

## Henkilöstöjaosto

**Aika** 24.06.2021 klo 12:00 - 13:14

**Paikka** Keskussairaala, M-talo 1 krs kokoustila Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams-kokous

## Käsittellyt asiat

		Sivu
§ 71	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 72	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 73	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 74	Salassa pidettävien asioiden käsittely	6
§ 75	Paikallinen virka- ja työehtosopimus etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa	7
§ 76	Ikäihmisten toimialueen henkilöstösuunnitelman tilannekatsaus	9
§ 77	Viestintäjohtajan viran perustaminen - Viestintä	11
§ 78	Sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Mielenterveys- ja päihdepalvelut – Psykiatrinen kuntoutus	13
§ 79	Kahden sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Mielenterveys- ja päihdepalvelut – Päihdepalvelukeskus ja Psykiatrinen kuntoutus	15
§ 80	Pelastuslaitoksen palomestarin viran muuttaminen aluepalomestarin viraksi – Pohjois-Karjalan pelastuslaitos - Nurmeksien paloasema	17
§ 81	Muut asiat	19
§ 82	Kokouksen päättäminen	20

## Osallistujat

Läsnä	Meriläinen Juhani	Puheenjohtaja	Etäyhteys, Poistui § 77 jälkeen klo 13.13
	Kuusela Mika	Varapuheenjohtaja	
	Halonen Pirjo	Jäsen	
	Heinonen Eila	Jäsen	
	Kaituri Harri	Jäsen	
	Räty Marjatta	Jäsen	
	Tolvanen Mauri	Jäsen	
Muut	Pirskanen Ilkka	Toimitusjohtaja, esittelijä	
	Bjerregård Madsen Johanna	Pöytäkirjanpitäjä	

Eronen Tiina

Tekninen  
pöytäkirjanpitäjä

#### Allekirjoitukset

Juhani Meriläinen  
puheenjohtaja

Johanna Bjerregård Madsen  
pöytäkirjanpitäjä

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Eila Heinonen  
pöytäkirjantarkastaja

Pirjo Halonen  
pöytäkirjantarkastaja

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen [www.siunsote.fi](http://www.siunsote.fi) 24.06.2021 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: [kirjaamo@siunsote.fi](mailto:kirjaamo@siunsote.fi)

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 71

24.06.2021

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 71

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 72

24.06.2021

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 72

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Eila Heinosen ja Pirjo Halosen. Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 73

24.06.2021

### **Esityslistan hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 73

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 74

24.06.2021

**Salassa pidettävien asioiden käsittely**

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 74

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Henkilöstöjaosto käsittelee esityslistan erikseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Kokouksessa käsitellään salaiselta esityslistalta:

- työsuhderiita (Julkl 24 § 1 mom. 18, 19 ja 23 kohdat)

Henkilöstöjaosto

§ 75

24.06.2021

**Paikallinen virka- ja työehtosopimus etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa**  
2670/01.00.01.01/2021

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 75

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,  
puh. 050 387 7680, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen etälääkäripalveluista perusterveydenhuoltoon siten, että se tulee voimaan 1.7.2021 alkaen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisesta sopimuksesta etälääkäripalvelujen pilotoimiseksi. Paikallisen sopimuksen tavoitteena on pilotoida etälääkäripalveluita perusterveydenhuollossa, edistää uusien lääkäreiden rekrytointia, lisätä lääkärin työn tuottavuutta ja työskentelyn joustavuutta sekä turvata väestölle tasavertaiset palvelut.

Etälääkäritoimintaa koskevaa paikallista sopimusta sovelletaan terveysasemien vastaanotto toimintaan. Paikallisella sopimuksella sovitaan etälääkäriyönä toteutettavista tehtävistä ja niistä maksettavista korvauksista. Sopimuksella tuetaan ja edistetään paikasta riippumaton, ajankäytöllisesti joustavaa työskentelyä ja lääkäriyöpanoksen tehokkaampaa hyödyntämistä.

Etälääkäriyönä voidaan toteuttaa etävastaanottoa puhelimitse, hoitajien konsultointia, reseptien uusintaa, sekä muuta konsultointia ja lausuntotyötä. Työstä maksetaan tunti- tai kuukausiperusteinen korvaus riippuen työn kestosta.

Etävastaanottotyö ja hoitajien konsultointi toteutetaan pääasiassa säännöllisenä työaikana. Tämän ulkopuolella toteutettuna toimintaan

Henkilöstöjaosto

§ 75

24.06.2021

sovelletaan laajennetun toiminnan korvauskäytäntöä. Reseptien uusinnan, sekä muun konsultointi- ja lausuntotyön suorittamisajankohdasta voidaan sopia työntekijälähtöisesti. Näistä tehtävistä ei makseta erillisiä korvauksia työajasta.

