

Kunnanhallitus

Kokousaika 25.09.2023 klo 17:30 - 18:38

Kokouspaikka valtuustosali

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Laasonen Harri	17:30 - 18:38	puheenjohtaja	
	Tikkanen Osmo	17:30 - 18:38	varapuheenjohtaja	
	Ahonen Liisa	17:30 - 18:38	jäsen	
	Makkonen Ona	17:30 - 18:38	jäsen	
	Laasonen Markku	17:30 - 18:38	jäsen	
	Hirvonen Sari	17:30 - 18:38	jäsen	
	Käyhkö Lauri	17:30 - 18:38	jäsen	
Muut	Hämäläinen Tapio	17:30 - 18:38	kv:n pj	
	Hurskainen Tellervo	17:30 - 18:38	kv:n I vpj	
	Turunen Esa	17:30 - 18:38	kv:n II vpj	
	littiläinen Ari	17:30 - 18:24	työllisyyskoordinaattori	§:t 116-117
	Rautiainen Esko	17:30 - 18:38	kunnanjohtaja	
	Karttunen Heidi	17:30 - 18:38	pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat 114 - 122

Allekirjoitukset

Harri Laasonen
puheenjohtaja

Heidi Karttunen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus 25.9.2023

Sari Hirvonen
pöytäkirjantarkastaja

Lauri Käyhkö
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 26.9.2023 alkaen kunnan verkkosivuilla.

Heidi Karttunen
hallintosihteeri

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 114	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 115	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 116	Työllisyyskatsaus	5
§ 117	TE-uudistuksen ajankohtaistilanne	6
§ 118	Räikkylän kunnan lausunto pelastustoimen palvelutasopäätöksestä vuosille 2024-2027	9
§ 119	Maahanmuuttokoordinaattori	12
§ 120	Kunnan saatavien poistaminen kirjanpidosta vuodelta 2017	13
§ 121	Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset	14
§ 122	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 114

Päätösehdotus Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus

§ 115

25.09.2023

Pöytäkirjan tarkastus

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 115

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Sari Hirvonen ja Lauri Käyhkö.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Työllisyyskatsaus

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 116
171/14.07.00/2023

Räikkylän kunnan työllistämisen vuotuiset palkkakustannukset vuonna 2022 olivat (sis. sivukulut) 362 218 € ja kuluvan vuoden heinäkuun loppuun mennessä (sis. sivukulut) 152 353 €.

Tuet vuonna 2022: Palkkatuen osalta olivat 196 033 € + oppisopimuskorvaus 2 880 € = 198 913 € (54,92 %), jolloin nettokustannus oli 163 305 €

Vuoden 2023 heinäkuun loppuun mennessä palkkatuen 60 010 € ja oppisopimuskorvaus 560 € ovat olleet yhteensä 60 570 € (39,76 %), jolloin nettokustannukset ovat tehneet yhteensä 91 783 €.

Vuonna 2022 työllistettiin yhteensä 25 hlöä seuraaviin kohteisiin: liikuntapaikat, siivous, keittiöt, kiinteistönhoito, päiväkotit, työpaja, koulu, Onnen Kauppa, kirjasto ja hallinto-osasto.

Heinäkuun 2023 loppuun mennessä on työllistetty 14 hlöä seuraaviin kohteisiin: liikuntapaikat, siivous, koulun keittiö, kiinteistönhoito, päiväkotit, Onnen Kauppa, kirjasto, hallinto-osasto ja Marttakahvio.

Työllisyyskoordinaattori Ari Iittiläinen on kutsuttu kokoukseen asiantuntijana antamaan työllistämisestä selvitys.

