



# NURMEKSEN KAUPUNGIN TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Versio 4.0 Palkkausryhmä 2.4.2026

Henkilöstöjaosto 21.4.2026

Versio 3.0 Palkkausryhmä 9.3.2026

Henkilöstöjaosto 17.3.2026

Versio 2.0 Palkkausryhmä 20.10.2025

Henkilöstöjaosto 29.10.2025

Versio 1.0 Palkkausryhmä 10.9.2025

Henkilöstöjaosto 23.9.2025

|                  |   |
|------------------|---|
| Sisällysluettelo |   |
| 1.               | JOHDANTO .....5   |
| 2.               | TASOLISÄT .....8  |
| 2.1              | Valtakunnalliset tasolisät (KVTESin tasolisät).....9  |
| 2.1.1            | Opiskelijan ohjaus .....9   |
| 2.2              | Paikalliset tasolisät..... 10   |
| 3.               | PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT JA TYÖANTAJAN EDUSTAJAT ..... 11                        |
| 4.               | LIITE 1 ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT ..... 12               |
| 4.1              | Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)..... 12                              |
| 4.2              | Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)..... 13                                       |
| 4.3              | Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62) ..... 14                                     |
| 4.4              | Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)..... 15   |
| 5.               | LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT..... 16  |
| 5.1              | Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)..... 16                            |
| 5.3              | Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)..... 18                                |
| 5.4              | Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60) ..... 19  |
| 5.5              | Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70) ..... 20                                   |
| 5.6              | Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)..... 21                               |
| 5.7              | Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40) ..... 22                                      |
| 5.8              | Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60) ..... 23               |
| 5.9              | Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)..... 23                                       |
| 5.10             | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP70) .. 24      |
| 6.               | LIITE 4 RUOKAPALVELUT ..... 25  |
| 6.1              | Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)..... 25   |
| 6.2              | Välitön työnjohto (4RUO30)..... 26  |
| 6.3              | Vaativat ammattitehtävät (4RUO50) ..... 26  |
| 6.4              | Ammattitehtävät (4RUO60) ..... 27   |
| 6.5              | Peruspalvelutehtävät (4RUO70) ..... 28  |
| 7.               | LIITE 5 VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT ..... 29 |
| 7.1              | Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat ..... 29                    |
|                  | (5VKA22) ..... 29   |

|   |    |
|---|----|
| 7.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA046).....   | 30 |
| 7.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45) .....           | 31 |
| 7.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva .....<br>varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45).....          | 32 |
| 7.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54).....  | 33 |
| 7.6 Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64).....  | 34 |
| 7.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70) .....  | 34 |
| 7.8 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66) .....   | 35 |
| 7.9 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52).....  | 37 |
| 7.10 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62) .....   | 38 |
| 7.11 Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70) .....   | 39 |
| 8. LIITE 7 MUIDEN ALOJEN PALVELUT .....   | 39 |
| 8.1 Siivousalan tehtävät (7SII70).....  | 39 |
| 9. OVTES OSIO G.....  | 40 |
| 9.1 Päiväkodin johtaja (450020) .....   | 40 |
| 9.2 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030) .....  | 41 |
| 9.3 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042) .....   | 42 |
| 9.4 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044) .....  | 43 |
| 9.5 OVTES osio G tasolisät ja tasopalkat .....  | 45 |
| 9.5.1 OVTES osio G tasolisät .....  | 45 |
| 9.5.2 OVTES osio tasopalkat .....   | 45 |
| 10. Palkkaliitteet KVTES.....   | 46 |
| 10.1 Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut ja toimistoalan palvelut (Toimistoalan palvelut & Asiantuntijapalvelut) ..... | 46 |
| 10.2 Liite 2 Kulttuuripalvelu- ja vapaa-aikapalvelut .....  | 48 |
| 10.2.1 Kirjasto .....   | 48 |
| 10.2.2. Museo .....   | 50 |
| 10.2.3. Vapaa-aikapalvelut .....  | 51 |
| 10.3 Liite 4 Ruokapalvelut.....   | 52 |
| 10.4 Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät .....                                   | 53 |

|  |    |
|--|----|
| 10.4.1. Varhaiskasvatus.....   | 53 |
| 10.4.2. Koulun ohjaustyö .....   | 56 |
| 10.5 Liite 7 Muiden alojen palvelut (puhtauspalvelut).....               | 57 |
| 10.6 KT KVTESin palkkaryhmien tasopalkat (Yleiskirje 3/2025 liite5)..... | 58 |
| 10.7 OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän tasopalkat 1.2.2025.....      | 63 |

# 1. JOHDANTO

Kunta alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden (TVA) järjestelmän.<sup>1</sup>

Muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä<sup>2</sup> ja eräitä muita määräyksiä<sup>3</sup>. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi kokonaisuudessaan aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon.

---

<sup>1</sup> Lisää tietoa tasopalkkajärjestelmästä KT:n Yleiskirjeistä:

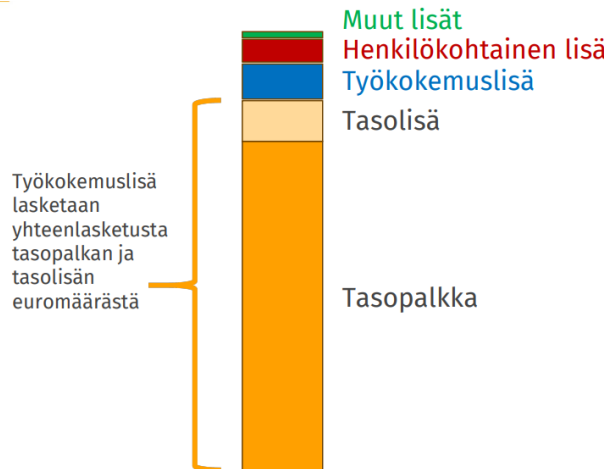
Yleiskirje 3/2025 - [KVTESin tasopalkkajärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

Yleiskirje 7/2025 - [OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

<sup>2</sup> Palkkaliitteiden numerointi on osittain muuttunut verrattuna aikaisempaan, palkkaliite 6 on jatkossa palkkaliite 4, palkkaliite 7 on palkkaliite 6 ja palkkaliite 8 on palkkaliite 7. Liitteen 12 kahteen palkkahinnoittelukohtaan kuuluva henkilöstö siirtyy palkkaliitteeseen 5 yhdeksi palkkaryhmän henkilöstöksi 1.5.2025 alkaen.

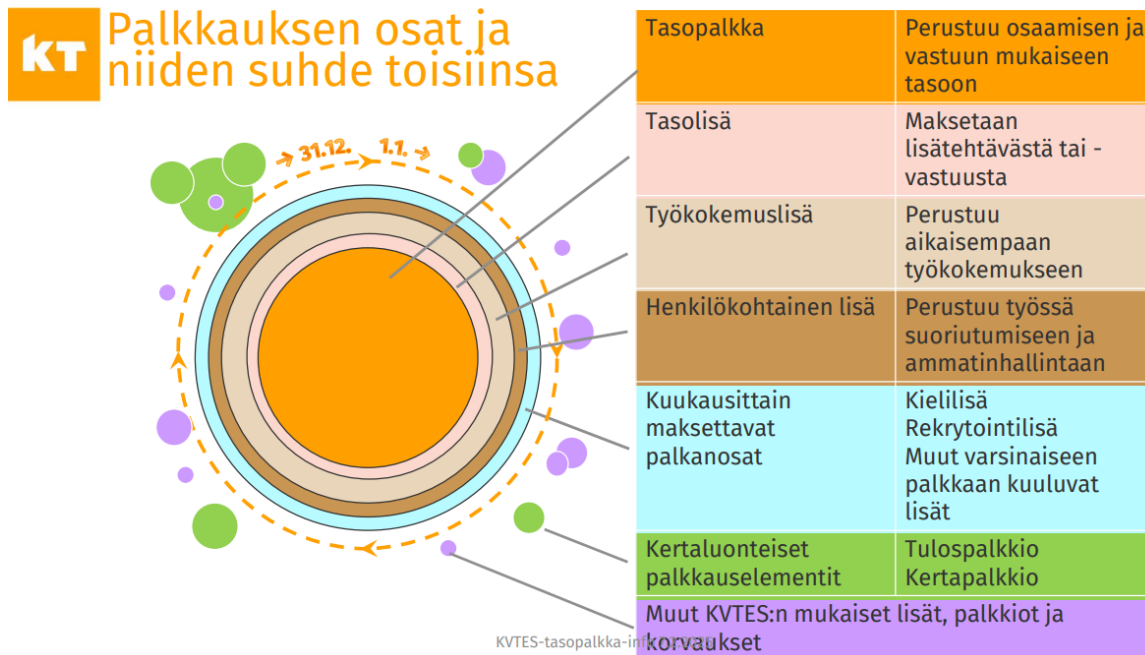
<sup>3</sup> Palkkahinnoittelukohtaan nimitys on muuttunut palkkaryhmäksi.

Jokaisessa palkkaryhmässä on uutena kokonaisuutena osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje. Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella palkkaryhmänosaamisen ja vastuun tasoille (OSVA-tasot)



**Lähde:** Kuntatyöntajat (KT) Kunta-alan palkkauspäivä (KVTES ja TS) 13.2.2025

Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.



**Lähde::** Kuntatyöntajat (KT) Kunta-alan palkkauspäivä (KVTES ja TS) 13.2.2025

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuna keskeisiä tietoja ja –taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Palkkaryhmittäinen tarkastelu: tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisia. Joitain valtakunnallisia kriteereitä on täydennetty paikallisesti, lisäksi on joitain paikallisia kriteereitä. Paikalliset täydennykset ja tasokriteerit on merkitty tekstiin erikseen.

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun taso
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on mahdollista vain KVTES:n ja OVTES osio G:n ao. määräysten mukaisesti. Paikallisesti voidaan sopia lisäksi C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa.

## Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

## 2. TASOLISÄT

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tai prosentti tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai –vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa. Tasopalkka ja tasolisä yhdessä muodostavat sen palkan, josta lasketaan mm. työkokemuslisät.

