

Aika 27.04.2026 klo 18:30 - 20:27

Paikka Kauppalantalo, Karjalankatu 1, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§ 13	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 14	Pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat	6
§ 15	Nurmeksen kaupungin kuntastrategia 2026-2030	7
§ 16	Nurmeksen kaupungin työllisyysohjelma 2026	10
§ 17	Henkilöstökertomus 2025	12
§ 18	Vuoden 2025 hyvinvointikertomus ja hyvinvointi-indikaattoritiedot	14
§ 19	Varhaiskasvatuspalveluiden organisaatorakenteen ja johtavien viranhaltijoiden virkanimikkeiden päivittäminen	16
§ 20	Peruskoulun opettajanvirkojen virkanimikkeiden muutokset	19
§ 21	Kaupunginvaltuuston kokoukset vuonna 2026	21
§ 22	Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet	24

Osallistujat

Läsnä	Pääkkönen Hannu	puheenjohtaja
	Mikkilä Hannu	1. vpj
	Korhonen Paavo	2. vpj
	Haverinen Kyösti	jäsen
	Hermaja Jussi	jäsen
	Hurskainen Veli-Matti	jäsen
	Huusko Anu	jäsen
	Härkin Anne	jäsen
	Hölttä Anna	jäsen
	Ilola Maarit	jäsen
	Karppinen Veijo	jäsen
	Kärki Ella	jäsen
	Mahlavuori Ritva	jäsen
	Meriläinen Mikko	jäsen
	Nurmikanta Anne	jäsen
	Piironen Kari	jäsen
	Pulkinen Emmi	jäsen
	Ruokolainen Jari	jäsen
	Ruokolainen Minna	jäsen
	Ryynänen Matti	jäsen
	Saaristo Susanna	jäsen
	Siira Arto	jäsen
	Sirkkiä Sari	jäsen
	Valjus Erkki	jäsen
	Parkkinen Pasi	kaupunginjohtaja
	Timonen Leena	hallintojohtaja
	Tiainen Jorma	varavaltuutettu
Laitinen Matias	varavaltuutettu	
Savolainen Maija	varavaltuutettu	
Ovaskainen Salla	talousjohtaja	
Sihvonen Arto	sivistysjohtaja	
Kakkinen Olli	tekninen johtaja	
Katajala Sirke	työllisyyskoordinaattori	
Poissa	Meriläinen Jaana	
	Määttä Henry	
	Smura Antti	
Allekirjoitukset	Hannu Pääkkönen puheenjohtaja	Leena Timonen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	13 - 22 §:t	
Pöytäkirjan tarkastus	Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.	

Mikko Meriläinen
pöytäkirjantarkastaja

Anne Nurmikanta
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti
asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi
todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on julkaistu nurmes.fi -sivustolla 30.4.2026
hallintojohtaja Leena Timonen

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginvaltuusto 27.04.2026 § 13

Kuntalain 94 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa. Hallintosäännön 123 §:n mukaan kutsu valtuuston kokoukseen on lähetettävä erikseen kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Kuntalain 103 §:n mukaan kaupunginvaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Nurmeksen kaupunginvaltuuston osalta säännös edellyttää 18 valtuutetun läsnäoloa.

Kokouskutsu on

- julkaistu kaupungin verkkosivuilla 23.4.2026
- julkaistu Ylä-Karjalassa 23.4.2026
- julkaistu luottamushenkilöiden verkkopalvelussa 23.4.2026

Puheenjohtaja: Nimenhuudossa oli läsnä 24 varsinaista ja 3 varavaltuutettua.

Viranhaltijoista ja asiantuntijoista paikalla olivat myös kaupunginjohtaja Pasi Parkkinen, talousjohtaja Salla Ovaskainen, sivistysjohtaja Arto Sihvonen, tekninen johtaja Olli Kakkinen, työllisyyskoordinaattori Sirke Katajala ja hallintojohtaja Leena Timonen.

Koska kutsu valtuuston kokoukseen on toimitettu kuntalaissa säädetyllä ja hallintosäännössä määrätyllä tavalla, sekä nimenhuudossa oli läsnä enemmän kuin kaksi kolmasosaa valtuutetuista, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Valtuuston kokouksessa oli myös kaksi lisälistaa, joista käsiteltäväksi esitettiin:

Nurmeksen kaupungin takaus
korkosuojauksiin/Nurmeksen Lämpö Oy ja

Matematiikan, fysiikan ja kemian lehtorin viran nro 0084
muuttaminen päätoimiseksi tuntiopettajan viraksi.

