

Kaupunginhallitus

02.02.2026

Aika 02.02.2026 klo 16:00 - 18:25

Paikka Kauppalatalo, Karjalankatu 1, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§ 17	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 18	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 19	Tilintarkastajan väliraportointi 2025	5
§ 20	Soteikiinteistöjen arvonalentumisten kirjaaminen	6
§ 21	Työllistämisen kuntalisä 2026	8
§ 22	Elinvoimalupaus 2026-2029	12
§ 23	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	14
§ 24	Tiedoksi annettavat asiat	16
§ 25	Kaupunginjohtajan katsaus	16
§ 26	Kaupunginjohtajan työn arviointimenettely toimintavuodelta 2025	17

Osallistujat

Läsnä	Huusko Anu Hermaja Jussi	puheenjohtaja jäsen	saapui kokoukseen kello 16:57
	Härkin Anne Piironen Kari Ruokolainen Jari Saaristo Susanna Sirkkiä Sari	jäsen jäsen 1.vpj 2.vpj jäsen	saapui kokoukseen kello 16:03
	Pääkkönen Hannu Mikkilä Hannu Korhonen Paavo Parkkinen Pasi Timonen Leena	kvpj kv 1.vpj kv 2.vpj kaupunginjohtaja pöytäkirjanpitäjä	
Muu	Ovaskainen Salla	talousjohtaja	§ 17 - § 20, poistui kokouksesta 16:58
	Törrönen Taina	vastuullinen tilintarkastaja BDO Audiator Oy	Teams-yhteydellä § 17-§ 19
Allekirjoitukset	Anu Huusko puheenjohtaja	Leena Timonen pöytäkirjanpitäjä §17-§25	Anu Huusko pöytäkirjanpitäjä § 26
Käsitellyt asiat	17 - 26 §:t		
Pöytäkirjan tarkastus	Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.		
	Anne Härkin pöytäkirjantarkastaja	Kari Piironen pöytäkirjantarkastaja	
	Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.		

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja julkaistu nurmes.fi -sivustolla 04.02.2026
hallintojohtaja Leena Timonen

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 17

Nurmeksens kaupungin hallintosäännön 123 §:n mukaan kokouskutsun antaa ja allekirjoittaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuustoa lukuun ottamatta toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Osallistuminen sähköiseen kokoukseen on mahdollistettu yhtäläisin näkö- ja ääniyhteyksin kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 120 §:n mukaisesti luottamushenkilöiden verkkopalvelulla ja Teams-kokouksella.

Puheenjohtaja:

Koska kokouskutsu on annettu ja lähetetty hallintosäännön mukaisesti ja enemmän kuin puolet jäsenistä oli läsnä, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa oli läsnä myös talousjohtaja Salla Ovaskainen ja BDO Audiator Oy:stä, vastuullinen tilintarkastaja HT, JHT, Taina Törrönen Teams-yhteydellä.

Pöytäkirjantarkastajat

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 18

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää valita tämän kokouksen
pöytäkirjantarkastajiksi Sari Sirkkiän ja Anne Härkkimen.

Kaupunginhallitus: Kaupunginhallitus päätti valita tämän kokouksen
pöytäkirjantarkastajiksi Anne Härkkimen ja Kari Pirosen.

Tilintarkastajan väliraportointi 2025

Tarkastuslautakunta 28.01.2026 § 6

Tarkastuslautakunta kuulee Nurmeksen kaupungin tilintarkastaja Taina Törrösen tilintarkastuksen väliraportin.

Puheenjohtaja: Merkitään Nurmeksen kaupungin tilintarkastaja Taina Törrösen tilintarkastuksen väliraportti tiedoksi.

Tarkastuslautakunta: Merkittiin Nurmeksen kaupungin tilintarkastaja Taina Törrösen tilintarkastuksen väliraportti tiedoksi.

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 19
281/02.06.01.03/2025

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää merkitä tilintarkastuksen väliraportin tiedoksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että vastuullinen tilintarkastaja HT, JHT Taina Törrönen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallituksen jäsen Sari Sirkkiä saapui kokoukseen kello 16:03.

Sotekiinteistöjen arvonalentumisten kirjaaminen

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 20

281/02.06.01.03/2025

Talousjohtaja: Nurmeksens kaupunki on teettänyt AKA-arviot sotekiinteistöistä heinäkuussa 2025. Niiden mukaan useimpien kiinteistöjen tasearvot ovat AKA-arvioita korkeammat. Hyvän kirjanpitotavan ja varovaisuuden periaatteen mukaan ns. käypään arvoon verrattuna liian korkeat tasearvot on alaskirjattava tekemällä arvonalentumiskirjaus.