KVTES II luvun 11-12 §:ssä ovat tasolisiä koskevat määräykset. Tasolisiä on kahdenlaisia: KVTESin tasolisiä (käytetään nimitystä valtakunnalliset tasolisät) (11 §) ja paikallisia tasolisiä (12 §). KVTESin tasolisät eli valtakunnalliset tasolisät ovat velvoittavia eikä niitä voi muuttaa paikallisella sopimuksella tai muutoinkaan poiketa niiden määräytymisperusteista.

Tasolisät ovat osa paikallisesti tarkennettua tasopalkkajärjestelmää. Tasolisien perusteet ja euromäärät dokumentoidaan ja liitetään osaksi tasopalkkajärjestelmän kuvausta.

Samalla viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan maksaa useampaa tasolisää, jos hänellä on useampi tasolisään oikeuttava lisätehtävä- tai vastuu. Maksettaessa viranhaltijalle tai työntekijälle tasolisää, on tämän maksamisen peruste ja mahdollinen määräaika syytä dokumentoida selkeästi.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai – vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajalta. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassaoleva. Huomattava, että lisän maksamista ei keskeytetä normaalien poissaolojen, esimerkiksi vuosiloman, sairauspoissaolon, ajaksi tai muista vastaavista syistä. Tasolisää ei voida poistaa, ellei ko. tehtävä tai vastuu poistu.

## 2.1 Valtakunnalliset tasolisät (KVTESin tasolisät)

KVTESin tasolisät ovat velvoittavia. Se tarkoittaa, että tasolisää on maksettava ko. kriteerin perusteella, jos työntekijän tehtäväkokonaisuuteen kuuluu tasolisäkriteerin mukainen tehtävä. Niitä ei voi muuttaa paikallisella sopimuksella tai muutoinkaan poiketa niiden määräytymisperusteista.

### 2.1.1 Opiskelijan ohjaus

KVTESin 11 § 5 momentin mukaisesti tasolisää maksetaan opiskelijan ohjauksesta. KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutus sopimuksen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
  - mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta

Varmista, että ohjaajaksi nimetyllä on tehtävän suorittamiseen tosiasiallinen mahdollisuus. Tämä tarkoittaa, että ohjaajan osaaminen ja muut edellytykset on varmistettu ja tehtävän suorittaminen on mahdollista käytettävissä olevan työajan puitteissa. Onnistuneen opiskelijan ohjauksen avulla varmistetaan, että opiskelijoiden kokemusten kautta he pysyvät alalla ja jatkossakin voivat hakeutua kunnan tai kuntayhtymän palvelukseen.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja edellyttää, että ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavanaan.

Nurmeksen kaupungissa on voimassa oleva paikallinen sopimus opiskelijan ohjauksen korvaamisesta. Paikallinen sopimuksen määräykset ovat pääosin samansisältöisiä kuin uuden KVTES:n opiskelijan ohjauksen määräykset. Paikallinen sopimus on 20.12.2023 ja sitä noudatetaan myös uudessa KVTES:n tasopalkkajärjestelmässä tasolisänä (kts. luku 2.2 paikalliset tasolisät).

### 2.1.2 Lääkehoidon toteuttaminen

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 5 (varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetyille lastenhoitajalle-/lähihoitajalle maksetaan tasolisää. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (perhepäivähoitaja tai koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Lääkehoidon toteuttaminen ks. Turvallinen lääkehoito- opas STM 2021:6

## 2.2 Paikalliset tasolisät

Paikalliset tasolisät ovat osa KVTESin uutta tasopalkkajärjestelmää, jolla palkitaan työntekijän lisävastuita ja tehtäviä. Alla luettelo sovituista paikallisista tasolisistä Nurmeksen kaupungissa. Ne on koottu seuraavaan taulukkoon seuraavasti:

| Liite, jota koskee | 1.10.2025 alkaen Yleiskorotettu tasolisä €/kk | Tasolisän nimi                                 | Määräaikainen / toistaiseksi voimassaoleva | Valtakunnallinen / paikallinen | paikallisen tasolisän perustelu   |
|--------------------|---|--|--|--------------------------------|---|
| Liite 2, liite 5   | 41  | Yksityöskentely                                | toistaiseksi voimassaoleva                 | paikallinen                    | Työskentely yksin (Ikolan museon työntekijä tai muu vastaava työ), perhepäivähoitajat   |
| KAIKKI             | 6-10 %  | Täyttämättä olevan toimen tehtävien hoitaminen | määräaikainen                              | paikallinen                    | henkilöstöjaosto 18.6.2018 § 21   |
| Liite 4            | 82  | Koulun keittiöllä työskentely                  | toistaiseksi voimassaoleva                 | paikallinen                    | Fyysisesti raskaampaa työtä kuin päiväkodin keittiöllä  |
| Liite 4            | 82  | Ruokapalveluvastaavan sijaistaminen            | määräaikainen                              | paikallinen                    | Sijaistamiseen liittyvät työtehtävät  |
| Liite 5            | 25,63 €/viikko<br>102,50 €/kk                 | Opiskelijan ohjaus                             | määräaikainen                              | valtakunnallinen               | aikaisempi paikallinen sopimus (20.12.2023)   |
| Liite 5            | 184,5   | Vaativa lääkehoitovastuu                       | määräaikainen                              | paikallinen                    | Esihenkilö nimeää tähän lisään oikeutetut henkilöt Diabetes, katetrointi, PEG-nappi tms. vastaavaa hoitoa vaativa lapsi/nuori |
| Liite 5            | 61,5  | lääkehoitovastuu                               | toistaiseksi voimassaoleva                 | valtakunnallinen               | Voimassa oleva lääkelupa vaaditaan  |
| Liite 5            | 41  | Daisy-vastuu                                   | toistaiseksi voimassaoleva                 | paikallinen                    | hoitoaikojen ja työvuorojen seuranta, toteuman ja muutosten kirjaaminen   |
| Liite 5            | 184,5   | lisätehtävä                                    | määräaikainen                              | paikallinen                    | päiväkotiyksikön johtaminen (perhepäivähoidon ohjaajan määräaikainen lisätehtävä)   |
| Liite 7            | 51,25   | perustehtävästä poikkeava siivous              | määräaikainen                              | paikallinen                    | vaarallisempi, vaativampi määräaikainen tehtävä   |

Paikallisena tasolisänä jatketaan täyttämättä olevan toimen tehtävän hoitamisesta henkilöstöjaostossa 18.6.2018 § 21 tehtyä päätöstä myös uudessa KVTES:in tasopalkkajärjestelmässä. Henkilöstöjaosto on päättänyt seuraava:

että

1. jos tehtävien määräaikaisen uudelleenjärjestelyn vuoksi lisätehtäviä

saavien viranhaltijoiden tai työntekijöiden tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettava enintään 6 % ao. henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta tai tuntipalkasta, päätöksen asiasta tekee viranhaltijan tai työntekijän ottamisesta päättävä viranomainen,

2. mikäli lisätehtävä on erityisen vaativa ja työmäärältään suuri, hallintojohtaja

voi päätöksellään korottaa ao. henkilön tehtäväkohtaista tai tuntipalkkaa enintään 10 %.

3. kyseessä tulee olla olennainen muutos, harkinnassa otetaan huomioon

tehtävien määrä ja vaativuus.

Henkilöstöjaoston tehdyssä päätöksessä 18.6.2028 § 21 tehtäväkohtainen palkka korvataan sanalla tasopalkka KVTES:in osalta.

### 3. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT JA TYÖANTAJAN EDUSTAJAT

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävät (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Ns. yhdistelmätehtävä eli tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä sijoittuu palkkaryhmän ulkopuoliseksi. Tällaisessa yhdistelmätehtävässä yhdistyy yleensä kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää.

Yksittäisille palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville on tehty osaamisen ja vastuun tasot hakemalla verrokkipalkkaryhmän taso ja palkkaryhmä.

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat Nurmeksens kaupungilla:

- kouluvalmentaja,
- perhepäivähoitajan työpari,
- ruokahuoltotyöntekijä/päiväkotiapulainen,

- koulusihteeri/koulunkäynninohjaaja,
- varhaiskasvatuspäällikkö ja
- kulttuuripäällikkö

**Työantajan edustajat** ovat palkkaryhmien ulkopuolisia ja heihin sovelletaan kokonaispalkkausta.

Ko. ryhmään ei sovelleta tasopalkkamääräyksiä. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esimerkiksi kaupungin ylin johto katsotaan tällaisiksi työantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä, samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kaupungin yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä.

Työnantajan edustajia ovat Nurmeksien kaupungilla:

- kaupunginjohtaja
- hallintojohtaja
- sivistysjohtaja
- tekninen johtaja
- talousjohtaja

## 4. LIITE 1 ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT

### 4.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on

pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on asianhallintapäällikkö, työsuojelupäällikkö ja hyvinvointipäällikkö sekä henkilöstö- ja maahanmuuttokoordinaattori.

### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät 1ASI42                         |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 1ASI4200   | 1ASI42A1  | 1ASI42B1  | 1ASI42C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä</li> <li>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissuoritus (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissuorituksen vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuoritus)</li> <li>3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu</li> <li>4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen</li> </ol> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nurmeksien kaupungin edustajana verkostoissa</li> </ol> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä</li> <li>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissuoritus (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissuorituksen vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuoritus)</li> <li>3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu</li> <li>4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen</li> </ol> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nurmeksien kaupungin edustajana verkostoissa</li> </ol> |

## 4.2 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on johdon sihteeri, hallinnon sihteeri ja työllisyyskoordinaattori.

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät 1ASI44                                  |                                 |  |  |
|--|---------------------------------|--|--|
| TASO 00<br>1ASI4400  | TASO A<br>1ASI44A1<br>perustaso | TASO B<br>1ASI44B1<br>kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | TASO C<br>1ASI44C1<br>vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |                                 | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä</p> <p>tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä</p> <p>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö o</p> <p>taloushallinnon raportoinnin ja tilastoinnin vaativat kehittämis- ja suunnittelutehtävät (paikallinen tarkennus, taso C)</p> <p>3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta</p> <p>4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>1. Nurmeksen kaupungin edustajana verkostoissa</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä</p> <p>tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä</p> <p>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö o</p> <p>taloushallinnon raportoinnin ja tilastoinnin vaativat kehittämis- ja suunnittelutehtävät (paikallinen tarkennus, taso C)</p> <p>3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta</p> <p>4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>1. Nurmeksen kaupungin edustajana verkostoissa</p> |

### 4.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on toimistos sihteeri, henkilöstö- ja taloussihteeri ja taloussihteeri.