Kuntalain 95 §:n mukaan lisälista asioiden ottaminen käsittelyyn vaatii yksimielisen päätöksen.

Puheenjohtaja avasi asiasta keskustelun ja valtuutettu Jussi Hermaja (VAS) esitti ettei lisälistaa asioita oteta käsittelyyn.

Puheenjohtaja päätti, että lisälistaa asioita ei käsitellä tässä kokouksessa.

Pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat

Kaupunginvaltuusto 27.04.2026 § 14

Valitaan kokoukselle pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat
Vuorossa valtuutetut Mikko Meriläinen ja Anne Nurmikanta.

Valtuusto: Ehdotus hyväksyttiin.

Nurmeksen kaupungin kuntastrategia 2026-2030

Kaupunginhallitus 13.04.2026 § 84

Kaupunginjohtaja: Kuntalain mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kaupungin nykyinen strategia on päivitetty vuonna 2022. Strategiatyön käynnistämisen valmisteli Nurmeksen kaupungin johtoryhmä. Kaupunki aloitti uuden strategian valmistelun jo vanhan kaupunginvaltuuston kanssa kuntastrategiaseminaareissa tammi- ja helmikuussa 2025. Uusi kaupunginvaltuusto pääsi kiinni strategiatyöhön saman vuoden aikana kuntastrategiaseminaareissa syyskuussa ja lokakuussa sekä vielä tammikuussa 2026.

Kuntalaisille ja kaupungin henkilöstölle järjestettiin strategiakyselyt touko-kesäkuussa 2025 ennen uusien valtuutettujen työn aloittamista. Syksyllä 2026 kuntastrategiatyöhön pyydettiin kuntalaisten kommentteja Valtimon Kuntalaisten Talon viranomaisviikolla syyskuussa ja kaupungintalon avoimien ovien aikaan lokakuussa. Samaan aikaan kirjastoissa oli avoinna strategian kuntalaiskysely. Loka-marraskuussa strategiakysely järjestettiin 3.-6. luokille, yläkouluille ja lukiolle, yhdistyksille, yrittäjille ja vaikuttajatoimielimille. Päiväkodeista ja 1.-2. -luokkalaisilta pyysimme piirustuksia ”Unelmieni Nurmeksesta”, joita voimme myöhemmin hyödyntää kaupungin julkaisuissa. Kaupungin henkilöstö pääsi kommentoimaan strategialuonnosta joulukuussa.

Nurmeksen kaupungille on nyt valmisteltu uusi kuntastrategia vuosille 2026-2030. Strategian visio on ”Rohkeasti uudistuva Nurmes”.

Uudistuvuus on kunnalle välttämätön ominaisuus muuttuvassa toimintaympäristössä. Väestökehitys, taloudelliset reunaehdot, palvelurakenteet ja lainsäädäntö edellyttävät jatkuvaa kehittämistä ja kykyä sopeutua. Uudistuvuus tarkoittaa rakenteiden arviointia, palvelujen parantamista ja uusien mahdollisuuksien aktiivista hyödyntämistä.

Rohkeus puolestaan kuvaa asennetta. Se tarkoittaa ennakoivaa päätöksentekoa, avoimuutta uusille ratkaisuille sekä valmiutta tehdä tarvittavia muutoksia ajoissa. Rohkeus ei tarkoita hallitsematonta riskinottoa, vaan vastuullista ja harkittua kehittämistä.

Rohkeasti uudistuva Nurmes on sitoumus jatkuvaan kehittämiseen ja vastuulliseen päätöksentekoon kaupungin tulevaisuuden turvaamiseksi.

Strategian arvoina ovat muutoshalukkuus, yhteistyö, sujuva arki ja vastuullisuus. Strategiassa on myös esitetty läpileikkaavat toimintatavat koko valtuustokaudelle: aktiivinen ja monikanavainen viestintä, tuloksellinen edunvalvonta sekä yrittäjä- ja yritysmuotoisuus. Läpileikkaavat toimintatavat otetaan huomioon kaikissa toiminnoissamme koko valtuustokauden työskentelyn ajan.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy Nurmeksen kaupungin kuntastrategian 2026-2030.

Kaupunginhallitus:

Keskustelun yhteydessä kaupunginhallituksen jäsen Jussi Hermaja (VAS) esitti, että Nurmeksen kaupungin kuntastrategia 2026-2030 palautetaan valmisteluun ja haetaan konsensusta neuvotteluiden kautta. Perusteluna: Olisi tärkeää, että kaikkien puolueiden välisten neuvotteluiden kautta löydettäisiin konsensus strategiasta.