Jos pysyviin vastaaviin kuuluvan hyödykkeen tai sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa arvioidaan olevan pysyvästi vielä poistamatonta hankintamenoa pienempi, erotus on kirjattava arvonalennuksena kuluksi (KPL 5:13 §).

Sotekiinteistöjen siirto 1.5.2026 alkaen NYP:lle apporttina on suunnitteilla. Apporttina siirtäminen on edellytys varainsiirtoverosta vapautukselle. Kiinteistöjen arvonalentumiset kirjataan siten, että niiden tasearvot 30.4.2026 vastaavat AKA-arvioita ilman tontin arvoa.

Kiinteistöjen AKA-arviot ovat oheisaineistona.

Laskelmien perusteella kiinteistöjen tasearvot vastaisivat AKA-arvioita (ilman tontin arvoa) 30.4.2026, kun niille tehdään seuraavat arvonalentumiskirjaukset:

kp 5250 kohde 5212 Valtimon terveysasema 18 536,12 €
kp 5250 kohde 5204 Kyrölän vanhainkoti 259 560,43 €
kp 5250 kohde 5214 Kuusikumpu Kotiniemi 1 340 783,69 €

Kotorannan palvelutalo on sotekiinteistö, joka on myös ARA-kohde ja olisi tämän vuoksi mahdollisesti siirtymässä Kiinteistö oy Nurmeksens vuokrataloille. Kotorannan osalta arvonalentumiskirjaus tulisi olla seuraava:

kp 5250 kohde 5281 Kotorannan palvelutalo 463 234,13 €

Kohde 5213 Välskärin palvelutalo ei ole siirtymässä NYP:lle, mutta sillä ei ole enää tulontuottoa, sillä se ei ole palvelutuotannossa. Kuusikummun rivitalot ovat purkukuntoisia eli niistäkään ei ole odotettavissa enää lisää tuloja. Näiden kahden kohteen osalta arvonalentumiskirjausten tulisi olla seuraavat:

kp 5250 kohde 5213 Välskärin palvelutalo 945 147,74 €
kp 5250 kohde 5206 Kuusikumpu rivitalot 79 274,54 €

Arvon alentumiskirjaukset ovat yhteensä 3 106 536,65 €.

Lisäksi poistoeroa vähennetään seuraavasti:

kp 5250 kohde 5281 Kotoranta 36 436,85 €.
kp 5250 kohde 5204 Kyrölän vanhainkoti 72 800,89 €

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää 1. että sotekiinteistöistä tehdään vuoden 2025 tilinpäätökseen arvonalentumiskirjaukset yhteensä 3 106 536,65 € seuraavasti:

Tili 7230 (pysyvien vastaavien hyödykkeiden arvonalentumiset)

kp 5250 kohde 5212 Valtimon terveysasema 18 536,12 €
kp 5250 kohde 5204 Kyrölän vanhainkoti 259 560,43 €
kp 5250 kohde 5281 Kotorannan palvelutalo 463 234,13 €
kp 5250 kohde 5214 Kuusikumpu Kotiniemi 1 340 783,69 €
kp 5250 kohde 5213 Välskärin palvelutalo 945 147,74 €
kp 5250 kohde 5206 Kuusikumpu rivitalot 79 274,54 €

ja

2. että vuoden 2025 tilinpäätöksessä tehdään poistoeron vähennys seuraavasti:

tili 8650 (varausten vähennys)
kp 5250 kohde 5281 Kotorannan palvelutalo 36 436,85 €
kp 5250 kohde 5204 Kyrölän vanhainkoti 72 800,89 €.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallituksen jäsen Jussi Hermaja saapui kokoukseen kello 16:57.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talousjohtaja Salla Ovaskainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen kello 16:58

Työllistämisen kuntalisä 2026

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 21

27/02.05.01.02/2026

Hallintojohtaja: Työllistämisen kuntalisä on työnantajalle työllistamisestä myönnettävä palkkio.

Työnantaja voi käyttää palkkion esim. henkilöstökoulutukseen, työturvallisuuden tai työhyvinvoinnin edistämiseen tai työvaate- ja välinehankintoihin. Palkkiota ei myönnetä palkkaan tai palkan sivukuluihin.

Palkkio voidaan myöntää kaikkien toimialojen työnantajille. Palkkiota ei myönnetä yksityishenkilöille, valtiolle, hyvinvointialueille, kunnille tai kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille tai yhtiöille.

Järjestöt, säätiöt ja seurakunnat voivat hakea Työllistämisen kuntalisää 50–70 %:n palkkatuella tai työllistämistuella toteutuvien työsuhteiden perusteella.