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 1 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät 1TOI62 |  |  |
|--|--|--|
| TASO A   | TASO B   | TASO C   |
| 1TOI620A1  | 1TOI62B1   | 1TOI62C1   |
| perustaso  | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu   | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen   |
|  | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
|  | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   |
|  | 1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa   | 1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa   |
|  | 2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät a. sivutoimikirjaston tehtävät niinä päivinä kun kirjastovirkailija ei ole paikalla, b. tilavaraukset, avainten hallinta, maksupäätösten valmistelu (paikalliset tarkennukset) | 2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät a. sivutoimikirjaston tehtävät niinä päivinä kun kirjastovirkailija ei ole paikalla, b. tilavaraukset, avainten hallinta, maksupäätösten valmistelu (paikalliset tarkennukset) |
|  | 3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työjohtotehtävät   | 3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työjohtotehtävät   |
|  |  |  |
|  | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  |
|  | 1. Nurmeksen kaupungin edustajana verkostoissa   | 1. Nurmeksen kaupungin edustajana verkostoissa   |
|  | 2. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät   | 2. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät   |

### 4.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on toimistosiihteeri ja koulusiihteeri.

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 1 Toimistoalan ammattitehtävät 1TOI64 |   |   |
|---|---|---|
| TASO A                                      | TASO B  | TASO C  |
| 1TOI640A1                                   | 1TOI64B1  | 1TOI64C1  |
| perustaso                                   | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso                               | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy                        |
|   | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  |
|   | 1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät   | 1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät   |
|   | 2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät                           | 2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät                           |
|   | 3. vaativat asiakaspalvelutehtävät  | 3. vaativat asiakaspalvelutehtävät  |
|   | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   |
|   | 1. Nurmeksen kaupungin edustaminen verkostoissa   | 1. Nurmeksen kaupungin edustaminen verkostoissa   |
|   | 2. Oppilashallinto-ohjelmien pääkäyttäjyys, Koski palvelun pääkäyttäjyys, MPASSid pääkäyttäjän tehtävät | 2. Oppilashallinto-ohjelmien pääkäyttäjyys, Koski palvelun pääkäyttäjyys, MPASSid pääkäyttäjän tehtävät |
|   | 3. viranomaisraportointi  | 3. viranomaisraportointi  |
|   | 4. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät  | 4. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät  |

## 5. LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

### 5.1 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike kirjastonjohtaja.

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 2 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2KIR20                       |           |  |   |
|--|-----------|--|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B   | TASO C  |
| 2KIR2000   | 2KIR20A1  | 2KIR20B1   | 2KIR20C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</p> <p>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu</p> <p>3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</p> <p>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu</p> <p>3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p> |

### 5.2 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastonhoitaja.

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 2 Kirjastopalvelujen asiantuntijapalvelut 2KIR42                               |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 2KIR4200   | 2KIR42A1  | 2KIR42B1  | 2KIR42C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen  |
|  |           | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           |   |   |
|  |           | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  |
|  |           | 1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava  | 1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava  |
|  |           | 2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto  | 2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto  |
|  |           | 3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä  | 3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä  |
|  |           | a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä | a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä |
|  |           | 5. tehtävässä on erityisvastuu  | 5. tehtävässä on erityisvastuu  |
|  |           | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   |
|  |           | - ei paikallisia kriteerejä   | - ei paikallisia kriteerejä   |

### 5.3 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on erikoiskirjastovirkailija.

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 2 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät 2KIR50                           |           |  |  |
|--|-----------|--|--|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B   | TASO C   |
| 2KIR5000   | 2KIR50A1  | 2KIR50B1   | 2KIR50C1   |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava</li> <li>2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.</li> <li>3. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu</li> </ol> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava</li> <li>2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.</li> <li>3. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu</li> </ol> |
|  |           | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>  | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>  |

### 5.4 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastovirkailija ja kirjastoautonkuljettaja.

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 2 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät 2KIR60                                    |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 2KIR6000   | 2KIR60A1  | 2KIR60B1  | 2KIR60C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen  |
|  |           | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu</li> <li>itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)</li> </ol> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>sekä kirjastoalan että kuljetusalan pätevyys</li> </ol> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu</li> <li>itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)</li> </ol> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>sekä kirjastoalan että kuljetusalan pätevyys</li> </ol> |

## 5.5 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 2 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät 2KIR70                               |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 2KIR7000   | 2KIR70A1  | 2KIR70B1  | 2KIR70C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen  |
|  |           | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus</li> </ol> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus</li> </ol> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p> |

## 5.6 Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museon johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on museajohtaja.

### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 2 Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2MUS22                          |           |  |  |
|--|-----------|--|--|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B   | TASO C   |
| 2MUS2200   | 2MUS22A1  | 2MUS22B1   | 2MUS22C1   |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu   | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen   |
|  |           | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö               <ol style="list-style-type: none"> <li>tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</li> </ol> </li> <li>palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö               <ol style="list-style-type: none"> <li>tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (esim. valtiosuoksien hakeminen)</li> </ol> </li> <li>ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen               <ol style="list-style-type: none"> <li>tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä museoyksikössä</li> </ol> </li> </ol> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b><br/>- ei paikallisia kriteerejä</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö               <ol style="list-style-type: none"> <li>tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</li> </ol> </li> <li>palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö               <ol style="list-style-type: none"> <li>tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (esim. valtiosuoksien hakeminen)</li> </ol> </li> <li>ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen               <ol style="list-style-type: none"> <li>tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä museoyksikössä</li> </ol> </li> </ol> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b><br/>- ei paikallisia kriteerejä</p> |

## 5.7 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyössä, konservoinnin asiantuntijatehtävät, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on amanuenssi.

### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 2 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät 2MUS40                                  |           |  |  |
|--|-----------|--|--|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B   | TASO C   |
| 2MUS4000   | 2MUS40A1  | 2MUS40B1   | 2MUS40C1   |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   |
|  |           | 1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana      | 1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana      |
|  |           | 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö   | 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö   |
|  |           | 3. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä      | 3. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä      |
|  |           | 4. tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä   | 4. tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä   |
|  |           | 5. esihenkilö, esihenkilön varanhenkilönä toimiminen, tiimivastaava  | 5. esihenkilö, esihenkilön varanhenkilönä toimiminen, tiimivastaava  |
|  |           | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  |
|  |           | 1. Nurmeksen kaupungin edustaminen museoverkostoissa (mm. maakunnallinen kokoelmapoliittinen työryhmä, P-K kulttuuriympäristötyöryhmä)<br>2. museon näyttelytoiminnan kehittäminen | 1. Nurmeksen kaupungin edustaminen museoverkostoissa (mm. maakunnallinen kokoelmapoliittinen työryhmä, P-K kulttuuriympäristötyöryhmä)<br>2. museon näyttelytoiminnan kehittäminen |

## 5.8 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat museoammattilliset tehtävät. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammattillista perustutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on museomestari.

### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 2 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät 2MUS60           |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 2MUS6000   | 2MUS60A1  | 2MUS60B1  | 2MUS60C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen  |
|  |           | 1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso  | 3 tai useampi tasokriteeri täytty   |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           |   |   |
|  |           | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  |
|  |           | 1. vaativat ammattitehtävät   | 1. vaativat ammattitehtävät   |
|  |           | 2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana ko. ammattialan työntekijänä (esimerkiksi vastuu kokoelmanhoidosta, kokoelmien säilyttämisestä ja vastuu valtakunnallisesta tai alueellisesta/seudullisesta asiakasneuvonnasta) | 2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana ko. ammattialan työntekijänä (esimerkiksi vastuu kokoelmanhoidosta, kokoelmien säilyttämisestä ja vastuu valtakunnallisesta tai alueellisesta/seudullisesta asiakasneuvonnasta) |
|  |           | 3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava  | 3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava  |
|  |           | 4. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu   | 4. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu   |
|  |           | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   |
|  |           | 1. Kokonaisvastuu ulkomuseoalueesta (sis. viljelypalstat, eläimet, rakennukset, näyttelyn rakentaminen ja purkaminen vuosittain, osastojen ja museon varastojen kosteus- ja lämpötilatarkkailu, työpajat ja opastus)              | 1. Kokonaisvastuu ulkomuseoalueesta (sis. viljelypalstat, eläimet, rakennukset, näyttelyn rakentaminen ja purkaminen vuosittain, osastojen ja museon varastojen kosteus- ja lämpötilatarkkailu, työpajat ja opastus)              |

## 5.9 Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on museoassistentti.

### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 2 Museopalvelujen eruspalvelutehtävät 2MUS70                                   |                    |  |  |
|--|--------------------|--|--|
| TASO 00<br>2MUS7000  | TASO A<br>2MUS70A1 | TASO B<br>2MUS70B1   | TASO C<br>2MUS70C1   |
|  | perustaso          | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |                    | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus</p> <p>2. tehtävässä on erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa)</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>Opastukset</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus</p> <p>2. tehtävässä on erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa)</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>Opastukset</p> |

### 5.10 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Nurmeksen kaupungilla leirinohjaaja, uinninopettajan apuopettaja ja uinninopettaja.

### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 2 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät 2VAP70 |                    |   |   |
|---|--------------------|---|---|
| TASO 00<br>2VAP7000   | TASO A<br>2VAP70A1 | TASO B<br>2VAP70B1  | TASO C<br>2VAP70C1  |
|   | perustaso          | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi        |                    | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteereitä</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteereitä</p> |

## 6. LIITE 4 RUOKAPALVELUT

### 6.1 Yksikön tai vastualueen johto (4RUO20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelupäällikkö.

#### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO20   |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 4RUO2000   | 4RUO20A1  | 4RUO20B1  | 4RUO20C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö</li> <li>2. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</li> <li>3. johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)</li> </ol> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö</li> <li>2. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</li> <li>3. johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)</li> </ol> |
|  |           | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteereitä</p>  | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteereitä</p>  |

## 6.2 Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on toimia ruokapalvelusta vastaavan alaisuudessa välittömässä työnjohdollisessa roolissa. Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalveluvastaava.

### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO30   |           |  |  |
|--|-----------|--|--|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B   | TASO C   |
| 4RUO3000   | 4RUO30A1  | 4RUO30B1   | 4RUO30C1   |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu   | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen   |
|  |           | 1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso   | 3 tai useampi tasokriteeri täytty  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   |
|  |           | 1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat  | 1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat  |
|  |           | 2. tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.) | 2. tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.) |
|  |           | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  |
|  |           | - ei paikallisia kriteerejä  | - ei paikallisia kriteerejä  |

## 6.3 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä, dieetikokki

### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO50   |                                 |   |   |
|--|---------------------------------|---|---|
| TASO 00<br>4RUO5000  | TASO A<br>4RUO50A1<br>perustaso | TASO B<br>4RUO50B1<br>kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | TASO C<br>4RUO50C1<br>vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |                                 | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>jos tehtävä koostuu pääosin dieetikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelu ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieetikokki).</li> <li>suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta</li> </ol> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>jos tehtävä koostuu pääosin dieetikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelu ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieetikokki).</li> <li>suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta</li> </ol> |
|  |                                 | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b><br/>- ei paikallisia kriteerejä</p>  | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b><br/>- ei paikallisia kriteerejä</p>  |

### 6.4 Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian ,lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti. Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO60   |           |  |  |
|--|-----------|--|--|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B   | TASO C   |
| 4RUO6000   | 4RUO60A1  | 4RUO60B1   | 4RUO60C1   |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu   | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen   |
|  |           | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p> |

## 6.5 Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO70   |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 4RUO7000   | 4RUO70A1  | 4RUO70B1  | 4RUO70C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen  |
|  |           | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p> |

## 7. LIITE 5 VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

### 7.1 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoidon ohjaaja.

#### Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

| Liite 5 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat 5VKA22       |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 5VKA2200   | 5VKA22A1  | 5VKA22B1  | 5VKA22C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</p> <p>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö.</p> <p>a.tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu</p> <p>3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla:</p> <p>vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä</p> <p>a.tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>tehtävään kuuluu päiväkodin johtajuus</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</p> <p>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö.</p> <p>a.tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu</p> <p>3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla:</p> <p>vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä</p> <p>a.tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>tehtävään kuuluu päiväkodin johtajuus</p> |

## 7.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA046)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen sosionomi.

### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 5 Varhaiskasvatuksen sosionomi 5VKA46  |                                 |  |  |
|--|---------------------------------|--|--|
| TASO 00<br>5VKA4600  | TASO A<br>5VKA46A1<br>perustaso | TASO B<br>5VKA46B1<br>kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | TASO C<br>5VKA46C1<br>vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |                                 | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä</li> <li>2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.</li> <li>3. alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä o sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa</li> </ol> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä</li> <li>2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.</li> <li>3. alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä o sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa</li> </ol> |
|  |                                 | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b><br/>- ei paikallisia kriteerejä</p>   | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b><br/>- ei paikallisia kriteerejä</p>   |

## 7.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehdoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on *lisäksi* kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

### Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

| Liite 5 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja 5VKB45) |                                 |  |  |
|---|---------------------------------|--|--|
| TASO 00<br>5VKB4500   | TASO A<br>5VKB45A1<br>perustaso | TASO B<br>5VKB45B1<br>kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | TASO C<br>5VKB45C1<br>vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi                              |                                 | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa</li> <li>Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista</li> <li>Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä</li> <li>Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä</li> <li>Toimii päiväkodin varajohtajana</li> </ol> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b><br/>- ei paikallisia kriteerejä</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa</li> <li>Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista</li> <li>Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä</li> <li>Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä</li> <li>Toimii päiväkodin varajohtajana</li> </ol> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b><br/>- ei paikallisia kriteerejä</p> |

## 7.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on *lisäksi* kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

### Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

| Liite 5 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja 5VKA45) |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 5VKA4500   | 5VKA45A1  | 5VKA45B1  | 5VKA45C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen  |
|  |           | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi                       |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä</p> <p>2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko.</p> <p>tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä</p> <p>3. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä</p> <p>4. Toimii päiväkodin varajohtajana</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä</p> <p>2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko.</p> <p>tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä</p> <p>3. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä</p> <p>4. Toimii päiväkodin varajohtajana</p> |
|  |           | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>   | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>   |

## 7.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen lastenhoitaja.

### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 5VKA54                                      |                    |  |  |
|--|--------------------|--|--|
| TASO 00<br>5VKA5400  | TASO A<br>5VKA54A1 | TASO B<br>5VKA54B1   | TASO C<br>5VKA54C1   |
|  | perustaso          | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso   | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täytty  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |                    | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.</p> <p>2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti</p> <p>3. Ympärivuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin</p> <p>4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b><br/>- ei paikallisia kriteerejä</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.</p> <p>2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti</p> <p>3. Ympärivuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin</p> <p>4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista</p> <p><b>Paikalliset kriteerit:</b><br/>- ei paikallisia kriteerejä</p> |

## 7.6 Varhaiskasvatyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on erityislapsen avustaja ja perhepäivähoitaja.

### Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

| Liite 5 Varhaiskasvatyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat 5VKA64              |                                 |  |  |
|--|---------------------------------|--|--|
| TASO 00<br>5VKA6400  | TASO A<br>5VKA64A1<br>perustaso | TASO B<br>5VKA64B1<br>kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | TASO C<br>5VKA64C1<br>vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |                                 | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.</p> <p>2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.</p> <p>2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.</p> |
|  |                                 | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteereitä</p>   | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteereitä</p>   |

## 7.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkotiapulainen.

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 5 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät 5VKA70                               |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 5VKA7000   | 5VKA70A1  | 5VKA70B1  | 5VKA70C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja</li> <li>kieliavustajana toimiminen</li> <li>useassa ryhmässä työskentely</li> </ol> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja</li> <li>kieliavustajana toimiminen</li> <li>useassa ryhmässä työskentely</li> </ol> |
|  |           | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>   | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>   |

### 7.8 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoitaja.

## Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

| Liite 5 Omissa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat 5PPH66 |  |  |
|---|--|--|
| TASO A<br>5PPH66A1<br>perustaso                                   | TASO B<br>5PPH66B1   | TASO C<br>5PPH66C1   |
|   | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
|   | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   |
|   | 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.  | 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.  |
|   | 2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.   | 2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.   |
|   | 3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta. | 3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta. |
|   | 4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä.  | 4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä.  |
|   | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  |
|   | -työpari (ottaa työparin omaan kotiinsa)<br>- koulutus: lähihoitaja  | -työpari (ottaa työparin omaan kotiinsa)<br>- koulutus: lähihoitaja  |

## 7.9 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on henkilökohtainen koulunkäynnin ohjaaja, koulunkäynninohjaaja ja iltapäivätoiminnan vastuuhjaaja.

### Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

| Liite 5 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 5KOU52                            |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 5KOU5200   | 5KOU52A1  | 5KOU52B1  | 5KOU52C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen b. koko päivä oppilaan ukana, henkisesti vaativampi tehtävä (paikallinen tarkennus)</p> <p>2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä.</p> <p>Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista</p> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen b. koko päivä oppilaan ukana, henkisesti vaativampi tehtävä (paikallinen tarkennus)</p> <p>2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä.</p> <p>Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista</p> |
|  |           | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>   | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>   |

## 7.10 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on koulunkäynninohjaaja.

### Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

| Liite 5 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62                                     |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B  | TASO C  |
| 5KOU6200   | 5KOU62A1  | 5KOU62B1  | 5KOU62C1  |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen  |
|  |           | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           |   |   |
|  |           | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  |
|  |           | 1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen (paikallinen tarkennus)   | 1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen (paikallinen tarkennus)   |
|  |           | 2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. | 2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. |
|  |           | Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista  | Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista  |
|  |           | 3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä  | 3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä  |
|  |           | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   |
|  |           | - ei paikallisia kriteerejä   | - ei paikallisia kriteerejä   |

## 7.11 Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.

### Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| Liite 5 Koulun peruspalvelutehtävät 5KOU70   |           |  |  |
|--|-----------|--|--|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B   | TASO C   |
| 5KOU7000   | 5KOU70A1  | 5KOU70B1   | 5KOU70C1   |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso              | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy       |
| Sijoittelu 00-tasolle<br>voi tapahtua esim.<br>harjoittelun tai<br>tutkintotilanteiden<br>vuoksi |           | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b><br>1.vaativa tai monipuolinen<br>tehtäväkokonaisuus | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b><br>1.vaativa tai monipuolinen<br>tehtäväkokonaisuus |
|  |           | <b>Paikalliset kriteerit:</b><br>- ei paikallisia kriteerejä                           | <b>Paikalliset kriteerit:</b><br>- ei paikallisia kriteerejä                           |

## 8. LIITE 7 MUIDEN ALOJEN PALVELUT

### 8.1 Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on laitoshuoltaja ja laitoshuoltaja (puhtauspalveluesihenkilön sijainen).

## Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

| Liite 7 Muiden alojen palvelut - siivousalan tehtävät 7SII70                         |                                 |  |  |
|--|---------------------------------|--|--|
| TASO 00<br>7SII7000  | TASO A<br>7SII70A1<br>perustaso | TASO B<br>7SII70B1<br>kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | TASO C<br>7SII70C1<br>vaativa ja laaja-lainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |                                 | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tiimivastuu</li> <li>- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista esim. erilaisten työmenetelminenja kemikaalien käyttö</li> <li>'- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniaatasoa</li> <li>- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit</li> </ul> | <p><b>Valtakunnalliset kriteerit:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tiimivastuu</li> <li>- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista esim. erilaisten työmenetelminenja kemikaalien käyttö</li> <li>'- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniaatasoa</li> <li>- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit</li> </ul> |
|  |                                 | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Esihenkilön varahenkilönä toimiminen</li> </ul>  | <p><b>Paikalliset kriteerit:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ei paikallista kriteeriä</li> </ul>  |

## 9. OVTES OSIO G

### 9.1 Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatustlain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatustlain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatustlaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkodin johtaja.

## Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

| OVTES OSIO G Päiväkodin johtaja 450020 |   |   |
|--|---|---|
| TASO A                                 | TASO B  | TASO C  |
| 450020A1                               | 450020B1  | 450020C1  |
| perustaso                              | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu  | vaativa ja laaja-lainen tehtävä osaaminen   |
|  | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
|  | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  |
|  | 1. Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.10-19 henkilöä (paikallinen tarkennus)  | 1. Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.20 tai yli henkilöä (paikallinen tarkennus)   |
|  | 2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen. | 2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen. |
|  | 3. Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.   | 3. Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.   |
|  | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   |
|  | perhepäiväohjaajan työparina toimiminen   | varhaiskasvatuspäällikön sijaistaminen  |

## 9.2 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkodin apulaisjohtaja.

## Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

| OVTES OSIO G Varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja 450030 |  |  |
|---|--|--|
| TASO A  | TASO B   | TASO C   |
| 450030A1  | 450030B1   | 450030C1   |
| perustaso   | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu   | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen   |
|   | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
|   | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   |
|   | 1. Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin.   | 1. Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin.   |
|   | 2. Varhaiskasvatusyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä. 10-19 henkilöä (paikallinen tarkennus)  | 2. Varhaiskasvatusyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä. 20 tai yli henkilöä (paikallinen tarkennus)   |
|   | 3. Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. | 3. Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. |
|   | 4. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.   | 4. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.   |
|   | 5. Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.  | 5. Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.  |
|   | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  |
|   | - ei paikallisia kriteerejä  | - ei paikallisia kriteerejä  |

### 9.3 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

## Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

| OVTES OSIO G Varhaiskasvatuksen erityisopettaja 451042, 450042                       |           |  |  |
|--|-----------|--|--|
| TASO 00  | TASO A    | TASO B   | TASO C   |
| 45104200   | 451042A1  | 451042B1   | 451042C1   |
| 45004200   | 450042A1  | 450042B1   | 450042C1   |
|  | perustaso | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu<br>1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen<br>3 tai useampi tasokriteeri täyttyy   |
| Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi |           |  |  |
|  |           | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>   |
|  |           | 1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa  | 1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa  |
|  |           | 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista | 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista |
|  |           | 3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä  | 3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä  |
|  |           | 4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä   | 4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä   |
|  |           | 5. Toimii päiväkodin varajohtajana   | 5. Toimii päiväkodin varajohtajana   |
|  |           | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  | <b>Paikalliset kriteerit:</b>  |
|  |           | - ei paikallisia kriteerejä  | - ei paikallisia kriteerejä  |

### 9.4 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatustilain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatustilain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

## Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

| OVTES OSIO G Varhaiskasvatuksen opettaja 451044, 450044 |   |   |
|---|---|---|
| TASO A  | TASO B  | TASO C  |
| 451044A1  | 451044B1  | 451044C1  |
| 450044A1  | 450044B1  | 450044C1  |
| perustaso   | kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu  | vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen  |
|   | 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso   | 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy  |
|   | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  | <b>Valtakunnalliset kriteerit:</b>  |
|   | 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä   | 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä   |
|   | 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. | 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. |
|   | tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista  | tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista  |
|   | 3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä   | 3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä   |
|   | 4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä   | 4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä   |
|   | 5. Toimii päiväkodin varajohtajana  | 5. Toimii päiväkodin varajohtajana  |
|   | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   | <b>Paikalliset kriteerit:</b>   |
|   | - ei paikallisia kriteereja   | - ei paikallisia kriteereja   |

## 9.5 OVTES osio G tasolisät ja tasopalkat

### 9.5.1 OVTES osio G tasolisät

| <b>Paikalliset tasolisät</b>                         | <b>Yleiskorotus 2,5 %<br/>1.10.2025 alk.</b> |
|--|--|
| Daisy-vastuu   | 41,00 €                                      |
| Lasten ikaero ryhmässä yli 3v (syntymavuoden mukaan) | 61,50 €                                      |
| Oman ryhmän ulkopuolinen pedagoginen konsultointi    | 102,50 €                                     |
| Pedagoginen erityistehtävä                           | *  |

\*pedagogisesta erityistehtävästä maksettava tasolisä

| <b>Osuus työajasta</b> | <b>Tasolisä €</b> |
|------------------------|-------------------|
| 10 %                   | 35 €              |
| 20 %                   | 70 €              |
| 30 %                   | 105 €             |
| 40 %                   | 140 €             |

Paikallisten tasolisien lisäksi valtakunnallinen tasolisä opiskelijan ohjaus 25,00 €/vko tai 100,00 €/kk.

### 9.5.2 OVTES osio tasopalkat

| <b>Tasopalkat</b>                  |           |           |           |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Nimike</b>                      | <b>A1</b> | <b>B1</b> | <b>C1</b> |
| Varhaiskasvatuksen opettaja        | 2905,36 € | 2955,36 € | 3015,36 € |
| Varhaiskasvatuksen erityisopettaja | 3195,88 € | 3245,88 € | 3305,88 € |
| Päiväkodin apulaisjohtaja          | 3300,00 € | 3380,00 € | 3480,00 € |
| Päiväkodin johtaja                 | 3670,30 € | 3770,30 € | 3920,30 € |

## 10. Palkkaliitteet KVTES

### 10.1 Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut ja toimistoalan palvelut (Toimistoalan palvelut & Asiantuntijapalvelut)

| Palkkaryhmä                           | Taso | Nurmes<br>tasopalkka<br>1.10.2025<br>alk | Tasopalkka sis.<br>Yleiskorotus 2,5 %<br>(tai 53 €) 1.10.2025<br>alk | Valtak.<br>Alaraja<br>1.2.2025 alk. | Valtak. Alaraja<br>yleiskorotuksen<br>jälkeen 1.10.2025 |
|---------------------------------------|------|--|--|-------------------------------------|---|
| Toimistoalan ammattitehtävät          |      |  |  |                                     |   |
| 1TOI64                                | 00   | 2293,98                                  | 2351,33  | 2293,98                             | 2351,33   |
| 1TOI64                                | A1   | 2507,44                                  | 2570,13  | 2333,98                             | 2392,33   |
| 1TOI64                                | B1   | 2557,44                                  | 2621,38  | 2383,98                             | 2443,58   |
| 1TOI64                                | C1   | 2617,44                                  | 2682,88  | 2443,98                             | 2505,08   |
| Toimistoalan vaativat ammattitehtävät |      |  |  |                                     |   |
| 1TOI62                                | 00   | 2448,58                                  | 2509,79  | 2393,98                             | 2453,83   |
| 1TOI62                                | A1   | 2720,64                                  | 2788,66  | 2433,98                             | 2494,83   |
| 1TOI62                                | B1   | 2770,64                                  | 2839,91  | 2483,98                             | 2546,08   |
| 1TOI62                                | C1   | 2830,64                                  | 2901,41  | 2543,98                             | 2607,58   |

| Palkkaryhmä   | Taso | Nurmes<br>tasopalkka<br>1.10.2025<br>alk | Tasopalkka sis.<br>Yleiskorotus 2,5 %<br>(tai 53 €) 1.10.2025<br>alk | Valtak.<br>Alaraja<br>1.2.2025 alk. | Valtak. Alaraja<br>yleiskorotuksen<br>jälkeen 1.10.2025 |
|---|------|--|--|-------------------------------------|---|
| Eräät hallinnon<br>asiantuntijatehtävät             |      |  |  |                                     |   |
| 1ASI44  | 00   | 2848,24                                  | 2919,45  | 2848,24                             | 2919,45   |
| 1ASI44  | A1   | 2903,85                                  | 2976,45  | 2888,24                             | 2960,45   |
| 1ASI44  | B1   | 2983,85                                  | 3058,45  | 2938,24                             | 3011,70   |
| 1ASI44  | C1   | 3083,85                                  | 3160,95  | 2998,24                             | 3073,20   |
| Eräät hallinnon<br>johtavat<br>asiantuntijatehtävät |      |  |  |                                     |   |
| 1ASI42  | 00   | 2948,24                                  | 3021,95  | 2948,24                             | 3021,95   |
| 1ASI42  | A1   | 3206,96                                  | 3287,13  | 2988,24                             | 3062,95   |
| 1ASI42  | B1   | 3306,96                                  | 3389,63  | 3038,24                             | 3114,20   |
| 1ASI42  | C1   | 3456,96                                  | 3543,38  | 3098,24                             | 3175,70   |

## 10.2 Liite 2 Kulttuuripalvelu- ja vapaa-aikapalvelut

### 10.2.1 Kirjasto

| Palkkaryhmä                                       | Taso | Nurmes<br>tasopalkka<br>1.10.2025 alk | Tasopalkka sis.<br>Yleiskorotus 2,5 % (tai<br>53 €) 1.10.2025 alk | Valtak. Alaraja<br>1.2.2025 alk. | Valtak. Alaraja<br>yleiskorotuksen<br>jälkeen 1.10.2025 |
|---|------|---------------------------------------|---|----------------------------------|---|
| Kirjastopalvelujen<br>peruspalvelutehtävät        |      |                                       |   |                                  |   |
| 2KIR70  | 00   | 1975,00                               | 2028,00   | 1972,53                          | 2025,53   |
| 2KIR70  | A1   | 2115,00                               | 2168,00   | 2012,53                          | 2065,53   |
| 2KIR70  | B1   | 2165,00                               | 2219,13   | 2062,53                          | 2115,53   |
| 2KIR70  | C1   | 2225,00                               | 2280,63   | 2122,53                          | 2175,59   |
| Kirjastopalvelujen<br>ammattitehtävät             |      |                                       |   |                                  |   |
| 2KIR60  | 00   | 2333,45                               | 2391,78   | 2293,98                          | 2351,33   |
| 2KIR60  | A1   | 2592,72                               | 2657,54   | 2333,98                          | 2392,33   |
| 2KIR60  | B1   | 2642,72                               | 2708,79   | 2383,98                          | 2443,58   |
| 2KIR60  | C1   | 2702,72                               | 2770,29   | 2443,98                          | 2505,08   |
| Kirjastopalvelujen<br>vaativat<br>ammattitehtävät |      |                                       |   |                                  |   |
| 2KIR50  | 00   | 2423,45                               | 2484,03   | 2402,04                          | 2462,09   |
| 2KIR50  | A1   | 2692,72                               | 2760,04   | 2442,04                          | 2503,09   |

|   |    |         |         |         |         |
|---|----|---------|---------|---------|---------|
| 2KIR50  | B1 | 2742,72 | 2811,29 | 2492,04 | 2554,34 |
| 2KIR50  | C1 | 2802,72 | 2872,79 | 2552,04 | 2615,84 |
| Kirjastopalvelujen<br>asiantuntijatehtävät            |    |         |         |         |         |
| 2KIR42  | 00 | 2690,21 | 2757,46 | 2624,22 | 2689,83 |
| 2KIR42  | A1 | 2989,12 | 3063,85 | 2664,22 | 2730,83 |
| 2KIR42  | B1 | 3069,12 | 3145,85 | 2714,22 | 2782,08 |
| 2KIR42  | C1 | 3169,12 | 3248,35 | 2774,22 | 2843,58 |
| Kirjastopalvelujen<br>johto- ja<br>esihenkilötehtävät |    |         |         |         |         |
| 2KIR20  | 00 | 2889,23 | 2961,46 | 2848,24 | 2919,45 |
| 2KIR20  | A1 | 3210,25 | 3290,51 | 2888,24 | 2960,45 |
| 2KIR20  | B1 | 3310,25 | 3393,01 | 2938,24 | 3011,70 |
| 2KIR20  | C1 | 3460,25 | 3546,76 | 2998,24 | 3073,20 |

