

Työntajan ammatillisen kuntoutuksen korvaaminen

Yhteistyötoimikunta 24.03.2022 § 18

Työsuojelupäällikkö: Ammatillinen kuntoutus voi auttaa työntekijää sopivan ammattialan valinnassa, työllistymään, pysymään työelämässä tai palaamaan sinne sairaudestaan huolimatta. Kela korvaa 80 % ansiotuloista. Nurmeksien kaupungin työntekijät haluaisivat tiedustella, voisiko kaupunki työnantajana kustantaa säännöllisestä palkasta puuttumaan jäävän 20 % ? Tämä mahdollistaisi useamman kuntoutuksen tarpeessa olevan työntekijän osallistumisen kuntoutukseen, joka lisäisi työhyvinvointia, työssä jaksamista ja toisi työvuosia lisää. Nykyisellä käytännöllä kuntoutukseen osallistuminen jää olemattomaksi, koska se on taloudellisesti mahdotonta.

Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta puoltaa ammatillisen kuntoutuksen puuttuvan palkanosan korvaamista ja pyytää työnantajalta selvitystä asiasta.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta 08.06.2022 § 38
87/01.03.00.00/2022

Vs. hallintojohtaja: Työnantaja on selvittänyt ammatillisen kuntoutuksen palkallisuutta ja todennut, että ammatillinen kuntoutus on työeläkeyhtiö KEVA:n tarjoma työkykyä tukevaa kuntoutusta. KEVA tukee ammatillista kuntoutusta. Työnantaja tukee KIIILA-kurssikuntoutusta, joka käsitellään erikseen.

Vs. hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää saaneensa asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.