

Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä

ESR+ -hanke

27.6.2023

1

25 vuotta tukea järjestöjen työllistämistoiminnalle

1998 KATE-hanke

Yhdistelmätuella työllistävien yhdistysten tukeminen tarjoamalla tukea mm. tuen hakemiseen ja maksutonta palkanlaskentaa.

2000-2009 KATE II, KAJO, KAJO II -hankkeet

Vuodesta 2003 alkaen hankkeen koordinoimat typo-hankkeiden ja ELY-keskuksen säännölliset verkostotapaamiset laajenivat, mukaan oppilaitokset, kehittämisryhmiä.

Polkuja yrityksiin - hankkeet 2005–2015

Työnetsinnän ja yritysryhteyden kehittäminen. Työnetsijärjestyksen käynnistyminen 2008.

2010–2015 KAJO-keskus – hankkeet

Työönvalmentaja aloitti yhdistysten palkkatuki-työntekijöiden valmentamisen kohti avoimia työmarkkinoita ja koulutusta. Kuntakumppaneita vähitellen mukaan.

KAIKU-hanke 2015–2018 (ESR)

Työönvalmennusta yhdistyksissä kuntouttavassa työtoiminnassa oleville sekä turvapaikanhakijoille.

2016–2018 KAJO-keskus-hanke

Työönvalmentajien määrä lisääntyi kolmeen ja hankkeeseen tuli mukaan myös työnetsintä, jota oli aiemmin kehitetty toisessa hankkeessa. Järjestöt työllistivät hankkeen tuella n. 90 hlöä/kk palkkatuella.

KUMINA-toiminta 2017–2021 Joensuussa

Aluksi kehittämiskumppanuutena, 2019 alkaen ostopalveluna. Sosiaaliohjauksen ja työhön-valmennuksen tarjoaminen yhdistyksissä kuntouttavassa työtoiminnassa oleville.

TARMO-hanke 2019–2021 (ESR)

Laaja-alainen työllisyysuhanke. Yksilöllinen tuki työllistymiseen. Yhdistysten työllistymistä tukevien palveluiden kehittäminen ja kokeilu ja järjestöjen työllistymistä tukevan palvelutuotannon kehittäminen.

Täsmätoimilla töihin 2021–2022

Ostopalveluna toteutettu pilotti osatyökykyisten työhönvalmennukseen ja erityisesti työnantajille suunnattuun tukeen.

Koitto 2021–2023

Järjestötyöllistämisen tukipalvelu, ja tarjoaa työnantajapalvelut (mm. palkkatukiasiat, palkanlaskenta ja tuki työnantajajuuteen). Lisäksi työnetsintä järjestökentältä. Tilajana Joensuun kaupunki.

Siun soten Työkykyohjelma 2021–2022

Ns. järjestöresurssi paikalliseen työkykyohjelmaan (mm. osallisuuden vahvistaminen ja järjestökentän mahdollisuudet osatyökykyisille).

Tuik-hanke 2022–

Työönvalmennusta osatyökykyisille ja maahanmuuttaneille työnhakijoille. Lisäksi monimuotoisuuden vahvistaminen ja tuki työnantajille.

2

Hankevalmistelu ja neuvottelut

- Idean esittely ELY:lle (12.5)
 - Vihreää valoa hankkeelle
- Yhteistä ideointia Joensuun kaupungin ja Ytyä-kuntien kanssa kevään aikana (01-06/23)
- Tapaamiset muiden P-K:n kuntien kanssa (8 kuntaa), (02/23)
- Yhteistyön mahdollisuudet Pokalin kanssa (1.3 ja 15.6)
- Neuvottelu Maakuntaliiton Tulevaisuusrahaston rahasta (30.5)
- Hankeidean esittely Pohjois-Karjalan TE-toimistolle (2.6)
- Yhteistyön rajapinnat Siun soten kuntouttavan työtoiminnan kehittämishankkeen kanssa (14.6)
- Maakunnan kuntien kontaktointi touko-kesäkuussa
 - Infot 27.6 ja 10.8

Tavoitteet ja kohderyhmät

Tavoitteet:

- Työnhakijoiden työllistymisedellytykset parantuvat
- Toimivat pohjoiskarjalaiset välityömarkkinat osana työllisyyden ekosysteemiä
 - Syntyy yhteinen maakunnallinen sopimusperustainen toimintamalli järjestötyöllistämiseen kuntien ja järjestöjen välille
 - Järjestöjen rooli työmahdollisuuksien tarjoajana (hallitusohjelman tavoitteet huomioiden)
 - Työjakso tavoitteellisenä askeleena eteenpäin
- Monimuotoisuus vahvistuu sekä järjestöissä ja yrityksissä

Kohderyhmät:

- Pitkään työttömänä olleet henkilöt
 - erityisenä kohderyhmänä maahanmuuttaneet, osatyökykyiset, nuoret
- Yhdistystoimijat
- Alueen muut työnantajat

Työpaketti 1

Yksilöllinen tuki työllistymiseen

- Polku töihin avoimille työmarkkinoille/koulutukseen järjestöjakson kautta tai ilman järjestöjaksoa
- Valmennus ja osaamisen kehittäminen työjakson aikana, työkyvyn testaaminen työjakson aikana
- Räätelöityjen työtehtävien etsiminen
- Valmennustyötä tehdään tuetun työllistymisen prosessin mukaisesti
- Digituki työllisyysvalmiuksien kehittämiseksi
- Tulokset:
 - Työnhakijoiden työllistyminen/koulutuksen aloittaminen 45 %
 - Työnhakuvalmiudet ovat kehittyneet, mittarina yksilöllinen arviointikysely

