

Yhteistyötoimikunta

08.06.2022

---

Aika 08.06.2022 klo 13:05 - 14:30

Paikka Kaupungintalo, Kirkkokatu 14 / sähköinen kokous

---

## Käsitellyt asiat

§ 36	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 37	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 38	Työntajan ammatillisen kuntoutuksen korvaaminen	5
§ 39	Työnantajan tarjoama KIILA-kurssikuntoutus	6
§ 40	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	7
§ 41	Muut asiat	8

---

## Osallistujat

Läsnä	Räisänen Kaisu	puheenjohtaja	
	Isotalo Tommi	jäsen	
	Kymäläinen Sari	jäsen	
	Laukkanen Armi	jäsen	
	Rautiainen Tenho	jäsen	
	Rokkonen Anu	jäsen	
	Kuvaja Sami	jäsen	
	Saatsi Asko	jäsen	*
	Ovaskainen Salla	jäsen, sihteeri	

---

\* Osallistui Teamsilla

---

Allekirjoitukset	Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
	Kaisu Räisänen	Salla Ovaskainen

---

Käsitellyt asiat	36 - 41
------------------	---------

---

Pöytäkirjan tarkastus	Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä	
	Sari Kymäläinen	Tenho Rautiainen

---

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä [nurmes.fi](http://nurmes.fi) -sivustolla 10.06.2022

---

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhteistyötoimikunta 08.06.2022 § 36

Nurmeksen kaupungin yhteistoiminnan toimintaohjeen kohdan 5.2.1 mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on saapuvilla työnantaja- ja henkilöstöryhmästä kustakin vähintään yksi jäsen ja yhteensä vähintään puolet yhteistyötoimikunnan jäsenistä.

Puheenjohtaja:

Koska kokouskutsu on annettu ja lähetetty hallintosäännön mukaisesti ja enemmän kuin puolet jäsenistä oli läsnä, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### **Pöytäkirjantarkastajat**

Yhteistyötoimikunta 08.06.2022 § 37

Vs. hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi yhteistyötoimikunnan jäsenet.

Yhteistyötoimikunta: Yhteistyötoimikunta päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Sari Kymäläisen ja Tenho Rautiaisen

**Työntajan ammatillisen kuntoutuksen korvaaminen**

Yhteistyötoimikunta 24.03.2022 § 18

Työsuojelupäällikkö: Ammatillinen kuntoutus voi auttaa työntekijää sopivan ammattialan valinnassa, työllistymään, pysymään työelämässä tai palaamaan sinne sairaudestaan huolimatta. Kela korvaa 80 % ansiotuloista. Nurmeksien kaupungin työntekijät haluaisivat tiedustella, voisiko kaupunki työnantajana kustantaa säännöllisestä palkasta puuttumaan jäävän 20 % ? Tämä mahdollistaisi useamman kuntoutuksen tarpeessa olevan työntekijän osallistumisen kuntoutukseen, joka lisäisi työhyvinvointia, työssä jaksamista ja toisi työvuosia lisää. Nykyisellä käytännöllä kuntoutuksiin osallistuminen jää olemattomaksi, koska se on taloudellisesti mahdotonta.

Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta puoltaa ammatillisen kuntoutuksen puuttuvan palkanosan korvaamista ja pyytää työnantajalta selvitystä asiasta.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta 08.06.2022 § 38  
87/01.03.00.00/2022

Vs. hallintojohtaja: Työnantaja on selvittänyt ammatillisen kuntoutuksen palkallisuutta ja todennut, että ammatillinen kuntoutus on työeläkeyhtiö KEVA:n tarjomaan työkykyä tukevaa kuntoutusta. KEVA tukee ammatillista kuntoutusta. Työnantaja tukee KIILA-kurssikuntoutusta, joka käsitellään erikseen.