Esitys raukesi kannattamattomana.

Keskustelun yhteydessä kaupunginhallituksen jäsen Jussi Hermaja (VAS) esitti, että Nurmeksen kaupungin kuntastrategiaan 2026-2030 lisätään seuraaviin kohtiin:

1. edunvalvontatavoitteisiin molempiin papereihin lisäys:
-Hiidenportin kansallispuiston laajentaminen

2. kohtaan: Läpileikkaavat toimintatavat lisäys:

Otsikko: Lapsiperheiden palveluiden vahvistaminen

Tekstiosa: Lapsiperheiden palveluita parannetaan systemaattisesti.

Esitykset raukesivat kannattamattomina.

Kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja esitti kaupunginhallitukselle, että lisätään edunvalvontatavoitteisiin ja edunvalvontaprojekteihin: junaradan kunnostaminen ja sähköistäminen Joensuu-Kontiomäki välillä, sekä henkilöjunaliikenteen kehittäminen. Tätä esitystä kannatti Jussi Hermaja (VAS) ja se päätettiin yksimielisesti lisätä Nurmeksen kaupungin strategiaan 2026-2030.

Kaupunginjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy

1. Nurmeksen kaupungin kuntastrategian 2026-2030 (tavoitteet, toimenpiteet ja vastuut) sekä,
2. Nurmeksen kaupungin kuntastrategian 2026-2030 (tiivistelmä).

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä yksimielisesti kaupunginjohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Kaupunginvaltuusto 27.04.2026 § 15
307/00.01.02.00/2025

Kaupunginvaltuusto:

Käsittelyn aluksi kuultiin kaupunginjohtaja Pasi Parkkisen puheenvuoro. Sen jälkeen valtuustoryhmien puheenvuorot:

- Keskusta, valtuutettu Sari Sirkkiä
- Sosiaalidemokraatit, valtuutettu Veli-Matti Hurskainen
- Perussuomalaiset, valtuutettu Susanna Saaristo
- Vasemmistoliitto, valtuutettu Jussi Hermaja
- Kristillisdemokraatit, valtuutettu Ella Kärki
- Kokoomus Mikko Meriläinen.

Lisäksi puheenvuoron käyttivät kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja Paavo Korhonen (KESK) ja valtuutettu Anna Hölttä (KESK).

Valtuusto aloitti yleiskeskustelun Nurmeksen kaupungin kuntastrategiasta 2026-2030.

Kaupunginvaltuusto päätti hyväksyä yksimielisesti Nurmeksen kaupungin kuntastrategiaan 2026-2030 valtuustoryhmien laatimat muutosesitykset. Puheenjohtaja totesi, että kaupunginvaltuusto on hyväksynyt yksimielisesti kuntastrategia 2026-2030 edellä kuvatuilla muutosesityksillä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuutettu Matti Ryyänen (SDP) poistui kokouksesta kello 19:00-19:02 väliseksi ajaksi.

Nurmeksen kaupungin työllisyysohjelma 2026

Kaupunginhallitus 16.03.2026 § 51

Hallintojohtaja: Pohjois-Karjalan työllisyysalue järjestää lakisääteiset työvoimapalvelut, jonka perusteella jokaisessa kunnassa järjestetään lähipalveluna alkuhaastattelu, työnhakukeskustelut sekä monialaisen palvelut ja kotoutumisen tuki työttömänä oleville kotoutujille.

Nurmeksen kaupunki vastaa alueellaan muista työllisyystoimenpiteistä ja työttömyysturvasta. Vaikuttavuuden näkökulmasta kaupungin oma palvelutuotanto on välttämätön lisä työllisyysalueen viranomaispalvelujen täydentäjänä ja sillä on keskeinen rooli paikallisen palvelukokonaisuuden koordinoinnissa.

Kaupunki tarjoaa yksilö- ja työhönvalmennusta, koulutus- ja työkokeilupaiikkoja, työkykykoordinaattorin palveluja yhteistyössä Juuan kunnan kanssa, työpajatoimintaa ja muita tarpeenmukaisia työllistymisen tukipalveluja. Toiminnot sovitetaan yhteen työllisyysalueen viranomaispalvelujen kanssa. Lakisääteisiä ja kaupungin tarjoamia muita työllisyyspalveluja täydennetään ja kehitetään useamman työllisyydenhoidon kehittämishankkeen avulla, joissa myös Nurmeksen kaupunki osaltaan on mukana.

