

## HYVINVOINTIRAPORTTI 2023

Kunnan asukasmäärä vuoden 2023 lopussa oli 1 903. Työvoiman määrä oli vuoden 2023 lopussa 744 henkilöä. Työttömiä työnhakijoita oli joulukuun 2023 lopussa 136, joka on 18,3 % työvoimasta. Pitkäaikaistyöttömiä oli 42 ja nuoria työttömiä 7. Avoimia työpaikkoja oli alle kymmenen 2023 lopussa.

Pohjois-Karjalan liikuntakyselyn mukaan v. 2021 räähkyläläisistä lapsista ja nuorista liikuntasuosittelun mukaisesti liikkuu 34.4 %, aikuisista 21.7 % ja ikääntyneistä 27.3 %. Nämä ovat maakunnallisia keskiarvoja parempia. Syksyllä 2023 suoritetun Move-mittaustulosten mukaan räähkyläläisten 5.- ja 8.-luokkalaisten fyysinen kunto on valtakunnan tasoa heikompi.

Räähkylän hyvinvointikertomukseen ja hyvinvointisuunnitelmaan 2022–2025 on kirjattu taulukossa olevat painopistealueet ja tavoitteet. Tavoitteiden yhteyteen on kirjattu v. 2023 aikana tehtyjä toimenpiteitä. Painopistealueiden teemat koskevat kaikkia ikäryhmiä. Hyvinvointisuunnitelman toteutuneita toimenpiteitä ja mittareita tarkastellaan tarkemmin valtuustokauden lopussa.

Painopistealue	Tavoitteet
Elinympäristö ja rakenteet mahdollistavat asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä edistäviä arjen valintoja	<ol style="list-style-type: none"><li><b>Normaalipainoisten asukkaiden määrä kasvaa:</b> Liikkuva varhaiskasvatusohjelmaa ja Liikkuva-koulu ohjelmaa toteutetaan varhaiskasvatuksessa ja peruskoulussa. Uusi ulkokuntoilupaikka kirkonkylälle on valmistunut kesällä 2023. Siun sotella on käytössä Voimaperheet hoito-ohjelma.</li><li><b>Mielenterveysongelmista ja päihteistä kärsivien asukkaiden osuuden vähentyminen ja tukeminen:</b> Vasu-keskustelut ja mielenterveystaitojen opettelu ovat käytössä varhaiskasvatuksessa. Päihdekasvatusta on annettu perusopetuksessa.  Kunta on mukana maakunnallisesta Ehkäisevän päihdetyön hankkeessa. Kuntaan on perustettu oma Ept-työryhmä, joka on suunnitellut konkreettisia toimia käynnistettäväksi vuoden 2023 aikana. Käyttöön otettuja toimintoja ovat mm. kehityskeskusteluissa asian esille ottaminen ja koulutukset.</li></ol>
Osallisuuden edistäminen, yksinäisyyden ehkäisy ja järjestökentän elinvoimaisuuden mahdollistaminen	<ol style="list-style-type: none"><li><b>Asukkaiden yksinäisyyden kokemus vähenee ja osallisuuden kokemus kasvaa:</b> Perhekeskustoiminta pyörii varhaiskasvatus- ja kouluikäisille. Lapsilta kysytään mielipidettä toimintaa suunnitellessa varhaiskasvatuksessa. Perusopetuksessa toimii oppilaskunta, välkkäri-toiminta ja KiVa-koulu. Oppilailta kysytään mielipidettä koulutyöhön liittyviä suunnitelmia ja opetuksen toteuttamista koskevissa asioissa. Koulun kerhotoiminta tarjoaa oppilaille harrastusmahdollisuuden koulupäivän aikana.</li></ol>