Etälääkäritoimintaa koordinoidaan keskitetysti. Etälääkäritoiminnan onnistumista ja toiminnan vaikuttavuutta seurataan ja siitä raportoidaan kuukausitasolla toimialueella.

Paikallissopimus esitetään hyväksyttäväksi voimaan ajalle 1.7.2021 – 31.12.2021. Paikallisen sopimuksen jatkamisen tarve arvioidaan seurannan tulosten perusteella.

Siun soten hallintosääntö 2 luku 6 §: Henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [1] Siunsote ohje: Paikallinen virka- ja työehtosopimus etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa, luonnos



Yhteistyötoimikunta  
Henkilöstöjaosto§ 37  
§ 7603.06.2021  
24.06.2021**Ikäihmisten toimialueen henkilöstösuunnitelman tilannekatsaus**  
1040/00.01.02.01/2020

Yhteistyötoimikunta 03.06.2021 § 37

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Rieppo Eija, puh. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi
Käsittely	Toimialuejohtaja Eija Rieppo esitteli yhteistyötoimikunnalle ikäihmisten toimialueen henkilöstösuunnitelman ja siihen tehdyt muutokset.  Yhteistyötoimikunta merkitsi annetun henkilöstösuunnitelman esittelyn tiedoksi.
Selostus	<p>Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän toimialuekohtaisen henkilöstösuunnittelun tarkoituksena on varmistaa se, että käytössä olevat henkilöstövoimavarat vastaavat toiminnan edellytyksiä yhä paremmin. Henkilöstösuunnitelman lyhyen aikavälin toimenpiteet tarkistetaan ja päivitetään vuosittain toimialueen johtotiimissä yhteistyössä henkilöstöpalvelujen kanssa. Henkilöstöjaosto hyväksyy uudet toimenpiteet vuosittain. Henkilöstösuunnitelman on hyväksynyt Siun soten henkilöstöjaosto 31.1.2020.</p> <p>Henkilöstösuunnitelmaan kirjattujen lyhyen aikavälin toimenpiteiden avulla on tarkoitus saavuttaa henkilöstösuunnitelmassa asetetut tavoitteet. Ikäihmisten palvelujen toimialueen henkilöstösuunnitelman päätavoitteet ovat:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tavoite 1. Henkilöstövoimavaroja johdetaan toimintalähtöisesti niin, että henkilöstö vastaa määrältään, rakenteeltaan ja osaamiseltaan palvelutarpeeseen.</li><li>• Tavoite 2. Henkilöstön fyysinen ja henkinen työkyky on hyvällä tasolla ja henkilöstö kokee työnsä merkitykselliseksi.</li><li>• Tavoite 3. Palvelutarpeen kasvun ja työvoimapulan haasteisiin etsitään uusia ratkaisuja muun muassa teknologiaa hyödyntämällä.</li></ul> <p>Toimialuejohtaja Eija Rieppo esittelee Ikäihmisten palveluiden henkilöstösuunnitelman päivitettyt, vuoden 2021 toimenpiteet yhteistyötoimikunnalle.</p>

Yhteistyötoimikunta  
Henkilöstöjaosto

§ 37  
§ 76

03.06.2021  
24.06.2021

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 76

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,  
puh. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Henkilöstöjaosto hyväksyy ikäihmisten palveluiden toimialueen  
henkilöstösuunnitelman vuoden 2021 toimenpiteet.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Ikäihmisten palveluiden toimialueen henkilöstösuunnitelma on laadittu  
vuosille 2020-2023. Henkilöstösuunnitelmaan kirjatut lyhyen aikavälin  
toimenpiteet tarkistetaan sekä päivitetään vuosittain ja hyväksytään  
henkilöstöjaostossa. Vuoden 2021 toimenpiteet on käsitelty  
yhteistyötoimikunnassa 3.6.2021.