Työllisyyspalveluiden matalan kynnyksen palvelupisteessä, Valtion virastotalossa, tavataan ja kohdataan työnhakijoita kasvokkain ja pyritään tunnistamaan työnhakijan palvelutarpeet oikea-aikaisesti ja löytämään jatkopolut kullekin työnhakijalle. Tavoitteina ovat asiointin saavutettavuus, helppous ja nopeus, sekä kokonaisvaltaisemmat, yksilöllisesti räätälöidyt palvelut asiakkaiden moninaiisiin tarpeisiin. Toimijoiden läsnäolo samoissa tiloissa tarjoaa hyvät edellytykset palvelujen yhteiselle kehittämiselle.

Työllisyyspalveluiden toiminnassa keskitytään työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelujen yhteensovittamiseen ja yhteisten toimintamallien kehittämiseen koko työllisyydenhoidon verkoston kesken. Erityistä huomiota kiinnitetään Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja hyvinvointialueen kanssa yhteisesti sovittaviin palvelurakenteisiin työllisyyden tukipalveluiden takaamiseksi niitä tarvitseville työnhakijoille.

Kaupungin työllisyystoimien painopiste on ennaltaehkäisevästi erityisesti alle 30-vuotiaiden ja juuri työttömäksi jääneiden työnhakijoiden työllistymisen tukemisessa. Myös ikääntyneet työnhakijat huomioidaan erityisryhmänä. Edelleen resurssia kohdistetaan työnhakijoihin, joiden ensisijaisen palvelutarpeen arvioidaan liittyvän työkyky- ja eläkeselvittelyihin sekä työkyvyn

tukeen. Kotoutuja-asiakkaiden työllistymiseen panostetaan kunnan, työllisyysalueen ja ELO-hankkeen yhteisillä kehittämistoimenpiteillä.

Liitteenä Nurmeksen kaupungin työllisyysohjelma 2026.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää esittää liitteenä olevan Nurmeksen kaupungin työllisyysohjelman 2026 kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus:

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä kuultiin asiantuntijana työllisyyskoordinaattori Sirke Katajalaa.

Sirke Katajala poistui kokouksesta ennen kokousasian päätöksentekoa kello 17:48.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Pasi Parkkinen poistui kokouksesta kello 17:30-17:35 väliseksi ajaksi.

Kaupunginvaltuusto 27.04.2026 § 16
371/00.01.02.02/2025

Kaupunginvaltuusto:

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstökertomus 2025

Yhteistyötoimikunta 24.02.2026 § 16

Hallintojohtaja:

Henkilöstökertomukseen on koottu tietoja Nurmeksen kaupungin henkilöstön määrästä ja rakenteesta, työhyvinvoinnista, rekrytoinnista, työsuojelusta ja työterveydenhoidosta ja henkilöstömenoista vuonna 2025. Henkilöstökertomuksessa raportoidaan myös henkilöstöstrategian ja tasa-arvolain toteutumisesta.

Kaupungin henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2025 lopussa oli 329. Henkilöstöstä vakinaisia oli 263, sijaisia 32 ja määräaikaisia 32. Vuoteen 2024 verrattuna kaupungin henkilöstön määrä väheni 24 henkilöllä. Vakituiset palvelussuhteet vähentyivät kolmella henkilöllä ja määräaikaisten määrä puolestaan vähentyi 24 henkilöllä.

Liitteenä henkilöstökertomus 2025.

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun vuoden 2025 henkilöstökertomuksesta ja merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle, että ne päättävät merkitä henkilöstökertomuksen 2025 tietoonsa saatetuksi.

Yhteistyötoimikunta:

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 17.03.2026 § 17

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 24.02.2026 § 16

Hallintojohtaja:

Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle ja siitä edelleen kaupunginvaltuustolle, että ne päättävät merkitä henkilöstökertomuksen 2025 tietoonsa saatetuksi.

Henkilöstöjaosto:

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 30.03.2026 § 71

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 24.02.2026 § 16 ja Henkilöstöjaosto 17.03.2026 § 17

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää merkitä henkilöstökertomuksen 2025 tietoonsa saatetuksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 27.04.2026 § 17
56/01.00.02/2026

Kaupunginvaltuusto: Ehdotus hyväksyttiin.

