

## Rääkkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024

Kunnanhallitus 03.06.2024 § 74  
105/01.03.00.00/2024

Kunnallisen YTL 4 a:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka sisällön työnantaja lopuksi vahvistaa.

Koulutussuunnitelman tarkoituksena on tukea työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma saatetaan vuosittain ajan tasalle ja todetaan edellisen vuoden toteuma (kunnallinen YTL 4 a §).

Lain koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mukaan työnantaja voi hakea koulutuskorvausta koulutussuunnitelmaan perustuvasta koulutuksesta, mikäli kyseisen lain 3 §:ssä asetetut edellytykset täyttyvät.

Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksiä ovat muun muassa se, että työnantaja on laatinut ennakkoon koulutussuunnitelman, koulutus ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista, koulutuksen kestoa koskevat edellytykset täyttyvät ja työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien lukumäärä vuonna 2023 oli 45 (edell. vuonna 44). Koulutuspäivien lukumäärä perustuu Populuksessa raportoitujen koulutuspäivien määrään edellä esitetyin perustein.

Koulutussuunnitelman laadintaa ohjaavat laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021), laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) sekä laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013).

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 29.5.2024 käsitellyt henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024.

Rääkkylän henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024 on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelija: hallintosihteeri Heidi Karttunen, 040 105 3002

### **Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.