

## Työantajan tarjoama KIILA kuntoutus

KIILA-kuntoutus on tarkoitettu parantamaan ja tukemaan työkykyä sekä edistämään työntekijän pysymistä työelämässä. KIILA kuntoutus sopii parhaiten työntekijöille, joilla on havaittu mahdollinen työkykyä uhkaava tekijä, mutta oire tai sairaus ei aiheuta vielä merkittäviä sairauspoissaoloja työpaikalta. KIILA kuntoutus edellyttää, että työntekijälle on tehty työkykyä tukevia toimenpiteitä työterveyshuollon toimesta.

KIILA kuntoutusta voi järjestää joko a) yksilökuntoutuksena tai b) työantajan omalle henkilöstölle suunnattuna kurssikuntoutuksena. Ensisijaisesti esitän, että vaihtoehto b olisi kuntoutujalle työantajan tarjoamaa palkallista aikaa.

### 1. Työantajan hakemus

Työantaja voi hakea KELA:lta KIILA kurssia vuosittain. Vuoden 2023 KIILA ryhmäkuntoukseen hakuaika alkaa syyskuun -22 alusta. Työantaja tekee hakemuksen KIILA-kurssien asiointipalvelussa ja työnantajan valitsema palveluntuottaja saa ilmoituksen hakemuksesta. Palveluntuottaja, työnantaja ja työterveyshuolto sopivat suunnittelukokouksen, jossa sovitaan kurssin aloitusajankohta ja muut kuntoutuksen sisällöt. Työterveyshuolto tekee yhdessä työantajan kanssa ehdotuksen osallistujista. Kela hyväksyy/hylkää kuntoutujien hakemukset.

Palveluntuottaja voi olla esim:

- Huoltoliitto ry/Kunnonpaikka Jokiharjuntie 3, 70910 Vuorela
- Vetrea Terveys Oy/ Joensuu Nepenmäenkatu 2, 80200 Joensuu

### 2. Kuntoutusraha

KIILA kuntoutukseen voi saada kuntoutusrahaa.

KIILA-kuntoutukselle toteutetaan jaksoissa 1–1,5 vuoden aikana. Jos työntekijä saa palkkaa kuntoutuksen ajalta, Kela maksaa kuntoutusrahan työnantajalle. Kuntoutusraha määräytyy työntekijän vuositulon mukaan.

Kuntoutusrahan määrä on noin 75 % henkilön vuosityötuloista.

### 3. Mitä edellyttää työntekijältä

Työntekijä varaa ajan työterveyshuoltoon ja laatii oman hakemuksen oman työnantajansa KIILA-kuntoutuskurssille täyttämällä seuraavat lomakkeet:

- Ammatillinen kuntoutus KU 101 (pdf)
- Työntekijä täyttää esimiehensä kanssa lomakkeen KIILA-kuntoutuksen ammatillinen selvitys KU 200 (pdf)
- Työterveyslääkäriltä saamansa B-lausunnon

[Kelan ja palveluntuottajien yhteyshenkilöt - Työnantajat - kela.fi](https://www.kela.fi/tyonantajat-tyokyvyn-tukeminen#ammattillinen-kuntout-7)

[KIILA-kurssit työntekijöille - Työnantajat - kela.fi](https://www.kela.fi/tyonantajat-tyokyvyn-tukeminen#ammattillinen-kuntout-7)

<https://www.kela.fi/tyonantajat-tyokyvyn-tukeminen#ammattillinen-kuntout-7>

[PowerPoint-esitys \(kela.fi\)](https://www.kela.fi/tyonantajat-tyokyvyn-tukeminen#ammattillinen-kuntout-7)