Vuoden 2025 hyvinvointikertomus ja hyvinvointi-indikaattoritiedot

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 24.02.2026 § 15

Hyvinvointipäällikkö: Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman tekeminen perustuu lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2022 §6). Kaupungin on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä. Keskeisiä välineitä em. asioiden seuraamiseen ovat vuosittain laadittavat hyvinvointikertomukset sekä valtuustokausittain laadittava laaja hyvinvointikertomus- ja suunnitelma.

Paremmiin voiva Nurmes -hyvinvointisuunnitelmassa on asetettu tavoitteet ja mittarit Nurmeksen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi valtuustokaudella 2022-2025. Oheinen hyvinvointikertomus kuvaa tiiviisti asetettujen tavoitteiden toteutumista sekä kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin tilaa vuonna 2025.

Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden toteutuminen liittyy tiiviisti talousarviovuoden aikana kunnallisissa palveluissa tehtyihin toimenpiteisiin ja panostuksiin, joten hyvinvointikertomus tulee käsitellä vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä.

Hyvinvointikertomus ja keskeiset indikaattoritiedot ovat tämän pykälän oheismateriaalina. Hyvinvointipäällikkö on kokouksessa läsnä tämän pykälä käsittelyn ajan.

Sivistysjohtaja: Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta päättää merkitä vuoden 2025 hyvinvointikertomuksen tiedoksi, ja lähettää sen kaupunginhallituksen ja -valtuuston käsiteltäväksi.

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Hyvinvointipäällikkö oli läsnä tämän asian käsittelyn aikana asiantuntijana.

Merkitään pöytäkirjaan, että hyvinvointipäällikkö poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.42.

Kaupunginhallitus 16.03.2026 § 52

Kaupunginjohtaja: Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 24.02.2026 § 15

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää merkitä vuoden 2025 hyvinvointikertomuksen tiedoksi, ja lähettää sen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä kuultiin asiantuntijana hyvinvointipäällikkö Hannele Elonvuota. Hannele Elonvuo poistui kokouksesta ennen kokousasian päätöksentekoa kello 18:41.

Puheenjohtaja keskeytti kokouksen kello 18:41-18:46 väliseksi ajaksi.

Kaupunginvaltuusto 27.04.2026 § 18
59/00.01.02.01/2026

Kaupunginvaltuusto:

Ehdotus hyväksyttiin.

Varhaiskasvatuspalveluiden organisaatorakenteen ja johtavien viranhaltijoiden virkanimikkeiden päivittäminen

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 24.02.2026 § 19

Sivistysjohtaja: Voimassa olevan hallintosäännön mukaan varhaiskasvatuspalveluiden kokonaisuutta johtaa varhaiskasvatuspäällikkö. Toiminnallinen organisaatio muodostuu kahdesta varhaiskasvatusalueesta, joista ensimmäisen esihenkilö on varhaiskasvatusyksikön johtaja ja toisen varhaiskasvatuksen aluejohtaja, joka on myös varhaiskasvatusyksikön johtaja. Varhaiskasvatusyksiköistä alue 1:een kuuluvat Niksulän, Porokylän ja Rekulan päiväkodit, ja alue 2:een Hannilan, Nurmesejärven sekä Pikku-Kaarlen päiväkodit sekä perhepäivähoito, jonka esihenkilönä toimii perhepäivähoidon ohjaaja. Käytössä oleva henkilöstörakenne ja virkanimikkeet eivät tällä hetkellä täysin vastaa organisaatorakennetta, ja esim. virkanimike varhaiskasvatusyksikön johtaja ei kuvaa riittävän hyvin esihenkilön tehtävää tilanteessa, jossa varhaiskasvatuspalvelut järjestetään perhepäivähoidossa ja päiväkodeissa. Virkanimike päiväkodin johtaja kuvaa paremmin tehtävän sisältöä ja toimintaympäristöä. Yhdellä päiväkodin johtajalla voi olla vastuullaan useamman päiväkodin toiminta, kuten nykyisessä mallissakin on. Päiväkodin johtajalle voidaan myös delegoida hallinnollisia tehtäviä, kuten varhaiskasvatuksen aluejohtajalle on delegoitu. Em. nimikemuutos ei tarkoita muutoksia vastuisiin tai työtehtävien sisältöihin nykyisten viranhaltijoiden kohdalla. Varhaiskasvatus on toiminnan volyymin näkökulmasta iso tulosalue, joten koko tulosalueen vastuuvakanssin nimikkeeksi on perusteltua muuttaa varhaiskasvatusjohtaja. Aluejako ei ole enää toiminnan tai talouden hallinnan osalta tarpeellinen, joten siitä kannattaa luopua.

