

Henkilöstöjaosto

30.10.2024

Aika 30.10.2024 klo 17:00 -

Paikka Kauppalantalo, Karjalankatu 1, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsittävät asiat

22	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
23	Pöytäkirjantarkastajat	4
24	Varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikön tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen 1.5.2024 alkaen	5
25	Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES tehtävien vaativuuden arviointi TVA 2024	7
26	Teknisen sopimuksen (TS) tehtävien vaativuuden arviointi TVA 2024	8

Merk
PuheenjohtajaELINA OINONEN
Elina Oinonen

Osallistujat

Läsnä

Oinonen Elina
Reinikka Erik
Härkin Anne
Härkin Päivi
Määttä Henry
Pääkkönen Hannu
Timonen Leena
Parkkinen Pasi

22**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 30.10.2024

Nurmeksen kaupungin hallintosäännön 123 §:n mukaan kokouskutsun antaa ja allekirjoittaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuustoa lukuun ottamatta toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Osallistuminen sähköiseen kokoukseen on mahdollistettu yhtäläisin näkö- ja ääniyhteyksin kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 120 §:n mukaisesti luottamushenkilöiden verkkopalvelulla ja Teams-kokouksella.

Puheenjohtaja:

Henkilöstöjaosto

30.10.2024

23

Pöytäkirjantarkastajat

Henkilöstöjaosto 30.10.2024

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi jaoston jäsenet Henry Määtän ja Erik Reinikan, sekä heidän varalleen seuraavana aakkosjärjestyksessä olevat jaoston jäsenet.

Henkilöstöjaosto:

Henkilöstöjaosto

30.10.2024

24**Varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikön tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen
1.5.2024 alkaen**Henkilöstöjaosto 30.10.2024
277/01.00.01/2024

Hyvinvointijohtaja: KVTES II-luvun 9§:n, kohdan 3.3. mukaan esimiesasemassa olevan tehtäväkohtaisen palkan pitää pääsääntöisesti olla selvästi korkeampi kuin hänen alaisensa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä. Johto- tai esimiestehtävissä toimivan tehtäväkohtaista palkkaa harkittaessa on otettava huomioon mm. johdettavan yksikön koko, vastuualueen tai johdettavan yksikön palvelutarjonnan laajuus ja moninaisuus, erikoispalveluiden tuottaminen sekä muut erityispiirteet, yhteistyövaatimus muiden hallinnonalojen ja palvelujen tuottajien kanssa, sekä esimiestyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa.

Varhaiskasvatuksen opettajat siirtyivät valtakunnallisesti 1.9.2021 kunta-alan yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta (KVTES) kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin. Keväällä 2023 Kuntatyönantajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikkö (varhaiskasvatuksen alue 1:n johtaja) siirrettiin OVTES:n soveltamisen piiristä KVTES:n soveltamisen piiriin, koska pääpaino viranhoidossa on hallinnollinen työ.

Ennen siirtoa varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikön (varhaiskasvatuksen alue 1:n johtajan) ja varhaiskasvatuksen alue 2:n johtajan peruspalkoissa oli eroa 246,04 €, prosentuaalisesti 6,98 %.

Varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikön tehtäväkohtaista palkkaa on tarkasteltu aiemmin henkilöstöjaostossa (HJAOS 16.11.2020 § 27). Tuolloin on päätöksenteon tukena tarkasteltu kulttuuripalvelujen tulosaluepäällikön ja kirjastotoimen johtajan tehtäväkohtaisten palkkojen välistä eroa, joka tuolloin oli 307,19 € eli prosentuaalisesti 10,47 %. Henkilöstöjaosto päätti korottaa varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikön tehtäväkohtaista palkkaa tuolloin 10,47 %. Eli jostain syystä tuo ero on kaventunut (10,47 % -> 6,98 %) molempien ollessa OVTES:n soveltamisen piirissä. Lienee niin, että kaikki yleiskorotukset/järjestelyerät eivät ole kohdentuneet OVTES:n puolella varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikölle, koska hän on palkkaohjelman mukaan OVTES:nkin puolella ollut hinnoittelutunnukseltaan hinnoittelematon.

26.4.2024 tilanteen mukaan varhaiskasvatuksen aluejohtaja 2:n peruspalkka palkka on 3 703,71 € euroa ja vastaavasti tulosaluepäällikön tehtäväkohtainen palkka on 3 854,79 euroa. Eroa on 151,08 € (4,08 %) eli ero on kaventunut entisestään. Kaventuminen johtuu osittain myös siitä, että OVTES:n puolelle tuli vuonna 2023 enemmän korotuksia kuin KVTES:n puolelle. Tämä palkkaero olisi voitu huomioida esimerkiksi KVTES:n järjestelyeriä neuvoteltaessa, jolloin olisi voitu päättää kohdentaa esim. paikallisesta kehittämisohjelmaerästä tähän, että palkkojen välinen ero olisi säilynyt samana.