## 10.2.2. Museo

| Palkkaryhmä  | Taso | Nurmes<br>tasopalkka<br>1.10.2025 alk | Tasopalkka sis.<br>Yleiskorotus 2,5 % (tai<br>53 €) 1.10.2025 alk | Valtak. Alaraja<br>1.2.2025 alk. | Valtak. Alaraja<br>yleiskorotuksen<br>jälkeen 1.10.2025 |
|--|------|---------------------------------------|---|----------------------------------|---|
| Museopalvelujen<br>peruspalvelutehtävät                              |      |                                       |   |                                  |   |
| 2MUS70   | 00   | 2103,19                               | 2156,19   | 1972,53                          | 2025,53   |
| 2MUS70   | A1   | 2336,88                               | 2395,30   | 2012,53                          | 2065,53   |
| 2MUS70   | B1   | 2386,88                               | 2446,55   | 2062,53                          | 2115,53   |
| 2MUS70   | C1   | 2446,88                               | 2508,05   | 2122,53                          | 2175,59   |
| Museopalvelujen<br>vaativat<br>ammattitehtävät ja<br>ammattitehtävät |      |                                       |   |                                  |   |
| 2MUS60   | 00   | 2293,98                               | 2351,33   | 2293,98                          | 2351,33   |
| 2MUS60   | A1   | 2472,16                               | 2533,96   | 2333,98                          | 2392,33   |
| 2MUS60   | B1   | 2522,16                               | 2585,21   | 2383,98                          | 2443,58   |
| 2MUS60   | C1   | 2582,16                               | 2646,71   | 2443,98                          | 2505,08   |
| Museopalvelujen<br>asiantuntijatehtävät                              |      |                                       |   |                                  |   |
| 2MUS40   | 00   | 2624,22                               | 2689,83   | 2624,22                          | 2689,83   |
| 2MUS40   | A1   | 2823,85                               | 2894,45   | 2664,22                          | 2730,83   |
| 2MUS40   | B1   | 2903,85                               | 2976,45   | 2714,22                          | 2782,08   |

|  |    |         |         |         |         |
|--|----|---------|---------|---------|---------|
| 2MUS40                                       | C1 | 3003,85 | 3078,95 | 2774,22 | 2843,58 |
| Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät |    |         |         |         |         |
| 2MUS22                                       | 00 | 2848,24 | 2919,45 | 2848,24 | 2919,45 |
| 2MUS22                                       | A1 | 3117,60 | 3195,54 | 2888,24 | 2960,45 |
| 2MUS22                                       | B1 | 3217,60 | 3298,04 | 2938,24 | 3011,70 |
| 2MUS22                                       | C1 | 3367,60 | 3451,79 | 2998,24 | 3073,20 |

### 10.2.3. Vapaa-aikapalvelut

| Palkkaryhmä          | Taso | Nurmes tasopalkka | Nurmeksen kaupunki tasopalkka 1.2.2026 alkaen | Valtak. Alaraja 1.2.2025 alk. | Valtak. Alaraja yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025 |
|----------------------|------|-------------------|---|-------------------------------|---|
| Peruspalvelutehtävät |      |                   |   |                               |   |
| 2VAP70               | 00   | 1895              | 1895  | 1811,28                       | 1864,28   |
| 2VAP70               | A1   | 2105              | 2105  | 2012,53                       | 2065,53   |
| 2VAP70               | B1   | 2155              | 2156  | 2062,53                       | 2115,53   |
| 2VAP70               | C1   | 2215              | 2215  | 2112,53                       | 2175,53   |

### 10.3 Liite 4 Ruokapalvelut

| Palkkaryhmä                 | Taso | Nurmes<br>tasopalkka<br>1.10.2025 alk | Tasopalkka sis.<br>Yleiskorotus 2,5 % (tai<br>53 €) 1.10.2025 alk | Valtak. Alaraja<br>1.2.2025 alk. | Valtak. Alaraja<br>yleiskorotuksen<br>jälkeen 1.10.2025 |
|-----------------------------|------|---------------------------------------|---|----------------------------------|---|
| Peruspalvelutehtävät        |      |                                       |   |                                  |   |
| 4RUO70                      | 00   | 2033,06                               | 2086,06   | 1970,96                          | 2023,96   |
| 4RUO70                      | A1   | 2258,96                               | 2315,43   | 2010,96                          | 2063,96   |
| 4RUO70                      | B1   | 2308,96                               | 2366,68   | 2060,96                          | 2113,96   |
| 4RUO70                      | C1   | 2368,96                               | 2428,18   | 2120,96                          | 2173,98   |
| Ammattitehtävät             |      |                                       |   |                                  |   |
| 4RUO60                      | 00   | 2114,57                               | 2167,57   | 2027,73                          | 2078,42   |
| 4RUO60                      | A1   | 2349,52                               | 2408,26   | 2067,73                          | 2119,42   |
| 4RUO60                      | B1   | 2399,52                               | 2459,51   | 2117,73                          | 2170,67   |
| 4RUO60                      | C1   | 2459,52                               | 2521,01   | 2177,73                          | 2232,17   |
| Vaativat<br>ammattitehtävät |      |                                       |   |                                  |   |
| 4RUO50                      | 00   | 2218,32                               | 2273,78   | 2084,77                          | 2137,77   |
| 4RUO50                      | A1   | 2464,8                                | 2526,42   | 2124,77                          | 2177,89   |
| 4RUO50                      | B1   | 2514,8                                | 2577,67   | 2174,77                          | 2229,14   |
| 4RUO50                      | C1   | 2574,8                                | 2639,17   | 2234,77                          | 2290,64   |
| Välitön työnjohto           |      |                                       |   |                                  |   |

|                                  |    |         |         |         |         |
|----------------------------------|----|---------|---------|---------|---------|
| 4RUO30                           | 00 | 2485,08 | 2547,21 | 2120,17 | 2173,17 |
| 4RUO30                           | A1 | 2761,2  | 2830,23 | 2160,17 | 2214,17 |
| 4RUO30                           | B1 | 2841,2  | 2912,23 | 2210,17 | 2265,42 |
| 4RUO30                           | C1 | 2941,2  | 3014,73 | 2270,17 | 2326,92 |
| Yksikön tai<br>vastualueen johto |    |         |         |         |         |
| 4RUO20                           | 00 | 3063,34 | 3139,92 | 2237,34 | 2293,27 |
| 4RUO20                           | A1 | 3403,71 | 3488,80 | 2277,34 | 2334,27 |
| 4RUO20                           | B1 | 3503,71 | 3591,30 | 2327,34 | 2385,52 |
| 4RUO20                           | C1 | 3653,71 | 3745,05 | 2387,34 | 2447,02 |

## 10.4 Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

### 10.4.1. Varhaiskasvatus

| Palkkaryhmä                                | Taso | Nurmes<br>tasopalkka<br>1.10.2025 alk | Tasopalkka sis.<br>Yleiskorotus 2,5 % (tai<br>53 €) 1.10.2025 alk | Valtak. Alaraja<br>1.2.2025 alk. | Valtak. Alaraja<br>yleiskorotuksen<br>jälkeen 1.10.2025 |
|--|------|---------------------------------------|---|----------------------------------|---|
| Varhaiskasvatuksen<br>peruspalvelutehtävät |      |                                       |   |                                  |   |
| 5VKA70                                     | 00   | 1995,31                               | 2048,31   | 1995,31                          | 2048,31   |
| 5VKA70                                     | A1   | 2173,68                               | 2228,02   | 2035,31                          | 2088,31   |
| 5VKA70                                     | B1   | 2245,69                               | 2301,83   | 2085,31                          | 2138,31   |

|   |    |         |         |         |         |
|---|----|---------|---------|---------|---------|
| 5VKA70  | C1 | 2283,68 | 2340,77 | 2145,31 | 2198,94 |
| Varhaiskasvatustyöyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat                               |    |         |         |         |         |
| 5VKA64  | 00 | 2109,83 | 2162,83 | 2041,10 | 2094,10 |
| 5VKA64  | A1 | 2344,25 | 2402,86 | 2081,10 | 2134,10 |
| 5VKA64  | B1 | 2394,25 | 2454,11 | 2131,10 | 2184,38 |
| 5VKA64  | C1 | 2454,25 | 2515,61 | 2191,10 | 2245,88 |
| Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja  |    |         |         |         |         |
| 5VKA54  | 00 | 2301,70 | 2359,24 | 2287,56 | 2344,75 |
| 5VKA54  | A1 | 2557,44 | 2621,38 | 2327,56 | 2385,75 |
| 5VKA54  | B1 | 2607,44 | 2672,63 | 2377,56 | 2437,00 |
| 5VKA54  | C1 | 2667,44 | 2734,13 | 2437,56 | 2498,50 |
| Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) |    |         |         |         |         |
| 5VKA45  | 00 | 2645,15 | 2711,28 | 2622,84 | 2688,41 |
| 5VKA45  | A1 | 2755,36 | 2824,24 | 2680,01 | 2747,01 |
| 5VKA45  | B1 | 2805,36 | 2875,49 | 2730,01 | 2798,26 |
| 5VKA45  | C1 | 2865,36 | 2936,99 | 2790,01 | 2859,76 |