Työpaketti 2

Pohjois-Karjalan välityömarkkinat työllisyyden hoidossa

- Järjestökentän työmahdollisuuksien esiin nostaminen
- PowerAppsien kehittäminen ja levittäminen kaikkiin kuntiin
 - Pilotointi Kontiolahden kanssa
- Uusi yhteistyö eri alojen järjestöjen kesken (liikunta, kulttuuri yms.)
- Tuki yhteistyöllistämiseen
- Uusien työmahdollisuuksien löytäminen työtä pilkkomalla (Ratko)
- Työjakso järjestössä osana tavoitteellista valmennuspolkua
- Työllisyyden verkostojen synergia (esim. maakunnalliset työllisyyden teemakahvit 4 krt/v, Osatyökykyisten/täsmätyökykyisten verkoston toiminnan juurruttaminen)
- Tulos:
 - Toimivien pohjoiskarjalaisten välityömarkkinoiden malli osana työllisyyden ekosysteemiä

Työpaketti 3

Monimuotoisuuden vahvistaminen

- Tuki työnantajille kohderyhmän työllistämisessä ja työhönvalmentajan tuki työsuhteen alkuun
- Tuki työtehtävien räätälöintiin
- Tuki työnantajille työyhteisöjen monimuotoisuuden vahvistamisessa
- Työnantajakohtaiset valmennus- ja koulutuspaketit
- Tulokset:
 - Työnantajien rekrytointivalmiudet ovat lisääntyneet
 - Työnantajien monimuotoisuusosaaminen ja työyhteisöjen vastaanottokyky ovat lisääntyneet ja vahvistuneet
 - Työmarkkinat ovat monimuotoistuneet

Hankehenkilöstö

- Projektipäällikkö (80%)
 - Hankkeen toiminnasta vastaaminen
 - Verkostoyhteistyö, työryhmät
 - Maakunnallisen mallin kehittäminen
 - Monimuotoisuuden vahvistaminen
 - Tuki valmentajille valmennustyöhön
- Kehittäjä (40 %)
 - Valmennukset ja koulutukset työelämän monimuotoisuuteen liittyen
- Yhdistysneuvoja (50 %)
 - Uusien yhdistysten löytäminen ja innostaminen mukaan
 - Tuki yhteistyöllistämiseen
 - PowerApps:n laajentaminen maakunnalliseksi, työpaikkojen näkyväksi tekeminen
- Kehittäjävalmentajat x 3 (100 %)
 - Kohderyhmän työhönvalmennus
 - Työnetsintä
 - Tuki työnantajille työllistämiseen ja työsuhteen alkuun
- Digituki ja tiedotus (30 %)
 - Tarvittavien digitaitojen opettaminen kohderyhmälle
- Jokainen hankehenkilöstöön kuuluva osallistuu kehittämistyöhön. Hankehenkilöstöllä on vahva järjestökentän osaaminen.

ESR+ budjetti

ESR talousarvio, luonnos 2024 - 2026

	työaika	hanke kk
Projektipäällikkö	80 %	36
Kehittäjävalmentaja 1	100 %	36
Kehittäjävalmentaja 2	100 %	36
Kehittäjävalmentaja 3	100 %	36
Kehittäjä 4	40 %	36
Yhdistysneuvoja	50 %	36
Digineuvoja	30 %	36
Palkkakulut yhteensä		561 973
Sivukulut kertomella		148 586
kulut yhteensä		710 559
Flat rate 40%		284 223
Kokonaiskulut		994 782
RAHOITUS		
ESR-avustus 80%		795 826
Omarahoitus/kuntarahoitus/muu		198 956
Rahoitus yhteensä		994 782



- Hankkeen ohessa toimii ostopalveluna **Koitto -Järjestötyöllistämisen tukipalvelu** järjestöille, joka mahdollistaa järjestöjen työllistämisen (erillinen resurssi)

- palkkatuen hakeminen, maksatukset, palkanlaskenta + tuki työnantajuuteen

www.pksotu.fi

9

Mitä hanke tarjoaa kunnille?

- Hanke hoitaa kunnan järjestötyöllistämisen paketin
 - Kunnan järjestökentän työmahdollisuudet tuodaan näkyviin
 - Uusien yhdistysten innostaminen työllistämiseen
 - Tuki yhteistyöllistämiseen
 - Palkkatuettu työjakso tavoitteellisena jaksona kohti ns. avoimia työmarkkinoita
 - Työhönvalmennus koko prosessin ajan, tukea tarjotaan kohderyhmään kuuluville, joille järjestötyö voisi olla mahdollinen väliaskel
 - Järjestötyö ei välttämättä ole kaikille tarpeellinen ja silloin suunnataan suoraan kohti avoimia työmarkkinoita
 - Tuki työnantajille kohderyhmän työllistämiseen ja monimuotoisuuden vahvistamiseen
- Kunnissa on oma ns. vastuuvälmentaja ja hankkeen kehittämistyö kohdistuu kunnan alueen järjestöihin
- Jokaisen kunnan kanssa sovitaan kuntakohtaiset tavoitteet

10

Keskustelua ja kysymyksiä

➤ Lisätietoja:

Hilkka Pirhonen, työllisyyskoordinaattori

p. 050 467 0356

hilkka.pirhonen@pksotu.fi