

Yhteistyötoimikunta

28.01.2026

Aika 28.01.2026 klo 13:15 - 14:54

Paikka Kauppalantalo, Karjalankatu 1, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 3	Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2026	5
§ 4	Varikon tilannekatsaus	6
§ 5	Työhyvinvointikyselyn tulokset 2025	7
§ 6	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	9
§ 7	Muut asiat	10

Osallistujat

Läsnä	Kymäläinen Sari	puheenjohtaja	puheenjohtajana § 1-§ 3
	Vattulainen Anne	varapj, työsuojelupäällikkö	puheenjohtajana § 4- § 7
	Isotalo Tommi	jäsen	
	Kuvaja Sami	jäsen	
	Rokkonen Anu	jäsen	
	Timonen Leena	hallintojohtaja, sihteeri	
	Korhonen Kimmo	jäsen	
Poissa	Parkkinen Pasi		
	Huusko Anu		
Muu	Kakkinen Olli	tekninen johtaja	§1-§4, poistui kokouksesta kello 13:45
Allekirjoitukset	Sari Kymäläinen puheenjohtaja § 1- § 3	Anne Vattulainen puheenjohtaja § 4 - § 7	Leena Timonen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	1 - 7 §:t		
Pöytäkirjan tarkastus	Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.		
	Tommi Isotalo pöytäkirjantarkastaja	Kimmo Korhonen pöytäkirjantarkastaja	
	Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.		

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä nurmes.fi -sivustolla 30.1.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 1

Nurmeksen kaupungin yhteistoiminnan toimintaohjeen kohdan 6.2.1 mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on saapuvilla työnantaja- ja henkilöstöryhmästä kustakin vähintään yksi jäsen ja yhteensä vähintään puolet yhteistyötoimikunnan jäsenistä.

Puheenjohtaja:

Koska kokouskutsu on annettu ja lähetetty hallintosäännön mukaisesti ja enemmän kuin puolet jäsenistä oli läsnä, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Olli Kakkinen oli myös kokouksessa.

Pöytäkirjantarkastajat

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 2

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi yhteistyötoimikunnan jäsenet Tommi Isotalon ja Anu Huuskon.

Yhteistyötoimikunta: Yhteistyötoimikunta päätti valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi yhteistyötoimikunnan jäsenet Tommi Isotalon ja Kimmo Korhosen.

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2026

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 3

3/00.00.01.04/2026

Hallintojohtaja: Nurmeksens kaupungin yhteistoiminnan toimintaohjeen kohdan 6.2.1 (hjaosto 23.9.2025 § 33) mukaan yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuorovuosin työntantajan ja henkilöstön edustajista.

Vuonna 2025 yhteistyötoimikunta valitsi puheenjohtajaksi henkilöstöä edustavan Sari Kymäläisen ja varapuheenjohtajaksi työntantajaa edustavan Anne Vattulaisen.

Puheenjohtaja: Päättösesitys tehdään kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta: Yhteistyötoimikunta valitsi toimintavuodelle 2026 puheenjohtajaksi Anne Vattulaisen ja varapuheenjohtajaksi Tommi Isotalon.

Varikon tilannekatsaus

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 4

98/00.01.02.00/2023

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta kokouksessaan 17.12.2025 § 44 kohdassa käsitteli varikon tilannetta. Kokouksen kulun yhteydessä työsuojelutoimikunta päätti pyytää seuraavaan yhteistyötoimikunnan kokoukseen kirjallisen selvityksen Varikon tilanteesta (Soratie 1) ja esittelemään sen yhteistyötoimikunnan kokouksessa 28.1.2026. Kirjallinen selvitys pyydetään toimittamaan 4 arkityöpäivää ennen yhteistyötoimikunnan kokousta kokouksen jäsenille.