Valmistelu ja lisätiedot: kunnanjohtaja Esko Rautiainen, puhelin 0401053001 tai sähköpostitse esko.rautiainen (at) raakkyla.fi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee annetun selvityksen tietoonsa saatetuksi ja antaa tarvittavat lisäohjeet työllisyysasiain hoitoa varten huomioon ottaen myös TE-uudistus vuonna 2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

TE-uudistuksen ajankohtaistilanne

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 117
37/00.04.01/2023

Julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirretään valtiolta kunnille 1.1.2025. Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää. Lakiesitykseen sisältyy kuntien osarahoittaman työttömyysturvan muuttuminen nykyistä kannustavammaksi. Tehtävien järjestämiseksi kunnille siirtyy yleiskatteellista valtionosuutta sekä henkilöstöä.

Kunnat voivat järjestää palvelut itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä toiselle kuntayhtymälle tai kunnalle (Kuntalain 8 §). Kunnat, joissa työvoima ylittää 20 000 henkilöä, voivat järjestää palvelut itse. Mikäli kunnan työvoiman määrä alittaa 20 000 henkilöä, kunnan tulee perustaa yhden tai useamman kunnan sisältävä työllisyysalue.

Joensuun kaupunki teetti järjestämisvastuuseen liittyvän selvityksen loppuvuodesta 2022. Selvityksen perusteella laki mahdollistaa Pohjois-Karjalaan korkeintaan kaksi järjestämisvaihtoehtoa. Käytännössä järjestämisvaihtoehdot ovat maakunnallinen työllisyysalue tai kaksi työllisyysaluetta. Kahden työllisyysalueen mallissa toinen työllisyysalue on Joensuun kaupunki, toinen työllisyysalue muodostuisi muista maakunnan kunnista.

Lähtökohtaisesti Pohjois-Karjalan jakaminen kahdeksi työllisyysalueeksi ei ole tarkoituksenmukainen ratkaisu, sillä hallituksen esityksen mukaan työllisyysalueen tulisi olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue sekä siihen tulee lähtökohtaisesti sisällyttää alueen keskuskaupunki (HE 207/2022 12 §). Kahden työllisyysalueen malli edellyttää lisäksi Työ- ja elinkeinoministeriön hyväksymän poikkeuslupahakemuksen, sillä Pohjois-Karjalan toinen työllisyysalue ei sisältäisi lakiesityksen edellyttämää keskuskaupunkia eikä yhtenäistä työssäkäyntialuetta.

Joensuun kaupungin aloitteesta Pohjois-Karjalan kuntien yhteinen TE2024-valmisteluyksikkö perustettiin keväällä 2023. Yksikön tehtävänä on ollut valmistella kahta järjestämisvastuuseen liittyvää työllisyysaluevaihtoehtoa. Kunnat ovat nimenneet valmisteluun osallistuvat yhteyshenkilöt, minkä lisäksi valmistelun tueksi on nimitetty maakunnallinen poliittinen seurantaryhmä. Valmisteluyksikön tukena on ollut alatyöryhmiä esimerkiksi henkilöstöasioihin liittyen.

Valmisteluyksikkö sai elokuussa ensimmäisen sopimusluonnoksen valmiiksi TE-palveluiden järjestämiseksi Pohjois-Karjalan alueella. Sopimus esittää maakuntaan yhden työllisyysalueen mallia ja Joensuun kaupunkia vastuukunnaksi. Sopimus yhteisen toimielimen perustamisesta sekä julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä esiteltiin esimerkiksi poliittisessa seurantaryhmässä sekä alatyöryhmissä.

Valmisteluyhksikkö esitteli sopimusluonnosta kuntajohtajien kokouksessa 25.8.2023, jossa kuntajohtajat ottivat kantaa luonnokseen. Asian ratkaisu päätettiin siirtää seuraavaan kokoukseen.