Liitteet

[2] Ikäihmisten palvelujen henkilöstösuunnitelman päivitetyt  
toimenpiteet vuodelle 2021

Henkilöstöjaosto

§ 77

24.06.2021

**Viestintäjohtajan viran perustaminen - Viestintä**  
2704/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 77

Lisätiedot	Toimitusjohtaja, Pirskanen Ilkka, puh. 013 330 4500, ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:  Päätetään perustaa viestintäjohtajan virka viestintään 1.7.2021 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.  Kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.  Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyn jälkeen henkilöstöjaoston jäsen Mika Kuusela poistui kokouksesta klo 13.13
Selostus	Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän viestintään esitetään perustettavaksi viestintäjohtajan virka.  Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen väliaikaisen toimielimen tehtäviin kuuluu viestiä ja tiedottaa hyvinvointialueen valmistelusta sekä toiminnan ja hallinnon käynnistämisestä laajasti eri sidosryhmille. Väliaikaisen toimielimen tulee koostua viranhaltijoista, joilla on hyvä asiantuntemus hyvinvointialueelle siirtyvän toimialan toiminnasta ja taloudesta.  Hyvinvointialueen valmistelun sujuvan toteuttamisen kannalta on luontevaa, että valmistelun viestinnästä vastaa sama taho kuin kuntayhtymän viestinnästäkin. Tehtävän laajuuden, vaativuuden ja vastuullisuuden takia esitetään, että kuntayhtymään perustetaan viestintäjohtajan virka. Kuntalain 87 §:n 2 momentin mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Vastaava säännös on myös hyvinvointialueesta ehdotetun lain 92 §:n 2 momentissa (HE 241/2020 vp.).  Julkisen toimialan viestinnän järjestämisen taustalla ovat vahvasti perustuslailliset oikeudet liittyen mm. viranomaisten toiminnan

Henkilöstöjaosto

§ 77

24.06.2021

julkisuuteen, sananvapauteen ja yksilönsuojaan. Julkisen sektorin ja sote-alan viestintää säätelevät myös monet muut lait, ja viestintään liittyy vahvasti lakisääteisiä tehtäviä.

Viestintäjohtajan tehtäviin ja vastuulle kuuluvat Siun sote -kuntayhtymän viestinnän ja viestintäpalvelujen johtaminen, Siun sote -konsernin viestinnän koordinointi sekä hyvinvointialueen valmistelun viestinnän johtaminen. Viestintäjohtaja on kuntayhtymän johtoryhmän jäsen ja toimitusjohtajan suora alainen.

Vaikutukset henkilöstökustannuksiin vuonna 2021 ovat noin 59.000 €. Osa kustannuksista katetaan sote-valmistelun rakennerahoituksesta.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 78

24.06.2021

**Sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut –  
Mielenterveys- ja päihdepalvelut – Psykiatrinen kuntoutus**  
2704/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 78

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Kaipainen Sirpa, puh. 013 330 3162, sirpa.kaipainen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:  Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Mielenterveys- ja päihdepalvelujen vastuualueelle sosiaalityöntekijän virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.7.2021 lukien.  Perustettavan sosiaalityöntekijän viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Mielenterveys- ja päihdepalveluihin esitetään perustettavaksi sosiaalityöntekijän virka 1.7.2021 lukien.  Sosiaalityöntekijän keskeisiin tehtäviin kuuluvat sosiaalihuoltolain mukaisten erityistä tukea tarvitsevien asiakkaiden asumis- ja laitospalvelujen sosiaalihuoltolain mukaiset prosessit viranhaltijapäätöksineen sekä muu mielenterveys- ja päihdepalvelujen asiakkaiden sosiaalityö.  Viran perustaminen on osa Mielenterveys- ja päihdepalveluissa tapahtuvia tehtäväjärjestelyjä. Sosiaalihuoltolain 42 §:n mukaisesti erityistä tukea tarvitsevan asiakkaan omatyöntekijällä tai hänen kanssaan asiakastyötä tekevällä työntekijällä on oltava sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 3 §:n mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus. Mielenterveys- ja päihdepalvelujen asiakkaista moni on

Henkilöstöjaosto

§ 78

24.06.2021

erityistä tukea tarvitseva, eivätkä nykyiset henkilöstöresurssit riitä toteuttamaan em. lain mukaista toimintaa.

Ratkaisulla ei lisätä henkilöstömäärää. Suunnitelluissa tehtäväjärjestelyissä on tarkoitus jättää täyttämättä 1.7.2021 lukien vapautuva sosiaaliohjaajan työsopimussuhteinen toimi. Perustamisvuoden aikana viran perustamisella ei ole vaikutuksia henkilöstökustannuksiin. Jatkossa kustannukset ovat vuositasolla noin 54.000 € sivukuluineen, mikä on noin + 14.000 € verrattuna työsopimussuhteisen sosiaaliohjaajan palkkaukseen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisiä tai muita palkanlisiä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 79

24.06.2021

**Kahden sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut –  
Vastaanottopalvelut – Mielen terveys- ja päihdepalvelut – Päihdepalvelukeskus ja Psykiatrisen  
kuntoutus**

2704/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 79

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kaipainen Sirpa,  
puh. 013 330 3162, sirpa.kaipainen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Mielen terveys- ja päihdepalvelujen vastuualueelle kaksi (2) sosiaaliohjaajan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.7.2021 lukien.