Varikon tilannekatsauksen pitää tekninen johtaja Olli Kakkinen. Varikon tilannekatsaus lähetetään kokouksen jäsenille oheismateriaalina sähköpostitse.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta merkitsee varikon tilannekatsauksen tiedokseen.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tässä kokousasiassa kuultiin asiantuntijana tekninen johtaja Olli Kakkista. Tämän jälkeen tekninen johtaja Olli Kakkinen poistui kokouksesta kello 13:45.

Työhyvinvointikyselyn tulokset 2025

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 5

4/01.00.02/2026

Hallintojohtaja: Nurmeksens kaupungin henkilöstölle on vuosittain tehty työhyvinvointikysely työterveyshuollon toteuttamana.

Vuonna 2025 kysely toteutettiin ensimmäistä kertaa Kevan (kuntien eläkevakuuttaja) verkkotyökalulla. Tämän etuna on muun muassa tulosten vertailtavuus muihin kuntiin. Vertailuaineisto koostuu 90 organisaatiosta (yhteensä 19 036 vastaajaa) ajalta 2022–2025 (meidän verrokkina keskisuuret kunnat).

Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 20.11.–4.12.2025 välisenä aikana. Kyselyyn vastasi 229 työntekijää ja vastausprosentti oli ilahduttavan korkea, 69 %.

Työhyvinvointikyselyssä oli 22 Likert -kysymystä (1–5 asteikko (1 = täysin eri mieltä, 2 = melko eri mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = melko samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä). Viimeiset viisi kysymystä olivat Nurmeksens kaupungin omia kysymyksiä lähiesihenkilötyöstä ja tiedonkulusta.

Kyselyn tuloksista saatiin raportit toimialoittain ja tulos- sekä työyksiköittäin mikäli vastaajia oli vähintään viisi. Kysymyskohtaiset jakaumatiedot saatiin, jos vastaajia oli vähintään 10.

Kaupunkitasoinen raportti on käyty läpi toimialajohtajien ja kaupunginjohtajan kanssa erillisessä palaverissa sekä esihenkilöiden kanssa esihenkilöinfossa 19.1.2026. Toimialajohtajille on lähetetty toimialaa ja toimialan työyksiöitä koskeva raportti sähköpostitse. Toimialajohtajien kanssa käydään erillisinä palaverina toimialaa ja eri yksiköitä koskevat raportit läpi. Toimialajohtajan käsittelyn jälkeen ohjeistetaan esihenkilöt käymään läpi oman yksikkönsä tulokset yhdessä työntekijöidensä kanssa 31.3.2026 mennessä. Jokainen yksikkö asettaa 1–3 työhyvinvoinnin kehittämistavoitetta ja toimenpiteet aikataulutettuina niiden saavuttamiseksi.

Toimialat ja yksiköt kirjaavat ylös omat kehittämistavoitteensa ja toimenpiteet valmiisiin power point -pohjiin, jotka tallennetaan Teamsiin esihenkilöiden tiimiin.

Tavoitteiden toteutumista seurataan johtoryhmässä ja esihenkilöinfoissa sekä yhteistyötoimikunnan kokouksissa.

Vuoden 2025 kyselyn tuloksia ei voida verrata edellisvuosien vastaaviin johtuen kyselyn eri toteuttajasta. Verrokkiorganisaatioihin nähden Nurmeksen kaupungin henkilöstön vastaukset olivat pääasiassa keskiarvon tuntumassa.

Kaupunkitasoinen raportti esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja viedään tiedoksi henkilöstöjaostolle ja siitä edelleen kaupunginhallitukselle.

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta

1. käy keskustelun työhyvinvointikyselyn tuloksista 2025,
2. esittää ne edelleen henkilöstöjaostolle ja siitä edelleen kaupunginhallitukselle merkittäväksi tietoonsa saatetuksi.

Yhteistyötoimikunta:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 6

Työsuojelupäällikkö antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä ajankohtaisista asioista.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää merkitä katsauksen tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 7

Hallintojohtaja: Ei ole muita asioita.

Yhteistyötoimikunta: Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedokseen valmistelussa olevan yksintyöskentelyn ohjeen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.