Muille työnantajille tuettujen työsuhteiden perusteella ei myönnetä työllistämisen kuntalisää.

Kohderyhmät:

1) Työttömät 18–62-vuotiaat nurmeslaiset, jotka ovat asiakkaina Pohjois-Karjalan työllisyysalueella (aikaisintaan 1.1.2026 alkaneet työsuhteet)

2) Enintään 12 kuukautta sitten ammattitutkinnon tai ammatti- tai korkeakoulututkinnon kokonaan suorittaneet alle 30-vuotiaat nurmeslaiset (aikaisintaan 1.1.2026 alkaneet työsuhteet)

Työllistämisen kuntalisän palkkiomallit:

Palkkio työsuhteisiin, joissa ei käytetä muita työllistämisen tukia

- 800 euroa/ työkuukausi ilman työvoimaviranomaisen myöntämiä työllistämisen tukia toteutettaviin työsuhteisiin
- Edellyttää vähintään neljän työkuukauden työsuhdetta
- Edellyttää vähintään 32 tunnin viikkotyöaikaa
- Kuntalisä 3200–4000–4800 € myönnetään neljän, viiden tai kuuden kokonaisen työkuukauden mukaan
- Jos alalla ei ole työehtosopimusta, vähintään minimipalkan mukainen palkka (1 430 €/kk vuonna 2025)
- Työvoimaviranomaisen asiakasrekisteristä tarkastetaan, että työsuhteen perusteella ei ole myönnetty mitään työllistämisen tukea
- Väestötietojärjestelmästä kotikuntatarkistus/ Nurmeks

Palkkio tuettuihin työsuhteisiin järjestöille, säätiöille ja seurakunnille

- 600 euroa/ työkuukausi järjestöille, säätiöille ja seurakunnille, joille on myönnetty enintään 50–70 %:n palkkatuki tai työllistymistuki
 - Edellyttää vähintään neljän työkuukauden työsuhdetta
 - Edellyttää yli 80 % viikkotyöaika alalla sovellettavasta kokonaistyöajasta
 - Kuntalisä 2400 € myönnetään neljän kokonaisen työkuukauden perusteella
 - Jos alalla ei ole työehtosopimusta, vähintään minimipalkan mukainen palkka (1 430 €/kk vuonna 2025)
 - Työvoimaviranomaisen rekisteristä tarkastetaan, mitä tukea työvoimaviranomainen myöntänyt työsuhteeseen sekä tuen tukiprosentti
 - Väestötietojärjestelmästä kotikuntatarkistus/ Nurmeks
- Tukea ei myönnetä järjestöille, säätiöille ja seurakunnille, jos ne ovat saaneet muuta merkittävää tukea Nurmeksens kaupungilta.

Tarkennuksia

Yksi työnantaja voi saada kalenterivuodessa kuntalisäpalkkioita enintään kolmen eri henkilön työsuhteiden perusteella.

Kuntalisähakemuksen voi tehdä ennen työsuhteen alkua, mutta viimeistään kahden kalenterikuukauden sisällä työn alkamisesta. Hakemus käsitellään vasta työsuhteen alettua, jotta muiden työllistämiseen myönnettyjen tukien tarkistus voidaan tehdä luotettavasti.

Palkkio on elinkeinotoimintaa harjoittavalle hakijalle de minimis- tuki. Nurmeksens kaupunki ilmoittaa myöntämänsä tuet KEHA:n ylläpitämään De minimis-rekisteriin, josta tieto ohjautuu EU:n yritystukirekisteriin. Lisäksi kaupunki tekee tuista vuosi-ilmoituksen verottajalle.

Kuntalisäpäätös lähetetään hakijalle tiedoksi salatulla sähköpostilla.

Palkkion maksetaan hakijalle kertasuorituksena hakijan lähettämän laskun perusteella. Hakija saa sähköpostitse ohjeet, kuinka kuntalisäpalkkion voi laskuttaa Nurmeksens kaupungilta.

Palkkiota ei myönnetä:

- palkkaan tai palkan sivukuluihin
- jos järjestö- säätiö tai seurakuntatyönantaja on saanut työsuhteen perusteella 100 % palkkatuen

- jos työ on provisiopalkkainen
- vuokratyöhön
- jos palkattu henkilö on aikaisemmin ollut velvoitetyössä (työttömyysturvan lisäpäiväoikeus) Nurmeksens kaupungilla
- jos palkatun henkilön työsuhteen perusteella on jollekin toiselle työnantajalle myönnetty työllistämisen kuntalisä kolmen edellisen vuoden aikana
- työnantajalle, joka on palkkaamassa samaa henkilöä uuteen työsuhteeseen alle kolmen kalenterivuoden sisällä edellisen työsuhteen päättymisestä.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työllistämisen kuntalisän periaatteet ja kohderyhmät vuodelle 2026.

