

Nurmeksen kaupungin työllisyysohjelma 2026

Kaupunginhallitus 16.03.2026 § 51
371/00.01.02.02/2025

Hallintojohtaja: Pohjois-Karjalan työllisyysalue järjestää lakisääteiset työvoimapalvelut, jonka perusteella jokaisessa kunnassa järjestetään lähipalveluna alkuhaastattelu, työnhakukeskustelut sekä monialaisen palvelut ja kotoutumisen tuki työttömänä oleville kotoutujille.

Nurmeksen kaupunki vastaa alueellaan muista työllisyystoimenpiteistä ja työttömyysturvasta. Vaikuttavuuden näkökulmasta kaupungin oma palvelutuotanto on välttämätön lisä työllisyysalueen viranomaispalvelujen täydentäjänä ja sillä on keskeinen rooli paikallisen palvelukokonaisuuden koordinoinnissa.

Kaupunki tarjoaa yksilö- ja työhönvalmennusta, koulutus- ja työkokeilupaiikkoja, työkykykoordinaattorin palveluja yhteistyössä Juuan kunnan kanssa, työpajatoimintaa ja muita tarpeenmukaisia työllistymisen tukipalveluja. Toiminnot sovitetaan yhteen työllisyysalueen viranomaispalvelujen kanssa. Lakisääteisiä ja kaupungin tarjoamia muita työllisyyspalveluja täydennetään ja kehitetään useamman työllisyydenhoidon kehittämishankkeen avulla, joissa myös Nurmeksen kaupunki osaltaan on mukana.

Työllisyyspalveluiden matalan kynnyksen palvelupisteessä, Valtion virastotalossa, tavataan ja kohdataan työnhakijoita kasvokkain ja pyritään tunnistamaan työnhakijan palvelutarpeet oikea-aikaisesti ja löytämään jatkopolut kullekin työnhakijalle. Tavoitteina ovat asiointin saavutettavuus, helppous ja nopeus, sekä kokonaisvaltaisemmat, yksilöllisesti räätälöidyt palvelut asiakkaiden moninaisiin tarpeisiin. Toimijoiden läsnäolo samoissa tiloissa tarjoaa hyvät edellytykset palvelujen yhteiselle kehittämiselle.

Työllisyyspalveluiden toiminnassa keskitytään työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelujen yhteensovittamiseen ja yhteisten toimintamallien kehittämiseen koko työllisyydenhoidon verkoston kesken. Erytystä huomiota kiinnitetään Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja hyvinvointialueen kanssa yhteisesti sovittaviin palvelurakenteisiin työllisyyden tukipalveluiden takaamiseksi niitä tarvitseville työnhakijoille.

Kaupungin työllisyystoimien painopiste on ennaltaehkäisevästi erityisesti alle 30-vuotiaiden ja juuri työttömäksi jääneiden työnhakijoiden työllistymisen tukemisessa. Myös ikääntyneet työnhakijat huomioidaan erityisryhmänä. Edelleen resurssia kohdistetaan työnhakijoihin, joiden ensisijaisen palvelutarpeen arvioidaan liittyvän työkyky- ja eläkeselvittelyihin sekä työkyvyn

tukeen. Kotoutuja-asiakkaiden työllistymiseen panostetaan kunnan, työllisyysalueen ja ELO-hankkeen yhteisillä kehittämistoimenpiteillä.

Liitteenä Nurmeksen kaupungin työllisyysohjelma 2026.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää esittää liitteenä olevan Nurmeksen kaupungin työllisyysohjelman 2026 kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus:

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä kuultiin asiantuntijana työllisyyskoordinaattori Sirke Katajalaa.

Sirke Katajala poistui kokouksesta ennen kokousasian päätöksentekoa kello 17:48.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Pasi Parkkinen poistui kokouksesta kello 17:30-17:35 väliseksi ajaksi.