Varhaiskasvatus on tällä hetkellä taloushallinnon kokonaisuudessa yksi tulosalue, joka jakaantuu seuraaviin kustannuspaikkoihin: hallinto ja kotihoidon tuki alue 1, ryhmikset alue 1, hallinto varhaiskasvatuksen alue 2, päiväkodit alue 1, esiopetus alue 1, päiväkodit alue 2, esiopetus alue 2 sekä perhepäivähoito. Em. rakenne ei myöskään täysin vastaa tämän hetken tarpeita, mm. ryhmiksiä ei ole, mutta tarvittavat muutokset kannattaa tehdä vasta seuraavaa talousarviovuotta varten vuoden 2027 alusta alkaen.

Hyvinvointi- ja sivistyspalveluiden hallinto ja varhaiskasvatuksen hallinto ovat yhdessä valmistelleet ehdotuksen varhaiskasvatuksen organisaatiomallin ja virkanimikkeiden päivittämiseksi. Päivitykset on perusteltua ottaa käyttöön varhaiskasvatuksen uuden toimintakauden alussa 1.8.2026 alkaen. Esitettävillä muutoksilla pyritään yksinkertaistamaan varhaiskasvatuksen organisaatiota, ja päivittämään virkanimikkeet yleisesti varhaiskasvatuksessa käytössä oleviin virkanimikkeisiin.

Sivistysjohtaja:

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta päättää

1. esittää kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle, että varhaiskasvatuspäällikön virkanimike muutetaan varhaiskasvatusjohtajaksi 1.8.2026 alkaen

2. esittää kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle, että varhaiskasvatusyksikön johtaja ja varhaiskasvatuksen aluejohtaja -virkanimikkeet muutetaan päiväkodin johtaja -virkanimikkeiksi 1.8.2026 alkaen

3. esittää kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle, että varhaiskasvatuksen organisaatorakenteesta poistetaan aluejako 1.8.2026 alkaen

4. esittää kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle, että em. muutokset viedään hallintosääntöön 1.8.2026 alkaen

5. todeta, että virkanimikkeissä ja organisaatorakenteessa tapahtuvilla muutoksilla ei ole vaikutusta viranhaltijoiden palkkaukseen

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 16.03.2026 § 53

Kaupunginjohtaja:

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 24.02.2026 § 19

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

1. esittää kaupunginvaltuustolle, että varhaiskasvatuspäällikön virkanimike muutetaan varhaiskasvatusjohtajaksi 1.8.2026 alkaen

2. esittää kaupunginvaltuustolle, että varhaiskasvatusyksikön johtaja ja varhaiskasvatuksen aluejohtaja -virkanimikkeet muutetaan päiväkodin johtaja -virkanimikkeiksi 1.8.2026 alkaen

3. esittää kaupunginvaltuustolle, että varhaiskasvatuksen organisaatorakenteesta poistetaan aluejako 1.8.2026 alkaen

4. esittää kaupunginvaltuustolle, että em. muutokset viedään hallintosääntöön 1.8.2026 alkaen

5. todeta, että virkanimikkeissä ja organisaatorakenteessa tapahtuvilla muutoksilla ei ole vaikutusta viranhaltijoiden palkkaukseen.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 27.04.2026 § 19
60/01.01.00.01/2026

Kaupunginvaltuusto:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Peruskoulun opettajanvirkojen virkanimikkeiden muutokset

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 24.02.2026 § 18

Sivistysjohtaja: Kirkkokadun koululla on ollut lukuvuodesta 2020-2021 alkaen täytettynä erityisluokanopettajan virkasuhde, johon on vuosittain rekrytoitu opettaja täyttölupamenettelyn kautta. Kyseinen virkaa ei ole koskaan perustettu, joten sillä ei ole taustanumeroa. Lukuvuoden 2025-2026 alusta voimaan tullut oppimisen tuen uudistus edellyttää opetuksen järjestäjiltä sekä ryhmä- että oppilaskohtaisen tuen järjestelyihin, ja näissä järjestelyissä korostuu erityisluokanopettajien rooli. Em. Kirkkokadun yläkoululle sijoittuva erityisluokanopettajan virka on ollut tarpeellinen jo ennen oppimisen tuen uudistusta, ja sen tarpeellisuus korostuu entisestään muuttuneen lainsäädännön myötä.

