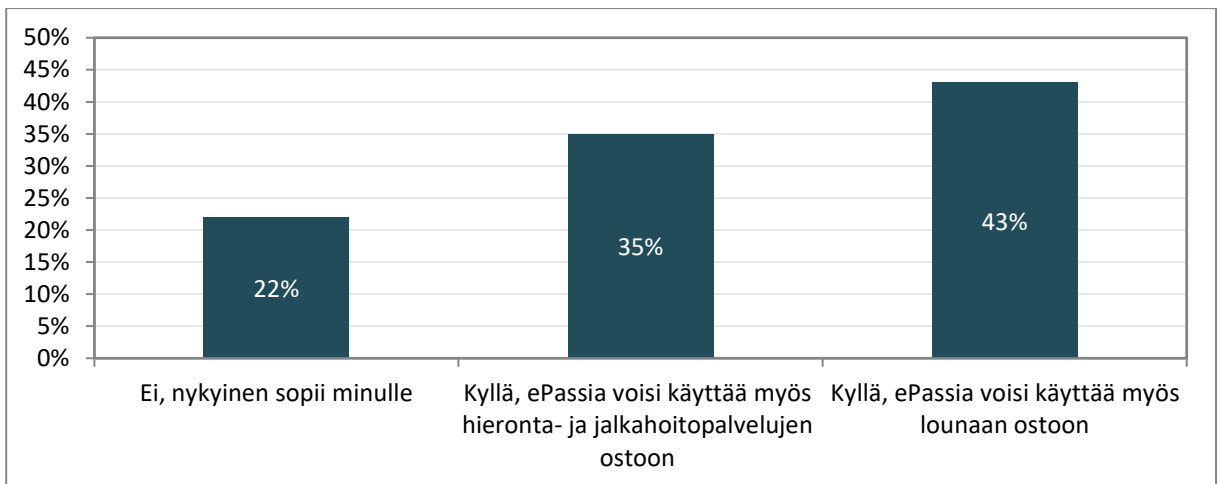
2.3.6 Onko ePassi -uudistus lisännyt tyky-etuisuuksien käyttöäsi? Kysymys 20, kuva 16.

Kuva 16. Onko ePassi-uudistus lisännyt tyky-etuisuuksien käyttöäsi? Kysymys 20. 159 vastaajaa.



2.3.7 Pitäisikö ePassia kehittää? (Kysymys 21, kuva 17.)

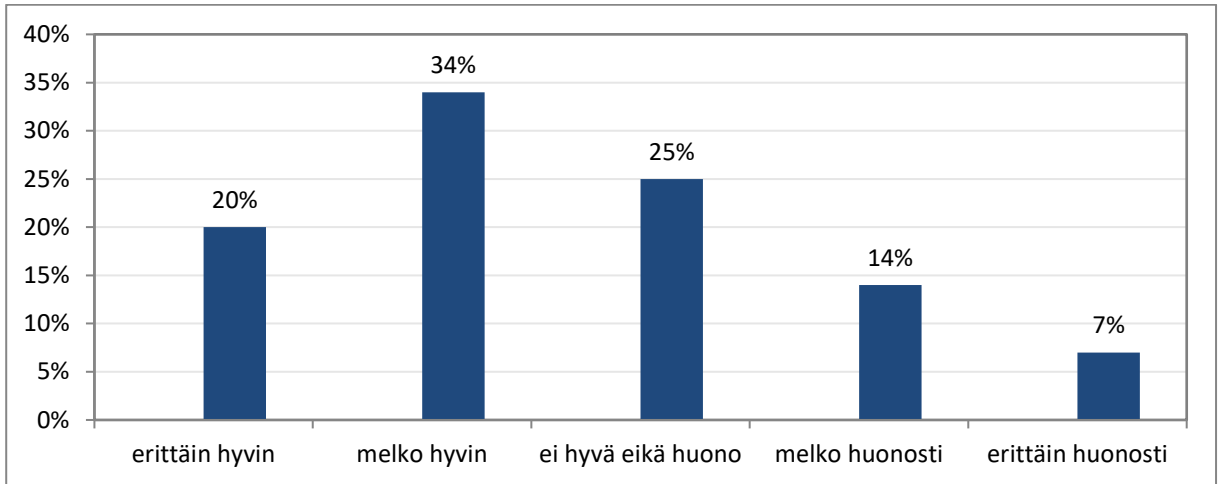
Kuva 17. Pitäisikö ePassia kehittää? Kysymys 21. 155 vastaajaa.