Kaupunginhallitus:

Kaupunginhallitus kävi keskustelua työllistämisen kuntalisästä.

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä työllistämisen kuntalisän periaatteet ja kohderyhmät vuodelle 2026 yksimielisesti seuraavien kohtien muutosten jälkeen:

Työllistämisen kuntalisän palkkiomallit:

Palkkio työsuhteisiin, joissa ei käytetä muita työllistämisen tukia

- 800 euroa/ työkuukausi ilman työvoimaviranomaisen myöntämiä työllistämisen tukia toteutettaviin työsuhteisiin
- Edellyttää vähintään yhden työkuukauden työsuhdetta
- Edellyttää vähintään 32 tunnin viikkotyöaikaa
- Kuntalisä 800–4800 € myönnetään yhden- kuuden kokonaisen työkuukauden mukaan
- Jos alalla ei ole työehtosopimusta, vähintään minimipalkan mukainen palkka (1 430 €/kk vuonna 2025)
- Työvoimaviranomaisen asiakasrekisteristä tarkastetaan, että työsuhteen perusteella ei ole myönnetty mitään työllistämisen tukea
- Väestötietojärjestelmästä kotikuntatarkistus/ Nurmeks

Palkkio tuettuihin työsuhteisiin järjestöille, säätiöille ja seurakunnille

- 600 euroa/ työkuukausi järjestöille, säätiöille ja seurakunnille, joille on myönnetty enintään 50–70 %:n palkkatuki tai työllistymistuki
- Edellyttää vähintään yhden työkuukauden työsuhdetta
- Edellyttää yli 80 % viikkotyöaikaa alalla sovellettavasta kokonaistyöajasta

- Kuntalisä 600 € myönnetään yhden kokonaisen työkuukauden perusteella
- Jos alalla ei ole työehtosopimusta, vähintään minimipalkan mukainen palkka (1 430 €/kk vuonna 2025)
- Työvoimaviranomaisen rekisteristä tarkastetaan, mitä tukea työvoimaviranomainen myöntänyt työsuhteeseen sekä tuen tukiprosentti
- Väestötietojärjestelmästä kotikuntatarkistus/ Nurmeks
- Tukea ei myönnetä järjestöille, säätiöille ja seurakunnille, jos ne ovat saaneet muuta merkittävää tukea Nurmeksens kaupungilta.

Elinvoimalupaus 2026-2029

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 22
36/00.04.02/2026

Kaupunginjohtaja: Kunnan ja alueen imagolla on suuri merkitys viihtyvyyden ja elämisen kannalta. Yhteisiä asioita ovat erityisesti yrittäjien ja kunnan päättäjien toimiva vuoropuhelu niin että sekä yrittäjät että kunnan päättäjät sitoutuvat yhdessä tehtyihin päätöksiin. Hyvä yhteistyö lisää kunnan veto- ja pitovoimaa.

Nurmeksen kaupunki ja Nurmeksen ja Valtimon Yrittäjät ry solmivat elinvoimalupauksen tälle valtuustokaudelle. Käytäntö vastaa Suomen Yrittäjien toimintamallia, joka otetaan käyttöön kuntakentässä laajemminkin. Elinvoimalupauksella kaupunki sitoutuu yhdessä yrittäjäyhdistyksen kanssa edistämään yrittäjäystävällistä ilmapiiriä sekä vahvistamaan elinvoimaisuutta.

Elinvoimalupauksella sovitaan, että yrittäjäjärjestö ja kaupunki yhdessä panostavat lupauksessa mainittujen painopistealueiden edistämiseen. Yhteisillä tavoitteilla ja halutaan parantaa yritysten toimintaedellytyksiä, mikä vahvistaa kaupungin elinvoimaisuutta. Painopistealueiden toteutumista seurataan jokavuotisten tapaamisten yhteydessä kaupungin edustajien ja yrittäjäyhdistyksen välillä.

Vaikuttavuuden kannalta olisi tarkoituksenmukaista, että koko konserni olisi mukana elinvoimalupauksessa. Kaupunginjohtaja on tiedustellut konserniyhtiöiden toimitusjohtajien kantaa elinvoimalupaukseen liittymiseen ja alustavasti asialle on näytetty vihreää valoa. Elinvoimalupauksen solmiminen on tietenkin päätettävä kunkin yhtiön hallituksessa erikseen.

