

Ruokapalvelupäällikön työpanoksen myyminen Lieksan kaupungille

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 26.05.2026 § 66
154/00.04.01/2026

Sivistysjohtaja: Nurmeksien ja Lieksan kaupunkien välisissä yhteistyöneuvotteluissa on noussut esille mahdollisuus ruokapalvelupäällikön työpanoksen jakaminen kaupunkien kesken Lieksan ruokapalvelupäällikön eläköitymisen myötä. Kummassakin kunnassa on ruokahuollon asiakasmäärä vähenemässä, joka käytännössä mahdollistaa ruokapalvelupäällikön työpanoksen jakamisen kuntien kesken. Tällä hetkellä sekä Lieksan että Nurmeksien kaupunkien ruokahuoltopalveluissa on 7 täydellä työajalla työskentelevää ja 3 osa-aikaista työntekijää. Ruoan valmistustapa eroaa kuntien välillä siten, että Lieksassa ruoka toimitetaan lämpöastioissa jakelukeittiöille, ja Nurmeksessa cook and chill -periaatteella valmistettava ruoka viedään valmistuskeittiöltä puolivalmiina jakelukeittiölle, joissa ruoka lämmitetään ja kypsennetään. Päivittäin valmistettava ateriamäärä on Lieksassa 1 393 ja Nurmeksessa 1 336. Kummankin kunnan ruokahuoltopalvelut ovat mukana Pohjois-Karjalan hankintatoimen toteuttamassa elintarvikkeiden kilpailutusjärjestelmässä, ja elintarvikkeet sekä raaka-aineet hankitaan pääasiassa samoilta tavarantoimittajilta.

Työpanoksen jakaminen kuntien kesken muuttaa ruokapalvelupäällikön tehtäväkuvaa siten, että käytännön työhön tuotanto- ja jakelukeittiöissä ei jää enää aikaa, vaan työaika suuntautuu kummallakin paikkakunnalla ruokapalveluprosessin johtamiseen ja kehittämiseen sekä esihenkilötyöhön. Mahdollista yhteistyötä on valmisteltu kuntien kesken, ja neuvotteluissa on todettu, että työajan jakaminen puoliksi kahden kunnan välillä on järkevä ratkaisu.

Yhteistyössä Nurmeksien kaupunki toimii ruokapalvelupäällikön työnantajana, ja Lieksan kaupunki ostaa palvelun Nurmeksien kaupungilta. Em. perusteella palkkakustannukset jaetaan puoliksi, kuten myös työnantajaroolista aiheutuvat kustannukset, kuten esim. työterveyshuoltoon ja työhyvinvoinnin edistämiseen liittyvät kulut. Tämän pykälän oheismateriaaleissa on luettavana sopimusluonnos, johon on avattu yhteistyöhön liittyvät yksityiskohdat.

Ruokapalvelupäällikkö yhteistyöllä saavutetaan säästöjä palkkakustannuksissa, ja ratkaisun avulla sopeudutaan pienenevään palveluntarpeeseen. Tehtävän vaativuus ja vastuu kasvaa kahden kunnan mallissa, ja se tulee huomioida myös ruokapalvelupäällikön tasopalkassa. Nurmeksessa ruokapalvelupäällikön työajan väheneminen tarkoittaa yhden ruokapalveluvastaavan työajan suuntaamista jonkin verran enemmän hallinnollisiin tehtäviin, millä on myös vaikutusta tehtävän vaativuuteen. Henkilöstöjaosto päättää tasopalkoista muuttuneiden tehtäväkuvausten mukaisesti. Kustannuksia lisää myös ruokahuoltopäällikölle maksettavat Nurmeks-Lieksa-matkakorvaukset.

Ruokapalvelupäällikkö Maarit Hoffren on ilmoittanut suostumuksensa em. virkajärjestelyyn.

Tämän pykälän oheismateriaalina on sopimusluonnos, johon on kirjattu yhteistyöhön liittyvät yksityiskohdat. Sopimus tulee voimaan, kun kummankin kunnan toimivaltaiset viranomaiset ovat tehneet asiaan liittyvät päätökset.

Sivistysjohtaja: Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta päättää

1. hyväksyä sopimusluonnoksen ruokahuollon esihenkilötyön järjestämisestä ja ruokapalvelupäällikön työpanoksen myymisestä Lieksan kaupungille,
2. siirtää palkkaukseen liittyvän päätöksen Nurmeksen kaupungin henkilöstöjaostolle ja
3. valtuuttaa sivistysjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen Nurmeksen kaupungin puolesta.

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.