

Virka- ja työehtosopimusten mukaiset sopimuskorotukset 1.6.2024

Kunnanhallitus 03.06.2024 § 73
103/01.00.01.03/2024

Kunta- ja hyvinvointialalla on voimassa kolmivuotinen sopimusratkaisu vuosille 2022–2025. Sopimusratkaisuun sisältyy myös erillinen viisivuotinen kunta ja hyvinvointialan palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma vuosille 2023 - 2027.

1.6.2024 tulevat voimaan kunnassa noudatettavien virka- ja työehtosopimusten, joita ovat kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES), kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES), kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimus (SOTE-sopimus), mukaiset yleiskorotukset 2,27 % (OVTES 1.5. 0,77 % ja 1.6. 1,50 %). Yleiskorotusten lisäksi sopimusaloilla tulee voimaan 1.6.2024 kaksi järjestelyerää: paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Jaettavat erät lasketaan sopimusalan palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Erät on laskettu maaliskuun 2024 palkkasummista. OVTES palkkasummia on korotettu 1,0076 kertoimella 1.5.2024 voimaan tulleen 0,77 %:n yleiskorotuksen vuoksi.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024, 0,73 % (0,4 % + 0,33 %):

KVTES-palkkasumma on 89 509,41 euroa, josta jaettavan erän suuruus on 0,73 % eli 653,42 euroa.

TS-palkkasumma on 14 839,59 euroa, josta jaettavan erän suuruus on 0,73 % eli 108,33 euroa.

SOTE-sopimuksen palkkasumma on 1 679,87 euroa, josta jaettavan erän suuruus on 0,73 % eli 12,26 euroa.

OVTES-palkkasumma, ilman G-osiota on 62 506,93 euroa, josta jaettavan erän suuruus on 0,73 % eli 456,30 euroa.

OVTES-palkkasumma, G-osion osalta on 3 407,73 euroa, josta jaettavan erän suuruus on 0,73 % eli 24,88 euroa.

Toinen paikallisesti neuvoteltava järjestelyerä on kehittämisohjelman 2023-2027 mukainen ja sen lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämishojelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

1.2.2024 voimaan tullut kehittämishojelmaerä 0,4 % neuvoteltiin valtakunnallisten sopijaosapuolten kesken ja sitä kohdennettiin sopimusaloilla eri tavoin. Sopijaosapuolet sopivat, että kehittämishojelman KVTES:n ja OVTES G osion keskitetty erä 0,4 % siirretään jaettavaksi kehittämishojelman paikallisen erän yhteydessä 1.6.2024 lukien. Alkuperäinen 1.6.2024 erän suuruus oli 0,6 %, jolloin kesäkuussa jaossa on yhteensä 1,0 %. Teknisen sopimuksen parissa 1.2.2024 erää kohdennettiin osittain valtakunnallisesti ja kesäkuussa jaossa on 0,6 % + 0,281 %, joka on yhteensä 0,881 %. SOTE-sopimuksen 1.2.2024 erä käytettiin sopimuksen hinnoitteluliitteitä koskevaan uudistukseen, jolloin kesäkuussa jaettavan erän suuruus on 0,6 %. OVTES:n, ilman G osiota - sopimusallalla helmikuun keskitetystä erästä on käytetty osa jo 1.8.2023 ja loput on kohdennettu 1.6.2024 ja 1.8.2024 voimaan tuleviin sopimusmääräyksiin. Niillä on vaikutusta mm. ylityntipalkkion laskentaan 1.6.2024 alkaen. Kesäkuussa jaettavan erän suuruus on 0,6 %.

Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.6.2024:

KVTES-palkkasumma on 89 509,41 euroa, josta jaettavan erän suuruus on 1,0 % eli 895,09 euroa.

TS-palkkasumma on 14 839,59 euroa, josta jaettavan erän suuruus on 0,881 % eli 130,74 euroa.

SOTE-sopimuksen palkkasumma on 1 679,87 euroa, josta jaettavan erän suuruus on 0,6 % eli 10,08 euroa.

OVTES-palkkasumma, ilman G-osiota on 62 506,93 euroa, josta jaettavan erän suuruus on 0,6 % eli 375,04 euroa.

OVTES-palkkasumma, G-osion osalta on 3 407,73 euroa, josta jaettavan erän suuruus on 1,0 % eli 34,08 euroa.

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämishojelmaerien jakamisesta on neuvoteltu paikallisesti 24.4.2024, 14.5.2024 ja 21.5.2024 pääsopijajärjestöjen edustajien ja työnantajan edustajien kesken siten kuin edellä mainituissa sopimuksissa on ohjeistettu.

Oheismateriaalina on saavutettu neuvottelutulos.

Valmistelija: toimistosiihteri Virve Nykänen, 040 105 3003

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisneuvottelussa saavutetun neuvottelutuloksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen puheenjohtaja Harri Laasonen, kunnanhallituksen jäsen Ona Makkonen, kunnanjohtaja Esko Rautiainen ja hallintosihteri Heidi Karttunen poistuivat esteellisinä

kokoushuoneesta, eivätkä osallistuneet asian käsittelyyn ja päätöksentekoon klo 18.43– 18.47 välisenä aikana.

Puheenjohtajana toimi Osmo Tikkanen ja sihteerinä Tellervo Hurskainen 18.43– 18.47 välisen ajan.