

Työnantajan tarjoama KIILA-kurssikuntoutus

Yhteistyötoimikunta 08.06.2022 § 39
215/01.03.00.00/2022

Vs. hallintojohtaja: KIILA-kuntoutus on tarkoitettu parantamaan ja tukemaan työkykyä sekä edistämään työntekijän pysymistä työelämässä. KIILA kuntoutus sopii parhaiten työntekijöille, joilla on havaittu mahdollinen työkykyä uhkaava tekijä, mutta oire tai sairaus ei aiheuta vielä merkittäviä sairauspoissaoloja työpaikalta. KIILA kuntoutus edellyttää, että työntekijälle on tehty työkykyä tukevia toimenpiteitä työterveyshuollon toimesta. Työntekijä voi hakea omalle henkilöstölle suunnattua KIILA kurssia vuosittain KELA:sta. Työntekijä valitsee palveluntuottajan. Palveluntuottaja, työnantaja ja työterveyshuolto sopivat suunnittelukokouksen, jossa sovitaan kurssin aloitusajankohta ja muut kuntoutuksen sisällöt. Työterveyshuolto tekee yhdessä työnantajan kanssa ehdotuksen osallistujista. Kela hyväksyy/hylkää kuntoutujien hakemukset. KIILA kuntoutukseen voi saada kuntoutusrahaa.

KIILA-kuntoutuksia toteutetaan jaksoissa 1–1,5 vuoden aikana. Jos työntekijä saa palkkaa kuntoutuksen ajalta, Kela maksaa kuntoutusrahan työnantajalle. Kuntoutusraha määräytyy työntekijän vuositulon mukaan. Nurmeksen kaupungin johtoryhmä on tehnyt päätöksen, että työntekijän osallistuminen työnantajan järjestämään KIILA -kurssimuotoiseen kuntoutukseen on työntekijälle 100 % palkallista aikaa ja työnantaja hakee kuntoutusrahaa.

Vs. hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta käsittelee työnantajan tarjoaman KIILA-kurssikuntoutuksen ja päättää merkitä sen tiedoksi sekä esittää sen edelleen henkilöstöjohtajalle tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että Armi Laukkanen saapui kokoukseen kello 13.15.