|  |    |         |         |         |         |
|--|----|---------|---------|---------|---------|
| Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) |    |         |         |         |         |
| 5VKB45   | 00 | 2819,77 | 2890,26 | 2819,77 | 2890,26 |
| 5VKB45   | A1 | 2872,96 | 2944,78 | 2853,22 | 2924,55 |
| 5VKB45   | B1 | 2922,96 | 2996,03 | 2903,22 | 2975,80 |
| 5VKB45   | C1 | 2982,96 | 3057,53 | 2963,22 | 3037,30 |
| Varhaiskasvatuksen sosionomi   |    |         |         |         |         |
| 5VKA46   | 00 | 2675,36 | 2742,24 | 2675,36 | 2742,24 |
| 5VKA46   | A1 | 2855,92 | 2927,32 | 2715,36 | 2783,24 |
| 5VKA46   | B1 | 2905,92 | 2978,57 | 2765,36 | 2834,49 |
| 5VKA46   | C1 | 2965,92 | 3040,07 | 2825,36 | 2895,99 |
| Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat                                    |    |         |         |         |         |
| 5VKA22   | 00 | 2947,60 | 3021,29 | 2947,6  | 3021,29 |
| 5VKA22   | A1 | 3245,53 | 3326,67 | 2987,6  | 3062,29 |
| 5VKA22   | B1 | 3345,53 | 3429,17 | 3037,6  | 3113,54 |
| 5VKA22   | C1 | 3495,53 | 3582,92 | 3097,6  | 3175,04 |

|  |    |         |         |         |         |
|--|----|---------|---------|---------|---------|
| Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat |    |         |         |         |         |
| 5PPH66   | 00 | 2095,69 | 2148,08 | 2035,60 | 2088,60 |
| 5PPH66   | A1 | 2328,54 | 2386,75 | 2075,63 | 2128,63 |
| 5PPH66   | B1 | 2528,54 | 2591,75 | 2125,63 | 2178,77 |
| 5PPH66   | C1 | 2608,54 | 2673,75 | 2185,63 | 2240,27 |

#### 10.4.2. Koulun ohjaustyö

| Palkkaryhmä                       | Taso | Nurmes tasopalkka 1.10.2025 alk | Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk | Valtak. Alaraja 1.2.2025 alk. | Valtak. Alaraja yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025 |
|-----------------------------------|------|---------------------------------|---|-------------------------------|---|
| Koulun peruspalvelutehtävät       |      |                                 |   |                               |   |
| 5KOU70                            | 00   | 1995,31                         | 2048,31   | 1995,31                       | 2048,31   |
| 5KOU70                            | A1   | 2035,31                         | 2088,31   | 2035,31                       | 2088,31   |
| 5KOU70                            | B1   | 2085,31                         | 2138,31   | 2085,31                       | 2138,31   |
| 5KOU70                            | C1   | 2145,31                         | 2198,94   | 2145,31                       | 2198,94   |
| Koulun ohjaustyön ammattitehtävät |      |                                 |   |                               |   |
| 5KOU62                            | 00   | 2139,34                         | 2192,82   | 2139,34                       | 2192,82   |
| 5KOU62                            | A1   | 2258,97                         | 2315,44   | 2179,34                       | 2233,82   |

|  |    |         |         |         |         |
|--|----|---------|---------|---------|---------|
| 5KOU62   | B1 | 2308,97 | 2366,69 | 2229,34 | 2285,07 |
| 5KOU62   | C1 | 2368,97 | 2428,19 | 2289,34 | 2346,57 |
| Koulun ohjaustyön<br>vaativat<br>ammattitehtävät |    |         |         |         |         |
| 5KOU52   | 00 | 2239,34 | 2295,32 | 2239,34 | 2295,32 |
| 5KOU52   | A1 | 2422,16 | 2482,71 | 2279,34 | 2336,32 |
| 5KOU52   | B1 | 2472,16 | 2533,96 | 2329,34 | 2387,57 |
| 5KOU52   | C1 | 2532,16 | 2595,46 | 2389,34 | 2449,07 |

### 10.5 Liite 7 Muiden alojen palvelut (puhtauspalvelut)

| Palkkaryhmä             | Taso | Nurmes<br>tasopalkka<br>1.10.2025 alk | Tasopalkka sis.<br>Yleiskorotus 2,5 % (tai<br>53 €) 1.10.2025 alk | Valtak. Alaraja<br>1.2.2025 alk. | Valtak. Alaraja<br>yleiskorotuksen<br>jälkeen 1.10.2025 |
|-------------------------|------|---------------------------------------|---|----------------------------------|---|
| Siivousalan<br>tehtävät |      |                                       |   |                                  |   |
| 7SII70                  | 00   | 2132,52                               | 2185,84   | 2026,11                          | 2079,11   |
| 7SII70                  | A1   | 2369,47                               | 2428,71   | 2066,11                          | 2119,11   |
| 7SII70                  | B1   | 2419,47                               | 2479,96   | 2116,11                          | 2169,11   |
| 7SII70                  | C1   | 2479,47                               | 2541,46   | 2176,11                          | 2230,51   |

## 10.6 KT KVTESin palkkaryhmien tasopalkat (Yleiskirje 3/2025 liite5)

### KVTESin palkkaryhmien tasopalkat

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi                       | Alaraja 1.6.2024 | Alaraja 1.2.2025 |
|---------------------|---|------------------|------------------|
| 1ASI4200            | Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät   | 2 818,24         | 2 948,24         |
| 1ASI42A1            | Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät   | 2 818,24         | 2 988,24         |
| 1ASI42B1            | Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät   | 2 818,24         | 3 038,24         |
| 1ASI42C1            | Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät   | 2 818,24         | 3 098,24         |
| 1ASI4400            | Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät            | 2 818,24         | 2 848,24         |
| 1ASI44A1            | Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät            | 2 818,24         | 2 888,24         |
| 1ASI44B1            | Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät            | 2 818,24         | 2 938,24         |
| 1ASI44C1            | Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät            | 2 818,24         | 2 998,24         |
| 1TOI6200            | Toimistoalan vaativat ammattitehtävät           | 2 263,98         | 2 393,98         |
| 1TOI62A1            | Toimistoalan vaativat ammattitehtävät           | 2 263,98         | 2 433,98         |
| 1TOI62B1            | Toimistoalan vaativat ammattitehtävät           | 2 263,98         | 2 483,98         |
| 1TOI62C1            | Toimistoalan vaativat ammattitehtävä            | 2 263,98         | 2 543,98         |
| 1TOI6400            | Toimistoalan ammattitehtävät                    | 2 263,98         | 2 293,98         |
| 1TOI64A1            | Toimistoalan ammattitehtävät                    | 2 263,98         | 2 333,98         |
| 1TOI64B1            | Toimistoalan ammattitehtävät                    | 2 263,98         | 2 383,98         |
| 1TOI64C1            | Toimistoalan ammattitehtävät                    | 2 263,98         | 2 443,98         |
| 2KIR2000            | Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät | 2 818,24         | 2 848,24         |
| 2KIR20A1            | Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät | 2 818,24         | 2 888,24         |
| 2KIR20B1            | Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät | 2 818,24         | 2 938,24         |
| 2KIR20C1            | Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät | 2 818,24         | 2 998,24         |

| <b>Palkkaryhmä ja taso</b> | <b>Palkkaryhmää kuvaava nimi</b>                            | <b>Alaraja 1.6.2024</b> | <b>Alaraja 1.2.2025</b> |
|----------------------------|---|-------------------------|-------------------------|
| 2KIR4200                   | Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät                     | 2 594,22                | 2 624,22                |
| 2KIR42A1                   | Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät                     | 2 594,22                | 2 664,22                |
| 2KIR42B1                   | Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät                     | 2 594,22                | 2 714,22                |
| 2KIR42C1                   | Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät                     | 2 594,22                | 2 774,22                |
| 2KIR5000                   | Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät                 | 2 372,04                | 2 402,04                |
| 2KIR50A1                   | Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät                 | 2 372,04                | 2 442,04                |
| 2KIR50B1                   | Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät                 | 2 372,04                | 2 492,04                |
| 2KIR50C1                   | Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät                 | 2 372,04                | 2 552,04                |
| 2KIR6000                   | Kirjastopalvelujen ammattitehtävät                          | 2 263,98                | 2 293,98                |
| 2KIR60A1                   | Kirjastopalvelujen ammattitehtävät                          | 2 263,98                | 2 333,98                |
| 2KIR60B1                   | Kirjastopalvelujen ammattitehtävät                          | 2 263,98                | 2 383,98                |
| 2KIR60C1                   | Kirjastopalvelujen ammattitehtävät                          | 2 263,98                | 2 443,98                |
| 2KIR7000                   | Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät                     | 1 942,53                | 1 972,53                |
| 2KIR70A1                   | Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät                     | 1 942,53                | 2 012,53                |
| 2KIR70B1                   | Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät                     | 1 942,53                | 2 062,53                |
| 2KIR70C1                   | Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät                     | 1 942,53                | 2 122,53                |
| 2MUS2200                   | Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät                | 2 818,24                | 2 848,24                |
| 2MUS22A1                   | Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät                | 2 818,24                | 2 888,24                |
| 2MUS22B1                   | Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät                | 2 818,24                | 2 938,24                |
| 2MUS22C1                   | Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät                | 2 818,24                | 2 998,24                |
| 2MUS4000                   | Museopalvelujen asiantuntijatehtävät                        | 2 594,22                | 2 624,22                |
| 2MUS40A1                   | Museopalvelujen asiantuntijatehtävät                        | 2 594,22                | 2 664,22                |
| 2MUS40B1                   | Museopalvelujen asiantuntijatehtävät                        | 2 594,22                | 2 714,22                |
| 2MUS40C1                   | Museopalvelujen asiantuntijatehtävät                        | 2 594,22                | 2 774,22                |
| 2MUS6000                   | Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät | 2 263,98                | 2 293,98                |
| 2MUS60A1                   | Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät | 2 263,98                | 2 333,98                |
| 2MUS60B1                   | Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät | 2 263,98                | 2 383,98                |

| <b>Palkkaryhmä ja taso</b> | <b>Palkkaryhmää kuvaava nimi</b>                            | <b>1.6.2024</b> | <b>1.2.2025</b> |
|----------------------------|---|-----------------|-----------------|
| 2MUS60C1                   | Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät | 2 263,98        | 2 443,98        |
| 2MUS7000                   | Museopalvelujen peruspalvelutehtävät                        | 1 942,53        | 1 972,53        |
| 2MUS70A1                   | Museopalvelujen peruspalvelutehtävät                        | 1 942,53        | 2 012,53        |
| 2MUS70B1                   | Museopalvelujen peruspalvelutehtävät                        | 1 942,53        | 2 062,53        |
| 2MUS70C1                   | Museopalvelujen peruspalvelutehtävät                        | 1 942,53        | 2 122,53        |
| 4RUO2000                   | Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto                 | 2 207,34        | 2 237,34        |
| 4RUO20A1                   | Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto                 | 2 207,34        | 2 277,34        |
| 4RUO20B1                   | Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto                 | 2 207,34        | 2 327,34        |
| 4RUO20C1                   | Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto                 | 2 207,34        | 2 387,34        |
| 4RUO3000                   | Ruokapalvelut, välitön työnjohto                            | 2 090,17        | 2 120,17        |
| 4RUO30A1                   | Ruokapalvelut, välitön työnjohto                            | 2 090,17        | 2 160,17        |
| 4RUO30B1                   | Ruokapalvelut, välitön työnjohto                            | 2 090,17        | 2 210,17        |
| 4RUO30C1                   | Ruokapalvelut, välitön työnjohto                            | 2 090,17        | 2 270,17        |
| 4RUO5000                   | Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät                     | 2 054,77        | 2 084,77        |
| 4RUO50A1                   | Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät                     | 2 054,77        | 2 124,77        |
| 4RUO50B1                   | Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät                     | 2 054,77        | 2 174,77        |
| 4RUO50C1                   | Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät                     | 2 054,77        | 2 234,77        |
| 4RUO6000                   | Ruokapalvelut, ammattitehtävät                              | 1 997,73        | 2 027,73        |
| 4RUO60A1                   | Ruokapalvelut, ammattitehtävät                              | 1 997,73        | 2 067,73        |
| 4RUO60B1                   | Ruokapalvelut, ammattitehtävät                              | 1 997,73        | 2 117,73        |
| 4RUO60C1                   | Ruokapalvelut, ammattitehtävät                              | 1 997,73        | 2 177,73        |
| 4RUO7000                   | Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät                         | 1 940,96        | 1 970,96        |
| 4RUO70A1                   | Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät                         | 1 940,96        | 2 010,96        |
| 4RUO70B1                   | Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät                         | 1 940,96        | 2 060,96        |
| 4RUO70C1                   | Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät                         | 1 940,96        | 2 120,96        |

| <b>Palkkaryhmä ja taso</b> | <b>Palkkaryhmää kuvaava nimi</b>   | <b>1.6.2024</b> | <b>1.2.2025</b> |
|----------------------------|--|-----------------|-----------------|
| 5VKA2200                   | Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat                                    | 2 917,60        | 2 947,60        |
| 5VKA22A1                   | Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat                                    | 2 917,60        | 2 987,60        |
| 5VKA22B1                   | Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat                                    | 2 917,60        | 3 037,60        |
| 5VKA22C1                   | Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat                                    | 2 917,60        | 3 097,60        |
| 5VKA4600                   | Varhaiskasvatuksen sosionomi   | 2 645,36        | 2 675,36        |
| 5VKA46A1                   | Varhaiskasvatuksen sosionomi   | 2 645,36        | 2 715,36        |
| 5VKA46B1                   | Varhaiskasvatuksen sosionomi   | 2 645,36        | 2 765,36        |
| 5VKA46C1                   | Varhaiskasvatuksen sosionomi   | 2 645,36        | 2 825,36        |
| 5VKB4500                   | Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) | 2 819,77        | 2 819,77        |
| 5VKB45A1                   | Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) | 2 819,77        | 2 853,22        |
| 5VKB45B1                   | Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) | 2 819,77        | 2 903,22        |
| 5VKB45C1                   | Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) | 2 819,77        | 2 963,22        |
| 5VKA4500                   | Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)        | 2 592,84        | 2 622,84        |
| 5VKA45A1                   | Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)        | 2 592,84        | 2 680,01        |
| 5VKA45B1                   | Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)        | 2 592,84        | 2 730,01        |
| 5VKA45C1                   | Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)        | 2 592,84        | 2 790,01        |
| 5VKA5400                   | Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja   | 2 257,56        | 2 287,56        |
| 5VKA54A1                   | Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja   | 2 257,56        | 2 327,56        |
| 5VKA54B1                   | Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja   | 2 257,56        | 2 377,56        |
| 5VKA54C1                   | Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja   | 2 257,56        | 2 437,56        |

| <b>Palkkaryhmä ja taso</b> | <b>Palkkaryhmää kuvaava nimi</b>                           | <b>1.6.2024</b> | <b>1.2.2025</b>              |
|----------------------------|--|-----------------|------------------------------|
| 5VKA6400                   | Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat | 2 011,10        | 2 041,10                     |
| 5VKA64A1                   | Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat | 2 011,10        | 2 081,10                     |
| 5VKA64B1                   | Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat | 2 011,10        | 2 131,10                     |
| 5VKA64C1                   | Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat | 2 011,10        | 2 191,10                     |
| 5VKA7000                   | Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät                    | 1 965,31        | 1 995,31                     |
| 5VKA70A1                   | Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät                    | 1 965,31        | 2 035,31                     |
| 5VKA70B1                   | Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät                    | 1 965,31        | 2 085,31                     |
| 5VKA70C1                   | Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät                    | 1 965,31        | 2 145,31                     |
| 5PPH6600                   | Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat         | 1 954,93        | 2035,63 ,<br>1.5.2025 lukien |
| 5PPH66A1                   | Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat         | 1 954,93        | 2075,63 ,<br>1.5.2025 lukien |
| 5PPH66B1                   | Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat         | 1 954,93        | 2125,63 ,<br>1.5.2025 lukien |
| 5PPH66C1                   | Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat         | 1 954,93        | 2185,63 ,<br>1.5.2025 lukien |
| 5KOU5200                   | Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät                 | 2 109,34        | 2 239,34                     |
| 5KOU52A1                   | Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät                 | 2 109,34        | 2 279,34                     |
| 5KOU52B1                   | Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät                 | 2 109,34        | 2 329,34                     |
| 5KOU52C1                   | Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät                 | 2 109,34        | 2 389,34                     |
| 5KOU6200                   | Koulun ohjaustyön ammattitehtävät                          | 2 109,34        | 2 139,34                     |
| 5KOU62A1                   | Koulun ohjaustyön ammattitehtävät                          | 2 109,34        | 2 179,34                     |
| 5KOU62B1                   | Koulun ohjaustyön ammattitehtävät                          | 2 109,34        | 2 229,34                     |
| 5KOU62C1                   | Koulun ohjaustyön ammattitehtävät                          | 2 109,34        | 2 289,34                     |
| 5KOU7000                   | Koulun peruspalvelutehtävät                                | 1 965,31        | 1 995,31                     |
| 5KOU70A1                   | Koulun peruspalvelutehtävät                                | 1 965,31        | 2 035,31                     |
| 5KOU70B1                   | Koulun peruspalvelutehtävät                                | 1 965,31        | 2 085,31                     |

| <b>Palkkaryhmä ja taso</b> | <b>Palkkaryhmää kuvaava nimi</b> | <b>1.6.2024</b> | <b>1.2.2025</b> |
|----------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------|
| 5KOU70C1                   | Koulun peruspalvelutehtävät      | 1 965,31        | 2 145,31        |
| 7SII7000                   | Siivousalan tehtävät             | 1 996,11        | 2 026,11        |
| 7SII70A1                   | Siivousalan tehtävät             | 1 996,11        | 2 066,11        |
| 7SII70B1                   | Siivousalan tehtävät             | 1 996,11        | 2 116,11        |
| 7SII70C1                   | Siivousalan tehtävät             | 1 996,11        | 2 176,11        |

## 10.7 OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän tasopalkat 1.2.2025

| Tasopalkkajärjestelmän tasopalkat 1.2.2025 OVTES osio G |                           |   |                 |                 |
|---|---------------------------|---|-----------------|-----------------|
|   |                           |   |                 |                 |
|   | <b>Palkkaryhmä + taso</b> | <b>Palkkaryhmän nimi</b>  | <b>1.6.2024</b> | <b>1.2.2025</b> |
|   | 450020A1                  | Päiväkodin johtaja  | 3225,57         | 3225,57         |
|   | 450020B1                  | Päiväkodin johtaja  | 3225,57         | 3275,57         |
|   | 450020C1                  | Päiväkodin johtaja  | 3225,57         | 3335,57         |
|   | 450030A1                  | Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtaja  | 3002,63         | 3002,63         |
|   | 450030B1                  | Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtaja  | 3002,63         | 3052,63         |
|   | 450030C1                  | Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtaja  | 3002,63         | 3112,63         |
|   | 45104200                  | Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri  | 2819,77         | 2819,77         |
|   | 451042A1                  | Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri  | 2853,22         | 2853,22         |
|   | 451042B1                  | Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri  | 2853,22         | 2903,22         |
|   | 451042C1                  | Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri  | 2853,22         | 2963,22         |
|   | 45004200                  | Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus | 2819,77         | 2819,77         |
|   | 450042A1                  | Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus | 2853,22         | 2853,22         |
|   | 450042B1                  | Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus | 2853,22         | 2903,22         |
|   | 450042C1                  | Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus | 2853,22         | 2963,22         |
|   | 451044A1                  | Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri   | 2680,01         | 2680,01         |
|   | 451044B1                  | Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri   | 2680,01         | 2730,01         |
|   | 451044C1                  | Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri   | 2680,01         | 2790,01         |
|   | 450044A1                  | Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus        | 2680,01         | 2680,01         |
|   | 450044B1                  | Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus        | 2680,01         | 2730,01         |
|   | 450044C1                  | Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus        | 2680,01         | 2790,01         |