Vs. hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää saaneensa asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

**Työnantajan tarjoama KIILA-kurssikuntoutus**

Yhteistyötoimikunta 08.06.2022 § 39

215/01.03.00.00/2022

Vs. hallintojohtaja: KIILA-kuntoutus on tarkoitettu parantamaan ja tukemaan työkykyä sekä edistämään työntekijän pysymistä työelämässä. KIILA kuntoutus sopii parhaiten työntekijöille, joilla on havaittu mahdollinen työkykyä uhkaava tekijä, mutta oire tai sairaus ei aiheuta vielä merkittäviä sairauspoissaoloja työpaikalta. KIILA kuntoutus edellyttää, että työntekijälle on tehty työkykyä tukevia toimenpiteitä työterveyshuollon toimesta. Työantaja voi hakea omalle henkilöstölle suunnattua KIILA kurssia vuosittain KELA:ta. Työantaja valitsee palveluntuottajan. Palveluntuottaja, työnantaja ja työterveyshuolto sopivat suunnittelukokouksen, jossa sovitaan kurssin aloitusajankohta ja muut kuntoutuksen sisällöt. Työterveyshuolto tekee yhdessä työnantajan kanssa ehdotuksen osallistujista. Kela hyväksyy/hylkää kuntoutujien hakemukset. KIILA kuntoutukseen voi saada kuntoutusrahaa.

KIILA-kuntoutukset toteutetaan jaksoissa 1–1,5 vuoden aikana. Jos työntekijä saa palkkaa kuntoutuksen ajalta, Kela maksaa kuntoutusrahan työnantajalle. Kuntoutusraha määräytyy työntekijän vuositulon mukaan. Nurmeksen kaupungin johtoryhmä on tehnyt päätöksen, että työntekijän osallistuminen työnantajan järjestämään KIILA -kurssimuotoiseen kuntoutukseen on työntekijälle 100 % palkallista aikaa ja työnantaja hakee kuntoutusrahaa.

Vs. hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta käsittelee työnantajan tarjoaman KIILA-kurssikuntoutuksen ja päättää merkitä sen tiedoksi sekä esittää sen edelleen henkilöstöjaostolle tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että Armi Laukkanen saapui kokoukseen kello 13.15.

### **Työsuojelun ajankohtaiset asiat**

Yhteistyötoimikunta 08.06.2022 § 40

Työsuojelupäällikkö antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä ajankohtaisista asioista.

Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta päättää merkitä katsauksen tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

**Muut asiat**

Yhteistyötoimikunta 08.06.2022 § 41

- Työsuojelupäällikkö: 1. Edellisen kokouksen selvitettävät asiat:  
-määräaikaisten työsuhteiden perusteet/hallintojohtaja  
-lounasetu/ epassi / hallintojohtaja
2. Työterveyshuoltopalvelujen hankinta.
3. Työterveyshuollon ja työsuojelun yhteisillä työpaikkapaikkäkäynneillä työntekijöiltä on noussut esille kysymys, miten SILHA lomakkeet käsitellään ja miten toimii Nurmeksens kaupungin sisäilmatyöryhmän koolle kutsuminen. Työsuojeluvalltuutetulta on tullut ehdotus tuoda asia yhteiseen keskusteluun.
4. Osatyökykyisten työllistymismahdollisuudet, koordinoiva taho ja korvaavan työn malli.
- Työsuojelupäällikkö: Yhteistoimikunta päättä merkitä, että on saanut tiedoksi ja keskustellut muista asiakohdista.
- Yhteistyötoimikunta: 1. Hallintojohtaja on lähettänyt palkanlaskentaan pyynnön saada raportti määräaikaisista työsuhteista. Asian selvitys on kesken. Lounasetu / ePassi -asia jää uuden hallintojohtajan selvitettäväksi.
2. Työterveyshuoltopalvelujen kilpailutus on käynnistymässä. Nyt on laitettu tietopyyntö kilpailutuksesta mahdollisille tarjoajille ja on saatu vastaus kahdelta toimijalta. Varsinainen kilpailutus avataan ensi viikolla.
3. Yhteistyötoimikunta totesi, että jatkossa SILHA-lomakkeet olisi hyvä toimittaa myös työsuojelulle tiedoksi.
4. Yhteistyötoimikunta keskusteli osatyökykyisten työllistymismahdollisuuksista ja päätti esittää Nurmeksens kaupungille, että korvaavan työn malli otettaisiin käyttöön Nurmeksens kaupungilla siltä osin kuin se on mahdollista.
5. Yhteistyötoimikunta keskusteli työkierrosta ja sen mahdollistamisesta Nurmeksens kaupungilla. YTK totesi, että olisi hyvä luoda pelisäännöt ja ohjeet työkiertoa varten esimiesten tueksi.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 36, § 37, § 38, § 39, § 40, § 41**

**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.