Valmisteluyksikön pohjaesityksessä Joensuu vastuukuntana ottaisi merkittävältä osin sekä palveluiden järjestämisen sekä tuottamisen ja jota Pohjois-Karjalan kunnat rahoittaisivat. Henkilöstö siirtyisi sellaisenaan valtiolta Joensuun kaupungin palvelukseen. Koska liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaan henkilöstön virka- ja työsuhteiden edut ovat samat kuin valtion palveluksessa, resurssit ovat samat tai pienemmät ja henkilöstön sijoituspaikkoihin ei sopimuksessa ole esitetty muutoksia, on perusteltua, että lähipalveluiden tuottamisen lopputulos olisi sama kuin, että järjestämisvastuu ja palveluiden tuottaminen olisivat edelleen valtiolla.

Palvelutuotantosuunnitelmalla kunta voisi yrittää vaikuttaa esimerkiksi kiinteiden työpisteiden sijoituspaikkoihin, mutta käytännössä sen toteuttaminen on jälkikäteen vähintäänkin epävarmaa. Käytännön tasolla uudistus ei siten todennäköisesti pitäisi sisällään niitä periaatteellisia muutoksia, joita lain säätämisellä on tarkoitettu.

Valmisteluyksikön esityksessä ja tähän liittyvissä lautakuntaskenaarioissa Joensuun kaupunki saisi enemmistön lautakuntaan. Lautakunta toimisi Joensuun kaupungin hallintosäännön alaisuudessa ja lisäksi kaupunginhallituksella olisi lautakunnan ratkaisuun otto-oikeus. Kirjanpidosta ja talouden hoidosta vastaisi Joensuun kaupunki. TE-toimistosta, ELY-keskuksesta sekä KEHA-keskuksesta liikkeenluovutuksella siirtyvä henkilöstö sijoittuisi esityksen mukaisesti työllisyysalueen vastuukuntana toimivan Joensuun kaupungin palvelukseen.

Vastuukunta vastaisi lisäksi työllisyysalueen henkilöstön organisoitumisesta, tehtäväkuvista sekä palvelussuhteisiin liittyvistä ratkaisuista. Työllisyysalueen hankerahoitus ohjautuisi vastuukunnalle eli keskittäisi kehittämistä ja rahoitusta sen sijaan että hankerahoitusta ohjautuisi paikalliselle tasolle, missä yleensä työttömyys on korkeammalla tasolla. Henkilöstöpolitiikassa noudatettaisiin Joensuun kaupungin hallintosääntöä ja ohjeistuksia. Kustannukset jaettaisiin aiheuttamisperusteisesti kunnittain ja ne laskutettaisiin toteuman perusteella.

Tällaista toimivallan keskittymistä voi aiheellisesti kritisoida. Peruskunnalla tulisi olla mahdollisuuksia vaikuttaa riittävällä tavalla päätöksentekoon, talouden hoitoon, palveluiden järjestämiseen ja tuottamiseen, jolloin paikallistasolla toiminnan menestyminen voi olla vaikea. Esitetyssä mallissa vastuukunnalle ei välttämättä jäisi riittävää kannustinta keskittää resursseja erityisen haastavassa tilanteessa oleviin kuntiin, sillä sopimuksen mukaan aiheuttamisperiaatteesta sille ei mahdollisesti seuraisi mitään negatiivista lopputulemaa. Lisäksi on huomattava, että yksittäisellä peruskunnalla ei ole tällaisessa ratkaisussa riittävää mahdollisuutta vaikuttaa koko työllisyysalueen kustannusten nousuun. Hankalimmassa tapauksessa kunnan työmarkkinatuen kuntaosuudet nousisivat samalla kuin työttömyyden hoidosta tulisi yhä kalliimpaa. Esitetty sopimusluonnos ei pidä sisällä mekanismeja tämän ehkäisemiseksi.

