

Nurmes sote-neuvottelukunta

19.5.2022

Hannele Komu, palvelujohtaja

Asumispalvelut (13.5.2022)

Nurmes

- Yli 75-vuotiaista tehostetussa palveluasumisessa 10,49 % (10,47%)
- Jonossa asumiseen 34 (33) henkilöä
- Keskimääräinen jonotusaika 117 (138) pv
- Palveluasumisen asiakkaita yli 75-vuotiaista on 1,45 % (1,34%)

Siun sote

- Yli 75-vuotiaista tehostetussa palveluasumisessa 7,82% (7,81 %), tavoite v. 2022 8.5 %
- Jonossa asumiseen 298 (235) henkilöä
- Keskimääräinen jonotusaika 112 (109)pv
- Palveluasumisen asiakkaita 1, 27 %

Kotihoito

- Kotihoidon peittävyys Nurmeksessa
 - Yli 75-vuotiaiden osuus 11,77 (11,42)%, tavoite 13-14%
 - Kotihoidon asiakkaista on 29,5 (19,9) % alle 75-vuotiaita
- Kotihoidon asiakkaat
 - Säännöllinen kotihoito 181 (190)
 - Tilapäinen kotihoito 24 (52)
 - Säännöllinen kotisairaanhoido 24
 - Tilapäinen kotisairaanhoido 27
- Teknologia
 - Lääkerobotti 37 (37)
 - Kuvapuhelin 13 (12)
 - => Teknologiaa pyritään lisäämään

Omaishoidon tuki

Nurmes

- Hoidettavien keski-ikä 71,88 (72,34)v.
- Hoitajien keski-ikä 69,47 (69,49)v.
- Hoidettavien lukumäärä 84 (87)
 - Vanhustalous 54
 - Vammaistalous 11
 - Muut 18
 - Lapsiperheet 3
- Hoitajien lukumäärä 77

Siun sote

- Hoidettavien keski-ikä 63, 57 (63,9)v.
- Hoitajien keski-ikä 65,47 (65,9) v.
- Hoidettavien lukumäärä 1313 (1322)
 - Vanhustalous 868
 - Vammaistalous 207
 - Muut 100
 - Lapsiperheet 154
- Hoitajien lukumäärä 1265

Terveyskeskussairaala

- Nurmelaist hoidettu 1.1.-15.5.2022
 - Nurmeksen terveyskeskussairaalassa 87,5%
 - Siilaisen kuntoutumissairaalassa 5,7%
 - Lieksan terveyskeskussairaalassa 2,2%
- Nurmeksessa hoidettu 1021 päivää muiden kuntien asukkaita
- Keskimääräinen hoitoaika 5 päivää akuuttihoiossa

Mitoitus

- Vanhuspalvelulain mukaiset hoitajamitoitukset ovat Nurmee, ympärivuorokautinen asuminen, vaatimus 0,6 1.1.2022 alkaen hoitajaa/asukas (välitön hoitotyö)
 - Kyrölä 0,59 (huhtikuu 2022), paikkoja on vähennetty
 - Kotoranta 0,66 hoitajaa/asukas (huhtikuu 2022) (asukaspaikkoja vähennetty)
- Asukaspaikkojen vähennykset on tehty siksi, että saadaan henkilöstömitoitus lain vaatimalle tasolle

Henkilöstötilanne

- Paljon puutteita eri yksiköissä: vuosilomasijaiset, erilaiset poissaolot, avoimet tehtävät
- Vaikutukset palveluihin:
 - Kotorannasta vähennetty vakituisia paikkoja vähennetty ja lyhytaikainen asumisen paikkoja on vähemmän käytössä
 - 9.5.2022 alkaen Välskärin toiminnot siirretty Kotorantaan, Kotorannan asumispaikat nyt täynnä, Välskärin tilat ovat tyhjänä
 - Kyrölässä vähennetty lyhytaikaisen hoidon paikkoja
 - Terveyskeskussairaalaasta jouduttu vähentämään hoitopaikkoja ajoittain riittävän henkilöstömitoituksen turvaamiseksi
- Toimenpiteitä
 - Ostetaan yksityiseltä kotihoidon käyntejä
 - Rekrytoidaan aktiivisesti
 - Kesärekrytoinnissa muun muassa autolla töihin kampanja, jossa annetaan Siun soten auto esimerkiksi Joensuun alueelta töihin tuleville, saavat kulkea myös työajalla töihin, saatu mm. Nurmeksen kotihoitoon 4 työntekijää
 - Oppisopimuksella koulutetaan lähihoitajia, mietitään myös kansainvälistä rekrytointia

Mitä on tehty henkilöstön saatavuuden parantamiseksi?

HOITAJAHAUT

- Megarekry 14.3.-18.4. Sijaisuuksien haut jäädytetään Megarekryn ajaksi. Rekry sijoittelee hakijoita hakijoiden toiveiden mukaisesti.
- Some hakuja
- Rekry yhteydessä suoraan oppilaistoksiin pitkin kevättä
- Autolla duuniin kampanja
- Asunon hankitaan tarjottu apua
- Vinkkipalkkio (ilmiantajapalkkio) omalle henkilökunnalle, jos saa rekryttyä hoitajan
- 20 % rekrylisä Siun soten ulkopuolelta tuleville asumisen ja TSK yksiköihin
- Pitkät janat Siunsoten kautta- lyhemmät pätkät Sarastia rekryn kautta- kesälomapuuteet siirretään 19.4 Sarastialle
- Lehti ilmoitukset pakallislehtiin
- 20 % rekrylisä (14.4.2022) Siunosten ulkopuolelta tuleville kotihoitoon 2.5-2.10 väliselle ajalle. Tulossa erillinen lehti ilmoitus
- Kesätöihin ja vakinaisiin paikkoihin haetaan ja otetaan hoitajia koko ajan

Kehitämishankkeita

- Joustavia palveluja asumiseen sotessa- JOPAS-hanke v.2022
- Tulkoti – tulvaisuuden kotona asumista tukevat palvelut – Meijän turvallinen arki
- Tulsote – tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskusohjelma

Kiitos!

Hannele Komu, hannele.komu@siunsote.fi