

Yhteistoimintaneuvottelujen täytäntöönpano kaupunkirakennepalveluiden toimialalla

Kaupunginhallitus 09.12.2024 § 291
403/01.00.03/2023

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päätti 4.12.2023 § 303 käynnistää vuonna 2024 koko henkilöstöä koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Perusteena yhteistoimintaneuvotteluille on Nurmeksen kaupungin harkitsemat toimenpiteet kaupungin organisaatioon talouden tasapainottamiseksi ja toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelemiseksi.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 17.6.2024 § 34 talouden tasapainottamisen toimenpiteet 2024-2026 -toimenpide-esityksen, sekä päätti käynnistää esitettyjen talouden tasapainottamisen toimenpiteiden 2024-2026 toimeenpanon.

Hyväksytyyn esityksen keskeiset henkilöstövaikutukset ovat 27,5 henkilötyövuotta, josta 4 htv muodostuu mahdollisten irtisanomisten kautta.

Nurmeksen hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus päättää asiat, jotka liittyvät kahteen tai useampaan toimialaan. Irtisanomisuhan alla olevat työntekijät/viranhaltija työskentelevät hyvinvointipalveluissa (kirjasto -2 htv, museo -1 htv) ja kaupunkirakennepalveluissa (tilapalvelut -1 htv), joten päätösvalta mahdollisissa irtisanomisissa on kaupunginhallituksella.

Kaupunkirakennepalvelut -toimialan viranhaltijan kuulemistilaisuus on järjestetty 29.11.2024 (Viranhaltijan kuuleminen yhteistoimintamenettelyyn liittyen, Itä-Suomen hallinto-oikeus 1.11.2024 päätös 2392/2024 Dnro 1415/03.04.04.10/2024). Kuulemiskutsun yhteydessä viranhaltijalle on toimitettu listaus Nurmeksen kaupungin avoimista tehtävistä/viroista.

Kuulemisiin liittyvä aineisto on liitetty luottamushenkilöiden sähköiseen työtilaan.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginjohtajan päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Kaupunginhallitus: Kaupunginjohtaja täydentää valmistelutekstiä seuraavasti:

Toisen työn tarjoamisen selvittäminen ja koulutusvelvollisuuden selvittäminen

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (2003/304) 37 §:ssä säädetään, että virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen

järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkeavat viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Hallituksen esityksessä (196/2002) eduskunnalle laiksi kunnallisesta viranhaltijasta ja laiksi kuntalain muuttamisesta mainitaan, että säännöksen mukainen uudelleensijoitusvelvoite koskisi vain sellaisia virkasuhteita ja työtehtäviä, joita kunnassa on jo olemassa. Sijoittaminen toiseen virkasuhteeseen edellyttää, että irtisanottava viranhaltija täyttää asianomaiset kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijalle tulisi tarjota ensisijaisesti sellaista virkaa tai virkasuhdetta, joka lähinnä vastaa hänen entistä virkasuhdettaan ja tämän jälkeen muuta virkasuhdetta, johon hän on ammattitaitonsa ja kykyjensä puolesta sopiva. Viranhaltijan tulee täyttää tarjottavan virkasuhteen kelpoisuusvaatimukset. Uudelleensijoittaminen työsuhteeseen edellyttäisi, että työsuhteeseen kuuluvat tehtävät eivät olennaisesti poikkeavat viranhaltijan tehtävistä. Irtisanominen edellyttää myös, että viranhaltija ei ole kohtuudella koulutettavissa uusiin tehtäviin. Annettavan koulutuksen tulisi olla kunnan toiminnan kannalta tarpeellista. Kouluttamisen mahdollisuuksia arvioitaessa on otettava huomioon paitsi kunnan käytännölliset ja taloudelliset edellytykset koulutuksen antamiseen myös viranhaltijan soveltuvuus kyseeseen tulevan koulutuksen vastaanottamiseen.

Lakiin kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (2003/304) ei sisälly säännöstä viranhaltijoiden irtisanomisjärjestyksestä.

Tilapalvelupäällikön virka ja tehtävänkuva itsenäisenä tehtäväkokonaisuutena lakkaa 12.2.2025. Toiminnan ja tehtävien uudelleen järjestelyissä tilapalvelupäällikön viran tehtävät jakaantuvat muulle henkilöstölle.

Työnantajan edustajat ovat selvittäneet osaamisen kartoituksella tilapalvelupäällikön osaamista järjestetyssä kuulemistilaisuudessa 29.11.2024. Osaamisen kartoituksessa kysyttiin hänen tutkintonsa, muut koulutuksensa ja kelpoisuutensa, työkokemuksensa Nurmeksien kaupungilla ja muilla työnantajilla sekä muuta mitä viranhaltija halusi kertoa osaamisestaan.

Työnantajalla on kattava kuva avoimena olevista ja avoimeksi lähiaikoina tulevista tehtävistä ja viroista.

