

Yhteistoimintaneuvottelujen täytäntöönpano hyvinvointipalveluiden toimialalla

Kaupunginhallitus 09.12.2024 § 292
403/01.00.03/2023

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päätti 4.12.2023 § 303 käynnistää vuonna 2024 koko henkilöstöä koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Perusteena yhteistoimintaneuvotteluille on Nurmeksen kaupungin harkitsemat toimenpiteet kaupungin organisaatioon talouden tasapainottamiseksi ja toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelemiseksi.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 17.6.2024 § 34 talouden tasapainottamisen toimenpiteet 2024-2026 -toimenpide-esityksen, sekä päätti käynnistää esitettyjen talouden tasapainottamisen toimenpiteiden 2024-2026 toimeenpanon.

Hyväksytyyn esityksen keskeiset henkilöstövaikutukset ovat 27,5 henkilötyövuotta, josta 4 htv muodostuu mahdollisten irtisanomisten kautta.

Nurmeksen hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus päättää asiat, jotka liittyvät kahteen tai useampaan toimialaan. Irtisanomisuhan alla olevat työntekijät/viranhaltija työskentelevät hyvinvointipalveluissa (kirjasto -2 htv, museo -1 htv) ja kaupunkirakennepalveluissa (tilapalvelut -1 htv), joten päätösvalta mahdollisissa irtisanomisissa on kaupunginhallituksella.

Hyvinvointipalvelut -toimialan työntekijöiden kuulemistilaisuudet on järjestetty 28.- ja 29.11.2024, sekä 3.12.2024 (Työntekijän kuuleminen yhteistoimintamenettelyyn liittyen, Itä-Suomen hallinto-oikeus 1.11.2024 päätös 2392/2024 Dnro 1415/03.04.04.10/2024). Kuulemiskutsun yhteydessä työntekijöille on toimitettu listaus Nurmeksen kaupungin avoimista tehtävistä/viroista.

Kuulemisiin liittyvä aineisto on liitetty luottamushenkilöiden sähköiseen työtilaan.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginjohtajan päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Kaupunginhallitus: Kaupunginjohtaja täydentää valmistelutekstiä seuraavasti:

Toisen työn tarjoamisen selvittäminen ja koulutusvelvollisuuden selvittäminen

Työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaan työsuhde voidaan irtisanoa, kun työsuhteen tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien

uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei työsuhteista voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen työsuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea työntekijän tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Hallituksen esityksessä (196/2002) eduskunnalle laiksi kunnallisesta viranhaltijasta ja laiksi kuntalain muuttamisesta mainitaan, että säännöksen mukainen uudelleensijoitusvelvoite koskisi vain sellaisia virkasuhteita ja työtehtäviä, joita kunnassa on jo olemassa. Sijoittaminen toiseen työtehtävään edellyttää, että irtisanottava työntekijä täyttää asianomaiset kelpoisuusvaatimukset. Työntekijälle voidaan tarjota hänen työsopimuksensa mukaista työtä vastaava työtä tai tällaisen puuttuessa muuta tarjolla olevaa työntekijän koulutusta, ammattitaitoa ja kokemusta vastaavaa työtä. Irtisanominen edellyttää myös, että työsuhteinen henkilö ei ole kohtuudella koulutettavissa uusiin tehtäviin. Annettavan koulutuksen tulisi olla kunnan toiminnan kannalta tarpeellista. Kouluttamisen mahdollisuuksia arvioitaessa on otettava huomioon paitsi kunnan käytännölliset ja taloudelliset edellytykset koulutuksen antamiseen myös työntekijän soveltuvuus kyseeseen tulevan koulutuksen vastaanottamiseen.

KVTES VIII luvun 4 §:n mukaan työvoiman vähentämisyjärjestyksestä sanotaan seuraavaa: *”taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä johtuvan työntekijän irtisanomisen yhteydessä on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan/kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työantajan työssä osan työkyvystään menettäneitä. Jos työntekijät ovat näillä perusteilla samanarvoisia, kiinnitetään huomiota myös työntekijän huoltovelvollisuuden määrään tai palvelussuhteen kestoaikaan”.*

Henkilönumero 90957 ja henkilönumero 91710 tehtävänkuvat itsenäisenä tehtäväkokonaisuutena lakkaavat 12.1.2025 lukien. Henkilönumero 90132 tehtävänkuva itsenäisenä tehtäväkokonaisuutena lakkaa 12.6.2025 lukien. Toiminnan ja tehtävien uudelleen järjestelyissä henkilönumero 90957, henkilönumero 91710 ja henkilönumero 90132 tehtävät jakaantuvat muulle henkilöstölle.

Työnantajan edustajat ovat selvittäneet työntekijöiden osaamisen kartoituksella työntekijöiden osaamista järjestetyissä kuulemistilaisuuksissa seuraavasti:

henkilönumero 90957 [REDACTED], kuulemistilaisuus 29.11.2024,

henkilönumero 91710 [REDACTED], kuulemistilaisuus 29.11.2024

ja henkilönumero 90132 [REDACTED], kuulemistilaisuus 28.11.2024. Osaamisen kartoituksessa kysyttiin heidän tutkintonsa, muut koulutuksensa ja kelpoisuutensa, työkokemuksensa Nurmeksen

kaupungilla ja muilla työnantajilla sekä muuta mitä työntekijät halusivat kertoa osaamisestaan.