	<p><b>2. Järjestöjen ja kunnan yhteistyön ja toiminnan kehittäminen:</b> Kunnassa toimii Paikallinen järjestöasiainneuvottelukunta (PaikallisJane), joka kokoontuu säännöllisesti ja jonka yhteistyöasiakirja päivitetään vuosittain.</p>
<p>Hyvät työllistymisen edellytykset</p>	<p><b>1. Hyödynnetään yhteistyöverkoston palveluita ja tukimuotoja, joilla tuetaan työllistymistä:</b> Peruskoulussa oppilaan ohjauksessa käydään läpi eri opiskelumahdollisuuksia. Kunnan työllistämistoimia ovat palkkatuki työllistäminen ja kuntouttava työtoiminta. Hyvinvointialue toteuttaa kuntouttavaa työtoimintaa ja terapeutista työtoimintaa (sosiaalinen työllistäminen). Nuorten työpajatoiminta toteutetaan tarvittaessa ostopalveluna.</p> <p><b>2. Tuetaan siirtymiä koulutuksesta työelämään ja jatko-opiskeluun:</b> Perusopetuksessa tehdään tiivistä oppilaitosten välistä yhteistyötä. Rääkkylän koulun 8–9-luokkalaisten TET-jaksot toteutuvat lukuvuosittain. Koulutuskokeiluja ja JoPo-toimintaa järjestetään tarvittaessa.</p>
<p>Ikäystävällisyys ja turvallisuus on huomioitu kunnan toiminnassa</p>	<p><b>1. Tuetaan työikäisten ja ikäihmisten hyvinvointia tunnistamalla yksilöllisesti eri elämän- ja ikävaiheeseen liittyvät erityispiirteet:</b> kunta järjestää ikäihmisille eripuolilla kuntaa liikuntaryhmiä ja tukee kunnassa toimivia järjestöjä heidän toimintoissaan. Kunta on jakanut kaikille yli 70-vuotiaille liukuesteet. Kunta järjestää työntekijöilleen tyhy-toimintaa, mm. työntekijät voivat harrastaa liikuntaa yhden tunnin viikossa työaikana. Lisäksi järjestetään liikuntapäiviä ja -iltapäiviä 1-2 krt/v.</p> <p><b>2. Turvataan terveellinen, tuvallinen ja esteetön elin- ja työympäristö:</b> Koulun tavoitteena on saada uusi terveellinen, turvallinen ja esteetön koulurakennus. Koulurakennusten terveellisyyden ja turvallisuuden tarkastus on ollut marraskuussa 2022. Elinvoimatoimen on toimesta turvallista ja esteetöntä elinympäristön on edistetty neuvonnan ja valvonnan avulla. Lisäksi kunnan rakennushankkeissa on otettu esteettömyys ja turvallisuus huomioon.</p> <p><b>3. Tuetaan osaamista ja mahdollisuuksia digipalveluiden käyttöön:</b> Perusopetuksessa opetetaan opetussuunnitelman mukaisesti digitaitoja. Kuntaan on perustettu etätyöpisteitä ja koulutusta on järjestetty kuntalaisille.</p>

**HYTE-kertoimen eli hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosan** tarkoituksena on kannustaa ja tukea kuntia toteuttamaan monipuolisia ja suunnitelmallisia toimia kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämiseksi. HYTE-kerroinindikaattoreilla mitataan hyte-toiminnan nykytilaa (prosessi-indikaattorit, 14 kpl) ja hyvinvoinnissa tapahtuvaa muutosta (tulosindikaattorit, 6 kpl). Rääkkylän kunnan osalta asukaskohtainen euromäärä on tällä hetkellä 20,10 €/asukas ja tulee maksuun ensimmäisen kerran vuonna 2023. Jo nyt tehdyllä hyte-työllä on siis vaikutusta HYTE-kannustimen suuruuteen ja HYTE-kertoimen tuloksia tarkastellaan tarkemmin aina tilinpäätöksen yhteydessä. Taulukon aineisto on päivitetty 7.12.2023.

<b>TEA-tiedonkeruun toimiala</b>	<b>Rääkkylä</b>	<b>Koko maa</b>
<b>Kaikki sektorit</b>	71	70
<b>Kuntajohto</b>	77	82
<b>Perusopetus</b>	72	65
<b>Liikunta</b>	81	72