

## Rääkkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Yhteistyötoimikunta 25.05.2023 § 6

Kunnallisen YTL 4 a:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka sisällön työnantaja lopuksi vahvistaa.

Koulutussuunnitelman tarkoituksena on tukea työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma saatetaan vuosittain ajan tasalle ja todetaan edellisen vuoden toteuma (kunnallinen YTL 4 a §).

Lain koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mukaan työnantaja voi hakea koulutuskorvausta koulutussuunnitelmaan perustuvasta koulutuksesta, mikäli kyseisen lain 3 §:ssä asetetut edellytykset täyttyvät.

Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksiä ovat muun muassa se, että työnantaja on laatinut ennakkoon koulutussuunnitelman, koulutus ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista, koulutuksen kestoa koskevat edellytykset täyttyvät ja työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien lukumäärä vuonna 2022 oli 44 (edell. vuonna 28). Koulutuspäivien lukumäärä perustuu Populuksessa raportoitujen koulutuspäivien määrään edellä esitetyin perustein.

Koulutussuunnitelman laadintaa ohjaavat laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021), laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittamisestä (1136/2013) sekä laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013).

Rääkkylän henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023 on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelija: hallintosihteeri Heidi Karttunen, 040 105 3002

### Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023 ja esittää suunnitelman edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 05.06.2023 § 77  
86/01.03.00.00/2023

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.