Nurmeksen kaupungin ja Nurmeksen ja Valtimon Yrittäjien elinvoimalupauksen luonnos on tämän pykälän liitteenä.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä Nurmeksen kaupungin ja Nurmeksen ja Valtimon Yrittäjien elinvoimalupauksen liitteenä olevan mukaisesti valtuustokaudelle 2026–2029,

2. esittää konserniyhtiöille, että myös ne solmisivat Nurmeksen ja Valtimon Yrittäjien elinvoimalupauksen liitteenä olevan mukaisesti valtuustokaudelle 2026–2029.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 23

Hallintojohtaja: Kaupunginhallitukselle on saapunut joukko sellaisia lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöksiä, jotka säännösten mukaan voidaan tarvittaessa siirtää kaupunginhallituksen ratkaistaviksi.

Pöytäkirjat:

Henkilöstöjaosto	pvm
Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta	27.1.2026
Kaupunkirakennelautakunta	16.1.2026, 27.1.2026
Tarkastuslautakunta	28.1.2026

Viranhaltijapäätökset:

Hallintojohtaja
2/20.1.2026 Sähköisen säilytysjärjestelmän hankinta

Talousjohtaja
1/22.1.2026 Luottotappioiden kirjaaminen vuoden 2025 tilinpäätökseen

Sivistysjohtaja
1/9.1.2026 Eron myöntäminen päiväkotiapulaisen työsuhteesta
2/29.1.2026 Tutkimuslupa Maahanmuuttajataustaisten lasten sekä heidän perheidensä kohtaaminen varhaiskasvatuksessa - opas
Nurmeksens kaupungin varhaiskasvatuksen henkilöstölle -
opinnäytetyötä varten

Tekninen johtaja
3/22.1.2026 Toimitilahuoltajan toimen täyttäminen

Ympäristöinsinööri
1/21.1.2026 Jätelain 125 § määräys jätteenkeräys Kopraslahdentie 6
kimppa, asian jättäminen sikseen

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä saapuneet pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedoksi, ja

2. todeta, ettei niihin sisälly päätöksiä, jotka olisi siirrettävä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi, ellei eri päätöstä niiden siirtämisestä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ole tehty.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

Tiedoksi annettavat asiat

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 24

Kaupunginhallitukselle saatetaan tietoon seuraavat asiat:

- Sotinpuron ampuma- ja harjoitusalueen yhteistyöryhmän kokouksen pöytäkirja 14.1.2026
- Pohjois-Karjalan maakuntakaavoituskatsaus 2026
- Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta, ote pöytäkirjasta: Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian välisen puitesopimuksen toteuman tarkistaminen
- Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta, ote pöytäkirjasta: Pohjois-Karjalan kuntien osarahoittama työttömyysturva 2025
- Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta, ote pöytäkirjasta: Nuorten työllistymisasetelin myöntäminen

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tietoonsa saatetuiksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginjohtajan katsaus

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 25

Hallintojohtaja: Kaupunginjohtaja antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä valmisteluun nousevista asioista.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää merkitä katsauksen tiedoksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin. Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Pasi Parkkinen ja hallintojohtaja Leena Timonen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen kello 18:11.

Kaupunginjohtajan työn arviointimenettely toimintavuodelta 2025

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 26

32/00.01.03.00/2026

Hallintojohtaja: Kaupunginjohtajasopimuksen 4. kappaleessa on sovittu kaupunginjohtajan vuosittaisesta työn arviontimenettelystä. Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja käyvät vuosittain työsuorituksen arviointikeskustelun edelliseltä vuodelta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja ovat käyneet arviointikeskustelun 17.12.2025. Kaupunginjohtajan työn tulosten arvioinnista ja työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista informoidaan kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää merkitä kaupunginjohtajan työn tulosten arvioinnin tiedoksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pöytäkirjanpitäjänä toimi tämän asian käsittelyssä kaupunginhallituksen puheenjohtaja Anu Huusko.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 17, § 18, § 19, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 20, § 21**Oikaisuvaatimusohjeet (kuntalain mukainen oikaisuvaatimus)****Oikaisuvaatimusoikeus**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Nurmeksens kaupunginhallitus / kirjaamo

Posti-/käyntiosoite: Kirkkokatu 14, 75500 Nurmeks
Puhelin: 04010 45007
Sähköposti: kirjaamo@nurmeks.fi
Kirjaamo avoinna: ma-to klo 9.00 – 15.00, pe klo 9.00-14.00

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Nurmeksens kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedonantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluku- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite sekä voiko oikaisuvaatimuspäätöksen antaa tiedoksi sähköisesti.

Oikaisuvaatimuksen käsittelyn maksullisuus

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.