Nurmeksien kaupunki on selvittänyt, olisiko viranhaltija tilapalvelupäällikkö lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (2003/304) 37 §:n säätämällä tavalla sijoitettavissa hänen nykyistä virkaansa vastaavaan virkasuhteeseen tai hänen ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden muuhun virkasuhteeseen. Sijoittaminen toiseen virkasuhteeseen edellyttäisi, että viranhaltija täyttää asianomaiset kelpoisuusvaatimukset. Kaupunki on selvittänyt, olisiko viranhaltija uudelleensijoitettavissa työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät

olennaisesti poikkeaa viranhaltijan tehtävistä. Kaupunki on myös selvittänyt olisiko viranhaltija kohtuudella koulutettavissa uusiin tehtäviin. Annettavan koulutuksen tulisi olla kaupungin toiminnan kannalta tarpeellista. Kouluttamisen mahdollisuuksia arvioitaessa otetaan huomioon paitsi kaupungin käytännölliset ja taloudelliset edellytykset koulutuksen antamiseen myös viranhaltijan soveltuvuus kyseeseen tulevan koulutuksen vastaanottamiseen.

Uudelleensijoittaminen koskee vain sellaisia virkasuhteita ja työtehtäviä, joita kaupungissa on olemassa. Työnantaja on arvioinut tilapalvelupäällikön osaamisen kartoituksessa antamia tietoja hänen osaamisestaan suhteessa kaupungin tiedossa oleviin avoimiin ja avoimeksi tuleviin virkoihin ja työsuhteisiin sekä työnantajan kohtuullisiin koulutusmahdollisuuksiin uusiin tehtäviin.

Kaupunki on selvittänyt edellä selostetun mukaisesti perusteellisesti, olisiko viranhaltija tilapalvelupäällikkö sijoitettavissa toiseen virkasuhteeseen tai työsuhteeseen suoraan tai kohtuullisen koulutuksen jälkeen. Viranhaltijalle ei voida tarjota vastaavaa virkaa tai ammattitaitonsa ja kykyynsä nähden muuta virkaa, joiden kelpoisuusvaatimukset hän täyttäisi. Kaupungilla ei ole tarjota viranhaltijalle työsuhdetta, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkeaa viranhaltijan tehtävistä.

Käydyn kuulemistilaisuuden perusteella 29.11.2024 maankäyttösuunnittelijan perhevapaan sijaisuuden tehtävään viranhaltija tilapalvelupäällikkö [REDACTED] koulutus ja työkokemus ovat kuitenkin riittäviä. Käydyn kuulemistilaisuuden jälkeen viranhaltija tilapalvelupäällikkö [REDACTED] ilmoitti ottavansa vastaan maankäyttösuunnittelijan perhevapaan sijaisuuden.

Kaupungin selvitettyä työnantajan mahdollisuuksia tarjota toista työtä suoraan tai kouluttamalla työhön todetaan, että työnantajan mahdollisuus tarjota tilapalvelupäällikkö [REDACTED] työtä vähenee olennaisesti ja pysyvästi 12.2.2025. Viranhaltijan työ vähentyy olennaisesti ja pysyvästi kaupungin talouden tasapainottamistoimenpiteiden kaupunginvaltuuston päätös 17.6.2024 § 34 sekä toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyiden vuoksi. Työnantaja jatkaa irtisanomisaikana sen selvittämistä onko työnantajalla mahdollisuuksia uudelleen sijoittaa viranhaltija lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (2003/304) 37 §:n tarkoittamalla tavalla toiseen työhön suoraan tai kouluttamalla. Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) VIII luku 5 §:n mukaisesti työnantajan irtisanoessa viranhaltija [REDACTED] virkasuhteen irtisanomisaika on vähintään kaksi kuukautta, koska hänen palvelussuhteensa on jatkunut alle 8 vuotta keskeytyksettä.

Nurmeksen kaupungin hallintosäännön (kaupunginvaltuuston 26.2.2024 § 4, voimassa 1.3.2024 alkaen) 5 luvun 21 §:n 1 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää asiat, jotka liittyvät kahteen tai useampaan toimialaan, ellei kyseessä ole asia, joka kuuluu valtuuston päätösvaltaan eikä muista säännöksistä muuta johdu. Hallintosäännön 32 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa, mikäli toimivallasta

henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää, että

1. tilapalvelupäällikkö [REDACTED] irtisanotaan siten, että virkasuhde päättyy 12.2.2025 ja
2. virkasuhteen irtisanomisen perusteena on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/304) 37 §:n mukainen peruste edellä kuvatun mukaisesti.
3. tarjoaa irtisanomisajan päätyttyä tilapalvelupäällikölle maankäyttösuunnittelijan perhevapaan sijaisuutta sen päättymiseen saakka. Palkkaus määräytyy maankäyttösuunnittelijan työn vaativuuden arvioinnin mukaisesti.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että puheenjohtaja keskeytti kokouksen kello 18:20-18:37 väliseksi ajaksi.