Virkasuhteen täyttäminen edellyttää olemassaolevaa, taustanumeroitua virkaa. Nurmeksen kaupungin opetustoimessa ei tällä hetkellä ole yhtään täyttämätöntä erityisluokanopettajan virkasuhdetta, joten sellainen täytyy perustaa. Kaupungin hallintosäännön 33 §:n mukaan valtuusto päättää viran perustamisesta tai lakkauttamisesta, sekä virkanimikkeen muutoksista että muista muutoksista virkaan. Virka voidaan perustaa myös muuttamalla jonkin avoimen viran virkanimikettä. Peruskoulun luokanopettajan virka nro 0033 on ollut avoimena usean lukuvuoden ajan, ja luokanopettajien virkojen määrä tulee edelleen vähenemään, joten ko. viran muuttamiseen erityisluokanopettajan viraksi ei sisälly riskiä.

Erityisluokanopettajan viran rekrytointiprosessi voidaan käynnistää täyttölupamenettelyn kautta vasta sen jälkeen kun kaupunginvaltuusto on tehnyt päätöksen viran perustamisesta.

Oppilasmäärän laskiessa on saada opettajanvirkojen opetustuntimääriä täyteen. Näissä tilanteissa on järkevä muuttaa ns. päävirkoja päätoimisen tuntiopettajan viroiksi. Päätoimiselle tuntiopettajalle tulee osoittaa vähintään 16 vuosiviikkotuntia opetustyötä, kun esim. biologian ja maantiedon opettajan opetusvelvollisuus on 23 vuosiviikkotuntia. Päätoimisen tuntiopettajan palkkaus määräytyy prosentteina opetusvelvollisuuden ja todellisen opetustuntimäärän suhteessa.

Kirkkokadun koulun rehtori esittää, että biologian ja maantiedon lehtorin virka nro 0086 muutetaan 1.8.2026 alkaen päätoimisen tuntiopettajan tehtäväksi. Muutos tarvitaan, koska oppilasmäärän vähenemisestä johtuva opetustuntimäärä ei enää riitä opetusvelvollisuustuntimäärän täyttämiseen.

Sivistysjohtaja: Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle, että

1. peruskoulun luokanopettajan virka nro 0033 muutetaan 1.8.2026 alkaen erityisluokanopettajan viraksi ja

2. biologian ja maantiedon lehtorin virka nro 0086 muutetaan 1.8.2026 alkaen biologian ja maantiedon päätoimisen tuntiopettajan viraksi

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 16.03.2026 § 54

Kaupunginjohtaja: Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 24.02.2026 § 18

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että

1. peruskoulun luokanopettajan virka nro 0033 muutetaan 1.8.2026 alkaen erityisluokanopettajan viraksi ja

2. biologian ja maantiedon lehtorin virka nro 0086 muutetaan 1.8.2026 alkaen biologian ja maantiedon päätoimisen tuntiopettajan viraksi.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 27.04.2026 § 20
64/01.01.00.01/2026

Kaupunginvaltuusto:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuuston kokoukset vuonna 2026

Kaupunginhallitus 08.12.2025 § 290

Hallintojohtaja: Kuntalain 94 §:ssä säädetään valtuuston kokoontumisesta:
"Valtuusto kokoontuu päättämääräaikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi.

Valtuusto on kutsuttava koolle myös kunnanhallituksen tai vähintään neljäosan valtuutetuista sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmisteltava kiireellisesti.

Valtuuston kutsuu koolle puheenjohtaja. Kokouskutsun valtuuston ensimmäiseen kokoukseen antaa kunnanhallituksen puheenjohtaja, ja kokouksen avaa äältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu. Kutsussa on ilmoitettava käsiteltävät asiat."

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto päättää

1. pitää valtuuston varsinaiset kokoukset vuonna 2026 kuukauden viimeisenä arkimaanantaina alkaen klo 18.30 Kauppalaan, Karjalankatu 1, valtuustosalissa, ellei jonkun kokouksen osalta toisin määrätä,
2. todeta, että valtuuston puheenjohtajan ratkaisun pohjalta voidaan käsiteltävien asioiden määrän vähäisyyden ja kiireettömyyden vuoksi jättää joitakin varsinaisia kokouksia pitämättä, jolloin pitämättä jäävistä kokouksista ilmoitetaan valtuutetuille niin pian kuin mahdollista ja
3. pitää tarvittaessa erikseen määrättyinä ajankohtina ylimääräisiä kokouksia.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 15.12.2025 § 85

Kaupunginvaltuusto:

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 13.04.2026 § 83

Hallintojohtaja: Kaupunginvaltuusto kokouksessaan 15.12.2025 § 85 teki päätöksen kaupunginvaltuuston kokouksista vuodelle 2026.