Kunnat osallistuisivat työttömyysetuuden perusosan suuruisen osan rahoitukseen nykyistä varhaisemmassa vaiheessa, joten kunnalla tulisi olla aidosti mahdollisuus vaikuttaa alueensa työttömyyden hoitoon varhaisessa vaiheessa. Hallitusohjelmassa on linjattu, että kuntouttava työtoiminta siirtyisi takaisin kunnille. Mikäli se toteutuu, peruskunnissa tulisi olla valmiina riittävä henkilöstö puuttumaan käytännön tasolla työttömyyden juurisyihin. Tämä vaatii paikallistuntemusta, mikä mikä on sopimuksissa otettava huomioon.

Oheismateriaali: valmistelumateriaali

Valmistelu ja lisätiedot: kunnanjohtaja Esko Rautiainen, puhelin 0401053001 tai sähköpostitse esko.rautiainen (at) raakkyla.fi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee TE-uudistuksen valmistelutilanteen tietoonsa saatetuksi ja katsoo, että seuraavat ehdot tulee riittävästi täytyä, että sopimus voidaan hyväksyä:

-etenkin henkilöasiakkaan mutta myös työnantajien palveluita tulee tarjota jokaisessa kunnassa lähipalveluina asiakastarpeet huomioiden (erityisesti monialaista palvelua tarvitsevat, maahanmuuttajat, nuoret jne.)

Lähipalveluksi ei toistaiseksi katsota etäyhteyden varassa tapahtuvaa palvelua

- lautakunnan kokoonpanon osalta tarkoituksenmukaisin vaihtoehto on sellainen, että muut kunnat kuin Joensuu muodostaa lautakunnan enemmistön. Joensuun kaupunginhallituksella voi olla otto-oikeus

- kustannusten määräytyminen ja kustannustenjako tulee toteutua läpinäkyvällä tavalla jakuntien välisiä jako-osuuksia ja niiden perusteita tulee voida tarkistaa esimerkiksi kolmen vuoden määrävälein.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Räikkylän kunnan lausunto pelastustoimen palvelutasopäätöksestä vuosille 2024-2027

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 118
161/00.04.01/2023

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen lautakunta on 29.8.2023 lähettämässään kirjeessä pyytänyt pelastustoimen palvelutasopäätöksestä vuosille 2024-2027 lausunnot aluehallintovirastolta ja Pohjois-Karjalan kunnilta 29.9.2023 mennessä.

Palvelutasopäätöksessä määritellään siitä, kuinka hyvinvointialue järjestää pelastustoimelle kuuluvat lakisääteiset ja muut palvelutasopäätöksessä sovitut tehtävät alueellaan.

Pelastuslaitoksen tulee huolehtia alueellaan:

1. Pelastustoimelle kuuluvasta ohjauksesta, neuvonnasta ja turvallisuusviestinnästä, jonka tavoitteena on tulipalojen ja muiden onnettomuuksien ehkäiseminen, varautuminen onnettomuuksien torjuntaan sekä toiminta onnettomuus- ja vaaratilanteissa ja niiden seurausten rajoittamisesta.
2. Pelastustoimen valvontatehtävistä, joilla tarkoitetaan esimerkiksi valvontakäyntejä, asiakirjavalvontaa, poistumisturvallisuus selvitysten arviointia sekä neuvontaa ja muuta turvallisuusviestintää. Valvontaan liittyy myös viranomaisten välinen yhteistyö yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.
3. Väestön varoittamisesta vaara- ja onnettomuustilanteessa sekä niihin tarvittavasta hälytysjärjestelmästä.
4. Pelastustoimintaan kuuluvista tehtävistä, jollaisia ovat esimerkiksi erilaiset tulipalot, liikenneonnettomuudet ja vahingontorjuntatehtävät sekä toiminta ihmisten ja eläinten pelastamiseksi.
5. Huolehtia ensihoitopalveluun kuuluvia tehtävistä siten kuin hyvinvointialue siitä päättää.
6. Osallistua 38 §:ssä tarkoitettuun pelastustoimeen kuuluvan ulkomaille annettavan avun ja pelastustoimeen kuuluvan kansainvälisen avun vastaanottamisen edellyttämään valmiuden ylläpitoon.
7. Huolehtia muistakin muussa laissa hyvinvointialueen pelastustoimelle ja pelastusviranomaiselle säädetyistä tehtävistä.

