

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.2026-31.12.2027

Yhteistyötoimikunta 17.12.2025 § 42

Hallintojohtaja: Nurmeksen kaupungilla on Pihlajalinna Oy:n kanssa sopimus työterveyshuollon järjestämisestä.

Kela korvaa työnantajalle osan työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista, kun palvelut on tuottanut työterveyshuoltolaissa määritetyllä tavalla työterveyshuoltoon pätevöitynyt henkilöstö. Korvauksen saamiseksi työnantajalla tulee olla työterveyshuoltosopimus ja voimassa oleva työterveyshuollon toimintasuunnitelma.

Oheisaineistona työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitysluonnos kaudelle 1.1.2026-31.12.2027.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman esittelee kokouksessa Pihlajalinnan koordinoiva työterveyshoitaja.

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta esittää edelleen henkilöstöjaostolle, että se hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman 1.1.2026 - 31.12.2027.

Yhteistyötoimikunta:

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä kuultiin asiantuntijana Pihlajalinna Oy:n koordinoiva työterveyshoitaja Anna Räsästä.

Henkilöstöjaosto 03.02.2026 § 4

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 17.12.2025 § 42

Hallintojohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman 1.1.2026-31.12.2027.

Henkilöstöjaosto:

Henkilöstöjaosto kävi keskustelua työterveyshuollon toimintasuunnitelmasta 1.1.2026-31.12.2027.

Keskustelun yhteydessä henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja Sari Sirkkiä (KESK) ehdotti lisättäväksi työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan 1.1.2026-31.12.2027 gynekologiset tutkimukset, jota kannattivat henkilöstöjaoston jäsenet Arto Siira (KESK) ja Anne Nurmikanta (KESK). Puolestaan henkilöstöjaoston jäsen Arto Siira (KESK) ehdotti, että työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan lisätään myös urologiset tutkimukset. Tätä kannattivat kaikki henkilöstöjaoston jäsenet.

Keskustelujen ja kannatuksien jälkeen henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti, että työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan 1.1.2026-31.12.2027 lisätään gynekologiset ja urologiset tutkimukset.

Merkittiin pöytäkirjaan, että puheenjohtaja keskeytti kokouksen kello 18:18-18:19 väliseksi ajaksi.

Henkilöstöjaosto 17.03.2026 § 12
393/01.04.02.00/2025

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 03.02.2026 § 4 tehnyt päätöksen, että työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan 1.1.2026-31.12.2027 laajentaa työterveyshuollon sairaanhoidollisiin palveluihin gynekologiset ja urologiset tutkimukset. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan tehtyä päätöstä ja palvelutarjonnan laajennusta sairaanhoidollisiin palveluihin on käsitelty Pihlajalinnan työterveyshuollon tiimin kanssa. Toimintasuunnitelmaan tehtyjen gynekologisten ja urologisten tutkimusten lisäykset vaativat tarkennuksia ja lisäävät kaupungin työterveyshuollon kustannuksia.

Yhteistyössä Pihlajalinnan työterveyshuollon kanssa on laadittu vaihtoehdot gynekologisille ja urologisille tutkimuksille kustannusarvioineen ja ne ovat oheismateriaalina luottamushenkilöiden sähköisessä työtilassa.

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää tarkentaa, että työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa 1.1.2026-31.12.2027

1.gynekologiset tutkimukset ovat:

sairaus/oireperusteisesti työterveyslääkärin läheteellä tehtäviä erikoislääkärin tutkimuksia kuten:

emätintulehdusoireet

poikkeavat vuodot

alavatsa- ja/ tai kuukautiskivut ja runsaat kuukautisvuodot

vaihdevuosisoireiden hormonihoito aloittaminen

laskeumat

2. Urologisilla tutkimuksilla:

urologin konsultaatiot

verivirtsaisuus

alavatsakivut, virtaamiskivut

kivulias tai suurentunut kives, kyhmy kiveksessä

muut sairauteen liittyvät oireet.

Henkilöstöjaosto:

Ehdotukset hyväksyttiin.