Kaupunginvaltuuston kokouspäiviä on tarpeen tarkentaa kesäkuun ja joulukuun 2026 osalta seuraavasti:

kaupunginvaltuuston kokous 15.6.2026 klo 16:00 Kauppalantalo, Karjalankatu 1, Nurmes, valtuustosali

kaupunginvaltuuston kokous 14.12.2026 klo 16:00 Hyvärilä nuorisola ja matkailukeskus, Lomatie 12, Nurmes, Navetan auditorio

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto päättää pitää kesäkuun ja joulukuun 2026 kaupunginvaltuuston kokoukset seuraavasti:

kaupunginvaltuuston kokous 15.6.2026 klo 16:00 Kauppalantalo, Karjalankatu 1, Nurmes, valtuustosali

kaupunginvaltuuston kokous 14.12.2026 klo 16:00 Hyvärilä nuorisola ja matkailukeskus, Lomatie 12, Nurmes, Navetan auditorio.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Keskustelun yhteydessä kaupunginhallituksen jäsen Jussi Hermaja (VAS) esitti kaupunginhallitukselle, että se esittää kaupunginvaltuustolle kaupunginvaltuuston kokouspaikoiksi seuraavasti:

kaupunginvaltuuston kokous 15.6.2026 klo 16:00 Valtimon Kuntalaisten talolla, Kunnantie 1, Valtimo, valtuustosali

kaupunginvaltuuston kokous 14.12.2026 klo 16:00 Kauppalantalo, Karjalankatu 1, Nurmes, valtuustosali

Esitys raukesi kannattamattomana.

Kaupunginvaltuusto 27.04.2026 § 21
390/00.02.00/2025

Kaupunginvaltuusto: Puheenjohtaja avasi keskustelun.
Keskustelun yhteydessä valtuutettu Jussi Hermaja (VAS) esitti, että kaupunginvaltuuston kokouspaikat ovat seuraavat:

kaupunginvaltuuston kokous 15.6.2026 klo 16:00 Valtimon Kuntalaisten talolla, Kunnantie 1, Valtimo, valtuustosali

kaupunginvaltuuston kokous 14.12.2026 klo 16:00 Kauppalantalo, Karjalankatu 1, Nurmes, valtuustosali

Valtuutetut Minna Ruokolainen (VAS) ja Arto Siira (KESK) kannattivat Jussi Hermajan esitystä.

Koska oli tehty kaupunginhallituksen ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että kaupunginhallituksen ehdotuksen kannalla olevat äänestävät 'JAA' ja Jussi Hermajan esityksen kannalla olevat äänestävät 'EI'. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin kaksikymmentä (20) JAA-ääntä ja seitsemän (7) EI-ääntä. Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen ehdotuksen tulleen kaupunginvaltuuston päätökseksi. Äänestysluettelo on pöytäkirjan liitteenä nro 1/§21.

Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet

Kaupunginvaltuusto 27.04.2026 § 22

Puheenjohtaja: Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteesta tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kaupunginvaltuusto:

Valtuusto merkitsi tiedoksi neljä (4) kirjallisesti annettua valtuustoaloitetta:

SDP:n valtuustoaloite 27.4.2026: työllistämisen kuntalisän määrärahan muuttaminen oppisopimuskoulutuksen kuntalisäksi

KD:n valtuustoaloitteet 27.4.2026, aloite 1: kiertotalousstrategian ja ekosysteemin käyttöönotto Nurmeksessa ja aloite 2: kiertotalouden opintojen saaminen Nurmekseen

KD:n valtuustoaloite 27.4.2026 kaupungin viestinnän vahvistamiseksi hyödyntäen Nurmes360-karttaa.

Valtuustoaloitteet lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginvaltuusto ei käynyt aloitteista lähetekeskustelua.

Valtuustoaloitteet ovat pykälän liitteinä.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 13, § 14, § 21, § 22

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20**Valitusoikeus ja valitusperusteet**

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedonantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen**Itä-Suomen hallinto-oikeus**

Ensisijainen valitusosoite on hallinto- ja tuomioistuinten asiointipalvelu:

<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Käyntiosoite: Minna Canthinkatu 64, 70100 Kuopio
Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Puhelin: 029 56 42502
Faksi: 029 56 42501
Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi



Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätöksestä haetaan muutosta, mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 310 euroa. Oikeudenkäyntimaksua ei peritä, jos hallinto-oikeus muuttaa valituksen alaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksu on valituskirjelmakohtainen