Palvelutasopäätöstä tehtäessä on huomioitava kansallisesti merkittävät riskit, selvitettävä alueella esiintyvät uhkat ja arvioitava niistä aiheutuvat riskit, määriteltävä toiminnan tavoitteet, niihin käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden tason.

Palvelutasopäätöksessä on otettava huomioon myös pelastustoimen järjestämislain (613/2021) 8 §:ssä tarkoitetut valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset strategiset tavoitteet. Pelastuslaitoksen tavoitteiden määrittelyssä on huomioitu myös hyvinvointialueen strategia. Pelastuslaitos sitoutuu toiminnassaan sekä hyvinvointialueen että kansallisiin pelastustoimen tavoitteisiin ja arvoihin.

Palvelutasopäätöksen tulee sisältää suunnitelma palvelutason

kehittämisestä.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää pelastustoimen palvelutasosta.

Pelastustoimelle ja Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle asetetaan palvelutasokaudelle seuraavat painopisteet:

1. Pelastusasemat tarjoavat turvallisuuden lähipalveluja monipuolisesti.
2. Parannamme kiireellisen avun saatavuutta ensihoito- ja pelastustehtävissä lakisääteiselle tasolle.
3. Tiivistämme yhteistyötä hyvinvointialueen muiden toimijoiden kanssa.
4. Tuemme ihmisten auttamiskykyä ja turvallisten elin- ja työympäristöjen muodostumista.
5. Vahvistamme maakunnallista varautumista sekä varmistamme valmiuden väestönsuojelutehtävien hoitamiseen.
6. Kiinnitymme osaksi hyvinvointialuetta ja kansallista pelastustoimea.
7. Varmistamme pelastuslaitoksen henkilöstön osaamisen, hyvinvoinnin, sitoutumisen ja riittävyyden.

Pelastustoimen lakisääteisten tehtävien hoitamiseen varaudutaan kaikissa oloissa ja turvallisuustilanteissa. Pelastustoimen lakisääteiset päätehtäväryhmät ovat:

1. Hälytystoiminta
2. Onnettomuuksien ehkäisy
3. Kemikaali- ja räjähdevalvonta
4. Varautuminen ja väestönsuojelu

Pelastuslain edellyttämien palvelujen lisäksi pelastuslaitos tuottaa ensihoitopalveluja osana hyvinvointialueen organisaatiota. Ensihoitopalveluiden määrästä, laadusta ja voimavaroista päätetään ensihoidon palvelutasopäätöksessä.

Pohjois-Karjalassa on varautumisen yhteensovittamiseksi perustettu Pohjois-Karjalan varautumisen rakenteet; Pohjois-Karjalan valmiusfoorumi, valmiussihteeristö sekä paikalliset valmiusryhmät. Rakenteiden tehtävänä on yhteensovittaa ja kehittää turvallisuutta sekä varautumista väestönsuojelutilanteisiin. Pelastuslaitos osallistuu kiinteästi varautumisen rakenteiden työskentelyyn, jossa keskeiset suunnitelmat yhteensovitetaan.

Kuntien valmiussuunnittelua tuetaan hyvinvointialueen ja kuntien välissä yhteistoimintasopimuksessa määritellyllä tavalla. Pelastuslaitoksen ja kuntien välistä yhteistyötä tehdään Pohjois-Karjalan varautumisen rakenteiden kautta.

Tulevan palvelutasopäätöskauden aikana pelastustoimen toimintavalmiuden perusrakenteiden kehittämistä jatketaan, että se saadaan vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä. Keskeiset tunnistetut muutokset ja niiden vaikutukset pelastuslaitoksen toimintaan ovat:

1. Henkilöstön saatavuuden heikentyminen edellyttää pelastuslaitoksen toiminnan ja rakenteiden muuttamista siten,

että henkilöstöresurssia käytetään nykyistä tarkemmin osaamisen ja kelpoisuuden mukaisissa tehtävissä. Muutos toteutetaan vähentämällä pelastushenkilöstön osuutta ensihoitopalvelusta purkamalla moniammatillista toimintaa.