Työnantajalla on kattava kuva avoinna olevista ja avoimeksi lähiaikoina tulevista tehtävistä ja viroista.

Nurmeksen kaupunki on selvittänyt, olisiko työntekijät työsopimuslain 7 luvun 3 §:n säätämällä tavalla sijoitettavissa heidän nykyistä tehtäväänsä vastaavaan työsuhteisiin tai heidän ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden muuhun työsuhteisiin. Sijoittaminen toiseen työsuhteeseen edellyttäisi, että työntekijät täyttävät asianomaiset kelpoisuusvaatimukset. Kaupunki on selvittänyt, olisiko työntekijät uudelleensijoitettavissa työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea kuultujen työntekijöiden tehtävistä. Kaupunki on myös selvittänyt, olisiko työntekijät kohtuudella koulutettavissa uusiin tehtäviin. Annettavan koulutuksen tulisi olla kaupungin toiminnan kannalta tarpeellista. Kouluttamisen mahdollisuuksia arvioitaessa otetaan huomioon paitsi kaupungin käytännölliset ja taloudelliset edellytykset koulutuksen antamiseen myös kuultujen työntekijöiden soveltuvuus kyseeseen tulevan koulutuksen vastaanottamiseen. Uudelleensijoittaminen koskee vain sellaisia virkasuhteita ja työtehtäviä, joita kaupungissa on olemassa. Työnantaja on arvioinut kuultujen työntekijöiden osaamisen kartoituksessa heidän antamia tietoja heidän osaamisestaan suhteessa kaupungin tiedossa oleviin avoimiin ja avoimeksi tuleviin virkoihin ja työsuhteisiin sekä työnantajan kohtuullisiin koulutusmahdollisuuksiin uusiin tehtäviin.

Kaupunki on selvittänyt edellä selostetun mukaisesti perusteellisesti, olisiko kuullut työntekijät sijoitettavissa toiseen virkasuhteeseen tai työsuhteeseen suoraan tai kohtuullisen koulutuksen jälkeen. Henkilönumero 90957 olevalle työntekijälle työnantajalla olisi ollut tarjottavana, vastaava työsuhde, mutta hän on ilmoittanut ettei ota sitä vastaan. Henkilönumero 90132 on tarjottu ammattitaitonsa ja kykyynsä nähden muuta työsuhdetta, joiden kelpoisuusvaatimuksen hän täyttäisi kohtuullisella koulutuksella täydennettynä, mutta hän on ilmoittanut, ettei ota sitä vastaan. Henkilönumero 91710 kuulemismuistion mukaisesti hän ei ole ilmaissut kiinnostusta työnantajalla avoinna oleviin ja avoimeksi lähiaikoina tuleviin tehtäviin ja virkoihin.

Kaupungin selvitettyä työnantajan mahdollisuuksia tarjota toista työtä suoraan tai kouluttamalla työhön todetaan, että työnantajan mahdollisuus tarjota henkilönumero 90957, henkilönumero 91710 ja henkilönumero 90132 työt vähenevät olennaisesti ja pysyvästi ja huomioiden kaupungin talouden tasapainottoimenpiteiden kaupunginvaltuuston päätös 17.6.2024 § 34 sekä toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyiden vuoksi. Työnantaja jatkaa irtisanomisaikana sen selvittämistä onko työnantajalla mahdollisuuksia uudelleen sijoittaa henkilönumero 90957, henkilönumero 91710 ja henkilönumero 90132 työsopimuslain 7 luvun 3 §:n tarkoittamalla tavalla toiseen työhön suoraan tai kouluttamalla. Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen

(KVTES) VIII luku 5 §:n mukaisesti työnantajan irtisanoessa työntekijän työsopimuksen irtisanomisajat ovat seuraavat:

henkilönumero 91710 vähintään yksi (1) kuukausi, koska hänen palvelussuhteensa on jatkunut yli 2 vuotta keskeytyksettä.

henkilönumero 90957 vähintään yksi (1) kuukausi, koska hänen palvelussuhteensa on jatkunut yli vuoden keskeytyksettä.

henkilönumero 90132 vähintään kuusi (6) kuukautta, koska hänen palvelussuhteensa on jatkunut yli 12 vuotta keskeytyksettä.

Nurmeksen kaupungin hallintosäännön (kaupunginvaltuuston 26.2.2024 § 4, voimassa 1.3.2024 alkaen) 5 luvun 21 §:n 1 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää asiat, jotka liittyvät kahteen tai useampaan toimialaan, ellei kyseessä ole asia, joka kuuluu valtuuston päätösvaltaan eikä muista säännöksistä muuta johdu. Hallintosäännön 32 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa, mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että:

1. henkilönumero 91710 ja henkilönumero 90957 irtisanotaan siten, että työsuhteet päättyvät 12.1.2025 ja
2. henkilönumero 90132 irtisanotaan siten, että työsuhde päättyy 12.6.2025
3. työsuhteiden irtisanomisen perusteena on työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukainen peruste edellä kuvatun mukaisesti.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.