Perustettavien sosiaaliohjaajan virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Mielen terveys- ja päihdepalveluihin esitetään perustettavaksi kaksi sosiaaliohjaajan virkaa 1.7.2021 lukien.

Sosiaaliohjaajan keskeisiin tehtäviin kuuluvat sosiaalihuoltolain mukaisten, muiden kuin erityistä tukea tarvitsevien mielen terveys- ja päihdepalvelujen asiakkaiden työ- ja päivätoiminnan sekä asumispalvelujen palvelutarpeen arviointi, sosiaaliohjaus ja omatyöntekijäisyys.

Virkojen perustaminen on osa Mielen terveys- ja päihdepalveluissa tapahtuvia tehtäväjärjestelyjä. Sosiaaliohjaaja sosiaalihuollon ammattihenkilönä osallistuu sosiaalihuoltolain mukaiseen palvelutarpeen arviointiin ja käyttää siinä tehtävässä julkista valtaa. Palvelutarpeen arvioinnin toteuttamiseksi lain edellyttämällä tavalla tarvitaan tehtävää hoitamaan viroissa olevat sosiaaliohjaajat.

Henkilöstöjaosto

§ 79

24.06.2021

Ratkaisulla ei lisätä henkilöstömäärää eikä virkojen perustamisella näin ollen ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin. Suunnitelluissa tehtäväjärjestelyissä perustettaviin virkoihin sijoittuisivat suostumuksillaan toistaiseksi voimassa olevissa työsopimussuhteissa olevat työntekijät, jotka täyttävät viran kelpoisuusehdot ja joille virkoja voidaan pitää sopivana.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.



Henkilöstöjaosto

§ 80

24.06.2021

**Pelastuslaitoksen palomestarin viran muuttaminen aluepalomestarin viraksi – Pohjois-Karjalan pelastuslaitos - Nurmeksen paloasema**  
2635/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 80

Lisätiedot	Pelastusjohtaja, Viitaniemi Markus, puh. 013 330 9161, markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:  Päätetään perustaa aluepalomestarin virka Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen Nurmeksen paloasemalle, sekä lakkauttaa Nurmeksen paloaseman palomestarin virka 1.7.2021 lukien.  Aluepalomestarin viran kelpoisuusehtona on pelastustoimesta annetun valtioneuvoston asetuksen (407/2011) § 6 mukainen palopäällystötutkinto.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen Nurmeksen paloasemalla on virkasuhteinen palomestari. Palomestarin viran osalta on tarpeen tehdä tehtäväjärjestelyjä pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen toimeenpanoon liittyen. Tästä syystä palomestarin virka lakkautetaan ja tilalle perustetaan aluepalomestarin virka.  Aluepalomestarin virkatehtäviin liitetään paloasemaryhmän hallinnon ja viranomaisvalvonnan tehtäviä, jotta pelastuslaitoksen työnjako on tarkoituksenmukainen. Lisäksi aluepalomestarin virkatehtäviin kuuluvat pelastustoimen operatiiviset tehtävät ja suunnittelutehtävät.  Järjestelyllä ei ole vaikutusta henkilöstön kokonaismäärään pelastuslaitoksella. Palomestarin virkaa hoitava viranhaltija siirretään aluepalomestarin virkaan viranhaltijalain (304/2003) 24 §:n nojalla. Palomestaria on kuultu asiassa ja hän täyttää aluepalomestarin viran kelpoisuusvaatimuksen.  Järjestelyn vaikutukset henkilöstökustannuksiin ovat vuositasolla noin 3.700 €. Vuosikustannuksiin ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuksellisia. Viran perustaminen on huomioitu vuoden 2021 talousarviossa.

Henkilöstöjaosto

§ 80

24.06.2021

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 81

24.06.2021

### **Muut asiat**

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 81

Lisätiedot

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi ettei muita asioita ole.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto

§ 82

24.06.2021

### **Kokouksen päättäminen**

Henkilöstöjaosto 24.06.2021 § 82

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.14.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 71, § 72, § 73, § 74, § 76, § 81, § 82

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 75, § 77, § 78, § 79, § 80

## OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

### OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: [kirjaamo@siunsote.fi](mailto:kirjaamo@siunsote.fi)

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu [www.suomi.fi/viestit](http://www.suomi.fi/viestit)

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.