2. Pelastustoiminnan toimintavalmiuden runkoa on vahvistettava toimintavalmiuden puutteiden korjaamiseksi ja varallaolosta on pääosin luovuttava kiireellisen toiminnan varmistamisessa. Muutos toteutetaan perustamalla päivystäviä pelastusasemia toimintavalmiuden rungoksi alueellisesti ja seudullisesti järkevillä tavoilla sekä tukemalla sivutoimisen pelastushenkilöstön toimintaedellytysten säilymistä muutoksen yhteydessä.

3. Pelastuslaitos on varautunut toimintansa hoitamiseen yhteiskunnan normaaliolojen häiriötilanteissa, poikkeusoloissa ja väestösuojelutilanteissa riittävin suunnitelmin ja etukäteen tapahtuvin valmisteluin.

Palvelutasopäätöksessä on esitetty asetuksen edellyttämällä tavalla kehittämiskohteet, joita asetetun palvelutason toteuttaminen vaatii. Kehittämiskohteet ovat pääosin samat, jotka on käsitelty ja hyväksytty palvelutasopäätöskäsittelyssä syksyllä 2022.

Kehittämiskohteet nostavat pelastustoimen kustannuksia 2,5 milj. euroa koko palvelutasopäätöskaudella ja vuoden 2024 osuus on 1,0 milj. euroa.

Valmistelija ja lisätiedot: kunnanjohtaja Esko Rautiainen, puhelin 040 105 3001 tai sähköpostitse esko.rautiainen(at)raakkyla.fi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa pelastustoimen palvelutasopäätöksestä vuosille 2024-2027 Rääkkylän kunnan puolesta seuraavanlaisen lausunnon:

- pelastustoimelle ja Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle asetetetut palvelutasokauden painopisteet on valittu oikein ja ne tukevat alueen turvallisuutta ja ihmisten hyvinvointia riittävällä tavalla.
- henkilöstön saatavuuden heikentyminen ja talouden kiristyminen ei saa aiheuttaa sitä, että reuna-alueen palvelutasoa ja siellä asuvien asukkaiden turvallisuutta heikennetään keskusta-alueiden hyväksi.
- palvelutasoa määriteltäessä on huomioon otettava alueen runsas vapaa- ja kausiasujien määrä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 119

25.09.2023

Maahanmuuttokoordinaattori

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 119
163/01.01.01.00/2023

Ukrainalaisten sotaa paenneiden henkilöiden auttamista varten kuntaan on palkattu osa-aikainen maahanmuuttokoordinaattori aluksi määräaikaisesti 1.9. – 31.12.2022 ja 19.1.2023 alkaen hän on ollut kunnan palveluksessa yhtäjaksoisesti kuitenkin siten, että hänen määräaikainen sopimuksensa päättyy 30.9.2023.

Koska kunnalla on edelleen tarve maahanmuuttokoordinaattorille, niin hänen työsopimustaan on tarve jatkaa.

valmistelu ja lisätiedot: kunnanjohtaja Esko Rautiainen, puhelin 0401053001 ja sähköpostitse esko.rautiainen(at)raakkyla.fi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää jatkaa maahanmuuttokoordinaattorin työsuhdetta siten, että hänen tehtäväkohtainen peruspalkkansa säilyy ennallaan ja että hänen työaikansa 1.10.2023 alkaen on 60 % täyttä työaikaa tekevän henkilön työajasta. Maahanmuuttokoordinaattori kuuluu yleistyöaikaan (38,25 h/ vko).