Valmistelussa mainituin perustein esitän, että varhaiskasvatuspalvelujen tulosaluepäällikön tehtäväkohtainen palkka on 1.5.2024 alkaen 10,47% korkeampi kuin varhaiskasvatuksen aluejohtaja 2:n tehtäväkohtainen palkka, jotta tilanne saadaan korjattua alkuperäisen päätöksen mukaiseksi.

Hallintojohtaja: Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Henkilöstöjaosto:

Henkilöstöjaosto

30.10.2024

25**Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES tehtävien vaativuuden arviointi TVA 2024**Henkilöstöjaosto 30.10.2024
49/01.00.01/2024

Hallintojohtaja: Nurmeksen kaupungissa on lähdetty kehittämään ja uudistamaan tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmää sekä teknisen sopimuksen että KVTES:n piiriin kuuluvien tehtävien osalta.

Nurmeksen kaupunki yhteistyössä JopiArvio Oy:n kanssa on pitänyt työpajapäivän Hyvärilässä 13.2.2023, jonka pohjalta TVA-järjestelmän kehittämistä on lähdetty viemään eteenpäin. Työpajassa on sovittu, että tehdään arvioinnin suuntaviivojen tarkennuksia ja otetaan faktoreissa käyttämättömät tasot käyttöön.

Nyt päätettäväksi esitettävät TVA-arvioinnit ovat TVA-arviointiryhmä arvioinut 16.9.2024. Arvioinnissa on käytetty päivitettyjä suuntaviivoja. Arviointiryhmän kokouspöytäkirja on oheisaineistona luottamushenkilöiden sähköisessä työtilassa.

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä TVA-arviointiryhmän kokouspöytäkirjan 16.9.2024 mukaisesti seuraavat pisteet tehtävänkuville:

- tehtävänk kuva 9121, ruokapalvelutyöntekijä, päiväkodin keittiö, tehtäväkohtaiset palkkapistet 4109

- tehtävänk kuva 5389, ruokapalvelutyöntekijä, tuotantokeittiö, tehtäväkohtaiset palkkapistet 4611

- tehtävänk kuva 5388, ruokapalveluvastaava, tehtäväkohtaiset palkkapistet 6228

Lisäksi todetaan yleisesti, että tarkistukset tulevat voimaan TVA-ryhmän kokoontumista seuraavan kuukauden alusta, ellei määryksistä muuta johdu.

Henkilöstöjaosto:

26**Teknisen sopimuksen (TS) tehtävien vaativuuden arviointi TVA 2024**

Henkilöstöjaosto 30.10.2024

141/01.00.01/2024

- Hallintojohtaja: Nurmeksen kaupungissa on lähdetty kehittämään ja uudistamaan tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmää sekä teknisen sopimuksen että TS:n piiriin kuuluvien tehtävien osalta.
- Nurmeksen kaupunki yhteistyössä JopiArvio Oy:n kanssa on pitänyt työpajapäivän Hyvärilässä 13.2.2023, jonka pohjalta TVA-järjestelmän kehittämistä on lähdetty viemään eteenpäin. Työpajassa on sovittu, että tehdään arvioinnin suuntaviivojen tarkennuksia ja otetaan faktoreissa käyttämättömät tasot käyttöön.
- Nyt päätettäväksi esitettävät TVA-arvioinnit ovat TVA-arviointiryhmä arvioinut 17.9.2024. Arvioinnissa on käytetty päivitettyjä suuntaviivoja. Arviointiryhmän kokouspöytäkirja on oheisaineistona luottamushenkilöiden sähköisessä työtilassa.
- Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä TVA-arviointiryhmän kokouspöytäkirjan 17.9.2024 mukaisesti
- tehtäväkuva 3327 kirvesmies ja tehtäväkohtaiset palkkapisteet 3867
 - tehtäväkuva 3328 LVI-asentaja ja tehtäväkohtaiset palkkapisteet 4347
 - tehtäväkuva 7654 toimistoinsinööri ja tehtäväkohtaiset palkkapisteet 5333.
- Lisäksi todetaan yleisesti, että tarkistukset tulevat voimaan TVA-ryhmän kokoontumista seuraavan kuukauden alusta, ellei määräyksistä muuta johdu.

Henkilöstöjaosto: