

Lausunto Itä-Suomen hallinto-oikeudelle Martti Parviaisen valitukseen koskien kiinteistöpalvelusihteerin valintaa

Elinvoimalautakunta 08.09.2022 § 39

Itä-Suomen hallinto-oikeus on pyytänyt elinvoimalautakunnalta lausuntoa ja asiakirjoja koskien Martti Parviaisen valitusta elinvoimalautakunnan päätöksestä 17.5.2022 § 30.

Valituksen alainen päätös koskee kiinteistöpalvelusihteerin valintaa. Valituksen tekijä on katsonut, että kiinteistöpalvelusihteerin toimeen ei ole valittu pätevintä henkilöä ja että valinnassa on syyllistytty syrjintään.

Itä-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyyntö, Martti Parviaisen valitus ja elinvoimalautakunnan lausunto asiasta ovat esityslistan liitteenä

Valmistelija: rakennustarkastaja Joni Rytönen, puh. 050 434 2473.

Esittelijä: tekninen johtaja Kalevi Harinen, puh. 040 105 3201.

Päätösehdotus

Elinvoimalautakunta antaa hallinto-oikeudelle liitteenä olevan lausunnon.

Päätös

Päätösehdotusta muutettiin seuraavasti:

Elinvoimalautakunta antaa kunnanhallitukselle kokouksessa käsitellyn päivitetyn lausunnon.

Kunnanhallitus 19.09.2022 § 132
185/00.02.03/2022

Itä-Suomen hallinto-oikeus on pyytänyt kunnanhallitusta hankkimaan elinvoimalautakunnan lausunnon koskien Martti Parviaisen valitusta elinvoimalautakunnan päätöksestä 17.5.2022 § 30 ja antamaan halutessaan lisäksi oman lausuntonsa asiasta. Valituksen alainen päätös koskee kiinteistösihteerin valintaa.

Itä-Suomen hallinto-oikeus on myöntänyt kunnanhallitukselle lisääaikaa lausunnon antamiseen 21.9.2022 saakka.

Elinvoimalautakunta on antanut lausuntonsa asiassa 8.9.2022 § 39.

Itä-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyyntö, Martti Parviaisen valitus ja elinvoimalautakunnan lausunto asiasta ovat esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelu ja lisätiedot: kunnanjohtaja Esko Rautiainen, puhelin +358401053001 tai sähköpostitse esko.rautiainen(at)raakkyla.fi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus yhtyy elinvoimalautakunnan antamaan lausuntoon ja toteaa lisäksi seuraavaa:

Työsuhteeseen ottamista koskevan päätöksen työsopimuslain vastaisuutta ei voi tutkia hallintolainkäytön järjestyksessä, koska työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus. Hallintolainkäytön järjestyksessä ei voida esimerkiksi tutkia, onko ansioituneempi hakija syrjäytetty tai onko valinnan yhteydessä syyllistytty syrjintään (KHO 2003:17: Hallintolainkäytön järjestyksessä ei tullut tutkia, oliko kunnan työsuhteisen toimen

täyttämässä syyllistytty ikäsyrjintään ja sukupuolen perusteella tapahtuvaan syrjintään).

Jos työsuhteisen tehtävän kelpoisuudesta ei ole erikseen määrätty, voi työsuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan viranomainen päättää vaadittavasta kelpoisuudesta ja valita tehtävään sopivimman henkilön.

Koska valittaja ei ole vedonnutkaan päätöksenteon menettelyvirheeseen tai toimivallan ylitykseen, jotka voidaan tutkia hallintotuomioistuimissa myös työsuhteeseen ottamista koskevassa asiassa, niin kunnanhallitus esittää, että Itä-Suomen hallinto-oikeus jättäisi Martti Parviaisen tekemän valituksen tutkimatta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.