Työntekijän kanssa on sovittu, että työsuhde jatkuu siihen saakka, kuin maahanmuuttokoordinaattorille on tarvetta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnan saatavien poistaminen kirjanpidosta vuodelta 2017

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 120
174/02.06.04.00/2023

Kunnan kirjanpidossa on avoimia vanhentuneita ja epävarmoja saatavia varattomilta kuolinpesiltä ja ulosoton varattomaksi toteamilta henkilöiltä ajalta 1.1.2017 – 31.12.2017 yhteensä 8 451,43 €. Saatavat tulee poistaa kunnan tileistä, vaikka ne ovat edelleen perittävänä.

Eri laskulajien poistettavat saatavat jakautuvat seuraavasti:

Koodi	Laskulajit	€
11	Teknisen osaston laskut	43,40
13	Hyöty- ja ongelmajätelaskut	229,46
15	Toimitilavuokralaskut	2 232,00
17	Yleislaskut	337,89
18	Laitoskeittiön aterialaskut	180,41
31	Hammashoitomaksut	79,00
53	Varhaiskasvatuksen laskut	845,35
77	Vesilaskut	4 470,62
82	Vanhustyönlaskut	33,30
	Yhteensä	8 451,43

Saatavien tarkempi erittely on kokouksessa esillä.

Yksilötietojen osalta velallisen maksurästitedot ovat salassa pidettäviä.
(Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta § 24, kohta 23)

Hallintosäännön 16 §:n mukaan kunnanhallitus päättää saatavien poistamisesta kirjanpidosta.

Valmistelija: hallintosihteeri Merja Hurskainen, 040 105 3202

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää poistaa vanhentuneita myyntireskontran saatavia vuodelta 2017 yhteensä 8 451,43 € kunnan kirjanpidosta. Kirjaus heikentää vastaavalla summalla kuluvan vuoden taloudellista tuloslaskelman osoittamaa tulosta.

Saatavien perintää tullaan jatkamaan poistamisesta huolimatta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 121
175/00.02.01.00/2023

Kunnanhallitukselle on saapunut seuraavat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset:

1. Itä-Suomen hallinto-oikeuden päätös saapunut 13.9.2023 - valittaja on 30.8.2023 hallinto-oikeuteen saapuneessa kirjelmässä ilmoittanut peruuttavansa valituksensa, koska valituksenalaisen päätöksen kohteena ollut rakennus on jo purettu. Valitus koski kunnanvaltuuston päätöstä 22.8.2022 § 37
2. Oikeusministeriön kirje vuoden 2024 vaaleista
3. Kunnanjohtajan 13.9.2023 lähettämä vastaus Rääckylä Seura ry:n kunnanhallitukselle osoittamalle kirjeelle
4. Kiinteistöluovutusilmoitukset
5. Vanhusneuvoston muistiot 15.6.2023 ja 29.8.2023
- <https://www.raakkyla.fi/vanhusneuvosto>

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 122

25.09.2023

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 122

Kunnanjohtajan viranhaltijapäätökset §:t 13-15

Valmistelija:hallintosihteeri Heidi Karttunen, 040 105 3002

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja toteaa ettei niiden johdosta ole huomautettavaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 114, § 115, § 116, § 118, § 121, § 122

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 119, § 120**Oikaisuvaatimusohjeet****Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika**

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään (käyntiosoite, puhelin, postiosoite ja sähköposti:

Viranomaisen: Rääkkylän kunnanhallitus
Käynti-/postiosoite: Kinnulantie 1, 82300 Rääkkylä
Puhelin: 040 105 3000
Sähköposti: raakkyla@raakkyla.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9:00 – 15:00.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rääkkylän kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rääkkylän kunnan kirjaamosta.

Käynti-/postiosoite:	Kinnulantie 1, 82300 Rääkkylä
Sähköpostiosoite:	raakkyla@raakkyla.fi
Puhelinnumero:	040 105 3000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9:00 – 15:00.