3 Yhteistyö ja tiedonkulku

Näiden lisäksi haluttiin tietää miten työntekijät kokevat omien vaikutusmahdollisuuksiensa olevan suhteessa kaupungin pidemmän tähtäimen suunnitelmiin. (Kysymys 22, kuva 18.)

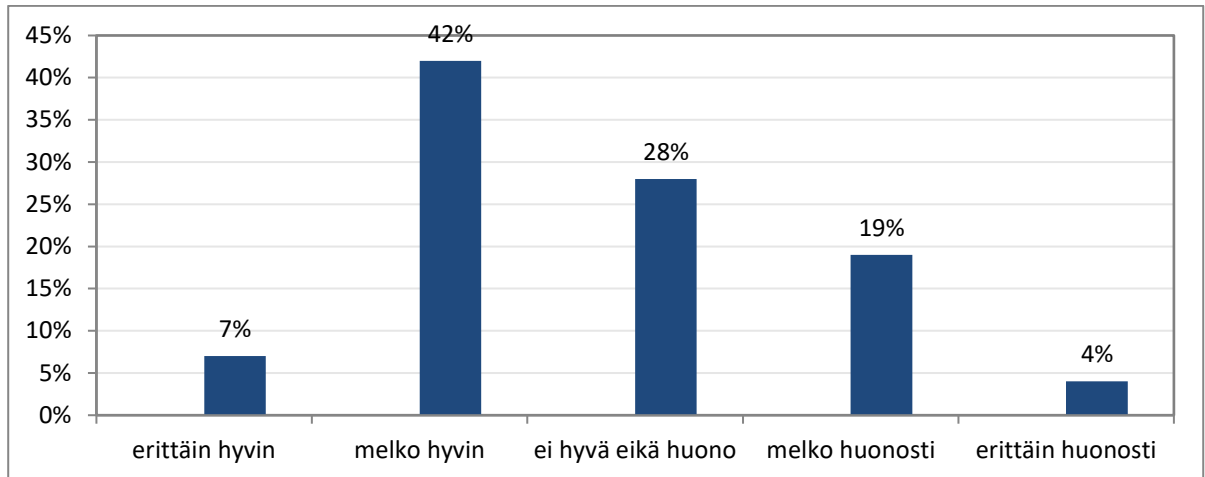
Kuva 18. Yhteistyö ja tiedonkulku. Kysymys 22. 158 vastaajaa.



Vaikutusmahdollisuudet koettiin erittäin tai melko hyväksi 54%:a vastauksissa ja melko huonoksi tai erittäin huonoksi koki 21% vastaajista.

Kysymys 23 koski työyhteisöjen välistä vuorovaikutusta ja sen koki joko erittäin hyvin tai melko hyvin toimivaksi 49% vastaajista. 23% koki yhteistyön melko- tai erittäin huonoksi.

Kuva 19. Työyhteisöjen välinen vuorovaikutus. Kysymys 23. 159 vastaajaa.



Viimeisenä kysymyksenä (kysymys 24, kuva 20) haluttiin tietää, miten tiedonkulku organisaatiossa toimii ja vastausvaihtoehdot olivat seuraavat:

Työpaikkani tiedottaa toiminnalle tärkeistä asioista riittävästi

Työpaikkani hyödyntää tehokkaasti eri viestintäkanavia (suullinen informointi, sähköposti, intranet)

Olen itse riittävän aktiivinen tiedon saamiseksi (luen sähköpostin, seuraan intraa, osallistun työpaikkapalavereihin)

Saan työni kannalta tärkeät tiedot nopeasti käyttööni

Työpaikallani tieto kulkee henkilöstöltä esimiehelle sujuvasti ja todenmukaisena

Työpaikkaani koskevista muutoksista tiedotetaan riittävästi, selkeästi ja todenmukaisesti

Työpaikkani henkilöstökokoukset toimivat hyvin

Tiedonkulku on yleisesti parantunut viimeisen kahden vuoden aikana

Vastaukset jaettiin 1-5 asteikkoon ja jakautuivat seuraavasti:

Kuva 20. Tiedonkulku. Kysymys 24. 160 vastaajaa.

