

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Yhteistyötoimikunta 15.04.2026 § 21

Hallintojohtaja: Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) on lain mukaan kunnassa laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka sisällön työnantaja lopuksi vahvistaa.

Koulutussuunnitelman tarkoituksena on tukea työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma saatetaan vuosittain ajan tasalle ja todetaan edellisen vuoden toteuma (kunnallinen YTL 4 a §).

Lain koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mukaan työnantaja voi hakea koulutuskorvausta koulutussuunnitelmaan perustuvasta koulutuksesta, mikäli kyseisen lain 3 §:ssä asetetut edellytykset täyttyvät. Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksiä ovat muun muassa se, että työnantaja on laatinut ennakkoon koulutussuunnitelman, koulutus ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista, koulutuksen kesto koskevat edellytykset täyttyvät ja työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien lukumäärä vuonna 2025 oli 291 (edell. vuonna 288). Koulutuspäivien lukumäärä perustuu Populuksessa raportoitujen koulutuspäivien määrään edellä esitetyin perustein.

Oheismateriaalina henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026.

Puheenjohtaja:

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta ja merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta esittää liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026 henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Yhteistyötoimikunta:

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä kuultiin työsuojelupäällikkö Anne Vattulaista.

Henkilöstöjaosto 21.04.2026 § 20
99/01.00.00/2026

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 15.04.2026 § 21

Hallintojohtaja:

Henkilöstöjaosto

1. käy keskustelun vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta ja merkitsee asian tiedoksi sekä
2. päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026.

Henkilöstöjaosto:

Henkilöstöjaosto

1. kävi keskustelun vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta ja merkitsi asian tiedoksi sekä
2. keskustelun yhteydessä henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja Sari Sirkkiä (KESK) teki seuraavat tekstilisäyksesitykset henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan lukuun 4.4 Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta, osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja niiden syistä: Tekoälyä hyödynnetään kaupunkiorganisaatiossa tietoturvallisesti ja siten, että sen käytön reunaehdoista on sovittu toimialalla ja että työntekijä ymmärtää ja hallitsee tekoälyn vastuullisen käytön periaatteet. Turvallisuus ja varautuminen Valmiuslain 12 §:n mukaisesti kunnan tulee varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen myös poikkeusoloissa. Velvoite tarkoittaa, että kunnalla tulee olla valmius poikkeusoloissa kunnalle mahdollisesti määrättävien tehtävien hoitamiseen kuten esimerkiksi vähittäiskaupan, rakentamisen tai asuntokannan säännöstely ja väestönsuojelu. Kunnan varautumisen päämääränä on, että varautumisen avulla luodaan edellytykset toiminnan johtamiselle, palveluiden jatkuvuudenhallinnalle ja häiriötilanteista palautumiselle niin normaaliolojen häiriötilanteissa kuin poikkeusoloissakin. Jokainen työntekijä tuntee varautumisen periaatteet ja roolinsa kunnan turvallisuus- ja varautumistyössä.

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2026 tehdyillä tekstilisäyksillä.