

Varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikön tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen 1.5.2024 alkaen

Henkilöstöjaosto 30.10.2024
277/01.00.01/2024

Hyvinvointijohtaja: KVTES II-luvun 9§:n, kohdan 3.3. mukaan esimiesasemassa olevan tehtäväkohtaisen palkan pitää pääsääntöisesti olla selvästi korkeampi kuin hänen alaisensa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä. Johto- tai esimiestehtävissä toimivan tehtäväkohtaista palkkaa harkittaessa on otettava huomioon mm. johdettavan yksikön koko, vastuualueen tai johdettavan yksikön palvelutarjonnan laajuus ja moninaisuus, erikoispalveluiden tuottaminen sekä muut erityispiirteet, yhteistyövaatimus muiden hallinnonalojen ja palvelujen tuottajien kanssa, sekä esimiestyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa.

Varhaiskasvatuksen opettajat siirtyivät valtakunnallisesti 1.9.2021 kunta-alan yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta (KVTES) kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin. Keväällä 2023 Kuntatyöntantajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikkö (varhaiskasvatuksen alue 1:n johtaja) siirrettiin OVTES:n soveltamisen piiriin, koska pääpaino viranhoidossa on hallinnollinen työ.

Ennen siirtoa varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikön (varhaiskasvatuksen alue 1:n johtajan) ja varhaiskasvatuksen alue 2:n johtajan peruspalkoissa oli eroa 246,04 €, prosentuaalisesti 6,98 %.

Varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikön tehtäväkohtaista palkkaa on tarkasteltu aiemmin henkilöstöjaostossa (HJAOS 16.11.2020 § 27). Tuolloin on päätöksenteon tukena tarkasteltu kulttuuripalvelujen tulosaluepäällikön ja kirjastotoimen johtajan tehtäväkohtaisten palkkojen välistä eroa, joka tuolloin oli 307,19 € eli prosentuaalisesti 10,47 %. Henkilöstöjaosto päätti korottaa varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikön tehtäväkohtaista palkkaa tuolloin 10,47 %. Eli jostain syystä tuo ero on kaventunut (10,47 % -> 6,98 %) molempien ollessa OVTES:n soveltamisen piirissä. Lienee niin, että kaikki yleiskorotukset/järjestelyerät eivät ole kohdentuneet OVTES:n puolella varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikölle, koska hän on palkkaohjelman mukaan OVTES:nkin puolella ollut hinnoittelutunnukseltaan hinnoittelematon.

26.4.2024 tilanteen mukaan varhaiskasvatuksen aluejohtaja 2:n peruspalkka palkka on 3 703,71 € euroa ja vastaavasti tulosaluepäällikön tehtäväkohtainen palkka on 3 854,79 euroa. Eroa on 151,08 € (4,08 %) eli ero on kaventunut entisestään. Kaventuminen johtuu osittain myös siitä, että OVTES:n puolelle tuli

vuonna 2023 enemmän korotuksia kuin KVTES:n puolelle. Tämä palkkaero olisi voitu huomioida esimerkiksi KVTES:n järjestelyeriä neuvoteltaessa, jolloin olisi voitu päättää kohdentaa esim. paikallisesta kehittämisohjelmaerästä tähän, että palkkojen välinen ero olisi säilynyt samana.

Valmistelussa mainituin perustein esitän, että varhaiskasvatuspalvelujen tulosaluepäällikön tehtäväkohtainen palkka on 1.5.2024 alkaen 10,47% korkeampi kuin varhaiskasvatuksen aluejohtaja 2:n tehtäväkohtainen palkka, jotta tilanne saadaan korjattua alkuperäisen päätöksen mukaiseksi.

Hallintojohtaja: Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Henkilöstöjaosto: